

● Почему фракция Партии регионов стремится протянуть через Верховную Раду законопроект рабовладельческого Трудового Кодекса — статья народного депутата Украины Михаила Волинца.

● Новый генеральный директор ОАО «Павлоградуголь» Артур Мартовидский встретился с лидерами шахтёрских профсоюзов.

Читайте на стр. 1-2-3.

● Закончится ли когда-нибудь эпопея с обезвреживанием 5 тысяч тонн твёрдого ракетного топлива от МБР SS-24, свезенного в Павлоград со всей Украины 9 лет назад?

● Как инвалиды-регрессники Западного Донбасса решают свои проблемы.

Читайте на стр. 4-5.

● Выгодны ли Украине харьковские соглашения с Россией по Чёрноморскому Флоту и газовым поставкам?

● Акционеры ОАО «Павлоградуголь» и через шесть лет после приватизации производственного объединения не получают дивидендов.

● В какой обстановке вспыхнули в бывшем Союзе шахтёрские забастовки 20 лет назад.

Читайте на стр. 6-7.



№№13-14 (623-624)
23 июня 2010 года

ГАЗЕТА ОБЛАСТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НПУ. Выходит с мая 1992 года.

ЛАВА

Спаси Господи; ибо не стало праведного, ибо нет верных между сынами человеческими. Ложь говорит каждый своему ближнему; уста лживы, говорят от сердца притворного.

Ради страдания нищих и воздыхания бедных ныне восстанем; ибо повсюду ходят нечестивые, когда ничтожные из сынов человеческих возвысились.

Псалом 11, стих 2, 3, 6, 9.

● Праця і капітал

Водній із наших публікацій ішлося про те, що фракція Партії регіонів хоче «протягнути» через парламент Трудовий кодекс, який суттєво обмежує права людей праці. Схоже, що читачів ця тема зачепила за живе, бо просять її продовжити. Зокрема, людей цікавить, наскільки запропоновані зміни відповідають нормам Міжнародної організації праці (МОП), чи й справді ця реформа погіршить їхнє становище і, найголовніше, що робити, аби її не допустити. Про це розмовляємо з головою Конфедерації Вільних профспілок України, народним депутатом України (БЮТ) Михайлом ВОЛИНЦЕМ.



ЛЮДЕЙ У ЯРМА ЗАПРЯЖУТЬ?

- Михаиле Яковичу, звідки взялася на голову людей праці ця форма та з якою метою вона здійснюється?

- 1991 року незалежна Україна успадкувала від СРСР Кодекс законів про працю, ухвалений ще 1971 року. На початку 1990-х шляхом внесення низки змін його було пристосовано до ринкових умов. Треба сказати, що люди найманої праці дістали цілком пристойну законодавчу базу для захисту своїх трудових прав. Та все ж він був далеким від досконалості, бо не відповідав багатьом стандартам Міжнародної організації праці. А тому ця організація 2000 року надала понад 3 мільйони доларів на сприяння розробці Трудового кодексу України. До цього процесу були залучені представники соціологічної, економічної та інших наук, профспілок, роботодавців, органів виконавчої влади, народні депутати. Було виконано величезний обсяг роботи: круглі столи, наукові конференції, соціологічні опитування, юридичні експертизи. В результаті ще у 2004 році народився документ, який, на думку міжнародних експертів, відповідав світовим стандартам і водночас відображав українські економічні реалії. Останню крапку в роботі над ним поставив тодішній уряд В. Януковича. Відтак — оболонка документа залишилася, а суть його була вихолощена. Я, коли прочитав його, то жажнувся: це був антитрудовий кодекс, який ставив людину праці у становище раба. Наша профспілка та інші організації звернулися до МОП, аби здійснила експертизу цього документа. Висновок був невтішний: низка статей ТК грубо порушувала вимоги конвенцій цієї організації. Парламент не наважився взятися за розгляд цього відверто антинародного документа. Потім було кілька спроб дійти компромісу, але все одно зміни виходили гіршими, ніж чинне трудове законодавство. Торік народні депутати від Партії регіонів - Василь Хара, Олександр Стоян та Ярослав Сухий зареєстрували проект Трудового кодексу і добилися його розгляду у першому читанні. Не лише я, а й міжнародні експерти вважають, що цей документ ще гірший від попереднього. Для мене цілком очевидно, що його автори виконали замовлення олігархів, які намагаються посилити визискування людей праці з метою власного збагачення. Якщо ТК буде ухвалено і втілено, мільйони робітників, селян, службовців, інтелігентів опиняться в ролі кріпаків. Буде майже за Тарасом Шевченком «Людей у ярма запрягли...»

- Які саме норми проекту Трудового кодексу становлять найбільшу небезпеку?

- По-перше, згідно зі статтею 143-ю, збільшується тривалість робочого дня і тижня. Якщо нині вони становлять відповідно 8 і 40 годин, то за новим ТК можуть досягати 12 і 48 годин. Окрім цього, роботодавці здобувають право на свій розсуд продовжувати тривалість роботи. Дослівно це звучить так: «За наявності письмової згоди працівника допускається встановлення більшої тривалості щоденної роботи, якщо характер та умови праці передбачають періоди, коли працівник перебуває на роботі у стані очікування початку виконання роботи та коли має можливість відпочивати протягом зміни». На практиці це виглядатиме так. Роботодавець матиме право «добровільно» змусити продовжити робочий день муляра, якому вчасно не підвезли цеглу, або іншого працівника, котрого не забезпечили роботою. Або такий, анекдотичний, приклад: хазяїн фіксує час, протягом якого працівник відлучається до вибиральні або перекурює чи п'є чай, і теж змушує його відпрацювати. «Більша тривалість роботи протягом тижня може встановлюватися колективним договором, а якщо такий договір не укладався - нормативним актом роботодавця, погодженим із виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), за наявності достатніх підстав (при вахтовому методі організації робіт, на роботах, виконання яких залежить від природно-кліматичних умов тощо)». Якщо ж профспілок на підприємстві немає, то роботодавець ухвалює рішення самостійно. Отже, йому вигідно, щоб профспілок не було.

(Продовження на 2 стор.).

● Труд и зарплата

В начале июня этого года на предприятиях ОАО «Павлоградуголь» производилась оценка персонала в соответствии с новой системой оплаты труда по методике фирмы «Хэй Групп».

В этот период в Областное объединение НПУ Западного Донбасса поступили многочисленные письменные и устные заявления трудящихся о необъективной оценке персонала на шахтах объединения.

Представители ОО НПУ ЗД совместно с руководителями производственного объединения в составе комиссии по расследованию жалоб посетили ряд шахт. Выяснилось, действительно, администрация ряда шахт формально, а порой откровенно силовыми методами, произвели оценку трудящихся.

Так, практически ни на одной из шахт полностью не выполнен п.4.5.5 Положения о периодической оценке персонала: «После произведенной оценки руководителем доводится до оцениваемого работника результаты оценки путём про-

ведения индивидуального собеседования по каждому пункту бланка».

Оказалось, что перед нарядом или после смены звеньям, или даже бригадам рабочих выдавались уже «чистенько» заполненные бланки. И предъявлялось требование: «Подпиши! Там уже всё написано». В некоторых случаях на так называемых участках «глухонемых» и вообще раздавались чистые, незаполненные бланки - рабочим на подпись. А потом уже начальники-оценщики расставляли баллы, как им заблагорассудится: приближенным - повыше, много разговаривающим и жаждущим справедливости - ниже...

Были случаи произвольного изменения оценок уже после того, как работник подписал оценочный лист, ознакомившись с его содержанием.

Словом, мы имеем дело с полной профанацией очень важного дела, имеющего реальные и конкретные последствия в плане утверждения социальной справедливости. Ведь от суммы на-

бранных при оценке баллов тем или иным работником напрямую будут зависеть его дальнейшие заработки.

Горько сознавать, что от совершенной и стройной, прозрачной системы оплаты труда, разработанной специалистами фирмы «Хэй Групп», начинают лететь щепки, она вообще может вдребезги разбиться, налетев на рифы в виде чиновничьего своеволия, а то и самодурства отдельных сержантов и прапорщиков от производства ОАО «Павлоградуголь»... Какова же будет мотивация к высокопроизводительному труду у квалифицированного и опытного рабочего, если он видит, что гораздо менее подготовленный и не столь добросовестный, но умеющий угождать начальству коллега вовсе незаслуженно начнёт получать заметно больше денег?

Не всегда проявляют боевые качества и те, кому по общественному долгу следовало бы встать на защиту незаслуженно обиженных начальством рабочих. Увы,

многие председатели первичных участковых профсоюзных организаций, пасуя перед административным прессом, или же элементарно боясь за своё рабочее место, и не подумав вступить в конфликт с руководством при выявлении случаев несправедливых оценок...

И только после вмешательства Областного объединения НПУ Западного Донбасса администрация вынуждена была установить справедливые оценки «неудобным» начальству работникам.

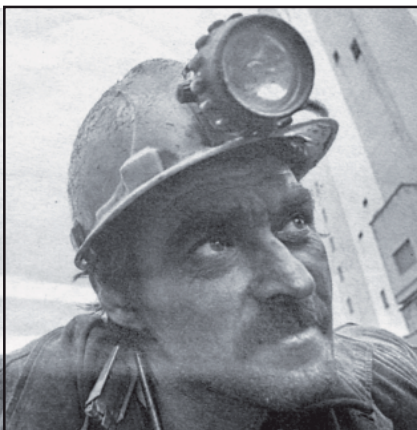
Следует подчеркнуть и напомнить, что в условиях административного прессинга единственным гарантом защиты интересов рабочих является профсоюз, всецело поддерживаемый его членами. На сегодня это единственная сила, способная оперативно реагировать на любой возникший инцидент антирабочего характера.

Юрий ШТЕРЕВЕРЯ,
заместитель
председателя
ОО НПУ ЗД.

ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ОАО «ПАВЛОГРАДУГОЛЬ» ЗА МАЙ 2010 ГОДА

Наименование шахт	Добыча угля (опер. пл./факт.) тыс. т.	ФОТ (биз. пл./отч.) грн.	З/пл. рабочих грн.	Зпл.рук. и служ. грн.
ОАО «Павлоградуголь»	1331/1341,8	113304/123555,9	4781,3	6631,6
«Терновская»	114,5/120	8636,4/9848,5	5285	7758,9
«Павлоградская»	151,7/155,5	10210,7/10672	5333,6	7485,9
им. Героев космоса	205/205,4	12736,6/14084,8	5733,1	9189,4
«Благодатная»	91/111,2	7766,1/8532,2	5006,5	7641,5
«Степная»	119/98,1	10787,5/11140,2	4600,1	7233,4
«Юбилейная»	93,9/93,9	8390,7/9754,9	4919,7	6676
«Самарская»	136/114	9162,8/9405,8	4990,7	7052,6
«Днепровская»	137/143,5	9654,7/10995,2	5102,8	8465,6
«Западно-Донбасская»	169,9/186,7	12852,5/15004	5306,9	8046,8
им. Н.И.Сташкова	113/113,5	9871,6/10996,9	4975,8	7215,6

НОВОЕ ТРЕБУЕТ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ



На очередном заседании совета председателей ОО НПУ ЗД в мае одним из главных обсуждаемых вопросов, естественно, был вопрос заработной платы, начисляемой согласно новой системы оплаты труда. Проанализировал ситуацию заместитель председателя ОО НПУ ЗД по вопросам труда и заработной платы Юрий Штерев.

В частности, Юрий Григорьевич отметил, что фонд оплаты труда работников ОАО «Павлоградуголь» за апрель вырос про-

тив марта на 7 млн. грн. Это даже при том, что добыча угля упала на 60 тыс. тонн. Для сравнения, по шахте «Терновской» ФОТ марта 8800 тыс. грн., апреля - 9500; «Павлоградская» - соответственно 10 млн. и 9900 тыс. (из-за падения добычи); им.Героев космоса: 13 млн. и 13200 тыс.; «Благодатная»: 7900 тыс. и 8400 тыс.; «Степная»: 12 млн. и 11 180 тыс.; «Юбилейная»: 8200

и 9200 тыс. грн.; «Самарская»: 9200 и 8800 тыс.; «Днепровская»: 9500 и 10800 тыс. грн.; «Западно-Донбасская»: 13 млн. и 14250 тыс. грн.; им.Н.И.Сташкова: 10500 тыс. грн. в марте и 11450 тыс. грн. - в апреле. Фонд оплаты труда был снижен тем шахтам, которые не справились с планами угледобычи. В целом по производственному объединению в марте ФОТ составлял 115 млн. 600 тыс. грн., в апреле - 122 млн. 660 тыс.

Рекордная добыча и, соответственно, зарплата, была зафиксирована на участке

№3 шахты «Благодатной» - 82 с лишним тысячи тонн, и на третьем участке шахты «Павлоградской» - около 74 тыс. тонн. Заработок гроза на этих участках составил по 11,5 тыс. грн. Подвигание линии забоя на этих участках составило соответственно 193 и 152 метра за месяц.

