

**РАЗРАБОТКА «ХЭЙ-ГРУПП»
И МЕСТНЫЙ ПОДХОД
К НОВОЙ СИСТЕМЕ
ОПЛАТЫ ТРУДА
В ОАО «ПАВЛОГРАДУГОЛЬ».**
Читайте на 1-4 стр.

**ФЛАГМАНУ
УГЛЕДОБЫЧИ КРАЯ,
ШАХТЕ «СТЕПНОЙ»
- 45 ЛЕТ.**
Читайте на 1-2-3 стр.

**НЕ ДАДИМ РАЗБАЗАРИТЬ
ТО, ЧТО СОЗДАЛИ
НАШИ ОТЦЫ.**
Открытое письмо представителей
общественности жителям
Павлограда и его властям.
Читайте на 8 стр.



№№ 5-6 (617-618)
18 марта 2010 года

ГАЗЕТА ОБЛАСТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НПГУ. Выходит с мая 1992 года.

ЛАЗА

*Спаси Господи; ибо не стало
праведного, ибо нет верных
между сынами человеческими.
Ложь говорит каждый своему
ближнему; уста лстивы, говорят
от сердца притворного.*

*Ради страдания нищих и
воздыхания бедных ныне восста-
нем; ибо повсюду ходят нечес-
тые, когда ничтожные из сынов
человеческих возвысились.*
Псалом 11, стих 2, 3, 6, 9.

● «Степной» - 45!

Николай ЕРЕМИН, директор шахты «Степная»: «БЕЗ ШАХТЕРСКИХ РУК РУБИТ УГОЛЬ СТРУГ»



Разве не об этом мечта-
ли шахтёры? Чтобы уголь
шёл из забоев на-гора без
вмешательства человека –
лишь с помощью умных
механизмов. Подобная
мечта человека и в сказке
отражена: «По шучьему ве-
лению, по моему хотению,
бегите сани в лес сами,
топор сам дрова руби» и
т.д. Как видим, наука опере-
жает самый смелый вы-
мысел.

В этом сегодня можно
наглядно убедиться на на-
шей шахте «Степной», где
на горизонте 490 метров в
300-метровой 161-й лаве
четвёртого добычного уча-
стка Руслана Хавренкова
работает мощная струго-
вая установка производства
немецкой компании
Bukyrus DBT Europe GmbH
– ведущего мирового про-
изводителя стругов. Пока-
мест идёт освоение новой
техники, поэтому объём су-
точной угледобычи не пре-
вышает 2,5 тысячи тонн.
Для обычной комбайновой
выемки топлива это был бы
отличный результат. Но для
струга низковат. Ведь одно
из преимуществ немецко-
го чуда техники – высокая
производительность по-
рядка 3,5 тысячи тонн угля
в сутки. А также высокий
запас прочности и рабо-
тоспособности – пять ми-
ллионов тонн угля без капи-
тального ремонта. Что в 7-
8 раз превышает анало-
гичные характеристики отеч-
ественных комбайнов
УКД-300.

Главное же достоин-
ство установки – полное
отсутствие людей в забое в
процессе выемки угля! В
этом можно воочию убе-
диться, спустившись под
землю и увидев, как в тес-
ной лаве высотой менее
метра струг за каких-то 7-
10 минут преодолевает
300-метровый фронт за-
боя, легко срезав при этом
трёхсантиметровый слой
угля, одновременно пога-
шая образующуюся пыль
мощным водным орошени-
ем. И рядом с техникой –
ни одного человека! Ко-
нечно, стругом руководит
человек, но с бортового
штрека – с помощью дис-
танционного управления.

О струговых установках
мы слышали давно. Весь
мир десятилетиями ис-
пользует эту технику. Её
успешно эксплуатируют
в шахтах России и Казах-
стана. Да и на украинских
угольных предприятиях уже
используют 22 струга. Стру-
говая установка обошлась
в 29 миллионов евро.

(Продолжение публикаций на 2-3 стр.).

Деньги немалые. Но они
окупятся при эффективном
использовании техники.
Тем более, что её приоб-
ретению предшествовали
исследования института
DMT, начавшиеся в 2007
году. Вывод оказался бла-
гоприятным для Западно-
го Донбасса: струговая вы-
емка особо эффективна на
маломощных угольных пла-
стах в 80-95 сантиметров,
как раз и характерных для
нашего края. Поэтому в на-
чале 2008 года был заклю-
чен контракт на эксклю-
зивное изготовление и по-
ставку оборудования имен-
но с учётом твёрдых за-
паднодонбасских углей и
мягкой породы.

В сентябре прошлого
года доставленная из Гер-
мании струговая установка
была смонтирована – на-
чала на поверхности блока
№ 2 шахты «Степной» –
дабы специалисты, как это-
го, так и других угледобы-
вающих предприятий,
смогли освоить обращение
с новой техникой.

Твёрдое намерение
горняков «Степной» – по-
номерно повышать произ-
водительность струга. В
марте она должна соста-
вить не менее двух тысяч
тонн угля в сутки. Дальше
– естественно, больше, аж
до максимума. Суточная
нагрузка в 3300 тонн угля
будет достигнута уже в ап-
реле мае этого года.

Стоит ли говорить, что
от успешной работы стру-
га на «Степной» напрямую
будет зависеть и внедре-
ние таких установок на
других шахтах Западного
Донбасса, и, конечно же,
значительное увеличение
объёмов добычи топлива
ОАО «Павлоградуголь».

Ведь уже в этом году про-
изводственное объедине-
ние должно перешагнуть
15-миллионный рубеж уг-
ледобычи – впервые за всю
его 46-летнюю историю.
На ближайшую перс-
пективу планируется при-
обретение струговых уста-
новок для четырёх шахт
«Павлоградугля», где име-
ются крепи, оборудован-
ные электрогидравличес-
ким управлением секция-
ми. Институт «Донгипро-
углемаш», компания «Гор-
ные машины» и завод «Свет
шахтера», используя опыт
выпуска отечественных
струговых установок, на
собственных производ-
ственных мощностях, при
участии ОАО «Павлограду-
голь» возьмутся за изго-
товление стругов именно
для Западного Донбасса.

● Чем наше слово отзовется?

Если брать во внимание коли-
чество критических публика-
ций, то практически каждый
прошлогодний выпуск газе-
ты Областного объединения
НПГУ Западного Донбасса со-
держал их. Порой статьи и заметки в
отдельных выпусках издания, содер-
жащие критику чиновников органов
власти разных уровней, руководства
шахт, ОАО «Павлоградуголь» и ДТЭК,
ряда других предприятий и органи-
заций, исчислялись десятками. Мож-
но напомнить ряд злободневных,
имевших общественный резонанс
публикаций «Лавы», которые были
прочитаны руководителями «Павлог-
радугля» и ДТЭК, вызвали их негатив-
ную реакцию, но... ответ на них так и
не последовал: «Вновь пошли про-
валы, вновь буксуют лавы...», «Управ-
ленцев кризис не коснулся», «Кризис
всё спишет?», «Расплачиваемся зар-
ботками», «Когда людей убивать пе-
рестанем?», «Снижение шахтёрских
зарплат недопустимо!», «Начальству
виднее, сколько шахтёрам платить?»,
«Отдайте шахтёрам заработанное»,
«Отряд не заметил потери бойца...»,
«Чужие на празднике жизни», «Пир во
время чумы», «Разговор на разных
языках», «Человек за бортом», «Ты
виноват уж тем, что травму получил»,
«Не дыши глубоко, шахтёр!», «Во имя
чего шахтёры жили рвут?», «С ручным
управлением расстаться не хотят!»,
«В паутине фарисейства и лжи», «Куда
шахтёрские деньги уходят?», «Опять
попирают социальную справедли-
вость!», «Нет удержу потогонной си-
стеме!». Аналогично поступают и вла-
сти Павлограда в ответ на критику в
их адрес: «Ракеты павлоградцам на
головы», «Асигте свет, вода кончи-
лась!», «Верховодам хорошо, а наро-
ду плохо». Примеры можно приво-
дить до бесконечности.

Зубаста ли «ЛАВА»?



В прежние, не такие уж и дав-
ние, советские времена, в периодике
имелись обязательные рубрики «По
следам газетных выступлений». Под
ними регулярно печатались сообще-
ния о мерах, принятых к объектам и
субъектам критики: такие-то должнос-
тные лица наказаны, оштрафованы,
уволнены и т.д. за безответственность
и бесхозяйственность, финансовые
нарушения или должностные злоупот-
ребления. Причём, как правило, ни-
каких письменных напоминаний о том,
чтобы в редакцию поступило письмо
о принятии мер, не требовалось. Ибо
тогда за всем этим зорко следили
партийные, советские и хозяйствен-
ные органы, органы народного кон-
троля, справедливо считая эту функ-
цию существенной составляющей сво-
ей работы.

Нынче же высокие чиновники,
как говорится, и ухом не ведут. Как
будто они идеальны и безгрешны в
своих действиях и абсолютно лишены
каких бы то ни было ошибок и прома-
хов в работе.

Нет, мы нисколько не сожалеем
о канувших в Лету совпартийных вре-
менах. Туда им и дорога! Но функции
прессы и должностных лиц разного
ранга с той поры ведь нисколько не

изменились. Печатные издания, как
и прежде, привлекают обществен-
ное внимание к различного рода про-
блемам и имеющим общественный
резонанс вопросам. А любой началь-
ник по долгу службы обязан работать
для людей и во имя людей. А значит,
чутко реагировать на любую выска-
занную в его адрес критику.

Но увы! Вот уже несколько ме-
сяцев кряду «Лавы» аргументирован-
но, на конкретных примерах доказы-
вает, мягко говоря, ошибочность по-
зиций руководства отдельных шахт,
ОАО «Павлоградуголь» и ДТЭК в деле
охраны и оплаты труда шахтёров, ОО
НПГУ ЗД направлен ряд писем высо-
ким менеджерам упомянутых пред-
приятий. Но они почему-то не удо-
стоверяют читателей газеты своими от-
ветами по этому поводу. А ведь
проблемы подняты поистине живот-
репетные, касающиеся здоровья и
благополучия горняков и их семей!
Что может быть важнее?

Что это, скажите? Вы, господа,
так высоко парите, нас внизу совсем
не замечая, что забыли даже, зачем и
для чего вы вообще посажены на
весьма и весьма ответственные дол-
жности. Неужели только для того,
чтобы любой ценой выколачивать из
рабочих производительность повы-
ше да прибыль для собственника –
побольше? Но ни у кого не повер-
нётся язык назвать хорошим менед-
жером того, кто, добиваясь упомяну-
тых выше суперцелей, игнорирует
заботу о тех, кто является творцом и
создателем материальных благ. И
такая недалёкая политика неминуе-
мо обернётся бумерангом к вам, гос-
пода! Запомните это.

**Информационно-
аналитический отдел
ОО НПГУ ЗД.**

● Вестник НПГУ

Кому синица в руки, а кому - шиш?

**НЕ ПО ТРИШКЕ
КАФТАН...**

Как известно, основ-
ной задачей Независимо-
го профсоюза горняков
Украины является соци-
альная защита трудящих-
ся. И в этом плане особое
внимание ОО НПГУ ЗД уде-
ляется заработной плате
как источнику материаль-
ного благосостояния всех
работников.

Поэтому на сегодняш-
ний день, наверное, нет
актуальнее темы, чем вве-
дение с февраля 2010 года
новой повременной-преми-
альной системы оплаты
труда, разработанной по
методике компании «Хэй
Групп». Преимущество
этой системы над ранее
существовавшей в том, что
она в первую очередь бо-
лее прозрачна, справед-
лива и обеспечивает рост
заработной платы с учётом
конъюнктуры рынка труда
в угольной промышленно-
сти независимо от полити-
ческих решений. То есть,
она более стабильна и мо-
тивирована.

При этом главным
приоритетом введения яв-
ляется факт увеличения
фонда заработной платы
по ОАО «Павлоградуголь»
по 2010 году в целом на
сумму порядка 200 млн.
гривен. Новая система оп-

латы предполагает индиви-
дуальный подход к зарабо-
тной плате каждого трудяще-
гося, когда его труд будет
оценен в зависимости от зна-
ний и умений, квалифика-
ции, сложности решаемых
вопросов, ответственности.
Каждый работник должен
быть заинтересован в совер-
шенствовании своих навы-
ков и понимать значимость
его вклада в достижение
общих целей предприятия.

«Лавы» неоднократно
посвящала свои публикации
животрепетной теме вознагра-
ждения за тяжелейший и
опаснейший шахтёрский
труд, особенно рабочих-под-
земников. Поэтому главным
обсуждаемым на очередном
заседании Совета председа-
телей ОО НПГУ ЗД был воп-
рос перехода на новую си-
стему оплаты и премирова-
ния труда работников ОАО
«Павлоградуголь».

В начале слово было
предоставлено заместителю
директора по управлению
персоналом производствен-
ного объединения Андрею
Ряпасову. Андрей Вячесла-
вович сделал маленький эк-
скурс в историю, напомнив,
что готовившийся два года
назад переход на оплату тру-
да по разработкам «Хэй
групп» действительно сулил
материальную стабильность
рабочим благодаря вводу
высокой базовой, то есть,

гарантированной ча-
сти заработка. Те-
перь же собственник
на всё про всё выде-
лил 200 миллионов
гривен. И планови-
ки-экономисты объе-
динения устали де-
лить эти деньги,
коих, ну, никак не
хватает, хоть ура кри-
чи! Куда ни кинь,
получается всё тот же
пресловутый клин,
то бишь, Тришкин
кафтан... Чтобы ка-
кую-то малость до-
бавить одним, прежде при-
ходится отобрать зарабо-
танную денежку у других. Сме-
хота! Если б не было так
горько и обидно...

Как сообщил А.Ряпа-
сов, по итогам февраля-мар-
та будут рассматриваться
плюсы и минусы приме-
нения новой системы – теплит-
ся какая-то надежда, что ана-
лиз позволит комиссии в
составе представителей ад-
министрации и профсоюзов
внести определённые кор-
рективы в оплату и премиро-
вание с тем, чтобы переход
на грейды смог дать какой-
то позитив.

Комиссия внесла изме-
нения в Положение о пре-
мировании с тем, чтобы обе-
спечить рост заработной пла-
ты. Так, по грозам и проход-
чикам поменяли премию за
выполнение норматива дос-
тижения производительности
труда с 15 на 25 %. Более
детально расписали преми-
рование по работникам



входящим или не входя-
щим в производственный
комплекс – это соответ-
ственно 75 и 50 %. Совет
бригады по итогам месяца
будет в каждом конкрет-
ном случае определять
размеры премий, причи-
тающихся тому или иному
работнику. Ведущие ква-
лифицированные электро-
слесари будут однозначно
обеспечены стопроцент-
ным премированием. В от-
дельную категорию выне-
сены электрослесари вспо-
могательных участков, им
увеличены премии с 25 до
40%. То же самое сделано
по рабочим на ремонте гор-
ных выработок, рабочим
ремонтных смен. На рабо-
тах по отделным нарядам,
в зависимости от объёмов
и сроков работ, премии
могут быть увеличены до
100%. Учитывая тяжёлый
труд породовыборщиков, уб-
рали ограничения по их
премированию.
(Окончание на 4 стр.).



«Степной» сорок пять - шахта супер опять!