Речь шла также о необходимости более справедливого подхода к доплатам электрослесарям подземным, работающим в составе комплексных бригад. Практически учтены все предложения ОО НПУ ЗД, касающиеся персональной оценки работников производственного объединения и включены в Положение о премировании:

п.3.1.4. Увеличить доплату высокопроизводительным рабочим 1 смены до 20%;

п.3.2. Ввести поправочные коэффициенты на очистные работы на ширину захвата комбайна и на длину лавы;

п.3.4.4. Изменить размер премии для рабочих добычных и подготовительных участков: пункт «б» входящих в состав комплексной бригады с 75% на 100,5%, пункт «в» рабочим не входящим в состав комплексных бригад с 50% на 75%;

п.3.4.5. Увеличить размер премии за выполнение индивидуальных показателей общешахтным машинистам электровозов с 15% на 25%;

п.3.4.6. Участки по ремонту горных выработок дополнить работами: «подрыпка», «бурение» и профессией МБС; участкам по монтажно-демонтажным работам увеличить премию по индивидуальным показателям с 25% на 35%, дополнительно установить 10% премии за монтаж секций, комбайнов, магистральных выработок;

вести дополнительно п.3.4.10. по премированию ГРГВ на перекреплении горных выработок при условии наличия обоснованно рассчитанной трудоёмкости работ;

п.6.2. Увеличить премию за выполнение группового показателя работником спецаппарата с 20% на 30%;

внести корректировки в Приложение №4 Положения об оплате в части увеличения доплат за руководство бригадой. При этом предусмотреть максимальный размер доплаты от 50% дифференцированным уменьшением размера в зависимости от количества работников в бригаде;

проводить встречи по обсуждению заработной платы рабочих поверхностных не реже одного раза в две недели с целью её выравнивания на аналогичных участках

**Информационно-аналитический отдел
ОО НПУ ЗД.**



ЛЮДЕЙ У ЯРМА ЗАПРЯЖУТЬ?

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

Якщо колективна угода не укладена, роботодавець може регулювати трудові відносини внутрішніми нормативними актами, тобто наказами, розпорядженнями чи змінами до статуту або договірних умов. При цьому закон не зобов'язує його узгоджувати свої дії з профспілковою організацією. А якщо така відсутня, то в хазяїна і зовсім розв'язуються руки. Найгірше те, що внутрішні нормативні акти будуть обов'язковими для працівників і сприятимуться в судах як акти, котрі врегульовані Трудовим кодексом. Ця норма також заохочує роботодавців ухилятися від укладення колективних угод та перешкоджати створенню профспілкових організацій. Якщо відповідальність роботодавця в новому проекті визначається в 4 статтях, причому нечітко, то щодо людини найманої праці — в 20. У статтях 409, 410, 416-й передбачено, що роботодавець має право самостійно визначати, яку шкоду заподіє йому найманий працівник. Наприклад, роботодавець доручає менеджеру укласти угоду з якоюсь компанією. При цьому положення щодо обов'язкового проведення службового розслідування з участю представника профспілки для встановлення провини працівника з попередньої редакції проекту Трудового кодексу зникли. Передбачено також, що на дрібних підприємствах роботодавець може звільняти працівника, попередивши його не за два місяці, а лише за два тижні. Тобто часу для того, щоб знайти нову роботу, в працівника практично немає. Звільнення працівника роботодавець зобов'язаний узгодити з профкомом. Після ухвалення рішення профспілковий орган має лише добу, щоб надати письмове рішення про згоду чи незгоду. А якщо засідання профкому відбулося в п'ятницю? Або голова профкому не встигне належно оформити рішення, бо юристів у нього немає? Чи секретарка роботодавця відмовиться зареєструвати подання профкому? Одне слово, у роботодавців з'являється ще одна лазівка обійти профком.

Стаття 435-та, частина перша, говорить, що комісія з трудових спорів утворюється з рівної кількості представників роботодавця та людей найманої праці, її рішення вважається ухваленим, якщо в засіданні взяли участь більше половини членів комісії, але проголосували всі одноставно. Це означає, що рішення ніколи не буде прийняте, а конфлікт не буде вичерпано, адже комісія формується з рівного числа представників найманих працівників і роботодавця. У 438-й статті йдеться про те, що рішення комісії є обов'язковим для

старих профспілках, починають тягнутися до незалежних. Але олігархи всіма засобами намагаються розмити, ослабити і навіть підпорядкувати собі незалежний профспілковий рух. Нині, наче гриби після дощу, починають виникати «жовті» профспілкові об'єднання, лідери яких говорять гарно, а насправді захищають інтереси роботодавців, своїх хазяїв, виконуючи роль маріонеток.

- Як, на Вашу думку, підвищити дієвість профспілок, добитися, щоб вони були на кожному підприємстві?

- Треба, щоб влада змусила роботодавців виконувати чинне трудове законодавство, згідно з яким профспілки мають право бути на будь-якому підприємстві та організації (Конвенція МОП №87). Окрім того, обов'язково має укладатися колективна угода. Отож, якщо чинне законодавство про працю містить цілий розділ про права профспілок, то з проекту Трудового кодексу він випадає. Мовляв, навіщо він, якщо є базовий закон «Про профспілки». Але таке законодавство діє лише в тоталітарних і азійських країнах. З одного боку, Закон нібито надає профспілкам якісь права, а з іншого - загання їх у дуже тісне стійло. На мою думку, дії профспілок мають регулюватися іншими законами, наприклад, Цивільним кодексом, Конституцією, Трудовим кодексом. Я кілька років тому підготував проект постанови парламентських слухань про порушення в Україні прав на свободу асоціацій, але це питання було знято і виключено з розгляду, причому це повторювалося кілька разів.

- Створюється враження, що замість соціального діалогу йде відкритий наступ на права людей праці. Тобто, конфлікт між ними і роботодавцями поглиблюється. А яка роль у цьому держави?

- Наведу такий приклад. Незалежна профспілка гірників України свого часу ухвалила рішення про проведення страйку у зв'язку з невивплатою зарплати. Перед цим були пройдені всі процедури трудового конфлікту. Профспілки працівників вугільної промисловості теж нікуди було підітися, тож вимушена була підтримати наше рішення. Але керівник служби посередництва і примирення ще попереднього уряду звертається з листом до міністра вугільної промисловості, в якому вимагає застосувати проти профспілок репресивні заходи. Я зателефонував цьому керівникові і говорив із ним відверто, по-шахтарському: якщо одержуєш з бюджету державні кошти для врегулювання конфліктів, то мав би поцікавитися, чому ми винесли таке рішення, і взяти на себе роль посередника, натомість ти виступаєш на боці роботодавця, пропонуючи механізми розправи над нами. Тобто, держава переважно стає на бік роботодавця, бо вона контролюється роботодавцем і великим бізнесом. До речі, це видно і зі складу парламенту, до якого входять понад 300 мільйонерів.

- Виходить, що ухвалення цього антинародного Трудового кодексу цілком реальне?

- Торік нам вдалося зупинити процес прийняття цього кодексу, звернувшись за допомогою до МОП. Ця організація, зрозумівши, що грант, наданий нею, витрачено на погіршення трудового законодавства, офіційно висловила низку зауважень, згідно з якими цей документ визнається таким, що не відповідає міжнародним стандартам. Ухваливши його, Україна автоматично опиниться поза цивілізованим демократичним світом. Але спроби протягнути його не припиняються. 10 грудня минулого року цей законопроект розглядався у Комітеті з питань праці та соціальної політики. Кілька його членів не



сторін, але далі читаємо, що воно підлягає... добровільному виконанню роботодавцем. Обов'язково і добровільно — як це зрозуміти? Один суддя буде звертати увагу на одну частину статті, а другий - на іншу? Тобто, місяцями текст проекту носить абсурдний характер.

- Що сказано у проекті про роль профспілок? Чи дістануть вони дієві важелі впливу на роботодавців і владу?

- Проект Трудового кодексу намагається закріпити монополію старих, традиційних профспілок, які були створені ще за радянських часів. Запроваджуються такі нові поняття, як «репрезентативні» (охоплюють не менше 3 відсотків працівників певної галузі), і «нерепрезентативні» профспілки (до 3 відсотків). Останні не будуть допущені до участі в укладенні колективних угод, а також в управлінні соціальним страхуванням, не матимуть права входити до складу тристоронньої ради соціального діалогу при президентові, представляти найманих працівників за кордоном тощо. До чого це може призвести? До повної безправності людей найманої праці. Бо, схоже, що «старі» профспілки і надалі захищатимуть права своїх членів так само беззубо і безпринципно, як це вони робили протягом останніх двадцяти років. А нові профспілки фактично перебуватимуть поза законом та соціальним діалогом. Згідно з експертними оцінками МОП та Міжнародної федерації профспілок, ці норми проекту Трудового кодексу не можна застосовувати, бо немає жодної впевненості в тому, що соціальний діалог буде рівноправним і об'єктивним.

Люди найманої праці, розчарувавшись у

з'явилися на це засідання, аби зірвати розгляд запланованого питання. Тож рішення приймали чотири депутати з десяти. І проект Трудового кодексу було схвалено без обговорення і рекомендовано парламенту розглянути у другому читанні та прийняти як закон в цілому. Хоч він і не пройшов необхідної процедури. Потім було кілька спроб розглянути його ще раз, уже в сесійній залі, але вчасно втручалися міжнародні організації.

- Що буде означати для України ухвалення цього драконівського закону?

- Зниження заробітної плати, скорочення соціальних заходів, збільшення безробіття, закріпачення людей, соціальні збурення та багато чого іншого. До нас потягнуться з-за кордону авантюрні компанії, яким не треба буде їхати в азійські країни в пошуках дешевої і безправної робочої сили. В той же час посиляться міграція нашої робочої сили за кордон, її дефіцит в Україні буде компенсуватися приїздом нелегальних мігрантів з Китаю, В'єтнаму, африканських країн. Уже сьогодні в Україні перебуває нелегально понад мільйон таких осіб. Вони працюють на будівництві приватних особняків та в сільському господарстві майже в рабських умовах. Наші олігархи лякають представників незалежних профспілок, мовляв, якщо будете відстоювати високі трудові стандарти, то ми заведемо на шахти й металургійні комбінати китайців, які працюватимуть за копійки. Тобто, якщо наше трудове та інше законодавство не буде чітко відрегульоване, то одержимо велику міграційну проблему.

Гадаю, що пора долучатися до боротьби проти антинародного Трудового кодексу усім людям праці. Було б добре, якби вони висловили своє ставлення до нього у мільйонах листів, направлених на адресу Верховної Ради, уряду, президента, взяли участь у пікетах та інших мирних акціях, дозволених Конституцією. Потрібен всеукраїнський рух на захист прав трудящих.

Розмову вів Олександр КАРПЕНКО.

● Новости региона ПЕРВЫЙ МИЛЛИОН «ГЕРОЕВ»

29 мая коллектив шахты им. Героев космоса первым в ОАО «Павлоградуголь» выдал на-гора миллионную тонну угля с начала года. Причём на месяц раньше, чем в прошлом году. Ударно трудятся коллективы всех четырёх добычных участков шахты. Среднесуточная нагрузка на очистной забой по шахте составила 1304 тонны угля, производительность гроз – 397,7 тонны. Трудящиеся предприятия, возглавляемые Сасуном Мкртчяном, намерены добыть в этом году не менее 2,2 млн. тонн топлива.

РЕКОРД ЗАПАДНОДОНБАССЦЕВ

186 тысяч 740 тонн добытого угля – таков замечательный результат работы в мае трудового коллектива шахты «Западно-Донбасской», которым руководит Виталий Тарелкин. Сверх плана выдано на-гора около 17 тысяч тонн «чёрного золота». До этого, за всю эксплуатацию шахты с 1979 года, самым высоким был результат в 178 тыс. 102 тонны угля, достигнутый в апреле этого года. Примечательно, что в нынешнем году шахта из месяца в месяц наращивает объёмы угледобычи.

ИМПОРТНЫЕ МАШИНЫ ПОДСТАВЯТ ПЛЕЧО ГОРНЯКАМ

Недавно технический парк шахты «Юбилейной» пополнился германской почвоподдирочной машиной EL 160 LS. Её использование позволит существенно снизить трудоёмкость работ на подрывке почвы в горных выработках. Подобная техника уже с успехом применяется на шахтах «Западно-Донбасской», им. Героев космоса, «Степной».

ПОДАРОК ДЕТАМ ПАВЛОГРАДА



Аккурат ко Дню защиты детей в детском парке Павлограда малыши с радостью приняли подарок от ОАО «Павлоградуголь» - прекрасную детскую площадку с аттракционами. Производственным объединением вложено в сооружение объекта 250 тыс. грн.

Фото Андрея КОЦЮБИНСКОГО.

ПО ОПЫТ В ЧЕХИЮ

В середине мая группа специалистов ОАО «Павлоградуголь» побывала в Чехии. Цель – изучение опыта эксплуатации монорельсового транспорта на шахтах. Западнодонбасские горняки посетили завод по производству горно-шахтного оборудования «Ferit» и шахту «Paskov». Внедрение монорельсов, как более передовой технологии доставки оборудования и материалов, позволит обезопасить шахтёрский труд, сократить сроки перемонтажей лав.

С ЗАБОТОЙ О БУДУЩИХ КАДРАХ

В Днепропетровском Национальном горном университете формируется группа студентов, которые после учёбы придут на работу в «Павлоградуголь». В июне, в рамках программы партнёрства, ДТЭК открыт в ДГУ компьютерный класс. Это – 15 современных компьютеров, интерактивная электронная доска, проектор и прочая ортехника для обучения студентов кафедры подземной разработки ископаемых. Стоимость оборудования – около 180 тыс. грн.

45-ЛЕТНИЕ КОЛЛЕКТИВЫ

С небольшим разрывом в считанные дни отпраздновали свои 45-летние юбилеи трудовые коллективы филиалов ОАО «Павлоградуголь» - Энергопредприятия и Погрузо-транспортного предприятия. В структуру первого из них входят 13 котельных, 14 вспомогательных цехов и участков, здесь трудятся 683 работника. За 45 лет предприятием выработано 8 млн. гигакалорий тепла и более 20 млрд. киловатт-часов электроэнергии. Обеспечивают бесперебойную работу шахт 569 работников «Павлоградпогрузранса». Хозяйство предприятия обширно: 106,3 км железнодорожных путей, 18 тепловозов, три депо, станция и весовые на каждой шахте, краны, прочая техника. Ежедневно загружают по 600-650 вагонов. А за 45 лет перевезли около 5,5 млн. вагонов, отгрузили почти 378 млн. тонн угля.

В РАМКАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

В Терновке на базе мастерской бывшей школы №2 вскоре появится городская баня. А в Першотравенске капитально отремонтируют травматологическое отделение городской больницы. Для этого ОАО «Павлоградуголь» (ДТЭК) в рамках реализации программы социального партнёрства выделено соответственно 624 и 600 тыс. грн. Всего же в этом году упомянутые города, а также Павлоград, Павлоградский и Петропавловский районы согласно социальной программе получают в общей сложности более 3,4 млн. грн.

ОЗДОРОВЯТ 1800 ДЕТЕЙ

Этим летом в трёх детских лагерях ОАО «Павлоградуголь» оздоровят 1800 детей. Согласно колдоговору, родители-шахтёры оплачивают лишь 10% стоимости детских путёвок, рассчитанных на 20 дней отдыха, которые, кстати, будут, как всегда, насыщенными и интересными – планируются спартакиада, военно-спортивные игры «Зарница», межлагерный фестиваль творчества и т.д. В течение лета будут осуществлены три заезда детей в лагерь им.С.Маркова, «Лесная поляна» и «Павлоградец».

• Грани социального диалога

НАСТРОЙ НА ВЗАИМОПОНИМАНИЕ!

9 июня в актовом зале админздания ОАО «Павлоградуголь» состоялась встреча нового генерального директора Артура Мартовицкого с активом шахтёрских профсоюзов. Присутствовали также новый директор дирекции по добыче и обогащению угля ДТЭК Сергей Степанов, директора шахт, руководители прочих структурных подразделений и ведущих служб производственного объединения.

В своём докладе Артур Владимирович чётко обозначил стратегию развития объединения на ближайшие пять лет. В самом начале выступления он выразил надежду на то, что эта встреча положит начало конструктивному взаимодействию администрации и профсоюзов в общих интересах - для блага трудящихся шахтёров.

Небольшой, но прирост

Итак, основные тезисы и цифры из доклада генерального директора. За пять месяцев 2010 года добыто 6 млн. 411,5 тыс. тонн топлива, план угледобычи перевыполнен на 0,2%. В марте был достигнут рекордный результат в добыче угля: 1 млн. 383,8 тыс. тонн. При этом среднесуточная нагрузка на очистной забой составила 1270 тонн. Это достаточно высокий показатель, но показатель, который утверждён в планах работы объединения, - 1470 тонн суточной нагрузки на лаву. Есть куда расти, есть резервы, есть о чём думать - как достичь столь высокого показателя.

Рекордных показателей в марте достигли участок №3 шахты «Павлоградской» в 302-й лаве, оснащённой чешским оборудованием, - 80,2 тыс. тонн при среднесуточной нагрузке на очистной забой 2586 тонн; участок №3 шахты «Благодатной» в 124 лаве в апреле добыл 82,1 тыс. тонн угля с нагрузкой на очистной забой 2833 тонны - также на чешской технике. Экономические показатели лучшие на первой из названных шахт. На «Благодатной» покамест высокая зольность добываемого топлива, но проводится работа, чтобы следующую лаву отрабатывать в автоматическом режиме, как это делается сегодня на шахте «Павлоградской».

По результатам пяти месяцев перевыполнили бизнес-план шесть шахт: «Павлоградская», им. Героев космоса, «Благодатная», «Юбилейная», «Западно-Донбасская», им. Н.И.Сташкова. Коллектив шахты им. Героев космоса первым в объединении достиг миллионного рубежа в угледобыче, раньше, чем в прошлом году.

В то же время отстают шахты «Терновская», «Степная», «Самарская» и «Днепровская», они недодали 196,5 тыс. тонн топлива.

К 15-ти миллионам тонн угля

Как помним, в прошлом году шахты объединения добыли 13,7 млн. тонн топлива, недодав к плану 900 тыс. тонн, а к 2008 году - 430 тысяч тонн угля.

Перед «Павлоградуглём» стоит задача добыть за 2010 год 15 млн. 44

тыс. тонн угля. Как видим, есть над чем работать, особенно шахтам, которые сегодня имеют далеко не лучшие показатели в работе.

Вызывает обеспокоенность состояние подготовки новой очистной линии и проведение капитальных работ. За пять месяцев на шахтах пройдено 44,2 километра горных выработок. Это на 1 км 736 п.м. меньше плана. Вскрывающих и подготавливающих выработок пройдено 41 км 659 п.м., что на 2 км. 214 п.м. меньше. На этом фоне хорошо выглядят проходческие коллективы шахт «Терновской», «Благодатной», «Самарской», «Западно-Донбасской», им. Н.И.Сташкова. Упомянутые шахты прошли дополнительно к плану 1 км 433 п.м.

Значительное отставание в проходке на шахтах им. Героев космоса, «Юбилейной», «Павлоградской», «Степной».

А.Мартовицкий обратил внимание на необходимость проведения мероприятий на раз-

личных шахтах, чтобы ликвидировать отставание как в добыче угля,

следовало бы разобратся: причина ли в повышении постоянной части окладов проходчиков, или, может, дело всё же в организационных просчётах, недостатках в материально-техническом снабжении и т.д.

Кстати, А.Мартовицкий сообщил, что будет пересмотрена система материально-технического снабжения путём возврата к подаче заявок предприятиями, созданию сервисного центра и склада в УМТС, будет также создан сервисный центр «ТМашинери» - для обслуживания чешского оборудования.

Эта коварная зола...

Анализируя экономические показатели, генеральный директор, в частности, констатировал, что превышение показателя зольности привело к убыткам в сумме около 82 млн. грн. Особенно «весом» вклад в убыточность из-за высокого содержания золы в добытом угле шахт: «Терновской» - 22 млн. грн., «Павлоградской» - 37 млн., «Благодатной» - 21 млн., «Самарской» - 15,5 млн.грн. Поскольку в ряде выступлений профлидеров обра-

щались внимание на зависимость премирования трудящихся от планируемых параметров зольности угля, А.Мартовицкий пообещал в течение двух месяцев детально разобраться в этом вопросе и добиться справедливого решения.

Рост зарплаток опередил рост добычи угля

Руководитель производственного объединения отметил, что за пять месяцев 2010 года рост зарплат трудящихся и фонда оплаты труда составил 23,1%. При этом рост объёмов угледобычи равнялся 11,4%. Хотя пусть не думает кто-то, что в «Павлоградугле» рабочим слишком много стали платить. И об этом речь пойдёт немного позже. Выполняется социальная составляющая колдоговора в части бесплатного обеспечения трудящихся и других категорий (пенсионеров) углём и выплаты компенсаций за тепло, газ и электроэнергию. Более 34 млн. грн. направлено на оздоровление работников «Павлоградугля».

Выделяются необходимые средства и на обеспечение безопасного труда шахтёров, на приобретение современных, более надёжных и удобных в применении средств защиты. Хотя, тем не менее, люди продолжают травмироваться в забоях и вне их. Шахта - есть шахта...

20 млн. тонн угля в год - не предел?

Программа стратегического развития ОАО «Павлоградуголь» на следующие пять лет впечатляет. Скажем, объёмы добычи угля до 2014 года по шахтам будут увеличены: по «Терновской» - на 323 тыс. т., «Павлоградской» - 538, им. Героев космоса - 210, «Благодатной» - 97 тыс. тонн, «Степной» - 1 млн. 140 тыс. тонн и достигнуть годового показателя в 2 млн. 247 тыс. тонн, «Юбилейной» - 277, «Самарской» - 715, «Днепровской» - 632 тыс. тонн, «Западно-Донбасской» - 1 млн. 150 тыс. тонн, им.Н.И.Сташкова - плюс 319 тыс. тонн угля. Очень высокие рубежи. Для взятия их понадобятся недюжинные усилия рабочих и ИТР, внедрение новой, высокопроизводительной техники и современных технологий, совершенствование организации производства.

Угля больше - людей меньше...

Говоря о существенном наращивании объёмов угледобычи, А.Мартовицкий вёл речь о внедрении качественно новых машин в проходческих забоях - комбайнов с анкероустановщиками, о том, что будущее в лавах - за отечественными стругами. И о том, что, в

связи с этим, отпадает необходимость держать на добычных участках по две сотни рабочих. В частности, речь идёт о конечных операциях, о том, что струг в лаве нет нужды сопровождать рабочим при снятии им стружки, как это происходит при работе комбайна, автоматически задвигаются секции крепи и т.д. Используя крепи сопряжения, можно будет также сокращать численность людей на опасных операциях и в особо вредных условиях труда.

Новый руководитель дирекции по добыче угля

Во время встречи с профлидерами А.Мартовицкий представил нового директора дирекции по добыче и обогащению угля ДТЭК Сергея Степанова. В своём выступлении Сергей Станиславович сосредоточил внимание присутствующих на необходимости увеличения объёмов проходки горных выработок - как непременном условии развития угольных предприятий. Подчеркнул насущную потребность формирования кадрового резерва, обучения кадров для овладения новыми технологиями и новой техникой.

По мнению С.Степанова, модель управления должна базироваться на сознательности, самостоятельности, высоком уровне профессионализма руководителей. Среди составляющих повышения производительности труда ключевое место он отводит росту заработной платы, единству коллектива, его нацеленности на высокие конечные результаты.

С.Степанов пообещал разобраться с планированием и добиться, чтобы было не больше двух видов планов, а не три или четыре, как раньше. Также пообещал убрать бюрократические препоны при оформлении людей на работу с тем, чтобы этот процесс занимал не более двух-трёх дней.

Колосилась рожь густая, да сгубили сухие деньки...

«Напомню вам слова предыдущего генерального директора, - сказал в своём выступлении председатель ОО НПУ ЗД Виктор Грек, - Н.Тищенко обещал грозам зарплату в две тысячи долларов. Где она? Собственник существенно увеличил объёмы угледобычи, производительность труда, зна-

электроэнергию, невыплат за выслугу лет. В общем, фонд был уменьшен на 90 млн. грн. Вернулись к осуждаемому и порочному ручному управлению при выплатах заработной платы. И вот при 77 тонн добываемого за месяц угля в расчёте на одного рабочего - втором показателе в стране, зарплата гроза и проходчика - на четвёртом-пятом местах. Никто и не помышляет индексировать зарплату горняков с учётом роста инфляции в стране. Заявляли о выходе на европейские стандарты, а на деле сделали шаг в средневековье... Не хотелось бы двойных стандартов: если у вас что-то не получается - давайте собираться вместе с профсоюзами и сообща решать проблемы - открыто и честно.

К формированию фонда оплаты труда должен быть совершенно иной подход - в соответствии с объективной оценкой персонала. Ибо игнорирование требований профсоюзов приведёт к демотивации, разочарованию рабочих вознаграждением за высокопроизводительный труд. Что



чительно сократил количество трудящихся, значит, и прибавил его растут. А что от этого рабочим? Ситуация сходна с описанной в «Угрюм-реке» Шихова, когда золотопромышленник Прохор Громов также обещал озолотить рабочих, но не выполнил обещаний». Виктор Иванович также обратил внимание на зависимость вознаграждения за труд от качества угля. Но ведь рабочий не в состоянии повлиять на содержание золы в добываемом топливе. Здесь всё зависит от природы и возможности техники. А выходит порой, как в поговорке: «Колосилась рожь густая, да сгубили сухие деньки...»

На последней встрече генеральный директор ДТЭК Максим Тимченко говорил о необходимости особого внимания к охране труда. Но, как и раньше, в этом архиважном деле наблюдается сплошной формализм. Скрываются производственные травмы или же путём административного нажима на пострадавших оформляются как бытовые. Люди, преуспевающие в этих сомнительных деяниях, поощряются, назначаются на более высокие должности. Всё это получает негативную реакцию в трудовых коллективах, ибо действенные меры по ликвидации узких мест в охране труда подменяются очковитательством и давлением на людей, и без того пострадавших на производстве.

Комментируя, в частности, это критическое замечание, Артур Мартовицкий подчеркнул, что в каждом подобном случае виновных руководителей разных рангов ждёт суровое наказание.

А кто войдёт в положение рабочих?

В части формирования фонда оплаты труда администрацией производственного объединения, по большому счёту, не берутся во внимание предложения профсоюзной стороны, начиная с 2008 года. Трудовой коллектив, как бы выразил понимание кризисных явлений, происходящих в мире и стране, и в связи с этим согласился на определённую отсрочку повышения тарифов и окладов согласно Законам Украины о госбюджетах. Но, в итоге, грубо говоря, рабочих оставили с носом: переход на новую систему оплаты труда, в разработке которой активно участвовали профсоюзы, не дал желаемых результатов, ибо в эту систему администрацией были привнесены такие изменения и коррективы, которые практически исказили, извратили её сущность. При формировании фонда оплаты труда на 2010 годы были взяты за основу 9 месяцев 2009 года с учётом неполной рабочей недели, невыплат компенсаций за газ, тепло и

это за фонд, если его постоянно дёргают, что пресловутый Тришкин кафта, отрывая деньги от одного предприятия и добавляя их другому? Образно говоря, выстрел пушки возмещает об очередном намытом пуде золота, а рабочим от него падают крохи. Имеет место и субъективизм отдельных представителей администрации предприятий при оценке персонала.