Рука на пульсе шахты

Вот сейчас я, находясь в диспетчерской шахты, обзваниваю производственные участки. Собираю информацию, чем будет заниматься каждый участок в течение второй смены. Потом пройдёт выдача нарядов, их утверждение и корректировка смен.

На шахте с 1988 года. Начинать проходчиком на УПР-2. Потом работал горным мастером участка ВТБ. В НПГУ состою с 1993 года. Члены профсоюзной организации доверили мне представлять их в профкоме Независимого профсоюза горняков шахты. Во время знаменитого пешего похода западодонбасских шахтёров на Киев, когда одним из лидеров похода был председатель профкома нашей шахты Александр Королёв, я в числе других участников акции оставался на неработающем предприятии - обеспечивал его жизнедеятельность, чтобы без ощутимых производственных потерь можно было включиться в работу после длительной забастовки. Как член профкома, активно участвую в решении вопросов охраны труда, заработной платы шахтёров, их оздоровления и ряда других.

Валерий ДЯЧЕНКО, и.о. начальника смены, член профкома НПГУ шахты
На фото: В.Дяченко (на переднем плане) и диспетчер Виталий Панасенко.



Для блага трудящихся



нова и заместителя директора шахты по охране труда Вадима Берло. Они эмоционально обсуждали причины и последствия производственного травматизма. И хотя в данном случае речь шла о полученных рабочими незначительных телесных повреждениях, но скрупулёзность в подходе к решению вопросов убеждала в том, что сообща они выработают едино правильные решения - непременно в интересах трудящихся.

Анатолий КОВАЛЕНКО,
На снимке (слева направо): С. ДЯЧЕНОВ, А. КОРОЛЁВ и В. БЕРЛО.

Без малого 19 лет первичной организации НПГУ шахты «Степной». И всё это непростое во всех отношениях время во главе одной из сильнейших в Западном Донбассе первичек Независимого профсоюза горняков Украины стоит Александр Королёв. Значит, высок авторитет профлидера в трудовом коллективе и в первичной организации. Значит, верную стратегию и тактику в отстаивании прав и интересов рядовых горняков избрал профком во главе с Александром Викторовичем. Значит, надёжно и результативно защищает профсоюзная организация рабочих шахты, особенно в таких животрепещущих вопросах, как охрана и оплата труда.

Прибыв на шахту утром 11 марта, я увидел в кабинете Александра Королёва технического горного инспектора ОО НПГУ ЗД Сергея Дьяконова и заместителя директора шахты по охране труда Вадима Берло. Они эмоционально обсуждали причины и последствия производственного травматизма. И хотя в данном случае речь шла о полученных рабочими незначительных телесных повреждениях, но скрупулёзность в подходе к решению вопросов убеждала в том, что сообща они выработают едино правильные решения - непременно в интересах трудящихся.

Новая техника - залог успеха

Работаю на шахте десять лет, можно сказать, стоял у истоков внедрения новой техники на шахте. Участвовал в переговорах с представителями немецкой и чешской фирм в качестве аналитика. Принимал оборудование, координировал работы по внедрению техники, решал непростые вопросы обеспечения запчастями. Слушаем иностранных специалистов, но осуществляем собственные подходы к решению тех или иных возникающих проблем, выбирая наиболее оптимальные варианты в тех или иных ситуациях.

Успехи в освоении техники налицо: если в декабре прошлого года планируемая суточная нагрузка на струговых забой составляла 700 тонн и за месяц мы добыли 12 тысяч тонн угля, то в марте уже выходим на полторы тысячи и больше тонн в сутки. В отведённые дни достигаем нагрузки в 2,5 тысячи тонн.

В феврале группа из восьми наших специалистов, и я в их числе, были на обучении в Германии. Оз-

накопились с изготовлением струговых установок, приобрели неоценимый опыт. 136 человек мы обучили на месте с практикумом на мини-лаве, смонтированной на поверхности второго блока шахты. Вёл обучение персонала заместитель главного механика Василий Кондрашов. Рабочие участка Р.Хавренкова непосредственно участвовали в монтаже оборудования струговой лавы, 2,5 километра ленточного конвейера в сборном штрэке, штрэкового перегружателя. Начальник монтажного участка Константин Огнев и его грозы занимались в лаве, крепились и горномонтажники монтировали ленточный конвейер. Лаву настраивали на работу в автоматическом режиме. Задвижка и передвижка секций и конвейера изначально осуществлялись автоматически. 14 декабря лава дала первый уголь из-под струга в автоматическом режиме.

Пульт управления находится на бортовом штрэке. Оператор в кабине при помощи двух компьютеров управляет процессами в лаве и

следит за пусковой аппаратурой. На мониторе компьютера видны все ошибки, возникающие в процессе работы. За считанные минуты можно найти неисправности или сбои в работе техники. Приглашали специалиста российской угольной компании «Заречная» Рауля Галева, имевшего опыт ввода в строй шести струговых лав. В своё время он учился в Германии, внедрял струги на шахтах Кузбасса, имеет опыт работы со стругами более десяти лет. Он обучил наших новоиспечённых операторов - бывших слесарей, имеющих навыки работы с компьютером, разбирающихся в электронике и автоматике. В первую смену у нас обычно идут самые опытные операторы - Сергей Лубенский, Максим Белоусов. Ребята в основном молодые, перспективные - самому старшему 34 года. Физическая работа оператора заключается разве что в замене вышедших из строя пятикилограммовых зубков струга.

Струг рассчитан работать по чистому углю, что позволяет основательно снизить зольность и выдавать на-гора более качественное топливо. С вводом в работу струговой установки содержание золы в угле в целом по шахте значительно упало. О пока ещё мы учимся, посте-



С механизмами на «ты»

Реализация всех новых технических проектов на шахте не обошлась без моего непосредственного участия. Механизация и автоматизация производства - можно сказать, основное стратегическое направление для нашей «Степной». Сделан большой рывок в этой сфере. Он вызван жизненной необходимостью, ведь шахта работала на устаревшем оборудовании до 2007 года. Это комплексы МК-67, позже - КД-80, КД-90. А с внедрением германской струговой и чешской островской техники в очистных забоях было немало проблем.

Сложная была перекалфикация и обучение людей, поскольку оборудование очень сильно отличается от вышеназванного. Но, тем не менее, постепенно выходим на новый уровень. Следует отдать должное нашим людям, которые с энтузиазмом взялись за дело. Конечно же, это директор шахты Николай Ерёмин, понимающий всю важность внедрения новой, более совершенной техники и передовых технологий. Это и главный механик шахты Анатолий Михолат, заместитель главного механика по внедрению новой техники Вадим Липинский, соответственно производственная служба. Это коллективы производственных участков. На первом добычном, где работает чешская техника, это начальник участка Александр Ефремов, механик Сергей Недосейкин, его заместитель Вячеслав Артюшенко. Есть опытные горняки, которые внесли

свой неоценимый вклад в дело освоения новой техники. Это бригадир слесарей Сергей Александров, грозы Сергей Лоцицкий, Петр Репной, Виктор Шахно, Геннадий Красильный, другие. Люди старой закалки, но сумели быстро перестроиться, преодолеть трудности привычки, уже вышли на нормальную работу.

На четвёртом участке со владели со стругом и день ото дня наращивают его производительность начальник Руслан Хавренков, механик Олег Голово, заместитель механика Юрий Моисеенко. Здесь уже не на физическую силу следует налегать, как было раньше, востребованной стала работа интеллекта - операторы руководят установкой на расстоянии с помощью компьютеров.

Как говорится, не сразу Москва строилась, но, тем не менее, сегодня заметные подвижки в работе налицо. «Чешская» лава выдаёт на-гора по две тысячи тонн угля ежедневно, «немецкая» сегодня вышла на две с половиной тысячи тонн. И это - не предел. Вытянуть такую добычу с новой техникой, с прирезкой новых полей - всё это - шаги в неизведанное. Но люди у нас работающие, смекалистые, грамотные, им всё по плечу! Как бы ни механизированы и автоматизированы были производственные процессы, без непосредственного участия в них человека не обойтись. Приходится контролировать и перепроверять технику. Пока что без человека невозможно устранять те или иные



неполадки. Бывают сбои в управлении комплексом, необходима передвижка его вручную, зачистка и т.д.

Мне приходилось бывать на шахтах «Красноармейской-Западной» Донецкой области и «Северной» «Воркутагля», где работают струговые установки - без людей пока не обходится. Каким бы совершенным не был робот, но он создан человеком и пока не лучше человека. Но у нас, считаю, всё получается удачно и красиво, без каких-то серьёзных промахов. Работа проделана огромная: кроме упомянутой импортной техники, поставлен новый копёр, породная подъёмная машина, породный отвал с новой технологической цепочкой, многое другое. Успешно работающий ныне второй блок - это, по сути, ещё одна шахта, где добыча угля ведётся двумя лавами с новейшей современной техникой, описанной выше. Нашим горнякам есть чем гордиться, они уверенно смотрят в будущее.

Василий КОНДРАШОВ,
заместитель главного механика шахты



пенно выходя на оптимальные параметры и добычи, и качества угля.

До этого участок Р.Хавренкова добывал уголь с помощью комбайна К-80 и секций крепи КД-80. Часть людей пришла от комбайна К-67. Сегодня на участке 192 работника, все прошли обучение по программе работы с новой техникой. Шахтёрам это интересно, приятно находиться в лаве, тем более, что струговая установка оправдывает ожидания.

Стоит отметить работу механика этого участка 25-летнего Олега Голово. Он быстро, на лету, схватывает информацию. Лучше него, пожалуй, сегодня вряд ли кто на участке разбирается.

Добычей угля также занимается участок № 2 во главе с Валерием Левитиным. Работает на технике отечественного производства - комбайна К-200 и комплек-

се КД-80. Результаты работы участка красноречиво говорят сами о себе: среднесуточная производительность за последние месяцы - 2000-2100 тонн, что достойно всяческой похвалы.

Думаю, что в ближайшее время и струг выйдет на три тысячи тонн добычаемого угля в сутки. И островский комплекс заработает в режиме двух тысяч тонн ежедневно.

В перспективе применение буровых выемки угля. Обеспечивать работу этой установки смогут в смене три-четыре человека. Причём лавы, как таковой, не будет. Буровой инструмент рубит уголь и шнеком подаёт на транспортёр.

При прохождении выработок намечается применение конвейерного транспорта вместо традиционных электровозов с вагонетками. Сегодня пока лишь один проходческий забой в 165-м сборном штрэке работает у нас на конвейер на УПР-1, где начальник Анатолий Колесников.

Планируем до середины мая все сборные штрэки перевести на ленточные конвейеры. Также идёт по западному венткату на горизонт 490 метров монтаж магистрального ленточного

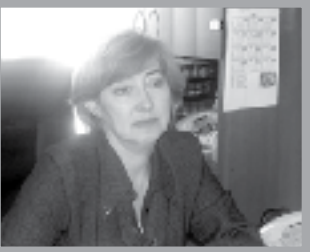
конвейера для породы. Из забоев порода будет идти на этот конвейер. Установим опрокид на горизонте 300 метров и будем выдавать породу уже не через подъёмную машину. Что позволит значительно повысить темпы проходки. Магистральные конвейеры потом будут использоваться и для выдачи угля из лав.

В ближайшей перспективе - в конце нынешнего - начале следующего года - переход на монорельсовый транспорт. Монорельсовая дорога уже проложена к лавам, где работает новая импортная техника. Осталось пройти монтажные камеры, в которые сможет заезжать дизельный транспорт, чтобы перевозить секции для перемонтажа. Тем самым сделаем труд горняков более безопасным, снизим длительность простоев, удешевим стоимость работ и добычаемого угля.

Есть планы, есть интересная, увлекательная работа. К юбилею шахты подходим с уверенным, устремлённым в будущее взглядом.

Сергей ЛАВРЕНЮК,
заместитель
директора по внедрению новой техники

К новым рубежам



Если годовая угледобыча по нашей шахте в лучшие из последних 17 лет не превышала 1 млн. 400 тысяч тонн, то на этот год мы планируем ее в пределах 1 млн. 760 тысяч тонн, на следующий год - 1 млн. 848 тонн, а затем - выход на рубеж двух миллионов тонн. Сведущему в угольном производстве человеку понятно, что без его модернизации, без внедрения новой техники и технологий, столь заметный рост добычи топлива попросту невозможен. Поэтому собственник вкладывает большие инвестиции в более совершенные и прогрессивные технологии. Это 157-я лава с чешским комплексом «Острой», и 161-я лава с немецким стругом.

Конечно, сегодня мы ещё не можем сказать, что достигли наименьших затрат, поскольку только идёт перестройка производства и внедрение новой техники. Но в недалёком будущем себестоимость добываемого шахтой угля заметно снизится. Что является одним из обязательных условий выхода на мировой рынок и конкурентоспособности нашего угля. И это - первостепенная задача для предприятия.

С вводом в эксплуатацию новых лав, оснащённых импортным оборудованием, стали улучшаться производственные показатели.

В последнее время заметно омолодился не только трудовой коллектив шахты, но и, в частности, персонал экономической служ-

бы, ушли на заслуженный отдых, им на смену пришли молодые, подготовленные кадры. Преемственность поколений позволяет перенимать у старших коллег всё лучшее, что накоплено ими в процессе работы.

С 1965 года это, пожалуй, уже четвёртое поколение работает на предприятии. Я тружусь на шахте после окончания вуза с 1984 года. Очень люблю свою работу и коллектив. Это счастье иметь любимую профессию, самой расти профессионально и видеть, как растёт коллектив. Хочу сказать добрые слова о бывших директорах шахты Михаиле Булдакове, Виталии Васильеве. При Виталии Евгеньевиче было возобновлено строительство блока № 2. Велось хозяйством, ибо о государственных инвестициях тогда и речи не было. Это была работа на перспективу, ибо без нарезки нового шахтного поля у предприятия просто не было будущего.

Добрými словами вспоминаю и ветеранов, с которыми работала рядом. Это Алексей Иванович Бухаров, Феликс Иванович Петлах, Валентина Григорьевна Парнюк. Это мои учителя, которые щедро делились богатством профессиональным опытом и вообще были замечательными людьми. Сегодня у нас молодёжный коллектив, но молодёжь очень энергичная, активная, динамичная. Нет сравнения с теми условиями труда, что были раньше. Полная компьютеризация в учёте и планировании, отчётности коренным образом изменила стиль и методы работы финансового, бухгалтерской и экономической служб. Дальнейшим шагом будет компьютеризация всех производственных процессов.

Идем в ногу со временем!

Светлана АКСЁНОВА,
заместитель директора
по экономике.

Добыча угля и проведение горных выработок по ш. «Степная» с начала эксплуатации

периоды	добыча, т факт	выполн. годового плана	проведение выработок		выполн. годового плана
			всего, п.м факт	вскр. и подготавл. факт	
1965	152 180	18 дек	9 252	7 299	
1966	383 955	31 дек	14 290	11 819	
1967	510 700	25 дек	15 845	12 265	25 дек
1968	564 801	20 дек	13 750	10 833	
1969	814 445	10 дек	15 530	11 496	31 дек
1970	900 055	28 дек	14 732	10 790	30 дек
1971	921 460	23 дек	15 108	12 463	23 дек
1972	1 035 871	02 дек	15 193	11 706	22 окт
1973	1 080 225	01 дек.	13 822	10 903	30 ноя
1974	1 192 336	24 ноя	12 674	11 098	12 дек
1975	1 186 019	25 ноя	13 601	12 152	20 дек
1976	1 200 322	03 дек	12 638	10 927	10 дек
1977	1 184 427	08 дек	11 234	10 178	17 дек
1978	1 248 252	29 ноя	12 309	11 025	08 дек
1979	1 340 043	31 окт	11 424	10 650	17 дек
1980	1 302 703	18 ноя	12 112	10 952	12 дек
1981	1 345 750	19 ноя	12 333	10 948	06 дек
1982	1 408 120	05 ноя	12 498	10 993	дек
1983	1 419 382	04 ноя	12 803	11 151	ноя
1984	1 454 502	02 ноя	12 224	10 556	дек
1985	1 468 060	22 окт	12 651	11 058	дек
1986	1 510 179	01 ноя	12 509	11 619	ноя
1987	1 561 249	21 окт	12 768	11 769	ноя
1988	1 544 363	26 окт	14 083	12 617	окт
1989(max)	1 580 098	25 окт	12 541	11 543	ноя
1990	1 565 440	31 окт	11 616	10 814	дек
1991	1 560 238	03 ноя	10 964	9 996	ноя
1992	1 507 764	15 ноя	10 870	9 858	ноя
1993	1 383 449	15 дек	8 728	7 905	
1994	1 409 475	07 дек	9 786	8 955	дек
1995	1 367 755	18 дек	9 648	8 654	дек
1996	1 250 000	31 дек	9 078	8 582	дек
1997	1 178 800	23 дек	8 190	7 599	
1998(min)	1 034 775	забастовка	6 933	6 139	
1999	1 277 025	11 ноя	10 026	8 988	дек
2000	1 340 084	31 окт	10 330	9 096	21 ноя
2001	1 317 460	05 ноя	11 144	9 868	11 окт
2002	1 362 600	06 ноя	11 123	9 456	14 дек
2003	1 374 370	06 ноя	10 464	9 460	12 дек
2004	1 259 690	05 дек	9 278	8 724	
2005	1 345 774	15 ноя	11 708	10 589	11 ноя
2006	1 367 005	12 ноя	12 263	10 616	20 ноя
2007	1 290 625	невыполн.	12 122	11 305	29 ноя
2008	1 411 949	14.12.2008	11 646	10 569	невыполн.
2009	1 106 781	невыполн.	8 698	8 098	невыполн.
яна.10	121 348		640	640	
фев.10	121 587		700	700	
итого	55 263 494		533 879	465 421	

Плановые показатели на 2010 год: добыча угля 1760 тыс. т
проведение г/выр-к 13270 п.м

Директора шахты «Степная»

Работающие ветераны шахты со стажем 30 лет и более:

Цуканов Юрий Радмирович - пом. начальника участка РВР,
Бутурлимова Раиса Яковлевна - бухгалтер группы консолидации ОАО «Павлоградуголь»,
Кокарева Тамара Иосифовна - диспетчер технологического комплекса,
Шаркова Галина Васильевна - специалист отдела кадров,
Козаченко Петр Владимирович - поверхностный слесарь участка РЗО,
Лоб Анатолий Иванович - подземный электрослесарь участка ПЭА,
Королев Александр Викторович - председатель профкома НПП,
Шевченко Петр Васильевич - поверхностный слесарь УСО,
Свичкаренко Александр Дмитриевич - художник,
Рыжков Сергей Владимирович - председатель профкома ПРУП,
Панасенко Василий Иванович - зав. Лесным складом УМТС (уволен в феврале 2010),
Запороженко Василий Иванович - подземный электрослесарь участка ПЭА,
Ольшанский Александр Владимирович - подземный электрослесарь участка ПЭА,
Шерстенников Сергей Николаевич - подземный электрослесарь участка ПЭА,
Мальцев Иван Иванович - крепильщик участка ВШТ,
Почечурко Сергей Анатольевич - гроз участка МДГО,
Жмуренко Ирина Иосифовна - ламповщик участка ВТБ,
Кобец Николай Григорьевич - начальник участка Связи,
Покусай Алексей Петрович - механик поверхности УШТ,
Диденко Виктор Григорьевич - подземный электрослесарь участка ПЭА,
Трофимчук Александр Трофимович - поверхностный электрослесарь участка РЗО,
Яницкий Иван Иванович - поверхностный электрослесарь участка РЗО,
Кобец Валентин Николаевич - подземный электрослесарь участка ПЭА,
Ревякин Николай Анатольевич - зам. директора по социально-трудовым вопросам,
Плискачев Виктор Григорьевич - поверхностный электрослесарь УСО,
Клименко Сергей Леонтьевич - мастер технологического комплекса.

По энергосберегающей технологии

Начало февраля на шахте было ознаменовано памятным событием: на втором блоке ввели в эксплуатацию новый породный комплекс. Разработка проекта была начата ещё в 2004 году, а само строительство комплекса длилось с 2006 по 2009 год. Инвестиции ДТЭК в это строительство составили около 50 миллионов гривен.

Директор предприятия Николай Ерёмин считает этот объект важным звеном технологической цепочки, ведь мощность разрабатываемого шахтного поля второго блока составляет более 37 миллионов тонн угля. Николай Сергеевич отмечает, что сегодня на шахте добывают топливо с использованием новых технологий и самой современной техники. Это способствует заметному росту угледобычи - до 1 млн. 760 тысяч тонн в год. Самой собой, под новые лавы следует более интенсивно вести проходку горных выработок. Вот и понадобилась более совершенная технология выдачи горной массы на-гора. Посудите сами: раньше породу приходилось транспортировать на центральную площадку шахты за девять с половиной километров. Основательное тормозились работы по подготовке очистного фронта, не говоря уже о значительных накладных расходах. Где уж было говорить о низкой себестоимости добываемого угля? Новый породный комплекс позволяет практически

удвоить вдвое сократить расстояние транспортировки и, соответственно - затраты электроэнергии. Если в абсолютных цифрах, то годовая экономия электричества составит 525 тысяч киловатт-часов или порядка 240 тысяч гривен. По словам специалистов, комплекс позволит шахте увеличить выдачу породы в два раза, ведь теперь отпала нужда транспортировать её аж на первый блок.

Технологическое оборудование породного комплекса не имеет аналогов в Украине. Это, в частности, касается электродвигателя и электропривода ЭКПЦ подъёмной машины. Система подъёма полностью автоматизирована - начиная от загрузки в шахту, ведущейся с учётом веса, до дозирования, а современная аппаратура управления грузозачёмным комплексом (АЗКП) позволяет сократить время цикла спуска-подъёма и соответственно повысить производительность породного комплекса.

На строительстве, монтаже оборудования комплекса и его наладке, кроме трудящихся шахты, отлично поработали специалисты сторонних предприятий: «Энергомаш», Рутченковского завода горных машин, Павлоградского заводного управления, ООО «Элитек-С», Краматорского завода металлоконструкций, ООО «Промснаб», «Донремсервис», - отметил директор шахты Николай Ерёмин. - Огромное им спасибо!

В течение 2008-2009 годов на блоке № 2 также построили и ввели в эксплуатацию дегазационный комплекс, поверхностный породный опрокид, породный отвал, ряд других объектов,

позволяющих повысить безопасность и эффективность работы горняков на этом блоке шахты. К примеру, дегазационная установка позволяет на 60 % уменьшить концентрацию газа в подземных выработках и тем самым повысить безопасность труда горняков.

Сегодня шахтное поле блока отрабатывают две лавы, оснащённые высокопроизводительной угледобывающей импортной техникой - чешским мехкомплексом «Ostroj» и струговой установкой, изготовленной по спецзаказу ОАО «Павлоградуголь» германской компанией «Bukyrus DBT Europe GmbH». Всего в подготовку объектов блока № 2 шахты «Степной» ДТЭК вложил более 180 миллионов гривен инвестиций.

А в планах руководства шахты и ДТЭК на нынешний год - модернизация и переоборудование угольного подъёма блока № 1 с увеличением его пропускной способности, строительство накопительного бункера для угля в шахте объёмом 600 кубометров, замена вентиляторов главного проветривания блока № 1, строительство административно-бытового комплекса на втором блоке.

Шахта подошла к своему 45-летию обновлённой, как бы помолодевшей. За прошедшие годы плана годовая угледобыча здесь не поднималась выше полутора миллионов тонн. «Благодаря вводу в эксплуатацию более мощной техники на втором блоке предприятия в ближайшие годы объём добычи вырастет до двух миллионов тонн угля», - авторитетно заявляет директор шахты Николай Ерёмин.



Они были первыми

Сегодня, когда предприятие подошло к своему 45-летию, нельзя не вспомнить добрым словом тех, кто строил эту шахту. Это начальник шахтостроительного управления Олег Иванович Авраменко, директора, которые внесли неоценимый вклад в становление и развитие предприятия: Евгений Михайлович Пономарёв, Виталий Евгеньевич Васильев. Они самое продолжительное время руководили шахтой. Среди главных инженеров предприятия это Вячеслав Николаевич Половников, впоследствии также ставший его директором. Александр Васильевич Вивчаренко, очень много сделал в плане технического перевооружения шахты, работая главным инженером. Работала очень сильная механическая служба во главе с Михаилом Петровичем Лихацким. Это главный маркшейдер Михаил Петрович Гришков. Это бывший шахтостроитель, а затем заместитель директора по производству Николай Александрович Скворцов, внесший огромный вклад в строительство второго блока шахты. Сильные были начальники участков Иван Дмитриевич Войтович, Евгений Иванович Шимчишин, Василий Иванович Коваленко, Николай Федосович Васильков, Владимир Никитович Прорешин, Виктор Григорьевич Лепший. Это и прославленные бригадиры Пётр Степанович Гуца, Николай Михайлович Романов, Анатолий Кириллович Ноздрачёв, Михаил Михайлович Недашковский, Юрий Витальевич Сагарда. Это специалисты, профессионалы большого масштаба, незаурядные люди, которые вели шахту вперёд, к новым трудовым свершениям. На весь Западный Донбасс известны трудовые шахтёрские династии Недашковских, Войтовичей и многие другие.

«Степная» стала настоящей кузницей кадров. Отсюда вышел немало крупных руководителей, ставших директорами, ведущими специалистами шахт, угольных объединений. Шахта вырастила более восьми десятков орденосцев, более четырёх десятков заслуженных шахтёров Украины. А само предприятие, единственное в крае, является кавалером ордена Трудового Красного Знамени.

Надежда КОМАРИЧЕВА,
начальник отдела
кадров

Сегодня и завтра шахтного транспорта

Общезвестны шаги технического прогресса на добычных участках нашего предприятия. Но и на участке ШТ они не менее впечатляющи. Построена монорельсовая дорога, заказаны дизелевозы, есть подвесная маневровочная машина, которая передвигается на монорельсе в забоях. В этом году сдан в эксплуатацию породный опрокид и породный комплекс полностью. Мы, наконец, ушли от громоздкой и затратной трёхступенчатой доставки вагонов из забоя на старый опрокид. Таким образом, оборачиваемость вагонов за сутки возросла в три раза.

Это сразу же положительно отразилось на темпах проходки. Хочется отметить хорошую, слаженную работу механической службы участка, которой руководит механик Евгений Лисун. Заслуживают похвалы заместитель механика Валерий Гализдр, горный мастер Александр Пономаренко. На высоте путевая служба, её руководитель - замначальника участка по путевому хозяйству Юрий Тюркин. Доволен я и работой своего заместителя Вячеслава Мельничука, помощника Артёма Михайлова.

Коллектив у нас молодой. Самый «старый» машинист - 38-и лет. Но набираемся опыта, растём в производственном плане. Технический парк обслуживаем солидный: 25 аккумуляторных электровозов, контактных - 12, 246 вагонов. На 25-е февраля на участке было 380 человек. В связи с вводом в эксплуатацию породного опрокида и



Практически каждого работника знаю имя-отчество, фамилию, семейное состояние, вникаю в их нужды и заботы. Сам тружусь на шахте после школы - учеником машиниста, учеником горнорабочего, в училище выучился на машиниста. С этой должности пошёл в армию, с 1995 года - после армии - вернулся на шахту. Закончил Криворожский политехникум, работал горным мастером. После окончания университета работал помощником начальника и уже пять лет - начальником участка шахтного транспорта.

Считаю, что руководством предприятия взят и осуществляется единственно верный курс на внедрение технических новинок и более современной техники. Это - реальные и ощутимые шаги в надёжное и успешное завтра.

Николай ГОРДИЕНКО, начальник участка ШТ

породной цепочки, немало людей по переводу ушло на породную галерею техкомплекса, машинистами конвейера, горнорабочими поверхности и т.д. Люди не выставлены за ворота, а трудоустроены на других производственных участках предприятия. Сегодня на участке насчитывается 291 человек. По количеству рабочих наш участок - самый крупный на шахте.

Кому синица в руки, а кому - шиш?

(Окончание. Начало на 1 стр.).

Теперь не должно быть больших перекосов в оплате труда между отдельными шахтами. Есть проблемы по шахтам «Павлоградской» и «Самарской», где в январе значительно превышены нормативы зольности. Комиссия решила, учитывая горно-геологические условия, напрямую отражающиеся на зольности добываемого угля, соответственно корректировать размеры премии. Но ведь планы намеряли такие, что, может статься, ни одна шахта их не выполнит. А нет выполнения – нет и плана...

- Грозам и проходчикам мы платим не за выполнение плана, а за конкретные результаты работы: тонны добытого угля или пройденные метры горных выработок. И соответственно премируем, - сказал А.Ряпасов. - А вот начальнику участка половина премии идёт за выполнение плана.

Установление плана угледобычи и фонда оплаты труда не в моём полномочии. Бизнес-план – в руках ДТЭК, мы вправе корректировать лишь текущие оперативные планы. Кстати, руководство шахт само составляло такие высокие планы для своих предприятий (как будто никто не знает, под чьим нажимом это делалось). В случае же невыполнения показателей получения базовой части зарплаты рабочими гарантировано. Мы обязаны отдать её шахтёрам согласно новой системы оплаты труда.

- То, что нам удалось добиться, что хоть половину зависимости от золы убрали в Положении о премировании, это уже хорошо, - считает заместитель по вопросам труда и заработной платы председателя ОО НПГУ ЗД Юрий Штеверя. - Следует также учесть, что при нашем участии в работе комиссии по наработке положений новой системы оплаты труда и премирования много наших замечаний и предложений было учтено. Убрали резервирование премий. Очень большой плюс в том, что устранили корректировку фонда оплаты труда в сторону уменьшения. Базовую часть заработка и часть премии обязательно заплатят по индивидуальным показателям. Всего, к сожалению, не добились, но положительные результаты налицо.

Но большая беда в том, что объединению и шахтам нажили большой план. По этому поводу мы не раз поднимали вопрос, писали письма руководству объединения и ДТЭК. На днях по письму ОО НПГУ ЗД приехал заместитель руководителя департамента по обогащению и добыче угля ДТЭК Григорий Колдунов. Он признал на совещании, что февраль был провальным в плане добычи и заявил, что если таким же окажется март, план угледобычи будет пересмотрен.