Шахтёрам не выгоден аутсорсинг!

Ещё одна серьёзная проблема - аутсорсинг. Если называть вещи своими словами - это наглый обман человека труда. С одной стороны собственник с его помощью снижает себестоимость продукции и экономит средства, с другой стороны - человек труда лишается средств к существованию. Человека лишают колдоговора с его социальными гарантиями, человек теряет в зарплате, а многие теряют и саму работу. Кроме того, что такое аутсорсинг? Это значит, что приходят предприниматели со стороны и на угольских услугах делают себе бизнес. При этом мнение профсоюзов собственником не учитывается.

Сократили «за ненадобностью» штаты ПШСУ и ШПУ и тут же нанимают подрядчиков и переплачивают им в четыре-пять раз. Кому это нужно и выгодно? Сторонние работники не проходят медкомиссий, алкотестов, не экзаменуются по ТБ. Это только деморализует рабочих шахт.

На сегодня существуют задолженность перед трудящимися по премиям и компенсациям. Если создаётся напряжённость с выплатами, составьте графики погашения задолженностей, реализуйте их - за выполнение колдоговора кто-то должен отвечать. Есть проблема и со списком профессий работников, которые имеют право на получение компенсаций за тепло, газ и электричество. Это не дело, когда на шахтах существуют разные такие списки. Плохо и то, что порой оформление рабочих на шахты затягивается на два и даже три месяца. Хотя для этого было бы достаточно нескольких дней.

Характерно, что А.Мартовицкий высказался за открытость в социальном диалоге с профсоюзами.

«Меньше обещаний - больше дела», - такое общее пожелание профсоюзной аудитории выразил Виктор Грек к новому руководству акционерного общества.

Информационно-аналитический отдел ОО НПУ ЗД.



тыс. тонн угля. Как видим, есть над чем работать, особенно шахтам, которые сегодня имеют далеко не лучшие показатели в работе.

Вызывает обеспокоенность состояние подготовки новой очистной линии и проведение капитальных работ. За пять месяцев на шахтах пройдено 44,2 километра горных выработок. Это на 1 км 736 п.м. меньше плана. Вскрывающих и подготавливающих выработок пройдено 41 км 659 п.м., что на 2 км. 214 п.м. меньше. На этом фоне хорошо выглядят проходческие коллективы шахт «Терновской», «Благодатной», «Самарской», «Западно-Донбасской», им. Н.И.Сташкова. Упомянутые шахты прошли дополнительно к плану 1 км 433 п.м.

Значительное отставание в проходке на шахтах им. Героев космоса, «Юбилейной», «Павлоградской», «Степной».

А.Мартовицкий обратил внимание на необходимость проведения тех или иных мероприятий на различных шахтах, чтобы ликвидировать отставание как в добыче угля,

• Новости региона

КОМПЬЮТЕРЫ СИРОТАМ

В канун Международного дня защиты детей ОАО «Павлоградуголь» подарены два компьютера детям Павлоградской школы-интерната. Здесь, как известно, учатся и находятся на полном пансионе сто детей-сирот, детей, отцы и матери которых лишены родительских прав. В 2009 году на нужды школы-интерната производственным объединением было направлено 10 тыс. грн.

ПОБЕДА ШАХТЁРОВ

Сборная команда ОАО «Павлоградуголь» по волейболу победила в IV туре любительской лиги Украины. С сухим счётом 3:0 наши горняки победили 29 мая волейболистов из г. Южноукраинска Николаевской области. Организовал турнир «Соцуголь» - филиал производственного объединения.

КТО ЛУЧШИЙ ШАХМАТИСТ?

15 мая в шахматном клубе «Гренада» г. Терновки состоялось первенство по шахматам. Турнир, длившийся шесть часов, выявил победителя - команду шахты им. Героев космоса, второе место у шахматистов шахты «Терновской», третье - «Павлоградской». В личном зачёте победа досталась кандидату в мастера спорта Юрию Тихонову, на втором месте - кандидат в мастера спорта Владимир Стукалов (оба - представители шахты им. Героев космоса). Третье место разделили кандидаты в мастера спорта Владимир Удовенко (ш. «Благодатная») и Дмитрий Гусев (ш. «Павлоградская»).

СОРЕВНОВАЛИСЬ ЮНЫЕ

28 мая, в преддверии Дня защиты детей, в Першотравенске прошёл турнир юных шахматистов. Участвовали юные спортсмены из Павлограда, Терновки, Юрьевки. В итоге бескомпромиссной борьбы определились победители. Среди девочек абсолютную победу выборола Катя Бублик из Юрьевки, на втором месте Ира Пархоменко (Павлоград), на третьем - Настя Стукан (Юрьевка). Среди ребят первой возрастной группы победителем стал Андрей Дейкун (Юрьевка), второе место у Влада Бутенко (Павлоград), третье - у Александра Буряка (Першотравенск). Во второй возрастной группе места распределились: Владислав Стукан (Юрьевка), Сергей Бойко (Терновка), Влад Гусев (Павлоград); в третьей группе: Александр Карячка (Першотравенск), Антон Антуль (Терновка), Андрей Смирный (Першотравенск).

ЛУЧШИЕ В УКРАИНЕ КИКБОКСЁРЫ

Спортсмены павлоградской «Кожаной перчатки», выступая на недавнем национальном чемпионате в составе сборной Днепропетровщины, обеспечили ей первое командное место. В середине мая кикбоксёры соревновались в днепропетровском спортклубе «Шинник». Участвовали более 400 спортсменов из 15 областей страны. Воспитанники прославленного мастера спорта международного класса Дмитрия Олейника, как всегда, показали высший класс и золотые медали достались днепропетровской команде, оттеснившей на второе и третье места запорожских и харьковских кикбоксёров.

Соб. информ.

• Пути в профессию

Прошлый 2009 год стал для ДТЭК и ОАО «Павлоградуголь» знаменательным в плане совершенствования кадровой работы. В частности, были заключены договора с Донецким и Днепропетровским Национальными горными университетами о взаимовыгодном сотрудничестве. И вот, в рамках упомянутого договора, начат отбор лучших студентов в группу ДТЭК в Днепропетровском горном университете. В конце апреля проведены тестирование и собеседования среди студентов четвёртого курса, изучающих горное дело.

При отборе студентов в группу ДТЭК учтены результаты учёбы по основной специальности, наличие образования по второй специальности, знание иностранного языка, определённые личностные качества, желание работать в «Павлоградугле», а также организаторские способности, участие в научной работе и т.д. Окончательно сформируют список группы ДТЭК по итогам июньской экзаменационной сессии.

Обучение группы будет осуществляться на основе программ, актуализированных с учётом требований современного угледобывающего производства.

Апрель этого года был озаглавлен и ещё

ХОТЯ И РАСТЯТ МОЛОДЫЕ КАДРЫ

одним немаловажным событием в кадровой работе: на предприятия ОАО «Павлоградуголь» были приняты 80 выпускников профильных учебных заведений - Терновского и Першотравенского горных лицеев. Между производственным объединением и упомянутыми лицеями также заключены договоры. Все выпускники, приступившие к работе на шахтах Западного Донбасса, имеют дефицитную для «Павлоградугля» специальность подземного электрослесаря.

На базе Терновского и Першотравенского горных лицеев готовят кадры различных горняцких специальностей. Уже многие годы кряду «Павлоградуголь» пополняется выпускниками преимущественно этих учебных заведений. Так, в 2009 году на шахты края трудоустроились 193, а с начала 2010 года - 163 обученных здесь молодых специалиста.

В работе под землёй очень важна взаимозаменяемость. Поэтому, в соответствии с приказом генерального директора ОАО «Павлоградуголь» «Об обучении второй профессии», горнорабочие очистного забоя и проходчики получили возможность повысить свой профессиональный

уровень, получив вторую специальность - подземного электрослесаря.

Сегодня на базе филиала ОАО «Павлоградуголь» - Учебно-курсового комбината с отрывом от производства и за счёт предприятия проходит обучение группа из 29 гроздов. Вскоре начнётся обучение и второй группы - проходчиков.

В дальнейшем гроздов и проходчиков будут обучать ещё и специальностям машиниста горновыемочных машин и машиниста электровоза.

Все это, конечно, здорово. Но как бы не готовили многопрофильных специалистов, согласитесь, что после считанных часов обучения и скудной производственной практики тот же гроз или проходчик никак не станет заправским машинистом электровоза или комбайнером, тем более - квалифицированным электрослесарем. Для этого нужны многие месяцы и годы работы по данному профилю. Поэтому руководству производственного объединения следовало бы более бережно относиться к имеющимся высококвалифицированным рабочим-подземникам, а также не устраивать бюрократической волокиты во время приема их на работу. Ведь, к сожалению, шахты уже не один месяц ощущают постоянный дефицит рабочих-подземников. А тем, кто идет в забой, приходится работать и за «того» - отсутствующего парня...

ВАДИМ ПЕТРИЩЕВ

• От кого наша безопасность зависит

КОМУ ВЫГОДЕН ГИДРОРАЗМЫВ ИЛИ ДЕВЯТЬ ЛЕТ НА ПОРОХОВОЙ БОЧКЕ

Помнится, в прошлом году руководитель ПХЗ г-н Шиман собирал журналистов и страшил их, а посредством пишущей братии и всю общественность региона грозилыми всем нам катаклизмами, которые тут же неминуемо и разразятся, если государство не выделит требуемые 200 млн. грн. - на окончание сооружения промышленной установки для гидроразмыва ТРТ и прочих объектов технологической цепочки по переработке ракетного топлива в промышленную взрывчатку. У нервных обывателей от сравнений с Хиросимой и Чернобылем волосы на головах дыбом становились!

Потом, правда, когда всё же был пересмотрен госбюджет и заводу были обещаны, а затем и пошли деньги, шумиха вокруг ТРТ поухлила. Нынче же история повторилась: г-н Шиман снова во всеуслышание заявил агентству «Укринформ» о «вынужденной» приостановке утилизации ступеней ракет, сроки хранения которых не подлежат продлению. Дескать, государственное финансирование программы утилизации ТРТ на 2010 год вообще не предусмотрено. А по подсчётам руководства ПХЗ, на завершение строительства промышленного производства по утилизации необходимо 216 млн., да на подготовку и ввод в строй всего этого комплекса во втором квартале - 168 млн. грн.!

Словом, наша песня хороша: начиная сначала. Характерно, что общественность не молчит, постоянно выступает против бесчеловечных экспериментов с опаснейшим для всех нас сосредоточением в центре густонаселенного региона огромного количества ракетного топлива. Генеральный директор НПО «ПХЗ» Леонид Шиман и технический директор, по совместительству, директор НИИ высокоэнергетических материалов Евгений Устищенко, хорошо знают, что взрыв лишь одной ступени ракеты с твёрдотопливной «начинкой» будет эквивалентен взрыву ядерной бомбы, сброшенной американцами на Хиросиму в 1945 году. В атмосферу попадёт 43 млн. литров токсичных веществ. А ведь таких ступеней на заводе - около 160!

Но не будем судачить о плохом всуе и до времени. Может, нас всё же минует чаша сия. Тут имеет смысл порассуждать о морально-этических аспектах человеческого поведения. Пошёл десятый год с тех пор, как в Павлоград «с лёгкой руки» экс-президента Л.Кучмы и руководителя химзавода Л.Шимана втихомолку завезли 46 извлечённых из пустых шахт по всей Украине злополучных МБР РС-22, именуемых «Скальпелями». Самое ценное - ядерные боеголовки - спешно отправили в Россию. На ПМЗ каждую из ступеней ракет отделили и все они нашли пристанище на химзаводе. Тогда г-н Шиман и не подумал поднимать шумиху вокруг этой ракетной катавасии. Наоборот, выступил с идеей гидроразмыва и переработки пяти тысяч тонн ракетного топлива в промышленную взрывчатку. Сумел убедить в выгоде реализации данной идеи высокое ведомственное и государственное руководство.

За прошедшие годы предприятие поимело огромные американские и украинские (госбюджетные) деньги - многие десятки миллионов долларов и сотни миллионов гривен. Из заурядного завода превратилось в Научно-производственное объединение. Ибо здесь, на почве ТРТ, вырос появился, ни много, ни мало, целый НИИ. Руководители завода обзавелись научными степенями, а сам директор завода стал гендиректором и обзавёлся аж семью заместителями... Но вот производство по утилизации ТРТ до сих пор так и не создано. На возведение объектов утилизации использовано только 132,8 млн. грн. государственных ассигнований. Показатели их готовности составляют на сегодня от 86 до 7 процентов! То же было и в прошлом году. Это беспристрастные данные Счётной палаты Украины.