БЛАГОДАРИ ТРЕБОВАНИЯМ ПРОФСОЮЗА

Как позитив Ю.Штеверя отметил увеличение постоянной составляющей заработной платы рабочих: 75 к 25%, как мы требовали по протоколу,

получается у всех профес- сий за исключением гроз и проходчиков. Как известно, в постоянную часть заработка шахтёра включаются: базовый оклад, ночные, ходовые, время сверхнормативного пребывания на шахте и проч. Переменная часть – это премия по общим групповым и индивидуальным показателям. Но если прежде у гроз и проходчиков это соотношение было как 60 к 40%, то сейчас уже базовая часть зарплаты будет составлять 65%. Такое соотношение для рабочих ведущих профессий сохраняется на переходный период. Для них предусмотрены большие размеры премий с целью мотивации повышения объёмов добычи угля и прохождения горных выработок.

Но в дальнейшем цель ОО НПГУ ЗД – добиться этого соотношения как 80 к 20% - чтобы у работника был гарантированный заработок и не наблюдалось бесконечной гонки за производственными показателями, а большее внимание уделялось качеству и безопасности труда.

Выступающий констатировал, что в любом случае есть увеличение фонда заработной платы: каждая шахта получает порядка двух миллионов гривен плюс к вознаграждению за труд. Покамест невыполненными по протоколу остались только пункты, касающиеся отмены контрактов для начальников участков и соотношения постоянной и переменной составляющих зарплаты грозов и проходчиков как 75 к 25%.

В июле будет пересматриваться система грейдов, оценка каждого работника, и зарплата поднимется ещё на 7%. И третье повышение планируется с 1 января 2011 года. И тогда контракты начальников участков сравняются с грейдами.

Не реже одного раза в квартал администрация совместно с профсоюзами будут проводить консультации, анализировать ход начисления и выплат заработной платы с учётом конъюнктуры рынка труда.

После длительного обсуждения вопроса каждый профлидер, член Совета председателей, высказал своё мнение по поводу внедрения новой системы оплаты труда. Потом вопрос был проголосован. Большинство сошлось во мнении, что следует позволить администрации расчёты зарплаты по новой системе на месяц и потом сделать выводы: хорошо это будет для рабочих или плохо. Т.Королёв и В.Терещенко проголосовали против.

Конечно, мы видим, что при введении этой системы будет много шероховатостей и проблемных вопросов. Но ОО НПГУ ЗД сознательно идёт на это, понимая, что всё же шаг вперёд, что это более прогрессивная система даже по сравнению с вновь введенной на многих шахтах угольной промышленности почасовой временно-премиальной системой оплаты труда.

Ну а если в новом подходе к оценке вознаграждений где-то произойдёт какой-то сбой, наша задача – точно направить свои усилия на ликвидацию допущенного негатива.

В любом случае система оплаты «Хэй Групп» - это признак современной бизнес-организации с более совершенными и эффективными

Вестник НПГУ

методами оценки и вознаграждения за труд.

ЗА НЕКОМПЕТЕНТНОСТЬ СЛЕДУЕТ ОТВЕЧАТЬ

Тем не менее, рассчитывая на полноценный социальный диалог, председатель ОО НПГУ ЗД Виктор Грек на днях направил письма директору по добыче и обогащению угля ДТЭК, председателю наблюдательного совета ОАО «Павлоградуголь» Евгению Ромашину и генеральному директору ОАО «Павлоградуголь» Николаю Тищенко, ставя их в известность, что руководство угледобычающего объединения, не отвечая на ранее направленные наши письма о корректировке предложенного Положения о введении новой системы оплаты труда, игнорируя законодательные нормы, деструктивно влияя на переговорный процесс с профсоюзными органами.

В трудовых коллективах ОАО «Павлоградуголь» растёт социальная напряжённость ввиду недостаточной и не всегда квалифицированной разъяснительной работы администрации о предлагаемых условиях оплаты, обеспечения конкурентоспособное вознаграждение личного вклада работников и создание при этом условий труда, обеспечения безопасности и охраны здоровья шахтёров.

Кроме того, ввиду одностороннего подхода менеджмента ОАО «Павлоградуголь» к вопросам планирования производства и внедрения малоаппаробированных в Украине дорогостоящих технологий выемки угля, создаются предпосылки к провалам в работе объединения в 2010 году. Пример этому – глобальное невыполнение планов шахтами в феврале этого года (отставание на 22 февраля – 76 тыс. 48 тонн), неудовлетворительная работа супердорожных выемочных комплексов на шахтах «Днепровская», «Степная», рост потерь добычи из-за простоев (около 150 тыс. тонн ежемесячно).

Невольно возникает вопрос: кому выгодно массовое невыполнение заданных в 2010 году и, как следствие, - невыплата премий трудящимся при такой прогрессивно-премиальной системе оплаты труда?

Что делается высокооплачиваемым менеджментом ОАО «Павлоградуголь» для выхода из создавшегося положения и на кого будет возложена ответственность за снижение заработков персонала ввиду невыплаты премий, которые при таком планировании производства становятся призрачным миражом?

Совет председателей ОО НПГУ ЗД крайне озлоблен создавшимся положением в ОАО «Павлоградуголь» и настаивает на принятии неотложных мер как в вопросах корректировки с целью реального планирования производства, так и в процессе введения прогрессивных, жизненно оправданных систем оплаты высокопроизводительного труда шахтёров.

Информационно-аналитический отдел ОО НПГУ ЗД.

Юридическая консультация

Расследование несчастных случаев

«Какие обстоятельства и особенности необходимо учитывать руководителю предприятия во время расследования несчастного случая? И вообще: какова процедура расследования и учёта несчастных случаев?» Эти вопросы интересуют шахтёров, поэтому предлагаем ответы на них.

Статья 43 Конституции Украины регламентирует, что каждый имеет право на надлежащие, безопасные и здоровые условия труда. Соответственно со ст. 6 Закона Украины «Об охране труда», условия труда на рабочем месте, безопасность технологических процессов, работа машин, механизмов, оборудования и прочих средств производства, состояние средств коллективной и индивидуальной защиты, используемых работников, а также санитарно-бытовые условия должны отвечать требованиям законодательства. Ст. 22 этого Закона на работодателя возложена обязанность по расследованию и ведению учёта несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий на производстве.

О каждом несчастном случае потерпевший или работник, который его обнаружил, или иное лицо – свидетель несчастного случая, должны немедленно сообщить непосредственному руководителю работ или иному уполномоченному лицу предприятия и принять меры по оказанию необходимой помощи потерпевшему.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ. Несчастный случай, о котором своевременно не было сообщено непосредственному руководителю или работодателю потерпевшего или вследствие которого потеря трудоспособности наступила не сразу, расследуется и берётся на учёт в течение месяца со дня поступления заявления потерпевшего или лица, представляющего его интересы (независимо от срока, прошедшего с момента несчастного случая).

В случае обращения потерпевшего в лечебно-профилактическое заведение со ссылкой на несчастный случай на производстве без направления предприятия, лечебно-профилактическое заведение должно о каждом таком обращении экстренно информировать в течение суток следующих юридических лиц:

- предприятие, где работает потерпевший;

- рабочий орган исполнительной дирекции Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по месту нахождения предприятия, где работает потерпевший;

- учреждение (заведение) государственной санитарно-эпидемиологической службы, которое обслуживает предприятие, где работает потерпевший (в случае обнаружения острого профессионального заболевания (отравления).

При несчастном случае непосредственный руководитель работ (уполномоченное лицо предприятия) обязан:

- срочно организовать предоставление первой медицинской помощи потерпевшему, обеспечить в случае необходимости его доставку в лечебно-профилактическое заведение;

- сообщить о случившемся работодателю, руководителю первичной организации профсоюза, членом которого является потерпевший, или уполномоченное наёмными работниками лицо по вопросам охраны труда, если потерпевший не является членом профсоюза;

время выполнения трудовых (должностных) обязанностей; несчастные случаи с тяжёлыми последствиями, в том числе с возможной инвалидностью потерпевшего по решению органов государственного надзора за охраной труда (ст.ст. 40-62 Порядка расследования и ведения учёта несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий на производстве).

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ. Несчастный случай, о котором своевременно не было сообщено непосредственному руководителю или работодателю потерпевшего или вследствие которого потеря трудоспособности наступила не сразу, расследуется и берётся на учёт в течение месяца со дня поступления заявления потерпевшего или лица, представляющего его интересы (независимо от срока, прошедшего с момента несчастного случая).

В случае обращения потерпевшего в лечебно-профилактическое заведение со ссылкой на несчастный случай на производстве без направления предприятия, лечебно-профилактическое заведение должно о каждом таком обращении экстренно информировать в течение суток следующих юридических лиц:

- предприятие, где работает потерпевший;

- рабочий орган исполнительной дирекции Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по месту нахождения предприятия, где работает потерпевший;

- учреждение (заведение) государственной санитарно-эпидемиологической службы, которое обслуживает предприятие, где работает потерпевший (в случае обнаружения острого профессионального заболевания (отравления).

При несчастном случае непосредственный руководитель работ (уполномоченное лицо предприятия) обязан:

- срочно организовать предоставление первой медицинской помощи потерпевшему, обеспечить в случае необходимости его доставку в лечебно-профилактическое заведение;

- сообщить о случившемся работодателю, руководителю первичной организации профсоюза, членом которого является потерпевший, или уполномоченное наёмными работниками лицо по вопросам охраны труда, если потерпевший не является членом профсоюза;

- сохранить до прибытия комиссии по расследованию несчастного случая обстановку на рабочем месте и оборудование в таком состоянии, в котором они были на момент несчастного случая (если это не угрожает жизни или здоровью других работников и не приведёт к более тяжким последствиям), а также принять меры по недопущению подобных случаев.

Получив сообщение о несчастном случае, работодатель обязан: во-первых, немедленно сообщить с использованием средств связи о несчастном случае: рабочему органу исполнительной дирекции Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по месту нахождения предприятия по установленной Фондом форме; предприятие, где работает потерпевший (если потерпевший является работником другого предприятия).

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ.

Несчастный случай, происшедший на определённом предприятии с работником другого предприятия во время выполнения им задания в интересах своего предприятия, расследуется комиссией предприятия, на котором произошёл несчастный случай, с участием представителей предприятия, работником которого является потерпевший. Такой случай берётся на учёт предприятием, работником которого является потерпевший.

Во-вторых, создать комиссию по расследованию несчастного случая в составе не менее трёх лиц и организовать расследование. В состав комиссии должны входить: руководитель (специалист) службы охраны труда или должностное лицо, на которое работодателем возложено выполнение функций специалиста по вопросам охраны труда (председатель комиссии), руководитель структурного подразделения предприятия, на котором произошёл несчастный случай, представитель рабочего органа исполнительной дирекции Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по месту нахождения предприятия (по согласию), представитель первичной организации профсоюза, членом которого является потерпевший, или уполномоченное наёмными работниками лицо по вопросам охраны труда, если потерпевший не является членом профсоюза.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ. В состав комиссии не может включаться руководитель работ, который непосредственно отвечает за состояние охраны труда на рабочем месте, где произошёл несчастный случай. На предприятиях, где нет структурных подразделений, в состав комиссии включается представитель работодателя.

Подготовил Николай СЕРЕДА, помощник по правовым вопросам председателя областного объединения НПГУ Западного Донбасса.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ по шахтам и другим предприятиям ОАО «Павлоградуголь» за два месяца 2010 года

Название шахт	кол. н/с	к 2009г.
«Терновская»	2	-7
«Степная»	2	-
«Юбилейная»	3	-
«Павлоградская»	4	-2
«Самарская»	3	-
«Днепровская»	1	-
им.Героев космоса	2	-4
«Западно-Донбасс.»	5	+4
им.Н.И.Сташкова	4	-1
«Благодатная»	5	+4
По шахтам	31	-2
По ОАО «П/у»	33	-4

Не дайте себя одурачить!

Уважаемые шахтеры!

Получив травму на производстве, своевременно, не обращая внимания ни на какие уговоры и увещевания, угрозы и административное давление, не соглашайтесь на оформление несчастного случая, как бытового. За помощью и поддержкой обращайтесь к техническим инспекторам ОО НПГУ ЗД. Номера мобильных телефонов: Колесника А.Д. - 099-95-55-457; Дьяконова С.Е. - 050-48-09-527. Они помогут оформить необходимые документы, посодействуют в решении возникших проблем. ОО НПГУ ЗД.

Слово Божие

Покаемся перед Богом!

Грустным было моральное состояние современников Ноя. Сам Господь, открывая перед Ноем свое возмущение ими, назвал их плотью. Это значит, что они полностью заглушили в себе духовные потребности и заботились только об удовлетворении плотских или чувственных похотей. В этих вождениях они дошли до того, что можно было усомниться, есть ли в них душа, созданная по образу и подобию Божию. У них не было общения с Богом. Среди них особенно преумножились плотские грехи, то есть разврат. Действительно, они были плотью. Наихудшее было то, что такое моральное растление распространилось по всей заселенной тогда земле. (Буг.6,1-11). Сначала оно господствовало в среде нечестивых потомков Каина, а со временем проникло в род сыновей Божьих, то есть потомков благочестивого Сифа, как следствие смешанных браков. Женщины из нечестивого племени внесли нечестие в семьи племени благочестивого. А нечестие открыло дверь всем порокам.

Тяжела вина современников Ноя, которые вели распутную жизнь. Но не более тяжело ли грешат христиане, которые подобно им проводят жизнь в чревоугодии и прелюбодеянии, забывая о Боге, душе и вечности? Они также втягиваются в общество людей распутных и свои тела, освященные в таинствах благодатью Святого Духа, по святотатски оскверняют плотской нечистотой. Не принадлежим ли и мы к числу подобных грешников? Если это так, то никто из нас не должен думать, что может грешить безнаказанно. Если мы подражаем тем, кто творил разврат при Ное, то должны помнить и об их осуждении. Они погибли в водах Всемирного потопа, а мы можем погибнуть в волнах гнева Божьего (Пс.68,2-3).

Современники Ноя погибли после того, как исчерпалось долготерпение Божие. Через Ноя Господь оповестил людей, что дает им 120 лет на покаяние, угрожая уничтожить их после исполнения этого срока. Но угроза и предупреждения Божьи не действовали. Люди не только продолжали творить беззаконие, но и преумножали злые дела. Зло слишком глубоко пустило корни в их сердца. Тогда Господь не условно, а явно и решительно провозгласил об уничтожении грешников. Люди пренебрегли и этой угрозой, но долготерпение Божье не исчерпалось. Господь решил наказать людей потоком и велел Ноем строить ковчег для спасения его с семьей. Само строительство ковчега, которое происходило на виду у всех, должно было служить новым предупреждением нечестивым. Но они не восприняли и это предупреждение. Тогда пришел потоп. Вследствие этого те, кто не верил угрозам Божиим относительно их выполнения, могли опомниться при приходе бед и обратиться к Богу с покаянием.

Такие, хотя и понесли наказание через потопление, однако могли избавиться от вечной гибели, когда Христос Спаситель после смерти взшел в ад и проповедовал всем, что с верой ожидал Его пришествие. В последние минуты жизни они покаяться в своем неповиновении долготерпению Божьему.

Господь призывает к покаянию и нас, грешников XXI века. Он призывает нас к покаянию голосом совести, которая еще не совсем уснула, наставлениями Священного Писания, которое несется к нашему слуху из церковных чтений и из проповедей пастырей Церкви. Бла-

гоприятные и неблагоприятные обстоятельства нашей жизни, особенно предсмертные болезни, также есть призыв Божий к покаянию. Многие из тех, кто в течение всей жизни грешил и не верил у Бога, обращаются к Нему, подобно благоразумному разбойнику, который покался в предсмертные минуты. Но как во времена Ноя, так и теперь люди остаются глухими к голосу Божьему и не раскаиваются в своих грехах. Вместо покаяния многие извлекают из наибольшей беды материальные выгоды. Мораль среди людей продолжает катастрофически падать.



Морально-нравственная катастрофа, которая охватила современный мир, не имеет аналогов в истории. После Всемирного потопа человечество не знало таких моральных потрясений, которые в настоящее время терзают наше общество.

При массовой пропаганде насилия и разврата, при гипнотическом влиянии средств массовой информации людям, которые потеряли чувство нравственности, прививается отношение к самым тяжелым грехам, как к нормальному явлению. Свобода все более превращается в насилие с целью сломать сопротивление стыда, ума и совести, превратить человека в животное. Проповедь разврата подрывает не только фундамент семьи - это и самое тяжелое преступление против детей. Не потому ли ужасные преступления стали едва ли не нормой повседневной жизни? Известно, что там, где процветает порнография, где поощряется обнажение человеческого тела, где существует вседозволенность, там растет преступность. Общество уже не обращает внимания на утонченные по своей жестокости убийства.

В нравственном разложении личности кроется опасность не только для отдельного человека, но и всей нации. Для народа, который теряет моральные ценности, существует реальная угроза полного (как это неоднократно бывало в истории человечества) исчезновения с лица земли. Когда государство потакает разврату, это значит, что оно не заинтересовано в сохранении себя как государства. Даже неверующие понимают, что ядром государства является семья. С распадом семьи, с разрушением нравственности наступает общественный хаос. О какой прочности семьи может идти речь, если ученики старших классов считают проституцию профессией? Дьяволу недостаточно растлить тело человека, главное - не допустить покаяния. Для этого создается в обществе атмосфера насмешки над целомудрием, над невинностью, над верностью в браке, над покаянием. Деньги приобретают огромную власть, как над отдельными личностями, так и над обществом в целом. Мамона торжествует! Продается и покупается все: и Отчизна, и красота, и человеческая жизнь.

Мы, по-видимому, плохо еще осознали, в каком обществе мы очутились сегодня. То, что было когда-то патологией и ненормальностью, становится обычным явлением. Например, отец и мать, всеми уважаемые люди, спокойно смотрят аморальные фильмы вместе со своими детьми. Или: мать приводит на конкурс красоты несовершеннолетнюю

дочь и говорит: пусть моя дочь растет не так, как я, пусть ее красоту оценят все, пусть она гордится этим. Более того, в мире приобретают небывало широкое распространение противоестественные грехи, о которых пишет апостол Павел: «Женщины их заменили естественное употребление противоестественным; подобно и мужчины, оставив естественное употребление женского пола, разгораются похотью друг к другу, мужчины на мужчинах, делая стыд, получая в себе самих надлежащую оплату за свой блуд» (Рим. 1,26-27).

Происходит огромное накапливание зла в мире, как перед Всемирным потоком, и нет в людях осознания своей греховности и покаяния. Часто больше, чем Бога и совести, люди боятся очутиться не на высоте перед злословным человеческим судом. Сегодня миллионы людей связаны круговой порукой греха и спокойно принимают любое безобразие, потому что боятся не быть, как все. У многих не хватает мужества выступить против убийства и моральной смерти, это стало опасным. Моральный террор и злая покорность в обществе зашли достаточно далеко.

Чем ближе мы подходим к развязке истории человечества, тем больше будет в мире людей, которые будут жить не за заповедями Божиим, а так, как им нравится, и чтоб при этом никто не напоминал им о совести и моральном законе. Многие путем разврата, пьянства, наркомании и служения Мамоне принуждают замолчать совесть.

Как в свое время Ноев ковчег, так сегодня Церковь Христова самим фактом своего существования свидетельствует современному человечеству о правде, нравственной чистоте, совести и суде Божьем. Не по этой ли причине мирские силы под воздействием отца несправды - дьявола, устраивают гонение и клевету на Церковь? Многие хотели бы заставить Церковь молчать, но не такими средствами, как это делали атеисты, а более изысканными методами. Тогда хотели физически уничтожить Церковь, теперь разрушают ее изнутри, поощряя расколы и внутреннюю борьбу. Заграничные миссионеры проповедуют нам другого Христа. А Господь предупреждал христиан, что придут тяжелые времена, когда будут люди говорить: здесь Христос, там Христос - не верьте им, потому что восстанут лепопроки чтобы соблазнить, если возможно, и избранных (Мр. 13,21 -22). Церковь Христова не может оставаться безразличной по отношению к тому, что происходит в мире. Она призывает всех грешников к покаянию. Церковь говорит о моральной угрозе, которая нависла над человечеством. Несмотря на многочисленные попытки ликвидировать или дискредитировать Церковь Христову, она будет существовать до конца века.

Горе нам, если мы принадлежим к Церкви только по имени, если Христос не живет в нашей душе, если мы исповедуем Его только устами, а жизнью удалены от Него. Горе нам от того что, имея возможность пользоваться всеми благодатными дарами Божиими, мы пренебрегаем ими. Окруженные богатством духовной пищи, мы изнываем от духовного голода и жадны. И слово Божье, ни церковные таинства, ни богослужения, ни молитва, как источник благодати Божьей, не используются многими христианами для очищения души от грехов. И от этого наши сердца покрываются толстым слоем ненависти, зависти, гнева, корыстолюбия, неправды и клеветы, блуда и других многочисленных пороков.

Обратимся к Богу с чистосердечным покаянием, и не будем терять надежду и огорчаться. Любовь и милосердие Божье превосходят все наши беззакония. Не будем лишать себя надежды, не будем и в дальнейшем уклоняться от Господа. Покаемся перед Богом так, как покался пророк и царь Давид. Он, согрешив перед Богом, вернулся, воля из глубины души: «Помилуй меня, Боже, из великой милости Твоей, и по множеству щедрот Твоих, очисти беззаконие мое». Господь своим человеколюбием спасает всех грешников, которые каются, и дарует блаженную вечную жизнь.

Марьян ДЮС, иерей.

Новости ОАО "Павлоградуголь"



ВПЕРВЫЕ ЗА ИСТОРИЮ ШАХТЫ

Февраль стал рекордным месяцем для трудового коллектива шахты «Западно-Донбасской»: на-гора была выдана 171 тысяча 279 тонн угля! Это значит, что ежесуточная добыча угля составляла в среднем 6 тысяч 117 тонн.

Директор шахты Виталий Тарелкин отметил четкую и слаженную работу всех звеньев угледобывающей цепочки, коллективов всех четырех добычных участков. Наибольшее количество топлива добыли горнорабочие второго участка, руководимого Сергеем Фоменко: 44 тысячи 7 тонн. Но выходит, что и остальные три участка отнюдь не плелись в хвосте, ведь на каждый из них приходится порядка 43 тысяч тонн добытого за месяц угля. Молодцы!

Не подкачали и проходчики: при месячном плане 1030, они подготовили 1032 погонных метра горных выработок.

Западнодонецкие считают, что это не предел. Горняки шахты намерены в течение первого полугодия преодолеть миллионный рубеж в добыче угля.

КАК ПОВЫСИТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА?

По инициативе областного Управления исполнительной дирекции Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, а также дирекции по охране труда ОАО «Павлоградуголь» 26 февраля в актовом зале производственного объединения состоялось совместное совещание по теме «Угольная отрасль Днепропетровщины: состояние охраны труда и поиск эффективных путей повышения безопасности труда».

В совещании приняли участие руководитель областного Управления Фонда соцстраха Надежда Братко, генеральный директор ОАО «Павлоградуголь» Николай Тищенко, заместитель городского головы Павлограда по вопросам экономических реформ Надежда Биленко, ряд ответственных работников Фонда соцстрахования, лечебно-профилактических учреждений, руководители шахт, работники дирекции по охране труда производственного объединения.

На совещании были рассмотрены актуальные вопросы состояния охраны труда и профзаболеваний, медико-социальной реабилитации пострадавших на производстве, вопросы аттестации рабочих мест, более тесного взаимного сотрудничества вышеупомянутых организаций, учреждений и предприятий в интересах трудящихся.

Заместитель гендиректора по охране труда Рашид Азаматов проинформировал присутствующих о состоянии охраны труда в подразделениях «Павлоградугля». Он, в частности, отметил, что с каждым годом инвестиции ДТЭК в охрану труда существенно увеличиваются. Так, в 2009 году затраты на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в расчете на одного рабочего производственного объединения в сравнении с 2008 годом возросли на 5,8 % и составили порядка 3,5 тыс. грн. в год.

Рашид Ильдарович подчеркнул, что наряду с этим наблюдается снижение уровня травматизма и количества травм с тяжелыми последствиями и смертельных случаев. При этом показатель смертельного травматизма в расчете на 1 млн. тонн добываемого угля в объединении за прошлый год составил 0,29 случая (аналогичный среднеукраинский показатель составляет 2,1). Ради объективности следует напомнить уважаемому Р.Азаматову, что озвученные им статистические данные не совсем объективны. На это неоднократно обращало внимание ОО НПУЗ ЗД. И положила руку на сердце, следовало бы признать, что не так уж безоблачно на фронте борьбы с производственным травматизмом в «Павлоградугле», особенно на отдельных его шахтах.

Р. Азаматов в заключение доклада посетовал, что сегодня отсутствует эффективное государственное стимулирование работодателей, которые эффективно занимаются повышением уровня охраны труда на своих предприятиях. Он выступил с предложением о необходимости внесения изменений в действующее законодательство с тем, чтобы работодатели, инвестирующие в охрану труда значительные средства, получали государственные льготы.

ТРАДИЦИОННАЯ ВСТРЕЧА ВЕТЕРАНОВ

26 февраля на шахте «Терновской» произошла традиционная ежегодная встреча ветеранов производства, внесших значительный вклад в развитие ОАО «Павлоградуголь» и в целом Западного Донбасса, с нынешними руководителями и сотрудниками аппарата производственного объединения. Передовики производства разных лет с удовольствием пообщались, вспоминая славные трудовые свершения. Каждый ветеран получил материальную помощь - на эти цели «Павлоградуголь» выделил 23 тыс. гривен.

Такие встречи способствуют преемственности поколений горняков, повышают престижность шахтерского труда в Западном Донбассе.

Информ-экспресс.

Уголь-убийца

ПОГИБ ШАХТЁР, НЕВОЛНИК ПОДЗЕМЕЛЬ...

13 февраля на предприятии «Шахта «Новодзержинская» Донецкой области на 585-м горизонте при расширении выработки с кровли вывалился большой кусок породы, который серьёзно травмировал проходчика. Врачи более суток боролись за жизнь шахтёра, но травмы оказались несоместимыми с жизнью...

ПОЖАР В ШАХТЕ

14 февраля на шахте им. Артёма ОАО «Луганскуголь» на горизонте 510 метров в выработке возник пожар. На тот момент в шахте находилось 107 горняков, из них на аварийном участке - 40 человек. Шахтёр оперативно вывели на поверхность, никто не пострадал. Пожар был потушен силами шести отделений государствен-

ной военизированной горноспасательной службы.

ПРЕНЕБРЕГАЛИ ОХРАНОЙ ТРУДА

После нашествия аварии с человеческими жертвами в горбольнице № 7 Луганска государственные инспекторы вместе с ведомственными комиссиями угольных предприятий области проверили состояние безопасности во время проведения огневых работ в подземных выработках и надшахтных зданиях. Выявлено 683 нарушения требований законодательства по охране труда. Зафиксированы многочисленные грубые нарушения правил промышленной безопасности на шахтах «Ломоватская» ГП «Первомайскуголь», им.Капустина ОАО «Лисичанскуголь», «Никанор-Новая» ГП «Луганскуголь», им. Вахрушева ГП «Ровенькиантрацит», «Красный партизан» ГП «Свердловантрацит», «Краснокутская» ГП «Донбассантрацит», «Комсомольская» ГП «Антрацит». На

этих предприятиях приостановлено ведение огневых работ. К административной ответственности привлечён 41 человек.

А «ГЕНЕРАЛАМ» НАПЛЕВАТЬ!

С начала года инспекторы Донецкого горного округа представили в Марьинскую межрайонную прокуратуру материалы по четырём фактам грубых нарушений правил техники безопасности со стороны руководства шахты «Южнодонецкая № 3» ГП «Донбасская угольная энергетическая компания». На шахте самовольно возобновили запрещённые работы в выработках, что создаёт прямую угрозу жизни и здоровью горняков. Ведь содержание СО в воздухе превышало санитарные нормы, а датчик автоматической газовой защиты находился... в целлофановом пакете! Сознательные преступные действия руководства шахты несоместимы с законом и безопасностью шахтёров.

УГОЛЬНАЯ ПЫЛЬ ДУШИТ ЛЮДЕЙ

Работы по рекультивации горящего террикона шахты «Ореховская» ОАО «Краснодонец» ведутся невзирая на то, что жители близлежащего посёлка Новоселкино задыхаются. Ветер несёт пыль просто на жилые дома, которые стали чёрными. У людей появились нешуточные проблемы со здоровьем, гибнут даже животные. А угольщикам не мешает поскорее сравняться с е м л ё й з л о п о л у ч н ы й т е р р и к о н , невзирая на глас в о п и ю щ и х в п ы л и ж и т е л е й п о с ё л к а...



● Аналитик

ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ЛИХОРАДКА

Оператор оптового рынка угольной продукции - ГП «Уголь Украины» - не обеспечивает свои теплоэлектростанции углём в необходимых объёмах. Увы, угледобычу компания снизила, а потребление угля металлургией растёт. НАК «Энергетическая компания Украины» прогнозирует дефицит энергетических углей свыше 1,5 млн. тонн и будет вынуждена использовать газ вместо угля, а это почти на треть повысит себестоимость производимой электроэнергии и сулит убытки по итогам года.

По мнению члена парламентского комитета по ТЭК Сергея Тулуба, ситуация может измениться к лучшему лишь после приватизации, поскольку Украина располагает рентабельными для разработки месторождениями угля, привлекательными для инвесторов.

ЧАСТНЫЕ ШАХТЫ ЭФФЕКТИВНЕЕ

После обращения шахтеров-регрессников Луганского облсовета и ОГА попросили Генпрокурора Украины разобраться с указами Кабмина, позволившими угольным предприятиям не рассчитываться с социальными фондами: госшахты освобождены от отчислений в Пенсионный фонд, Фонд социального страхования, от налогов на зарплату. В итоге инвалиды уже два месяца не получают положенные выплаты из Фонда соцстраха.

Также для госшахт тариф на электроэнергию снижен на 26%. И что в итоге? Шахты сократили капвложения на 30%, а их задолженность перед всевозможными фондами и местными бюджетами, по данным Минфина, выросла в семь раз - до 3,5 млрд. грн. И всё равно в прошлом году себестоимость тонны угля на госшахтах Донецкой области составила 822 гривны при продажной цене 440 гривен. Тогда как на частных шахтах себестоимость тонны продукции была не более 347 гривен!