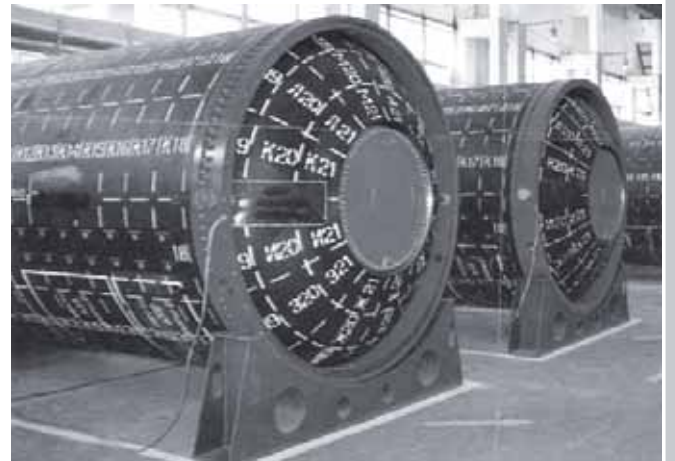
Выводы этого авторитетного учреждения однозначны: «Средства, в течение последних шести лет выделяемые государством на обезвреживание оставленного в наследство Украине со времён Советского Союза твёрдого ракетного топлива, использовались неэффективно». А речь ведь идёт о 600 млн. гривен! Не говоря уже о деньгах, поступающих раньше. Покамест для гидроразмыва ТРТ из ракетных корпусов кое-как используется пилотная установка, полученная от американцев бесплатно. Но и её работу сегодня приостановили, о чём тут же сообщили широкой общественности г-н Шиман.

А ведь следует срочно утилизировать ТРТ из корпусов ракет, сроки хранения которых уже три раза продлевались. Вымыто же всего 150 тонн топлива - ничтожно мало.

Почему американцы через два года финансирования проекта утилизации ТРТ охладили к его реализации и прекратили финансирование, можно только догадываться. Не потому ли, что заокеанские спонсоры не согласились с бесконечным выкачиванием денег на не всегда оправданные затраты?

Казалось бы, что общего у обезвреживания ТРТ и добычи щебня? А руководство ПХЗ как раз развило бурную деятельность в этом плане. Причём на карьерах аж в семи областях! ПХЗ объединил под собой пять региональных предприятий Укрвзрывпрома. Можно было бы подумать, что г-н Шиман решил использовать в карьерах своё ноу-хау - водоземлемую взрывчатку. Ан нет! На завод вовсе завозят из России тротил. Да ещё и по демпинговым ценам. Чем банкротят украинские производства этой взрывчатки.

Зачем ПХЗ тротил? Для использования в щебневых карьерах. А водоземлемую



ка, изготавливаемая здесь на базе вымытого из ракет топлива, оказывается, содержит этого ТРТ аж... 3 процента! Остальное - селитра (до 80 %), эмульгаторы, химические добавки. Всё это закупается на стороне. Кроме того, по словам кандидата технических наук, председателя концерна «Интервзрывпром» Владимира Носова, в Украине действуют пять и строится ещё одно предприятие по производству водоземлемых взрывчатых веществ. И, между прочим, никто ТРТ в эту взрывчатку не добавляет, ибо оно там не нужно, даже вредно из экологических соображений. В.Носов говорит, что в 2009 году в Украине было выпущено 100 тыс. тонн эмульсионки, удельный вес изделия ПХЗ «Эра» в общем количестве произведённой взрывчатки составил всего-навсего 3 %.

Но разница та, что все упомянутые заводы, производящие взрывчатку, были построены на средства инвесторов, а ПХЗ умудрился создать такое производство на бюджетные деньги - «под крышей» утилизации ТРТ! С этой целью химзавод закупил буровые станки и смешительно-зарядную технику, линию по сборке систем инициирования, оборудование для изготовления и патронирования эмульсионных взрывчатых веществ. С какой целью на предприятии создан непрофильный мощный буровзрывной комплекс? Может, для того, чтобы со временем перевести его в иную форму собственности, например, частную?

Недавно газета центральных органов исполнительной власти Украины «Урядовий кур'єр» опубликовала большую аналитическую статью, озаглавленную «Під «дахом» утилізації ракет», в которой как раз изложена подоплёка активной заинтересованно-

сти руководства завода в утилизации ТРТ, как средстве получения огромных денег из госказны - якобы на переработку ракетного топлива, а на самом деле - на реализацию своих околотвёрдотопливных планов. Которые не имеют ничего общего с как можно скорейшей ликвидацией едва ли не их руками созданной техногенно-экологической угрозы, нависшей над регионом.

«Лав» в своё время общала о внезапном, нежелательном для руководства химзавода, визите на его территорию работников СБУ. Они произвели обыск и обнаружили документы, подтверждавшие контрабандное перемещение через границу и припрятывание от таможенного контроля капсюлей-детонаторов на сумму 1,3 млн. грн. Возбуждено уголовное дело.

Кроме того, в прошлом году СБУ была пресечена деятельность преступной группировки из числа работников ПХЗ, занимавшейся воровством и сбытом боеприпасов и взрывчатки лицам из криминальной среды. Во время обыска у преступников было изъято 33 гранаты, 54 тротильные шашки, 4400 малокалиберных патронов и почти 5 килограммов тротила. Члены группировки осуждены к разным срокам лишения свободы.

По существу поднятых вопросов руководство НПО «ПХЗ» не спешит давать народу сколько нибудь вразумительные ответы. Судя по всему, не просто это сделать ввиду вскрывшихся фактов.

Но, как говорится, сколько верёвочке не виться, а конец будет. В Кабмине на рассмотрении уже находятся проекты документов, которые должны прекратить этот беспредел и виновных, наконец, привлечь к ответственности. Об этом, в частности, сообщают СМИ.

Может, наконец-то, у высоких госчиновников хватит гражданского мужества отвести дамоклов меч техногенной катастрофы от голов сотен тысяч жителей региона?

Информационно-аналитический отдел
ОО НПУ ЗД.

АМЕРИКАНЦЫ С НОВА В ПАВЛОГРАДЕ

Согласно предварительной договорённости, большая группа американских специалистов прибывает в Украину, в том числе на ПХЗ, чтобы на месте изучить возможность расширения финансового участия США в программе утилизации ступеней МБР SS-24 с критическими, не подлежащими продлению сроками хранения ТРТ. Ожидается, что уже в ближайшее время будет решён вопрос выделения на программу из стабилизационного фонда 270 млн. грн., что позволит погасить долги перед ПХЗ за выполненные за свой счёт работы, а также возобновить утилизацию аномальных ступеней.

Как известно, в настоящее время Минобороны США лишь частично компенсирует затраты украинской стороны на утилизацию: незначительные средства направляются на поддержание условий хранения ступеней межконтинентальных баллистических ракет.

● Вестник НПГУ

Для защиты прав пострадавших

При Отделении Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний Павлограда создана первичная организация Независимого профсоюза горняков Украины. В организацию входят инвалиды-регрессники, которые обслуживаются Отделением Фонда - получают социальные выплаты в соответствии с процентами потери трудоспособности. Наша первичка быстрыми темпами стала набирать численность.

Что даёт инвалидам профсоюзная организация? У нас начали возникать проблемы с получением ежемесячных выплат и их полнотой, с единовременными выплатами. Мы, как профсоюзная организация, стали проводить собрания, привлекать к решению возникших проблем народных депутатов - чтобы люди, пострадавшие на производстве, получали причитающиеся им выплаты. Ведь эти деньги - средство к существованию, источник лечения, поддержания здоровья.

НПГУ отдал нам свою квоту в Правлении Фонда социального страхования, мне, как председателю

первичной организации НПГУ при Павлоградском Отделении Фонда, делегировано членство в составе Правления, его бюджетной комиссии. При рассмотрении бюджета на 2010 год, я постарался поглубже вникнуть в суть этого документа и меня заинтересовали некоторые его статьи.

В частности, есть статья «Профилактика профессиональных заболеваний». В 2008 году на эти цели было истрачено более 72 млн. грн. В 2009 году была запланирована сумма в 79 миллионов, но не расходовано было ни копейки. Но количество смертельных исходов, травм и профзаболеваний сократилось на 30%. Поэтому я начал доказывать: где же логика в выделении столь значительных сумм на профилактику, если когда потратили огромные деньги и не тратили их вовсе, а это никоим образом не повлияло на заболеваемость людей. Наоборот, в прошлом году и средства сэкономили, и несчастных случаев и заболеваний было зафиксировано значительно меньше. Тем более, что на 2010 год заложили в бюджет аж 110 миллионов гривен!

Я знаю, что собой представляет профилактика: это многие тонны, будем отк-

венно говорить, макулатуры - это брошюры-инструкции по безопасности труда, которые практически никому не нужны. Я высказался в том плане, что нам не нужна такая профилактика. Не целесообразнее ли направить эти деньги на санаторно-курортное лечение инвалидов, на ежемесячные регрессные выплаты?

Почему-то моё предложение не понравилось членам бюджетной комиссии. Но все же из 110 миллионов комиссия решила оставить 22 миллиона гривен на упомянутую профилактику заболеваний. Сейчас ставится вопрос, чтобы и эти 22 миллиона на пропускать на никому не нужные брошюры, ибо эти немалые деньги тогда просто уйдут в никуда - как вода в песок.

Насколько можем, мы влияем на деятельность Правления Фонда. Хотя осуществлять это непросто: порядка 70% состава Правления - представители ФПУ, смутно представляющие себе, что является собой этот Фонд, не знают, как насчитывается ежемесячная индексация. Они просто выполняют команды своих спикеров при голосовании. Этим людям по 73-80 лет, им глубоко всё равно, что в итоге получат инвалиды труда.

Но зато тем, кто привык диктовать свою волю Фонду, очень не понравилось, что пришёл человек «со стороны» и выражает несогласие с директивами выше, позволяет себе собственное мнение иметь - расходящееся с ихним. На предпоследнем заседании правления 12 мая была попытка представитель ФПУ заблокировать деятельность Фонда. Они были не согласны с кадровой политикой, хотели своих людей ввести в Дирекцию Фонда.

Квоты в правлении Фонда таковы: одна треть членов, 15 человек - представители государства, вторая, такая же треть - от профсоюзов, третья - от Фонда соцстрахования. И вот представители ФПУ демонстративно покинули зал, но я, единственный человек от профсоюзов, остался, что позволило провести голосование и принят бюджет на 2010 год, уже проведен тендер на закупку путёвок - в Павлограде люди уже получили 28 путёвок. А если бы заблокировали работу - всё остановилось бы. Инвалидам было бы плохо, а этим людям, членам ФПУ - без разницы, они живут в Киеве, имеют свой бизнес, их не касаются инвалидские проблемы.

Я стал, мягко говоря, не-

любим в правлении Фонда, мне стали открыто высказывать своё недовольство и презрение. Но я считаю, что выполняю свои общественные обязанности неформально, добиваясь чего-то конкретного в интересах инвалидов. И горжусь этим.

Но очень плохо, что в руководстве Фонда есть люди, которым далеки интересы и чаяния инвалидов. Вот на днях, когда я был на заседании Правления Фонда, первый заместитель директора Фонда в своём докладе, в частности, сказал: «Быть инвалидами очень нравятся людям. Ведь человек после травмы начинает получать регресс и пенсию - намного больше, чем составляла его зарплата до инвалидности. Поэтому давайте урегулируем эти вопросы - совокупные выплаты не должны превышать бывший заработок инвалида. Давайте урезывать регрессные выплаты».

Считаю, мы, инвалиды, должны собраться, объединиться в один кулак и ни в коем случае не допустить подобного к нам отношения. Если понадобится, будем выезжать в Киев, блокировать Кабинет министров и Дирекцию Фонда - будем защищать свои права. Ведь инвалиды не виноваты в том, что зарабатывали пенсию и что по состоянию здоровья получили право на регрессные выплаты - согласно существующего законодательства.

Вдвойне больно и обидно, когда отдельные мест-

ные инвалиды имеют какие-то свои амбиции, какие-то непонятные обиды, и сквозь их призму смотрят на все наши дела. Но ведь это недопустимо - свои личные амбиции выставляя выше общего дела, выше интересов тысяч инвалидов!

Между прочим, среди инвалидов очень много людей весьма достойных, уважаемых и заслуженных. Например, я недавно в отделе кадров узнал, что инвалид Валерий Шевчук - полный кавалер «Шахтёрской славы» и «Шахтёрской доблести», Заслуженный шахтёр Украины. Что заслужил эти высокие знаки отличия не где-нибудь за канцелярским столом, а потом и кровью в забое. Но человек скромный, никогда и нигде даже не упоминает о своих высоких заслугах.

О растущем авторитете нашей первички НПГУ свидетельствует стремительный её количественный рост: за пять месяцев численность организации выросла почти до 700 человек.

Николай ЖИТНИК, председатель первичной организации НПГУ при Павлоградском отделении Фонда соцстрахования от несчастных случаев и профзаболеваний на производстве.

● Театр абсурда

Понимаю, что этими словами накличу на себя нешуточный шквал негодования со стороны людей, искалеченных или основательно подорвавших здоровье на производстве. Не дай Бог никому влачить тяжкий крест инвалидности! Но речь пойдёт, в общем-то, не только о тех, кто по-настоящему пострадал в забое и получает нынче определённую компенсацию - для лечения, приобритения медикаментов и прочей поддержки болезненного организма.

Как-то так получается, что в сфере определения инвалидности и процентов потери трудоспособности, а значит, и единовременных пособий, регрессных выплат, не всегда обретаются честные и бескорыстные люди. Порой за нехилую мзду становится возможным получить доступ к этим благам и людям, скажем так, не очень пострадавшим на производстве. Но документы, получаемые ими на руки, ничем не отличаются от выдаваемых настоящим, не думным инвалидам.