ШАХТЁРЫ УКРОТЯТ МЕТАН

Компания Green Gas заключила договор с ОАО «Краснодонуголь» на утилизацию шахтного метана в подземных выработках угольных предприятий шахтоуправления «Суходольское-Восточное». Реализация проекта позволит утилизировать около 20 млн. кубометров метана в год.

ПО ИНИЦИАТИВЕ ПРОФСОЮЗОВ

По инициативе профсоюза металлургов и горняков Украины состоялась встреча профлидеров предприятий горно-металлургического комплекса Донетчины с гендиректором ООО «Метинвест Холдинг» И. Сырым. Необходимость такого диалога была вызвана насущной потребностью защиты основных прав наёмных работников. В разговоре шла речь о выполнении норм и положений Генерального и Отраслевого соглашений, о необходимости проведения колдоговорной кампании 2010 года.

БЕЛОЗЕРСКУ УГРОЖАЕТ ПРОВАЛ

Когда на шахту «Белозерская», что на Донетчине, пришёл арендатор - частная компания ООО «Экойл» - жители городка Белозерска, которые главным образом трудятся на упомянутой шахте, надеялись на лучшие времена. Но условия труда никто и не подумал улучшать, за 2009 год заметно подупала угледобыча. Дошло до того, что на теплоэлектростанции стали отправлять породу вместо угля, а людей отправляли в шахту без самоспасателей! Шахта стала терять людей: одних сокращают, другие сами уходят.

И вот из ряда выходящий шаг: сессия горсовета разрешила арендатору... подработку домов новой лавой. Ради быстрой наживы с лёгкостью пошли на это и городские чиновники, и временщики-арендаторы. Город толкают на дно!

КОМУ ВЫГОДНЫ КОПАНКИ?

В угольном краю, куда шагнул 21-й век прогресса и технической революции, процветает дикое средневековье: массово закрыты шахты, а огромная армия выброшенных на улицу горняков вынуждена сшибать жалкие гроши, стоя на коленях или лёжа в тесных копанках. Даже женщины и дети ползают в этих норах с лопатами и мешками в руках. Долбят и роют уголь на свой страх и риск. Калечат и губят людей частые обвалы, травит газ, просачивающийся из выработок старых шахт, ведь о какой-либо вентиляции там и речи нет. Как и об элементарной охране труда и технике безопасности.

А наживаются на человеческой беде присосавшиеся к неучётному государством уголю барыги. Только за прошлый год открыто 75 уголовных дел, выявлены 45 организаторов копанок, среди которых три госчиновника угольных предприятий. Ликвидированы 163 копанки. Но их ведь по Донбассу тысячи! Есть даже карьеры, где практикуют открытую добычу угля.

ДОБЫЧА УГЛЯ СОКРАТИЛАСЬ

По данным Минуглепрома, в 2009 году в Украине добыча угля сократилась на 7% - на 5 млн. 435,4 тыс. тонн и составила 72 млн. 219,5 тыс. тонн. Коксующегося угля добыто меньше на 1 млн. 142,9, всего 25 млн. 494,4 тыс. т., а энергетического - на 4 млн. 292,6 тыс. тонн, валовая добыча составила 46 млн. 725,1 тыс. тонн.

● Консультація

Звітність - над усе

Усі юридичні та фізичні особи, які використовують найману працю (страхувальниками-роботодавцями) повинні сплачувати страхові внески до Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань України. Страхові внески сплачуються страхувальниками-роботодавцями у день одержання коштів на оплату праці в установах банків. Підприємства, які здійснюють виплату заробітної плати на поточні рахунки фізичних осіб в установах банків, сплачують страхові внески до Фонду в день перерахування коштів на особові рахунки.

У разі виплати заробітної плати за першу половину місяця страхувальник одночасно з одержанням зазначених сум сплачує страхові внески, нараховані на суму цих виплат. Днем сплати страхових внесків вважається:

- при перерахуванні страхових внесків з рахунку страхувальника - день списання банком суми платежу з рахунку страхувальника незалежно від часу її зарахування на рахунок Фонду;
- при внесенні готівкою - день внесення готівки до банку чи підприємства зв'язку.

Юридичні особи - платники страхових внесків, фізичні особи - суб'єкти підприємницької діяльності та фізичні особи, які використовують працю найманих працівників, складають щокварталу у двох примірниках розрахункову відомість про нарахування і перерахування страхових внесків та витрачання коштів Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України, один примірник якої подається до робочого органу виконавчої дирекції Фонду за місцем обліку страхувальника в такі строки: до 20 квітня, до 20 липня, до 20 жовтня поточного року, до 25 січня року, наступного за звітним.

Усі примірники розрахункової відомості підписуються керівником і головним бухгалтером підприємства, виконавцем та завіряються печаткою. Другий примірник звіту залишається в бухгалтерії платника.

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА НЕСВОЄЧАСНУ СПЛАТУ СТРАХОВИХ ВНЕСКІВ

На посадових осіб страхувальника відповідно до ст. 165-4 Кодексу України про адміністративні правопорушення накладається штраф від восьми до п'ятнадцяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (136-255грн.), за повторне порушення - від десяти до двадцяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (170-340грн.) за:

- порушення строків та обсягів сплати страхових внесків;
- приховування (заниження) суми заробітної плати (доходу), на яку нараховуються страхові внески;
- неподання, несвоєчасне подання, подання за невідповідною формою звітності щодо страхових внесків;
- несвоєчасне інформування Фонду про чисельність працівників, річний фактичний обсяг реалізованої продукції, суму заробітної плати на підприємстві, зміни технології робіт, виду діяльності підприємства;
- несвоєчасне інформування Фонду про нещасні випадки на виробництві та професійні захворювання, що сталися на підприємстві;
- вчинення дій, що перешкоджають уповноваженим особам органів Фонду у здійсненні перевірок;
- ухиляння фізичних осіб, які не мають статусу підприємців та використовують найману працю, від подання заяви про взяття на облік або несвоєчасне подання заяви про взяття на облік у Фонді.

Світлана АНІСІМОВА, начальник Тернівського міського відділення Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань України.

● Слово общественности

Необходима мажоритарная система

Недавно в Павлограде была создана новая общественная организация: «Громадська рада», объединившая 27 общественных организаций города. На днях «Громадська рада» приняла открытое обращение к депутатам Верховной Рады, депутатам всех уровней, а также к членам общественных организаций и политических партий Украины.

В обращении, в частности, обращается внимание на тот факт, что изменение законодательства о выборах депутатов городских советов с мажоритарной системы на пропорциональную привело к отстранению городских громад от процесса выдвижения и избрания депутатов местных советов. Этими изменениями Закона ограничивается право общественности давать наказы на выполнение неотложных вопросов для громад и контролировать их выполнение, а в случае необходимости - отзывать депутата за ненадлежащее их выполнение. Тем самым разрушается само понятие «Депутат от громады».

Если учесть тот факт, что в рядах политических партий пребывает не более

5-7% населения Украины, то это свидетельствует о невозможности подавляющего большинства населения выдвигать или избирать кандидата в депутаты, а для большинства граждан - быть избранным и представлять интересы громад в городских и районных советах.

С момента выборов депутатов городских и районных советов по партийным спискам разрыв между громадой и властью постоянно растёт. Поэтому к следующим выборам в местные советы крайне необходимо изменить действующее законодательство - вернуть выборы депутатов на мажоритарной основе.

Обращаемся к вам, уважаемые депутаты и члены общественных организаций Украины, поддержать это обращение и склонить депутатов самого высокого уровня пойти навстречу местным громадам - возратить выборы депутатов в советы местных уровней на мажоритарной основе.

Анатолий ВЕРШИНА, председатель общественной организации «Громадська рада» г. Павлограда.

● Региональные вести

Маски-шоу на ПХЗ

Середина февраля, а именно 15 и 16 числа, ознаменовались для руководителей Павлоградского химзавода крайне неприятными и даже шокирующими событиями: на предприятие неожиданно нагрянули сотрудники УСБУ по Днепропетровской области в сопровождении отряда спецназначения «Альфа». Они оперативно изъяли документы и опечатали склад готовой взрывчатой продукции.

По данным Службы безопасности Украины, на заводе безответственно относились к хранению и утилизации боеприпасов. Все мы помним, как год назад правоохранительные органы обнаружили здесь хищения взрывчатки и боеприпасов. Организованная преступная группа, состоявшая из работников завода и криминальных элементов вне предприятия, воровала, вывозила за территорию режимного объекта и продавала гранаты, тротильные шашки, малокалиберные патроны и т. п. Причём внушительными партиями: во время обысков правоохранители изъяли 33 гранаты, 54 тротильные шашки, 4400 малокалиберных патронов и почти 5 миллионов тротила! Зона поражения осколочной гранаты «Ф-1» - до 200 метров. А что может натворить взрывчатка, трудно даже представить. Преступники были осуждены к различным срокам лишения свободы.

Но, оказывается, этим дело не кончилось. Встал вопрос о контрабанде использующихся при утилизации боеприпасов капсулей-детонаторов. В мае прошлого года СБУ возбудило уголовное дело по факту контрабанды в Украину этих самых детонаторов на сумму более 1,3 миллиона гривен. Состав преступления был налицо: импортируемые капсули-детонаторы в та-

моженной декларации были заявлены как товар, не подлежащий государственному экспортному контролю. Было решено изъять контрабандный товар для экспертной оценки. Но руководство ПХЗ препятствовало этому. Вот и вынуждены были сотрудники СБУ провести обыск складов и админпомещения завода по санкции областной прокуратуры. В итоге была подтверждена незаконность перемещения вышеупомянутого товара через границу Украины с укрытием от таможенного контроля.

Таким образом, на ПХЗ созданы предпосылки к системным нарушениям действующего законодательства. Во весь рост встал при этом вопрос компетентности и возможности исполнения в дальнейшем свои обязанности нынешнего руководства завода. Что весьма неприглядно выглядит в свете хранения на предприятии пяти тысяч тонн твёрдого ракетного топлива межконтинентальных баллистических ракет РС-22 и огромного количества прочих взрывчатых веществ, подлежащих утилизации за счёт бюджета.

Хотя руководители ПХЗ во главе с Л.Шиманом, пытаясь сохранить лицо, в свою очередь пытаются подать эти события как происки конкурентов из Шостки Сумской области, которые де хотят воспрепятствовать использованию на заводе альтернативных систем взрывания.

Но даже если это и так, то уж свою преступную халатность в хранении взрывчатки и оружия, а также крупные контрабандные махинации господина Шиман и иже с ним вряд ли смогут свалить на шосткинских химиков...

Жители четырёх районов и трёх шахтёрских городов Днепропетровщины криком кричат на всю Украину, без конца сигнали-



УГОЛЬ ШАХТОСТРОИТЕЛЯМ

В парламенте лежит законопроект, принятие которого позволит получать социальный уголь и компенсации расходов на тепло не только горнякам, но и шахтостроителям, обогатителям угля. Автор законопроекта народный депутат Украины, председатель КСПУ и НПУ Михаил Волинец. Если этот документ при поддержке депутатов станет законом, упомянутые работники, а также пенсионеры, смогут пользоваться льготным углём и получать компенсации расходов на тепло, газ и электроэнергию. Под эту категорию попадают также семьи инвалидов, умерших от общего заболевания, семьи, потерявшие кормильцев.

ВПЕРВЫЕ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 10 ЛЕТ

В 2009 году, впервые за последние десять лет, предприятия Минуглепрома Украины выполнили программу проведения вскрывающих и подготавливающих горных выработок. Было пройдено 234,5 километра - на два с лишним километра больше планового задания. Горными работами подготовлена 101 лава с запасами свыше 37 млн. тонн угля. Погашено 170 километров выработок, извлечено для повторного использования около 140 тысяч комплектов металлической крепи.

ВЫХОДИМ ИЗ КРИЗИСА!

Постепенно стабилизируются рынки угля и металла, растёт спрос на энергетические и коксующиеся угли, растут цены на угольную продукцию. Поэтому ассоциация «Недра Донбасса» решила расконсервировать шахты - Макеевскую «Свято-Серафимовскую» (бывшая «Красногвардейская») и «Свято-Покровскую» (бывшая «Красноармейская») в Александровском районе Донецкой области.

МУЗЕЙ В ПОДЗЕМЬЕ

На базе закрытых и убыточных шахт Донетчины созданы политехнический музей «Техноленд». Подземные галереи превратят в выставочные залы. Кроме того, уже летом в г. Енакиеве, на территории бывшего Старопетровского металлургического завода, установят доменную печь XIX века, где при выплавке чугуна впервые начали использовать коксующийся уголь.

СТО ВАГОНОВ УГЛЯ «ДЯДЕ»

В Луганской области СБУ возбуждено уголовное дело относительно должностных лиц углереперерабатывающего предприятия, которые незаконно присвоили более сотни вагонов угля. А чтобы скрыть крупную недостачу топлива, склады заготовили отходами обогащения. За полгода хапуги похитили выработку от более семи тысяч тонн угольной продукции стоимостью свыше двух миллионов гривен. Лишь в прошлом году СБУ в Луганской области возбуждено 28 уголовных дел по фактам правонарушений на угольных предприятиях. В госбюджет возвращено более 53 миллионов гривен.



зируя всем и вся властным структурам о смертельной угрозе, нависшей над регионом. Ведь сверхмощный взрыв огромного количества ТРТ, по мнению многих авторитетных специалистов, разрушит и Павлоград, и промышленные объекты, окржающие сёла, железнодорожный узел, мосты, путепроводы, магистральные линии электропередач. Область ожидает экологическая катастрофа - продуктами взрыва будет отравлена большая территория. Понесенные убытки составят 35 млрд. грн. А человеческие жертвы превысят 100 тысяч человек.

Угрожающая ситуация сложилась вследствие осуществления масштабного авантюрного проекта, организованного руководством ПХЗ с прицелом погреть руки на американских долларах под лукавую программу переработки ТРТ при отсутствии надёжной технологии вместо ликвидации этого топлива по проекту военного ведомства. До каких пор дубина массового поражения людей будет пребывать в руках авантюристов?

Об этом в очередной раз спрашивает высокое руководство страны общественная организация Павлограда «Громадянська позиція».

Соб. информ

• О людях и для людей

Пламенным пером публициста

МОЙ ПЕРВЫЙ УЧИТЕЛЬ

Этот человек занимает особое место в моей биографии: 35 лет назад тогда самый молодой в СССР редактор Вячеслав Булава «высвятил» меня в журналисты. Вот так: росчерком пера в книге приказов присвоил должность литературного работника, «литраба» как тогда назывался нынешний корреспондент. До этого ваш покорный слуга чуть ли не до 32-летнего возраста провёл жизнь в мучительных поисках и определении своей внутренней сущности и призвания, после техникума и армии сменив ряд рабочих профессий и около десятка мест работы. А вот в редакции Софиевской райгазеты «Сільське життя», что на нашей Днепропетровщине, образно говоря, закорчился надолго. По крайней мере, до тех пор, пока не преодолел все должностные ступеньки и в 1987 году возглавил творческий коллектив межрайонной газеты «Світло Жовтня» (теперь - «Рідний край»), выходящей на два района - Павлоградский и Юрьевский.

В бурные перестроечные времена смело устраивал на страницах газеты полемику на политические, исторические, экономические и социальные темы, как теперь стало особо модно практиковать на телевидении. Но тогда такое очень уж не по душе пришлось районному руководству. Поэтому, отработав шесть лет редактором межрайонки, ушёл оттуда по добру, по здорovu - стал корреспондентом газеты «Лав» Регионального объединения НПУ Западного Донбасса. И вскоре возглавил журналистский коллектив этого издания. Некоторое время работал собором Всеукраинской шахтёрской газеты «Голос Донбасса». Теперь вот уже пять лет снова являюсь редактором «Лавы». С Вячеславом Николаевичем, моим первым учителем, хотя он почти на два года меня моложе, периодически поддерживаю связь - он живёт в пределах Днепропетровщины - в городе Пятихатки. Поэтому очень обрадовался, когда получил от него по почте две книги очерков. Читал их, можно сказать, взахлёб, с большим интересом, переживая бурю эмоций и одновременно по-журналистски высоко оценивая написанное. Каждый очерк, каждое эссе - чистой воды высокая публицистика. Что по определению классиков значит: писано о обществе и для общества.

СЕРДЦЕ, ПРИЗВАННОЕ ГОРЕТЬ

Талантливый журналист, мастер высокого и образного слова, Вячеслав Булава в двух своих книгах «День прагне злагоди» и «Сонце на покуті» рассказывает о людях ярких, характерных, сумевших доказать своё веское «я» в этой жизни.

«Господи, ну навіщо ця одвічна каторга солодкої муки невтомного відбору всіх слів, які знаєш, і розставляння їх у потрібні місця? Невже тільки «заради кількох рядків у газеті»? ...А інакше - і не можна! Якщо через свою роздзягнену душу (відтак) розпечене серце не пропустить сусупільний біль, своїм пером (не вразити б) не торкнешся розкритої рани ближнього свого, нічого в тебе не вийде, ніхто тобі на слово не повірить. І не сколихнеш ти, не збудиш громадську думку, струнево не затремтять серце і щасливого волого не заіскриться очі твого читача... Коли ж поставиш останню крапку - очі, чуя, горять, щокі жаром обсіпають, серце стугонить, потилиця розвивається, а руки, мов у якого наркомана, тремтять. На губах - смага, душа - гейби вижати лимон. І ні їсти, ні пити, ні спати. Повна знемога прорації... На ранок тільки й спроможеш переписати, ськ-так по своїх місяцях розділові знаки розставивши. Кволюю рукою, розпашілою головою і невихололим сердцем». Лучше, чем Вячеслав Николаевич, пожалуй, и не скажешь о труде журналиста, кажущемся непосвященным людям чем-то легковесным и несерьёзным. Не каждому дано вот так ежедневно... гореть.

ОБРАЗОВАНИЕ - НАЧАЛО НАЧАЛ

Но возьму на себя смелость немного остановиться на особо поразивших воображение фрагментах некоторых очерков Вячеслава Булавы. Размышляя о судьбах нынешнего украинского учительства, автор приходит к горькому, неутешительному выводу: «Воистину, коли Бог найдужче хоче когось покарати, то позбавляє розуму. Але хіба вже його так багато нашим державцям треба, щоб дійти бодай до одного: всі високорозвинені країни, на ринковий досвід яких ми вже стільки років так заповзяжливо молимося, реформуючи свою економіку, спірались, передровсім, на освіту. Без учителя, як і без матері, немає ні поета, ні героя. А від себе додаю: ні хлібороба, ні президента. Зараз на ринках світу в ціні не сировина і навіть не готова продукція, а плоди розуму і таланту людей. Ми ж сьогодні в школах, випускаючи дітей своїх у широкий світ, до їх атестата пишемо: фізику, хімію, іноземну, креслення - потрібне підкреслити - не вивчав... Не було в школі вчителя. Не стерпів наруги над собою!»

Наш славний предок, козацький отаман Сагайдачний, помираючи від ран, усі свої кошти передав на освіту, необачний. Історія - вчителька життя. А які ж ми її учні і нерозумні козачата? Що ось так ставимося до своїх Вчителів?» Вячеслав Николаевич говорит о наболевшем, зная проблему, так сказать изнутри, ведь сам он после университета, с дипломом филолога в кармане, начинал трудовую биографию с учительской работы. И жена его Евдокия Ивановна, тоже педагог.

Как можно равнодушно читать очерк «Остання пільга» о том, как четверо суток пролежал в своей хатенке умерший одинокий старенький подполковник. Никто не спешил озботиться достойным преданием земле праха заслуженного ветерана. Зато мародёры «поработали» оперативно: оставили дедушку на голом матрасе, унеся с собой и боевые награды фронтовика вместе с кителем, и заготовленные на зиму овощи с консервацией впридачу.

Рассуждая о проблемах воспитания нашей юной поросли, Вячеслав Булава искренне огорчается, что «Кобзарь» в Украине в последний раз переиздавался в 1984 году. Это значит, что нынешний семиклассник до сих пор не подозревает, что земля, по которой он сегодня полбуханки хлеба футболист, явила миру гения Тараса. «Зате прислухайтесь, як на всю губу він матом криє партнера по команді за те, що - трах-тарарах-тарарах! - той у ворота хліб святий не забив». Журналист ужасается и горько резюмирует: «Я - боюсь. Мені - страшно! Адже всі ми добре знаємо: якщо нинішні 20-літні спілкуються, в основному, стусанами і невіразними жєстами, підкріплюваними семи-поверховим лайном, то чи не трапиться так,



що вже їхні онуки нерозумні (і сто років ще не пройде), мов якісь бабуні, загнані теперішніми реформаторами в печери, тільки гарчатимуть один на одного?...

НА ЖАТВУ, КАК НА ПРОЩУ

А кто ещё сможет так возвышенно сказать о хлеборобе? «Щороку, як тільки стигло задзвеніть колос, дїставав комбайнер зі ще дїдової скрині загода куплену чисту нову вишиванку, врочисто одягав її, брав батькову косу і, як на Прощу, йшов у степ. Пройде нею «ручку», а то й дві, і тільки тоді заводить у загінку свого комбайна. І сорочка його, першого сонце в степу розбудивши, білим вимпелом на комбайновому містку майоріла, хлібного духу набираючись. А на останній загінці видавав Дмитро Безена свою сорочку дружині. На сховок. На пам'ять. Про ще одні жива. І такого святкового ритуалу дотримувався більше 20 літ. Ех, заснувати би музей живих сорочок Д.П.Безени! Чванькуваті Гіннесси від задрощів позеленіли б!»

Или о доярках, среди которых была мама малолетнего Славы, идущих с работы обязательно с песней: «Мені тоді здавалося, що це не мами пісню ведуть, а пісня їх за руки в село заводить. І, може, саме тому я і досі молюся, плачучи, над нехитрими рядками з учительської «Читанки»: «Співають ідучи дівчата, а матері вечерять ждуть». І чому ж оце сьогодні в селі пісень не чути? А якщо де й зірветься під хрипке скарчання магнітофона, то в крашому випадку: «Ат улупки станет всем світлей», а то й зовсім: «Руская вотка, чорний хлєп-сільотка» чи «Паручік Галицин, раздайте патрони». І ніколи вам: «Цві-і-те те-єрен, терен цвіте...» Або: «Ой ти, дівчино, з горіха зерня». Чи ще: «Ой на го-о-орі та і жєнці жнуть». Невже і справді «село неначе погоріло, неначе люди подуріли...»?

Публицист констатирует: «Вмирає в Україні професія доярки. Разом з усіма тими жіночками, котрі ще півтора-два десятиліття тому першими за селом зустрічали сонце. Аби, з ферми повертаючись з піснями, приводити його теплі промені нам у кожну, ще напівсонну, хату. Хто б там що не казав, а українське село трималося на руках доярки!»

ПРЕСТУПИВ ОДНАЖДЫ...

А размышляя о проблемах медицины, Вячеслав Николаевич вторгается в сферу человеческих отношений, на которых, собственно, и строится наше здравоохранение. И снова не удержусь, чтобы не процитировать автора: «...В природе е дуже отруй на трава - переступені. Мовляв, не руш, краще переступи. Якої ж отрути ми обпилися, що переступаємо між дозволеним, через гордість, через долю свою, через життя?» Это когда вместо ожидаемой заботы и внимания страдающий больной человек получает от медиков равнодушные и своекорыстные, а то и наплевательское отношение впридачу. Поэтому резюмирует: «Авторитет професіонала, як і здоров'я людини, не завоюєш, ні. Він - підтримується, створюється, якщо хочете - будується. Щодня, щоднини. І в одну мить - коли переступиш - все прахом...»

ГВАРДИЯ, ДА НЕ ТА

Отдельно следует остановиться на очерке-исследовании Вячеслава Булавы «Хто напише третю редакцію «Молодой гвардії»?». Того самого «эпохального» произведения, из котрого, образно говоря, выросли красноталостные сыновья, дочки и внуки Павла Морозова. Теперь же, в свете открывшихся фактов, оказалось, что Александр Фадеев грубо исказил события военной поры, неспрешных, незначительных персонажей произвёл в герои, а истинных патриотов... сделал предателями! Со всеми

вытекающими последствиями. И хотя ни о каком партийном подполье в Краснодаре и речи не было, в угоду генсеку Сталину Фадеев, как пишет В. Булава, «...настільки «вагомо, грубо, зримо» вип'ятив в романі «Молода гвардія» «розум, честь і совість» тієї доби, що поза партією окупована фашистами юнь Краснодона просто не могла існувати. І в 1946 році отримав за це Сталінську премію в галузі літератури».

Но совесть неперестанно мучила первого секретаря Союза писателей СССР. Он допиливался до белой горячки и в расцвете творческих сил (всего в 55 лет) свёл счёты с жизнью. Увы, роман слишком уж богат всевозможными передёргиваниями и натяжками, а то и откровенной ложью. Автор очерка

с горечью сообщает о грубых извращениях фактов, обвинениях в предательстве в адрес людей, которые, как говорится, ни сном, ни духом не ведали о молодёжном подполье. К примеру, Ольга Лядская всю свою жизнь с «лёгкой» руки писателя провела в тюрьмах и сталинских лагерях. И только перед самой смертью через прокуратуру добились снятия с себя огульного навета и полной своей реабилитации.

Вячеслав Николаевич, с документальными подтверждениями в руках заявляет, что коммунистического подполья в Донбассе не было. Вот что он, в частности, пишет по этому поводу: «Одним із основних зрадників «Молодой гвардії» О. Фадеев вивів Євгена Стаховича, котрий за волею автора з'їхав з глузду від катувань на допитах і усвідомлення спідного ним іудиного акту. І воля ця виявилася в автора настільки злою, що, користуючись, безперечно, архівними даними НКВС, серед яких були і захоплені документи гестапо, він так перекутив їх, що підпільну боротьбу ОУН-УПА на Донбасі геть перефарбував у червоний колір. Про що недвозначно у своїй книзі «Кризь тюрми, підпілля і кордони» (Київ, видавництво «Рада», 1995 р.) заявляє Євген Стахів.

Так, він ще живий, незважаючи на свої 85 років, і ніскільки не відповідає змалюванню О.Фадеевим образів невдоволеного, боягузливого зрадника.

Тяжка, трагічна доля випала Євгену Стахиву. Еволюція його світогляду відбувалась в умовах національно-визвольної боротьби на теренах окупованого фашистами Донбасу. У своїх листівках, які, до речі, писались і російською мовою, Стахів та його однодумці зазначали, що воюють за самостійну, демократичну Україну, де всім будуть надані рівні права, не буде дискримінації. Що Сталін знищив здобутку революції 1917 року, запровадив диктатуру, тоталітаризм, який нічим не відрізняється від гітлеризму...»

Разве из фадеевской «Молодой гвардии» можно было узнать, что Стахов со своими соратниками вёл широкую подпольную работу не только в Донбассе, но и в Центральной Украине, на Криворожье? А ведь Стахов пешком исходил всю Украину от Сана аж по Донец.

Вячеславу Булаве посчастливилось встретиться со Стаховым в Киеве. И член Президиума Украинской Главной Освободительной Рады, участник всех трёх Всемирных форумов украинцев сказал: «Нехай історичні кривди залишаться історії. Хай уся наша боротьба буде боротьбою вчорашньою». І нагадав вражаючий епізод з талановитого фільму польського режисера Єжи Кавалеровича «Попіл і алмаз», у якому комуніст питає патріота-підпільника з Армії Крайової: «Що ти робиш? Ти ж стріляєш у своїх братів!» А той йому відповів: «Добре, я стріляю у своїх братів. А ти в кого стріляєш - у горобців?»

В упомянутой книге Стахов развивает мысль о борьбе с большевиками. Он пишет, что национальные патриоты стреляли в большевических прислужников, агентов КГБ, предателей украинского народа, тех, кто сеял террор в Украине. А московские захватчики стреляли в украинский народ, украинских патриотов.

Как видим, писатель Фадеев взял на душу большой грех. Поэтому покончил счёты с жизнью, пустив себе пулю в лоб. Вячеслав Булава, выражает мысль, что может, со временем, кто-то другой, более честный и объективный, напишет третью редакцию романа о настоящей подпольной борьбе на Донбассе - национальной патриотической. Но, мне кажется, то будет уже совершенно новая книга, которая камня на камне не оставит от прежней «Молодой гвардии».

Действительно, какими морально-нравственными качествами должен был обладать писатель, чтобы из патриота слепить образ предателя? Да ещё и полоумным его объявить и вослед за молодоговардейцами в шахтный шурф бросить. Мало того, исконно украинскую фамилию Стахов переименовать на Стаховича - в угоду просоцинистским настроенному обывателю... Чтобы потом на полном серьёзе всеми цветами радуги раскрашивать «непревзойдённую» роль коммунистов в оккупированном немцами Краснодаре? И это - когда в первой редакции романа автор писал, что оставленные на оккупированной врагом территории Ворошиловградской области обком и райком партии просто сбежали неведомо куда! Полным своим составом. Ибо все те коммунисты оказались обыкновенными трусами.

Автор очерка раскрывает ужасающую картину подтасовок и фальсификаций, осуществлённых Фадеевым в угоду «вождю всех времён и народов». А Фадеев наново переписал семь глав, перелицевал и дополнил ещё 25, а в семи главах осуществил авторскую правку и сюжетные дополнения. Трансформировавшись из художественного произведения в документальное, роман в условиях советского режима причинил горе и страдания многим людям, в их числе и тем, кто никоим образом не имел отношения к «Молодой гвардии». Отдельных, не заслуживающих того людей, Фадеев сделал организаторами подполья, а настоящие были преданы забвению или вообще сделаны предателями. Как, например, Виктор Третьякович. Таких «предателей» сажали и расстреливали, преследовали их семьи. Около сотни человек попало в эту страшную «обойму». Не забыть прилюдного расстрела нескольких десятков «предателей» «Молодой гвардии» на центральной площади Краснодона энкаведистами в 1946 году. Доказано, что не были предателями упомянутая выше Ольга Лядская, Зинаида Вырикова, Серафима Полянская, Георгий Сташенко, Георгий Почепцов. Реабилитировать следует ещё немало людей.

Зато писательское мифотворчество сделало О. Кошевого комиссаром «Молодой гвардии», хотя он таковым не был. Установлено также, что Шевцова, Громова, Тюлений не были членами штаба молодоговардейцев - там были совершенно другие люди. Доказано, что и Иван Туркенич не был командиром «Молодой гвардии».