Известно и то, что люди, десятки лет прогорбатившиеся в проходческих или добычных забоях, и «заработавшие» силикоз, радикулит и прочие серьёзные болезни, или же и вовсе покалеченные, как правило, скромны и неприхотливы. Но случаются среди инвалидов откровенные вымогатели и баламуты. Не буду называть фамилий, но руководство Павлоградского городского Отделения Фонда соцстраха прям-таки достали бесконечные кляузы некоторых инвалидов-регрессников, их не подтверждённые фактическим и документальным материалом жалобы на начальника Отделения Олега Кузьмина. Олега Владимировича вообще обвиняют едва ль не во всех смертных грехах и настоятельно требуют снять его с работы. Что поделать, если и по прошествии года и восьми месяцев работы во главе Отделения Фонда его кандидатура по-прежнему кое-кому негодна? Некоторые хотели бы видеть на этой должности совершенно иного человека. Вот и продолжают под Кузьмина рыть, невзирая на то, что формально к его работе невозможно предъявить никаких претензий.

Вот и приходится О.Кузьминову с руководимым им аппаратом сотрудников Отделения, работникам областного Управления Фонда, немало времени уделять реагированию на всю эту «критику», на поверку оказывающуюся огульной и беспочвенной. На днях именно по жалобам некоторых инвалидов в Терновке и Павлограде работала и разбиралась комиссия, состоявшая из начальника Исполнительной Дирекции облуправления Фонда Надежды Братко и начальника контрольно-ревизионного управления Дирекции Валентины Савенко. Проверялись регрессные выплаты, различная документация - нарушений не выявлено. Факты, изложенные в жалобах, не подтвердились. Об этом было сообщено в присутствии лидеров общественных - инвалидских и профсоюзных - организаций Павлограда и Терновки В.Михайлова, С.Шубникова, В.Клищенко, Н.Пескова, Ф.Сидоренко, А.Казакова, Н.Житника, других.

Относительно распределения оздоровительных и лечебных путёвок: вывешены списки и каждый может убедиться в их прозрачном и справедливом дележе. То же и по автомобилям: кто за кем и когда должен какие автомобили получить. Принимаются конкретные меры для снятия напряжённости в вопросе ежемесячных регрессных выплат. Но их полнота, к сожалению, не зависит от работников Фонда на местах. Есть и соблюдается список очередников по единовременным выплатам.

Один инвалид, фамилию опустим, очень зол на О.Кузьмина, пожаловался на него в область, поскольку тот отказал ему в путёвке. Инвалид был вынужден обратиться в суд. Но суд

ему отказал в удовлетворении иска. Существо дела таково: упомянутый бывший шахтёр имеет три профзаболевания - профилирующее - пылевой бронхит с 40% потери трудоспособности, кахелярный неврит 5% и профессиональная экзема - также 5%. Инвалид третьей группы. Согласно законодательства, он имеет право на санаторно-курортное лечение один раз в три года. Но в 2006 году суд каким-то образом пошёл этому инвалиду навстречу (непонятно, каким образом этот человек убедил судей в необходимости нарушить существующий закон) и вынес вердикт оказывать лечение этого человека ежегодно - каждый раз - согласно имеющимся заболеваниям поочерёдно. Причём исключительно в летнее время! Ибо есть у него соответствующая рекомендация врача. Остальные инвалиды, как говорится, отдыхают от отдыха...То есть, и на 5%

**КАК ХОРОШО
быть инвалидом!**

потери трудоспособности он имеет право ездить в Крым по бесплатным путёвкам.

Решение суда явно незаконное, но судьи говорят, что, мол, все апелляционные сроки ушли, а судебное решение будет обязательно исполнять. Абсурд! Что ж, теперь этот инвалид ежегодно получает путёвки. Но что же происходит? Он в июле обращается в Отделение Фонда и требует путёвку в Крым. Перед этим, в предыдущие два года, он лечился по пылевому бронхиту и кахелярному невриту соответственно. Следовательно, теперь ему полагалась путёвка для лечения экземы. Предложили путёвки в Евпаторию и Бердянск и ещё в несколько санаториев - на выбор. «Нет», говорит он, - никакого Бердянска! Мне нужен только Крым. И не Евпатория, а Ялта или Гурзуф». Предложили сентябрьскую путёвку в Гурзуф. Она его не устроила. Документально оформили отказ этого инвалида от предложенных путёвок.

Что же делает этот человек? Он спокойно едет в Крым, в Ялту, покупает путёвку в «Ласточкино гнездо», с комфортом отдыхает. Но в этом санатории лечат только пылевой бронхит, никаких экзем там не лечат. Таким образом, он нарушил кратность лечений по путёвкам. Но, приехав из Крыма, стал требовать от Фонда вернуть деньги, затраченные на путёвку и проезд. Фонд не может нарушить решение суда и оплатить инвалиду эти расходы, и отказывает.

Представляете, человеку, имеющему 5% потери трудоспособности, требуется всенепременно лечиться за государственный счёт это заболевание только в Крыму, и не где попало, а в Ялте, и не когда придётся, а только в разгар летнего сезона! Действительно, как хорошо быть именно таким вот инвалидом! Странно, почему он до сих пор не потребовал, чтобы ему каждым летом давали не по одной, а по три



путёвки - как же - по одной на каждое заболевание.

Но ведь все получаемые упомянутым инвалидом-регрессником блага - за счёт других инвалидов! За счёт налогоплательщиков, среди которых также масса инвалидов, которые, влача полунищее существование, и за всю жизнь не сподобились хоть раз побывать летом возле Чёрного, или Азовского моря... Ибо где возьмёт обычный инвалид (не регрессник) при пенсии в 700-800 гривен целые 10-12 тысяч гривен на подобную роскошную путёвку, от которых ногами отбивается вышеозначенный привилегированный господин, не желающий опускаться в оздоровлении ниже Южного берега Крыма? Да что подобным господам до остальной инвалидской «черни»? Лишь бы им самим было комфортно и удобно. Уж они, будьте уверены, будут и дальше использовать такое-сякое государство в собственных интересах на полную, как говорится, катушку!

Этот человек теперь вот жалуется в суд, прокуратуру, другие высокие инстанции, отвлекая людей от решения важных вопросов. Возводит напраслину на работников Отделения фонда. Проверки, конечно, показывают всю беспочвенность обвинений. Но ему и горя мало. Пусть, мол, отмываются от выплескиваемой им грязи! А почему бы не привлечь кляузников к ответу, да не заставить их возместить материальные затраты на все эти проверки? Думается, это было бы очень правильно с точки зрения человеческой этики и морали. И отбило бы охоту клеветать на честных людей - чтоб и другим не повадно было! Ведь посудите сами: за год и восемь месяцев работы Олега Кузьмина в должности начальника Отделения Фонда соцстрахования подобных жалоб было около четырёх десятков! Да для их проверки следует создать специальный отдел, что ли? Или всё же каким-то образом урезонить кляузников.

На учёте в Павлоградском Отделении Фонда социального страхования 3620 инвалидов. Из них 42 имеют первую группу и право на ежегодное лечение по бесплатным путёвкам, 200 - со второй группой и правом лечиться на курортах раз в два года. Остальные - с третьей группой, они имеют право получать лечебные путёвки один раз в три года. В прошлом году путёвками было обеспечено 93% инвалидов - согласно поданным ими заявлений. Но как видим, находятся такие, которым хочется быть поинвалиднее других инвалидов...

По материалам комиссии.

● Жизнь в условиях кризиса

170 ОХРАННИКОВ ЯНУКОВИЧА

По словам экс-министра Внутренних Дел Украины Юрия Луценко, нынешний президент значительно превзошёл своих предшественников в количестве телохранителей. Если у Л.Кравчука таких было 15-20, у Л.Кучмы - 40, у В.Ющенко - 100, то у Виктора Фёдоровича их сегодня уже насчитывается 170.

Для сведения: главы ведущих стран Европы в основном имеют не более чем по 50 личных телохранителей.

ЛЕТАЮЩИЙ ОФИС ПРЕЗИДЕНТА

Парк спецавиалайнеров гаранта Конституции пополнится новым аэробусом А-319-115ХСJ от французского евроконцерна «Эрбас индустри» стоимостью \$86 млн. Он имеет шикарную отделку интерьера, рабочий кабинет, зал заседаний, зону отдыха, кухню, отсеки для сопровождающих лиц и багажа. Может совершать беспосадочные перелёты на 12 тысяч километров со скоростью 900 километров в час.

ФЕЛЬДМАН - ГЕНИЙ!!!

Народный депутат Украины Александр Фельдман зарегистрировал законопроект «О преодолении очередей в детские дошкольные образовательные учреждения».

Фельдман предлагает, среди прочего, установить ежемесячную денежную компенсацию родителям, чей ребенок не обеспечен дошкольным образованием, в размере, равном расходам на содержание одного ребенка в дошкольном учебном заведении.

На сегодняшний день, согласно статистике, дошкольным образованием в Украине охвачено только 56% детей. В США и странах ЕС этот показатель составляет 98-99%. В дальнейшем, если не заняться решением этой проблемы, то ситуация с обеспечением детскими садами будет только ухудшаться, поскольку показатели рождаемости в Украине увеличиваются, а количество мест в дошкольных детских учреждениях сокращается, - сказано в пояснительной записке к законопроекту.

Информ-Экспресс.

Жизнь в условиях кризиса

Часы за \$ 1.200.000

Во Львове на заседании «Совета Регионов» мэр Киева Леонид Черновецкий «засветил» свои дорогие часы - «Sky Moon Tourbillon» от фирмы «Patek Philippe».

Часы стоят 1,2 млн. долларов. Пока что это самые дорогие часы, обнаруженные журналистами в Украине. Очень похожие часы (отличие - лишь маленькие детали оформления циферблата) но-

сит миллиардер из США Билл Гейтс.

Часы мэра Киева Черновецкого с двумя циферблатами. Один из циферблатов демонстрирует звездное время и часть звездного неба. Эта функция настраивается. По желанию часы покажут часть звездного неба, которое действительно видно из любого города планеты.

Ранее Черновецкий «засветил» часы за 560.000 долларов.

Мэр Киева сообщил журналистам, что «на днях» он приобрел новый вертолет.

«Я уже летал на своем новом вертолете над Киевом. Здорово было! Киев с неба - очень красивый город».

По его словам, вертолет изготовлен в Италии, а цена - «самая дорогая». Черновецкий также сообщил, что приобрел самолет английского производства. «Это небольшой самолет, точно - не «Боинг». Буду charterные рейсы совершать в будущем», - сказал он.

Информ-экспресс.

Дают газу до отказа!

СТО ДНЕЙ

МЫЛЬНЫХ ПУЗЫРЕЙ

ПОЛУЧАЙ, НАРОД, ЛАПШУ НА УШИ!

Недавно президент Виктор Янукович пообщался с народом посредством телевидения, выступил в Киеве перед собравшимися мэрами городов и прочими представителями властной вертикали - со своеобразным отчетом о первых ста днях работы. Пришлось Виктору Федоровичу, как говорится, делать хорошую мину при плохой игре. Ибо, по большому счету, за сто дней работы новых властей не выполнено ни одно предвыборное обещание. Как отметил оппозиционный премьер-министр, народный депутат от БЮТ Сергей Соболев, - «Это фактически были 100 дней прямого отступления от ключевых обещаний, которые были даны в социальной сфере, это прямое перечеркивание и пренебрежение ключевыми нормами законодательства и Конституции Украины. Это создание благоприятных условий только для одной категории наших граждан - профинансировавших избирательную кампанию Януковича, тех, кто представляет самый большой бизнес и фактически руководит государством».

«Реформаторские меры», которых с нетерпением столько ждала страна, свелись к... повышению пенсионного возраста на пять лет (для женщин до 60 и мужчин - до 65 лет) - ради сокращения дефицита Пенсионного фонда, и к «регулированию тарифной политики» - попросту, повышению жилищно-коммунальных тарифов. И это - при шумихе о достигнутом снижении цены на российский газ!

Серьезную обеспокоенность вызывают и некоторые решения в сфере энергетической безопасности. Речь идет о возвращении владельцам, которые приобрели собственность незаконным способом, ключевых запасов и месторождений газа. В аграрной сфере - возвращение к старой системе распределения неуплаченного НДС сельскохозяйственным производителям, который будет распределяться специальной комиссией, а не напрямую аграрным производителям. Не принят и ни один законопроект о поддержке и стимулировании малого и среднего бизнеса - пакет соответствующих законопроектов провален на этапе включения в повестку дня.

Но самая острая ситуация в социальной политике. Министр труда и социальной политики оппозиционного правительства Андрей Павловский характеризует сто дней работы новых властей как «сто дней социального обмана». Во время избирательной кампании Виктора Януковича декларировалось существенное повышение зарплаты бюджетникам. Но согласно закону о госбюджете-2010 размер минимальной зарплаты увеличится только на 53 грн. (6%), тогда как уровень инфляции на 2010 год составляет 13,1%. То же и с пенсиями: обещалось повышение их на 20%, а вышло, что у 7,4 млн. пенсионеров пенсия увеличилась на 75,6 грн., у двух миллионов - на 3-4 грн., а 4,3 млн. пенсионеров не получат и копейной прибавки!

В бюджете не предусмотрено строительство новых дорог, провалена подготовка к переходу на контрактную армию с 2011 года. Не последовало ни одного шага в борьбе с коррупцией, увеличены расходы на содержание чиновников...

НЕ ЗАДОХНУТЬСЯ БЫ В «БРАТСКИХ» ОБЪЯТИЯХ...

По мнению премьер-министра Николая Азарова, наша страна сэкономит два миллиарда гривен за поставленный в апреле российский газ. Если учесть, что отныне импортный газ становится на 100 долларов США за 1000 кубометров дешевле (освобожденный от ввозной пошлины), то по сравнению с предыдущими месяцами экономия очевидна. Вместе с тем, если принять во внимание противоречивое содержание долгосрочных политических предпочтений, которые Украина отдала взамен газа, ставшего дешевле на 30%, то грешат любые подсчеты. Но эйфория от вышеозначенной сделки довела украинское правительство до сдачи в Международном суде интересов «Нефтегаза Украины»: от Национальной компании настоятельно потребовали отдать г-ну Фирташу 11 млрд. кубометров газа плюс 2 млрд. кубов «компенсации за понесенные издержки»! Это - при том, что в подземных хранилищах страны насчитывается всего 14 миллиардов кубометров газа. При том, что стоимость возвращаемого Фирташу газа - около 30 млрд. грн. И, по всему видимому, опять пострадает многострадальный госбюджет Украины...

А тем временем, например, на аренде 18 тысяч гектаров крымской земли и 10 километров причалов базы Черноморского флота, согласно международным меркам, наша страна теряет миллиарды долларов США, а не гривен. Кто знает? Может, оно того стоит, если, со слов премьера, мы получим и российский кредит на достройку двух ядерных реакторов, в кооперации с россиянами запустим серийное производ-

ство АНов, составим общие продовольственные балансы, откроем российский рынок для украинского мяса, молока, сахара, зерна?

Несомненно, это - если вынести за скобки переговорных процессов вопросы передела собственности, превращающие благотворные влияния на пожизненную зависимость.

Любопытная деталь: несколько лет назад эксперты перестали соотносить количество разгосударственных предприятий с экономической эффективностью их деятельности. Что, ушел в прошлое классический постулат, что приватизация приводит эффективного собственника? Да и зачем он нужен, если в нашем конкретном случае приватизация становится инструментом политического влияния одного государства на другое?

А ведь, если заглянуть в существо цены российского газа, то скидка - вовсе и не скидка! Экс-министр финансов Украины Виктор Пинзеник говорит: «Скидка - это когда, например, на базаре вам продают мясо не за 50, а за 40 гривен. Но если вам говорят, что, мол, продадим за 40, но отдайте куртку, - это не скидка!»

Так, базовая цена, установленная в 2009 году в результате заключения контракта на поставки в Украину российского газа, составляла 450 долларов за одну тысячу кубометров. Это - средневропейская цена. Но, на границе Италии, а не Украины. Ведь наша граница с Россией на 2,5 тыс. километров ближе, значит, следовало отнять стоимость транзита. Ведь на разнице базовых цен Украина теряет около 4 миллиардов долларов ежегодно! К тому же в упомянутом контракте при «европейской» цене на газ установлена далеко не европейская ставка на его транзит. Например, Австрия берет около 6 долларов за каждые 100 км транзита, Словакия - 4,7, а Украина - всего 2,04 доллара! И на транзите страна недополучает еще 4 миллиарда долларов!

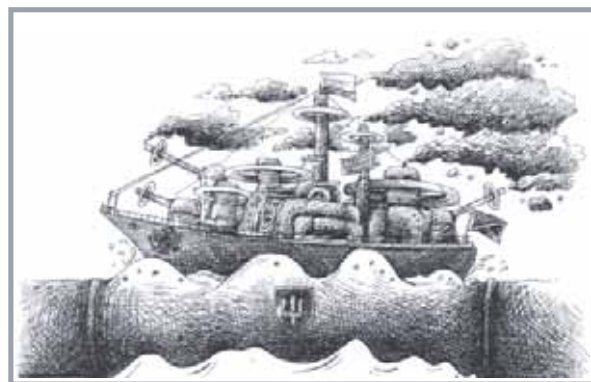
Интересно, но именно на такую сумму Россия дала Украине скидку по договору Януковича - Медведева.

А ведь Украина теряет немалые средства еще и на расходах за летнее хранение своего и предназначенного для Европы российского газа. Таким образом, Янукович имел пространство для маневра, но и продал аренду для ЧФ России, явно подешевев.

С 2017 года ежегодная плата россиян за крымские базы фиксируется в размере 100 млн. долларов плюс десятилетняя газовая скидка. Аренда для РФ по договору до 2017 года составляет 97,75 миллионов долларов в год, хотя эти деньги не попадают в украинский бюджет. Они просто списывались и списываются с почти двухмиллиардного (в долларовом исчислении) госдолга Украины перед Россией, появившегося в 90-х годах прошлого века.

Но даже эти около 100 млн. долларов - это не рыночная цена. К примеру, американцы за аренду своей базы на японской Окинаве платят по 29,5 тыс. долларов за каждый гектар в год. Аренда каждого гектара земли под военными базами США в Италии обходится в 119,6 тыс. долларов в год! В то же время РФ в Крыму арендует несколько участков общей площадью 18,2 га по цене 5,4 тыс. долларов за гектар.

Так кто выиграл от газо-флотского соглашения? Вопрос риторический...



А ПОБЕДА-ТО ПИРРОВА...

Но ведь кому-то выгодно удешевление российского газа! Да - владельцам крупных химических и металлургических комбинатов и комплексов. А это - олигархи, поддерживавшие Януковича на выборах. Но для остального населения страны харьковская «победа» президента стала пирровой, ведь в результате пострадали геополитические интересы государства.

Вызывает беспокойство и то, что в 2019 году Россия и Украина снова будут договариваться по газу, а вот вопрос флота законсервирован до 2042 года...

ЦЕНЫ НА РОССИЙСКИЙ ГАЗ ДЛЯ ЕВРОПЕЙСКИХ СТРАН

в 1 квартале 2010 года (\$/1 тыс. куб. м.
Беларусь - 168; Молдова - 232; Финляндия - 265; Германия - 277; Швейцария - 282; Чехия - 289; Франция - 296; Украина - 305; Польша - 307; Словакия - 310; Австрия - 314; Литва - 325; Италия - 337; Греция - 343; Эстония - 418.

Как видим, многие страны Европы покупают российский газ по ценам заметно более низким, чем Украина, хотя территориально находятся дальше от России. И при этом не имеют на своих территориях никаких российских военных баз.

По материалам украинской печати.

Чего стоит купленная акция

Я - один из акционеров ОАО «Павлоградуголь» (ДТЭК). В свое время, в 2004 году, под приватизацию крупнейшего в Украине угледобывающего объединения, нас на шахтах чуть ли не силой заставляли покупать эти акции. Вплоть до того, что не пускали на работу, пока не приобретешь эти ценные бумаги. Причём, не одну-две, а в приличных количествах. Убеждали при этом, что, став совладельцами предприятия, мы, в буквальном смысле слова, озолотимся.

В глубине души мы, и я, в частности, не были такими уж неужелами. Понимали, что угольная промышленность изначально убыточна. Поэтому вряд ли на наши головы, ни с того, ни с сего, ниспадет угольный золотой дождь. Но, тем не менее, втайне надеялись, что частный соб-

должно было состояться собрание, пораньше, и зарегистрировался как акционер. Таких, как я, набралось с полтора десятка. Все - пенсионеры и приехали на собственных легковушках. Вот с этими 15-ю акционерами и провели собрание три человека от угольной компании, сидевшие в президиуме. Ведущий не представился.

Нам было роздано по два листка бумаги, где было указано, что надо было голосовать только бюллетенями. Но предвительно по каждому вопросу надо было написать заявление: что ты намерен выступить и что ты хочешь сказать.

Повестка дня содержала 12 вопросов:

об избрании председателя, секретаря и счётной комиссии общего собрания акционеров

мыми бюллетенями: «за» или «против».

Конечно, приятно было услышать из отчёта, что получена прибыль в объёме 350 млн. грн. Что объединение успешно работает и т.д. Известно, что согласно принятым недавно парламентом поправкам к Закону «О акционерных обществах» на 2010 год о том, что не менее 30% получаемой прибыли акционерных обществ должно идти на дивиденды держателям акций. Остальное - на развитие производства. В случае же с ОАО «Павлоградуголь», где львиная доля акций находится у частного владельца-капиталиста, они не помышляют делиться крохами от своего пирога с акционерами-работягами. Любопытно, что шестой вопрос, касающийся порядка распределения прибыли, начисления и выплаты дивидендов вообще не обсуждался и не ставился на голосование!

Я не выдержал: встал и спросил, сколько денег было потрачено на приобретение новой техники и механизмов? Сколь-



Акционеры остаются с носом...

ственник так закрутил дело, что какая-никакая прибыль всё же начнёт капать в наши дырявые карманы... На многое не рассчитывали, но, своим трудом приумножая капитал предприятия, надеялись хоть какие-то копейки получить на каждую акцию. Что было бы хорошим стимулом для роста производительности труда шахтёров.

Тем более, когда увидели, как участник такого дела закрутил: круто взялся за сокращение кадров и повышение производительности труда. Как стремительно поперли вверх показатели угледобычи. Даже непосвящённому человеку было понятно, что при таком раскладе в итоге неизбежно будет получаться солидная денежная прибыль.

Но, вот уже который год рядом нас, акционеров, держат, как говорится, в чёрном теле. Во-первых, сколько собраний ни проходило, нас, рядовых акционеров, туда не допускали. Лично я приехал два раза, но меня не пустили. Проводят собрания специально на отдалённых шахтах - чтобы рядовому шахтёру было непросто туда добраться. Под предлогом получения недостаточных прибылей, на так называемых собраниях акционеров по итогам каждого года постоянно решают не osztивлять нас, держателей акций, хотя бы символическими дивидендами.

Так называемые собрания акционеров - не оговорка. Действительно, организаторы этих собраний предпочитают проводить их в очень узком кругу - чтобы протаскивать заранее намеченные решения.

Но в последний раз, 29 мая этого года, я приехал на шахту им. Н.И. Сташкова, где

ОАО. Утверждение регламента работы общего собрания акционеров;

отчёт исполнительного органа Общества о результатах финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2009 год;

отчёт наблюдательного совета Общества за 2009 год;

отчёт и выводы ревизионной комиссии по финансовой отчётности Общества за 2009 год;

утверждение финансовой отчётности Общества за 2009 год;

об утверждении порядка распределения прибыли (покрытия убытков), порядка начисления и выплаты по итогам работы Общества за 2009 год;

о принятии решения о переводе выпуска простых именных акций Общества документарной формы существования в бездокументарную форму существования (дематериализация выпуска). Утверждение решения о дематериализации акций Общества. Определение способа персонального уведомления собственников именных ценных бумаг о принятом решении о дематериализации;

об избрании депозитария для обслуживания акций в бездокументарной форме существования;

об избрании хранителя, у которого Общество откроет счета в ценных бумагах собственникам акций;

об определении даты прекращения ведения реестра и о прекращении договора с регистратором, обеспечивающим ведение реестра;

об изменениях в составе органов управления Общества; внесение изменений в Положение о ревизионной комиссии Общества.

По каждому вопросу мы голосовали отдельно выдавае-

ко выплатили акционерам? - «Вопрос закрыт, снимается с повестки дня!» - было сказано в ответ.

Считаю, это неправильно. Что же мы за акционеры, если от нас держат в секрете подобную информацию? Разве же мы тогда в состоянии решать выносимые на повестку дня вопросы? Всё произошло формально, лишь бы счёт. Мне прямо сказали: «Будешь много говорить - выведем из зала!»

Словом, не собрание это было, а самый сплосный обман и надувательство акционеров-рядовых тружеников ОАО «Павлоградуголь». В зале была горсточка людей, а в отчётах потом, небось, проставляют внушительные цифры - какие Бог на душу положит, напишут, что «за» нужные им решения проголосовало 99,9% акционеров...

А ведь у меня 6400 акций! Но какой я социальный партнёр держателю контрольного пакета акций ОАО «Павлоградуголь»? От меня абсолютно ничего не зависит, а надеяться на какие-то дивиденды в будущем - что ждать у моря погоды... У иных работников угледобывающей компании по две с половиной тысячи акций и больше. И таких людей многие тысячи. Деньги, и немалые, у них в свое время вычли из зарплаты, а где отдача? Её нет и не предвидится.

Я крайне возмущён такой несправедливостью, буду добиваться от руководства ДТЭК, куда входит «Павлоградуголь», чтобы всё-таки выполнялся устав нашего акционерного общества, а не чинился произвол - как сейчас. Дурят нашего брата-работягу! А где же закон? Почему его игнорируют и не соблюдают?

Павел ШЕВЦОВ, акционер ОАО «Павлоградуголь».

● Поэтичным рядом

ПОСВЯТА МАМІ



Роки у вирій відлітають, плінуть
Тужними журавлиними

клинами.
А я думками у минуле лину -
В дитинство - до матусі-мами...

Там ти моїми кроками ступала
Поруч - сильна й молода

роками.
Щоб я спокійно спав,
недосипала.
Коли хворів, біду відводила
руками.

Все навкруги твоїми я очима
бачу,

Ти ества мого прозоре
джерело.

Від тебе взяв характер я і вдачу,
Душі твоєї свято бережу тепло.

Шкоду: поряд був так мало,
Дорога моя, голубко сива!
Підтримати часу все
бракувало,
Щоб не самотня ти була й
щаслива.

А ти кризь посмішку журливу,
Було, пісенні вимовиш слова,
Немовби дещо жартівливо:
«Черешня всохла, мати
одцвіла...»