Нам сегодня следует тщательно разобраться в нашей истории: где правда, а где мифы. Вспомним лишь незабвенную сталинскую статью «Головокружение от успехов» - предшественнику голодомору 1933 года. После расстрелянного 17-го партсъезда, когда Сталин окончательно утвердился в генсеках на всю его оставшуюся жизнь, «жить стало лучше, жить стало веселее». А когда были написаны «крылатые» патристические слова песни, ставшей всенародной «Я другой такой страны не знаю, где так вольно дышит человек»? Аккурат тогда, когда страну превратили в гигантский концлагерь с названием «архипелаг Гулаг». А какие жизнерадостные фильмы тогда создавались: ну просто шедевры - «Свинарка и пастух», «Волга-Волга», «Веселые ребята!» Ни единого намека в них не было на какие-то житейские проблемы или тотальный террор и геноцид. Вот так вершилась наша история: истреблялись десятки миллионов людей, а иные счастливицы вместо воплей ужаса, наоборот, киноэкранов бодренню пели и лихо отплясывали на всю страну.

Вячеслав Булава, подводя итог своему историческому расследованию, пишет: «Годі вже нам паплюжити один одного! А наполегливо, день за днем переглядати історію міфів і легенд. Позаяк усе це - наша з вами біографія. Від якої нікуди не подітисся і, закриваючи очі на правду, зневажливо не відмахнутися».

НЕ ЗАПАД НАМ ПОМОЖЕ

Невозможно без душевного волнения читать очерки «Вишивали долю рушники», «Бабуся і трактор», «Козачка», «Коли фермер України підніме прапор держави?», «Сапа, лопата і баба горбата», «Клятва пам'яті», «Сторожа слова», «Однокрил», «Буквиця», «Розстріляна вишня», «Сивина». Думаю, большинство согласится с выводом автора о будущем нашей страны: «На प्रतिагу найзапеклішим реформаторам: політикам, економістам, урядовцям, доблесним нардепам, теоретикам і практикам незалежного ринку, помаранчевим бабам Параскам і біло-блакитним «професорам», - осмілюсь припустити, що зрушення на краще в Україну придуть не тоді, як «Захід нам допоможе», в обійми СОТу візьме, інвестиції в нас вілле і виробництво ми налагодимо, а лише тоді, як приймемося великою національною ідеєю, відчемо себе українцями, самодостатньою нацією. Без вигідного декому презирливого поділу нас на чумеків, татар, ляхів, циганів, «халхлі» і жидів, бандер і москалів.

Надія наша ще не вмерла. Як ще не вмерла Україна. Хоч слова Гімну вже «підправили», національний прапор із жовто-блакитного зробили синьо-жовтим». В вышеприведённом контексте автор предлагает вниманию читателя стихотворение сестры нации Лины Костенко:

«Все називається Україною»: **Універмаг, ресторан, фабрика, Хліб український, Телебачення теж українське. На горілчаній етикетці Експортний гетьман з булавою. І тільки мова чужа у власному домі. У шовінізмі кігті підсвідомі. Сім'я все ж вольна і нова. Та тільки мати ледь жива. Вона була б умерла вже не раз, Та все питає і на смертний ложі, - А де ж те слово, що Тарас Коло людей поставив на сторожі?»**

И закольцовывает мысль: «Так, моя незалежна Україна - мов маля, що тількино спинається на ноги. Моїми сусідами є держави з віковитою історією незалежності і самостійності. І моя Україна широко відкритими цікавинками очей, наче дитина, дивиться у світ. Моя держава вчиться говорити - мовою своїх прасщурів, своїх сивих синів і дочок. Допоможимо Україні!»

Анатолий КОВАЛЕНКО,

заслуженный журналист Украины.

На снимке: Вячеслав БУЛАВА

(слева) и автор статьи 20 лет назад.

(фото **Владислава КУЛИНИЧА**).

**Министру жилищно-коммунального хозяйства Украины ПОПОВУ А.П.
Председателю Днепропетровского областного совета ВИЛКУЛУ Ю.Г.
Депутатам Павлоградского городского совета
Территориальной громаде г. Павлограда**

Открытое письмо

Не дадим разбазарить то, что создали наши отцы

Общественность г. Павлограда крайне обеспокоена критической ситуацией, которая сложилась в коммунальной сфере нашего города. УЖКХ - коммунальное предприятие Павлограда, и его собственником является территориальная громада города. В марте 2006 года граждане города своим выбором поручили депутатам городского совета управлять и эффективно использовать коммунальную собственность, тем самым обеспечить жизнедеятельность города. Для управления предприятиями всех структур горсовет нанял на контрактной основе работников горисполкома, и депутаты несут прямую ответственность перед территориальной громадой за состояние дел в том или ином предприятии или учреждении. В марте 2006 года депутаты горсовета были свидетелями того, что УЖКХ далеко не было банкротом. Для его устойчивой работы и оздоровления экономики предприятием неоднократно повышались тарифы на жилищно-коммунальные услуги (несмотря на те приписки и необоснованность цен на услуги, которые были установлены и обнародованы членами общественной комиссии в декабре 2006 г.), направлялись огромные бюджетные деньги на приобретение автотранспортной техники и прочих материалов и оборудования. Более 95 процентов жителей города, отказывая себе в самом необходимом, исправно платят за коммунальные услуги (и по отчетам горисполкома и УЖКХ, денежные сборы значительно увеличились). К тому же, на протяжении трех лет на сессиях горсовета ни разу не заслушивалось руководство УЖКХ - о состоянии дел, об эффективности работы подразделений УЖКХ, о том, сколько прямых денежных средств ежемесячно и в целом за год поступает на расчетный счет от хозяйственной деятельности, сколько поступает на расчетный счет от государственных субвенций (компенсаций льготным категориям населения), и как распорядилось этими потоками денежных средств руководство УЖКХ. Не заслушивался руководитель УЖКХ и руководители подразделений о том, как выполняется ими Закон Украины о коммунальных услугах, а также постановления Кабинета №560, 630, а особенно №529 от 20.05.2009 г. - это те судьбоносные директивные документы, выполнение которых направлено на коренное улучшение работы УЖКХ, на повышение ответственности как исполнителя, так и потребителя услуг. Наконец, по УЖКХ не был сделан аудит его хозяйственной деятельности, ведь на счета УЖКХ поступают огромные средства от населения и государственных учреждений. И вот, как гром среди ясного неба, громаду города поразила новость: кулуарно, односторонним решением горисполкома УЖКХ подводится под банкротство. Город в шоке. Да, действительно, если задаться целью, у нас в стране можно подвести под банкротство любое, даже весьма прибыльное предприятие. Спрашивается: с какой целью, на каком осно-

вании, какие были предпосылки, кто, в конце концов, из членов исполкома ответит на эти вопросы. Все ли возможности исчерпаны исполкомом и депутатами для того, чтобы удержать на плаву коммунальное предприятие, которое затрагивает жизнь и интересы практически каждого жителя города. Какие были проведены мероприятия по улучшению эффективности управления УЖКХ? Кто «санатор»? Или мы все-таки отдадим жилой фонд «частникам», у которых мизерный уставной фонд и совершенно отсутствует финансовая история? И, наконец, кто спросил у территориальной громады через открытые общественные слушания по микрорайонам города, хотят ли они, чтобы УЖКХ, напрямую подчиненное горисполкому и горсовету, «раздерибанили», передав основные фонды, транспорт и другие материальные ценности в частные руки и тем самым «размыв» ответственность горисполкома за некачественные коммунальные услуги, некачественное содержание домов, обеспечение безопасного проживания в многоквартирных домах? Да при прямой подотчетности УЖКХ перед горисполкомом на текущий момент кровли 500 домов текут, а в отдельных домах кровли, как решето, дворы не благоустроены, проезд во дворах затруднен из-за разбитых дорог, и это запущенное хозяйство хотят передать в руки ЧП, у которого, кроме ручки, ничего нет. А кто в городе будет вести жилищно-коммунальную политику, кто будет отвечать за формирование цен на услуги, или есть уверенность у депутатов горсовета в том, что они смогут спросить у ЧП за разбазаривание средств или за некачественное содержание жилого фонда? А если, не дай Бог, случится какая-либо беда с отдельным жилым домом, и нужны будут деньги на капитальный ремонт, то горсовет не сможет направить бюджетные деньги на расчетный счет ЧП. Что, тогда искать со свечкой руководителя ЧП? Правда, можно направить средства с необлагаемого налогом расчетного счета «Союза воинов-интернационалистов» (на этот счет постоянно поступают какие-то денежные средства), но думаю, их будет недостаточно.

Нет, уважаемые работники горисполкома и горсовета, никто не позволит вам так неэффективно управлять городским хозяйством, которое в свое время было построено за средства каждого работающего человека многих поколений. Руководство Громадской Рады настаивает на том, чтобы до 20.03.2010 г. была создана депутатская группа и вместе с нашими представителями, а также с привлечением контрольных служб был проведен анализ хозяйственной деятельности УЖКХ за последние три года, результаты проверки и наработанные предложения по оздоровлению экономики предприятия, по улучшению обслуживания и содержания жилых домов необходимо рассмотреть на сессии горсовета не позже 20.04.2010 г.

**Председатель Громадской Рады г.Павлограда
А. А. ВЕРШИНА
Председатель комиссии ГР по жилищно-коммунальному хозяйству.
В. М. РОМАНЮК**

• Спорт плюс НПКУ
**С гирей совладал -
всех круче стал!**



13 марта в спортзале СШ № 10 состоялся очередной чемпионат ОО НПКУ ЗД по гиревому спорту. Участвовали в соревнованиях команды гиревиков всех шахт Западного Донбасса за исключением «Самарской» и «Благодатной». Места распределились в весовых категориях: до 70 кг: первое - Н. Ярошенко (ш. им. Героев космоса), В. Бусулаев («Павлоградская»), С. Станищев («Терновская»); до 75 кг: Е. Макаренко («Степная»), С. Гонтовой («Терновская»), С. Морозов (им. Н. И. Сташкова); до 80 кг: А. Левин («Западно-Донбасская»), А. Корж (им. Н. И. Сташкова), Р. Ракицкий («Степная»); до 90 кг: С. Гусев («Западно-Донбасская»), Ю. Тимченко («Павлоградская»), И. Булгаков («Терновская»); свыше 90 кг: Г. Лобачёв («Западно-Донбасская»), К. Палладий («Терновская»), О. Стрелец («Днепропетровская»).

В общекомандном зачёте первое место досталось шахте «Западно-Донбасской», второе - «Павлоградской», третье - им. Героев космоса. Единоличным лидером соревнований признан Г. Лобачёв - заместитель начальника участка № 2 шахты «Западно-Донбасской».

Скрасили турнир силовыми задушевными шахтёрскими и лирическими песнями вокалисты, в частности бард А. Марин.

Фото Андрея КОЦУБИНСКОГО

Санаторий-профилакторий "Самара"

МЕДИЦИНСКИЕ ПОКАЗАНИЯ

- ✦ Заболевания органов дыхания
- ✦ Заболевания сердечно-сосудистой системы
- ✦ Заболевания и травмы органов опоры и движения

ЛЕЧЕБНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ

- ЛФК
- Массаж
- Лечебные души (подводный душ-массаж, душ Шарко)
- Лечебные ванны (хвойные, йодобромные, соляные, скипидарные)
- Озокеритолечение
- Ингаляции индивидуальные
- Фитотерапия
- Стоматологические услуги
- Диетпитание
- Прочие процедуры

ПЛАН-ГРАФИК ЗАЕЗДОВ НА 2010 ГОД					
Начало заезда		Окончание заезда		Кол-во путевок	
1-й день	2-й день	1-й день	2-й день	хозя-ин	соц. стра-ха
22.03.2010	23.03.2010	11.04.2010	12.04.2010	175	45
14.04.2010	15.04.2010	04.05.2010	05.05.2010	145	45
06.05.2010	07.05.2010	26.05.2010	27.05.2010	140	45
09.06.2010	10.06.2010	29.06.2010	30.06.2010	140	45
19.07.2010	20.07.2010	08.08.2010	09.08.2010	140	45
11.08.2010	12.08.2010	31.08.2010	01.09.2010	140	45
03.09.2010	04.09.2010	23.09.2010	24.09.2010	140	30
27.09.2010	28.09.2010	17.10.2010	18.10.2010	170	45
20.10.2010	21.10.2010	09.11.2010	10.11.2010	200	45
11.11.2010	12.11.2010	01.12.2010	02.12.2010	230	0
06.12.2010	07.12.2010	26.12.2010	27.12.2010	230	0

Музей собирает друзей

Краеведы на страже истории

Всего несколько лет народному музею шахты «Западно-Донбасской» ОАО «Павлоградуголь». Но слава и популярность этого очага культуры и хранителя истории угольного края день ото дня ширится и растёт. И, почитай, благодаря неуёмной, незаурядной энергии и деятельности бывшего шахтёра, председателя наблюдательного совета музея Георгия Бароненко.

А недавно здесь состоялся семинар краеведов, которые решили создать новую общественную организацию - региональный центр краеведов Павлоградщины. О значении этой новой формации ёмко сказала руководитель Павлоградского историко-краеведческого музея Татьяна Ведмидь: "Краеведческий центр объединит музейных работников, краеведов, библиотекарей Павлограда, Терновки, Першотравненка, а также Павлоградского района. Объединив усилия, мы сможем больше узнать и донести до людей сведений об истории края. Будем проводить конференции, на которые краеведы будут выносить сообщения об исторических событиях, информацию о славных земляках, народных традициях и обрядах и многие другие интересные факты".

Участники семинара узнали от начальника отдела культуры Терновского горсовета Галины Сергеевой интересную новость: краевед Фёдор Гапчик совместно с работниками Терновских городских библиотек собрали экспонаты и исторические материалы, позволяющие открыть в шахтёрском городе музей. Хорошо бы, чтоб к 235-летию Терновки в городе появился историко-краеведческий музей. Необходимо лишь заблаговременно выделить под него помещение и оперативно разместить экспозиции.

Общественную организацию «Региональный центр краеведов Павлоградщины» возглавил директор народного музея шахты «Западно-Донбасская» Георгий Бароненко.

Валентин ГУРКО.

Только культура ума гонимой возможной культуры гуха.

Валерий БРЮСОВ.

Редактор Анатолий КОВАЛЕНКО

Учредитель: Областное объединение Независимого профсоюза горняков Украины Западного Донбасса.

Свидетельство о регистрации ДП № 820 от 7.05.2001 г.
Набор, верстка и печать -
ООО "Первая гортитопграфия"

**АДРЕС РЕДАКЦИИ: 51400 г. Павлоград
Днепропетровской области, ул. Ленина, 127**

**Телефон: 268-1-45
Объем - 2 печатных листа.
Заказ № 366. Тираж 7000 экз.
Цена свободная**

Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с позицией редакции. Ответственность за достоверность изложения фактов несет автор. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Электронная почта **ОО НПКУ ЗД:**
npgu@pu.dtek.com.ua
Официальный сайт **ОО НПКУ ЗД:** npgu.org.ua

В номере использованы материалы, подготовленные информационно-аналитическим отделом ОО НПКУ.