Матусю-матінко, ти - сонце!
Ти назавжди в душі моїй.
До всесвіту моє віконце,
До здійснення сміливих мрій.

І з вічності твої блакитні очі
Згори слідкують і мене
ведуть -
Кризь день ясний і морок ночі,
Освясчують життєву путь...

Анатолій КОВАЛЕНКО.

● Ну что, казалось бы, слова?

ОН ВОССЛАВЛЯЕТ
ПОЭЗИЮ ЖИЗНИ

Не перестаю удивляться многообразию жизни, проявлению неожиданных форм осмысления человеческого бытия. Казалось бы, знаю своего коллегу, Заслуженного журналиста Украины, главного редактора межрайонной газеты «Рідний край» Владимира Сторчакова не один десяток лет. Высоко ценю его высокий профессионализм и организаторский талант, умение находить и являть широкой общественности людей незаурядных, отмеченных Божьим талантом. Но каждый раз приятно удивляюсь и поражаюсь очередной такой «находке».

Вот и на днях Владимир Александрович, как руководитель одной из наиболее многочисленных (44 человека) в области (это - после таких мегаполисов, как Днепропетровск и Кривой Рог!) и самых активных (отмечена второй год подряд областным правлением) городских организаций НСЖУ, представил работникам местных СМИ неординарного во всех отношениях человека - Виктора Харламова.

В прошлом - председатель самого крупного и передового в Межевском районе колхоза, народный депутат Украины второго созыва, известный в стране аграрий и политик. За плечами - два высших образования, интересная, насыщенная событиями жизнь. Примечательно, что уже в зрелом возрасте - в 54 года, начал издавать свои стихи, и на сегодня Виктор Георгиевич выпустил 16 поэтических сборников! Почему в столь зрелом возрасте взялся за поэтическое перо? Ну, в этом плане он не оригинален - до него уже были Пабло Неруда, Даниэль Дефо и прочие известные миру литераторы.

Значит, таков перст судьбы, такова его мятущаяся душа, жаждающая открытости и выхода на широкую читательскую аудиторию, самовыражения в горячей поэтической строке:

Слова, обычные слова,-
Всё в них обычно и случайно.
И всё-таки необычайно
Рождение слов - конец молчанья!
И жизни смерч, и крик души
Из вечности, из тайны века
Во мне не смогут заглушить
Рождение слова - песни человека.

А вот ещё не менее волнующие и поражающие своей искренностью строки:

Слова обыкновенные возникнут
Предвестником великих тайн души...
Я повторю их тихо, как молитву,
Которую ничем не заглушить.

Хотя первые стихи Виктор Харламов начал писать ещё в ранней своей юности. Когда учился в Днепропетровском сельхозинституте, он посещал не только секцию классической борьбы (где стал мастером спорта), но был и членом литстудии, организованной областным отделением Союза писателей. Однако Богу было угодно, чтобы его поэтический дар в полной мере раскрылся только сегодня. В том, что Виктор Георгиевич намерен и в дальнейшем верно служить музе поэзии, свидетельствует, в частности, строка, которой заканчивается одно из его современных произведений:

- А слова я вовеки не предаю!



В его беспокойных, пламенных стихах - яркие, свежие образы - спелая нива солнца, клумба неба, солнечный порог, вечерняя черёмуха-молитва, и, конечно же, храм любви очаровательных невест:
Нет слов! Дыханье остановит второпях
Воображение, хмелеющее болью.
Цветут, горят! И красотой слепя,
Чаруют, ранят и зовут любовью!

А разве не раскрывают человеческую сущность Виктора Харламова вот эти жгучие, идущие из глубины сердца строки:
Я мог бы солнце погасить,
Заставит ветер задохнуться.
Пески в пустыне оживить,
Руками дальних звёзд коснуться.
Могу колбочки превратить в цветы,
Иголку отыскать в стогу...
Но сердцу приказать: «Люби!» -
Я не могу!

И снова, и снова удивляет автор распахнутостью своей ранимой души:
Сгораю! Может, на свою беду,
Так полыхаю вновь стихами!
И всё ж, под вечер, пламя разведу -
Хоть костерок - согреться вместе с Вами!
Виктор Харламов много лет поддерживает отношения с политиком страны, с представителями всех ветвей власти. Одна из его книг «Політичний гамбіт» как раз о власти, политических партиях, политиках, элите творческой интеллигенции. Горьким сарказмом наполнены строки «Дурні» (дугу у владний Рубікон... Розумні - поруч!).

Это к властелину страны и людских судеб обращается он:
Травите правду, совесть, слово!
Скредите запад и восток!
И Конституции основы
Восстанут правдой живих строк!

Пронизаны иронией слова, также адресованные тем, кто взобрался на вершину политического Олимпа:
«Люблю», сержусь, но уважаю тупость
И государственность мышления невежд...

Прошу простить меня за злую лесть,
Тех, в ком отсутствует душа и честь...

А как не процитировать слова поэта, посвященные журналистам:
Вагомість слів не тільки хай наснитись,
Хай надихає Вас думок жар-птиця!
І володійте так своїм пером,
Як ластівки бажань легким крилом!
Країні слугувати в кращім слові,
В житті нести меж барви кольорові,
Хай читачі і олігархи України, світу
Почують Ваших роздумів світу!

Очень много строк в поэзиях Виктора Харламова посвящается женщине и любви. Но есть немало стихотворений, где нет слов о любви, но тончайших струн человеческой души касается своими жаркими лучами большое сердце поэта, исполненное горячей любви к Украине:

Не бывает ничего полезней
Быть полезным людям и стране!
Анатолій КОВАЛЕНКО.

● По маршрутам краеведов

ХОРТИЦА ОТКРЫВАЕТ
СВОИ ТАЙНЫ

Замечательная традиция Народно-го музея шахтёрской славы шахты «Западно-Донбасская» ОАО «Павлоградуголь» «Выходному дню - достойный отдых» нашла свою постоянную прописку не только в шахтёрском коллективе. Эта инициатива постоянно расширяет свои границы, приобретает новые формы и массовость. Организованный в начале этого года по инициативе шахтёров региональный союз краеведов Западного Донбасса с первых же дней своей деятельности взял на вооружение всё лучшее, что было наработано музеем за неполные пять лет.

Конечно, как и в случае с основателем и руководителем музея шахты, решение при выборе лидера союза краеведов в пользу кандидатуры Георгия Бароненко, сыграло положительную роль. Этот не по годам энергичный и инициативный человек поражает высокой работоспособностью, последовательностью и настойчивостью в достижении поставленных целей. Успешной деятельности краеведов во многом способствуют и глубокое понимание воспитательной и познавательной их роли, бескорыстная помощь со стороны руководства шахты и её директора Виталия Тарелкина, ОАО «Павлоградуголь» и, в частности, генерально-го директора Артура Мартовицкого.

Подтверждением вышеизложенному является самый свежий пример. Раньше краеведам приходилось лишь мечтать о возможной помощи со стороны руководства производственного объединения. А в конце мая они ощутили реальную поддержку со стороны Артура Владимировича. По его личному распоряжению был выделен комфортабельный автобус - для проведения интереснейшей поездки к колыбели казачьей вольницы - на остров Хортицу на Днепре.

Все участники поездки с душевным трепетом и благоговением прикоснулись к истокам истории наших славных предков. Люди воочию убедились в их беспримерном мужестве и беззаветной преданности Родине, с неподдельным интересом знакомились с изобилием редчайших раритетов ратной и бытовой утвари, предметов казачьего обихода. Всё увиденное и услышанное на острове Хортица оставило в умах и душах экскурсантов неизгладимые впечатления.

Очевидно, имеет смысл немного рассказать о самой столице казачьего духа. Хортица - это, в первую очередь, уникальный природный и исторический комплекс, привлекающий всё больше туристов с Украины и других стран. Хортица - самый большой речной остров в мире! Длина побережья достигает почти 30 километров. На Днепре нет острова, равного Хортице по красоте. Природа здесь многогранна. Можно увидеть и крутой, скалистый берег, и непреодолимые балки-овраги, и сосновый бор. Путешествуя по красочным уголкам Хортицы, краеведы не только наслаждались лицезрением уникальной природы, но и прикасались к славной нашей истории.

Сегодня в составе Национального заповедника «Хортица» - собственно остров Хортица, прилегающие острова Байда, Дубовый, Расстебин, Три Стога, скалы Средняя, Ближняя и урочище Вывра на правом берегу Днепра. Общая площадь заповедника составляет более двух тысяч трёхсот гектаров.

Даже кратковременное пребывание на территории уникального историко-культурного и природного памятника позволило западно-донбассцам, образно говоря, полистать страницы исторического отрезка в 35 тысяч лет - от поры, когда здесь «хозяйничали» люди древ-

некаменной эпохи, до наших дней. Это единственный в Украине музей истории запорожского казачества. В его экспозиции глубоко раскрыты темы истории края от эпохи мезолита до времён Киевской Руси, формирования и становления такой уникальной обществено-этнической формации, как запорожское казачество, истории освободительной борьбы украинского народа под руководством гетмана Богдана Хмельницкого, морских походов украинцев, социального устройства, внешних отношений, хозяйства и быта казачьей державы. Нескрываемый интерес у экскурсантов вызвали также три диорамы, посвящённые событиям разных исторических периодов.

По извилистой тропке здесь можно выйти к историко-культурному комплексу «Запорожская Сечь». Через ворота попасть на Сечевой Майдан с деревянной трёхкупольной Церковью Покровы Пресвятой Богородицы, увидеть жилища и хозяйственные казачьи. Комплекс является обобщённым образом казачьих столиц - Запорожских Сечей XVI-XVIII веков.

А как не сказать о «Скифском стане»? Этот музей под открытым небом находится в самом высоком месте Хортицы. Зоровая Могила с казачьим бекетом на вершине, композиция из рукотворных гор с каменными скульптурами и стелами на вершинах, лапидарий - произвели незабываемое впечатление! Это одновременно и восхищение, и какая-то возвышенность духа, и просто ощущение умиротворения, уравновешенности, стабильности.

В лапидарии - старинные скульптуры (гранитные, известняковые и песчаниковые), катки, ступы, корыта, мельничные жернова, казачьи кресты, приворотные и дорожные столбы, находящиеся под открытым небом. К экспонатам не только можно прикасаться руками, но и желательно - поговаривают, что обработанные человеком древние камни излучают положительную энергию. Особенно стоит прикоснуться к двум киммерийским стелам, коих в Украине всего немногим больше десятка.

Экскурсовод разъяснил ещё одно значение слова «зорити», давшего название самому большому кургану Хортицы: указывать правильный путь в жизни. Так что каждый, кто побывал на «Скифском стане», возле священных могил наших предков, получил возможность сверить, скоординировать сущность своих житейских ориентиров, а заодно и принципов. Ведь они лишь тогда будут верными и правильными, если определяются глубоким осознанием своих родных корней, родной земли.

А выступления «Запорожского Спаса» - это что-то! Незабываемые впечатления от общения с преподавателями, энтузиастами нашего украинского боевого искусства: «Мистецтво «СПАС» - правичне і святинне, У нього дух і сила - два крила. Ми зробим все, щоб рідна Україна, Як птиця Фенікс, щастям ожила. Ростуть із «СПАСУ» вої-патріоти, Їм перемога світить у бою. Бо Україна - мудрість крилиця, Козацький рід - міцний, неначе криця. І майорить над нами синьо-золотий - Із Сонця і Дніпра - священный стяг!»

Способствовали полноценному ознакомлению с сокровищницей нашей богатой истории работники Днепропетровского Национального историко-краеведческого музея имени Д.И.Яворницкого - шефы западнодонбассцев в вопросах краеведения. Много внимания было уделено гостям из шахтёрского края заместителем генерального директора Национального заповедника «Хортица» Татьяной Лысенко.

В дальнейшем краеведов Западного Донбасса ждут новые увлекательные поездки и путешествия.

Георгий ПЕТРЕНКО.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В ОАО "Павлоградуголь" имеются в наличии санаторно-курортные путёвки на июнь 2010 г. в здравницы Украины ("Трускавецкурорт", "Миргородкурорт", "Моршинкурорт", "Ялтакурорт", санаторий "Одесса" и т. д.) с лечением различных заболеваний (органы движения, дыхания, пищеварения, кровообращения и т. д.).

По вопросам приобретения путёвок обращаться к председателю комиссии по социальному страхованию шахт, аппарата ОАО "Павлоградуголь", а также в дирекцию по социальному развитию ОАО "Павлоградуголь" (тел. 87-71, здание ИВЦ, кабинеты 123).

Администрация.



Только культура ума генает возможной культуру гуха.

Валерий БРЮСОВ.

Редактор Анатолий КОВАЛЕНКО

Учредитель: Областное объединение Независимого профсоюза горняков Украины Западного Донбасса.

Свидетельство о регистрации ДП № 820 от 7.05.2001 г.
Набор, верстка и печать -
ООО "Первая гортитопграфия"

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 51400 г. Павлоград
Днепропетровской области, ул. Ленина, 127

Телефон: 268-1-45
Объем - 2 печатных листа.
Заказ № 857. Тираж 7000 экз.
Цена свободная

Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с позицией редакции. Ответственность за достоверность изложения фактов несет автор. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Электронная почта ОО НПУ ЗД:
npgu@pu.dtek.com.ua
Официальный сайт ОО НПУ ЗД: npgu.org.ua

В номере использованы материалы, подготовленные информационно-аналитическим отделом ОО НПУ.