

• **НАРОДНЫЙ ДЕПУТАТ УКРАИНЫ  
О ЗНАЧЕНИИ ПРОМЫШЛЕННОЙ  
БЕЗОПАСНОСТИ.**

Читайте на 1 стр.

• **ПОЧЕМУ КСПУ КАТЕГОРИЧЕСКИ  
ПРОТИВ НЕТИПИЧНЫХ ФОРМ  
ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ**

Читайте на 2 стр.

• **О ТЕХ, КТО, НЕ ШАДЯ СЕБЯ,  
СПАСАЛ НАС ОТ ЧЕРНОБЫЛЬСКОЙ  
БЕДЫ**

Читайте на стр. 6-7



№№ 7-8 (647-648)  
23 марта 2011 года

ГАЗЕТА ОБЛАСТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НПУ. Выходит с мая 1992 года.

# МЛАЗВА

*Спаси Господи; ибо не стало  
справедного, ибо нет верных  
между сынами человеческими.  
Ложь говорит каждый своему  
ближнему; уста лстивы, говорят  
от сердца притворного.*

*Ради страдания нищих и  
воздыхания бедных ныне восста-  
нем; ибо повсюду ходят нечести-  
вые, когда ничтожные из сынов  
человеческих возвысились.*

Псалом 11, стих 2, 3, 6, 9.

• **Вестник НПУ**

## ОТСТАИВАЯ ИНТЕРЕСЫ ШАХТЕРОВ

1 марта в Киеве состоялось заседание Совета председателей Независимого профсоюза горняков Украины. Обсуждены вопросы: оплаты труда на предприятиях по добыче угля, торфа, железной руды и цветных металлов; обеспечения бытовым топливом шахтеров и их семей; о Законе «О социальном диалоге в Украине»; о проекте Трудового кодекса Украины; о пенсионной реформе в Украине; об изменениях финансирования и оплаты больничных; о соблюдении членскими организациями Устава НПУ; о финансовом состоянии НПУ и его членских организаций; о подготовке к VI съезду НПУ; прочие.

С целью предупреждения дальнейшего ухудшения социально-экономической ситуации в угольной и горнорудной промышленности Украины, принято постановление:

1. Объявить предзабастовочную готовность на предприятиях угольной и горнорудной промышленности страны;

2. Выдвинуть требования к президенту и Кабинету министров Украины, министерству энергетики и угольной промышленности:

- принять меры по увеличению бюджетного финансирования угольной промышленности на 2011 год в соответствии с расчетами;

- обеспечить выполнение Закона Украины «О повышении престижности шахтерского труда» в полном объеме;

- увеличить размеры тарифных ставок и окладов работников угольной и горнорудной промышленности на коэффициент роста минимальной заработной платы согласно законодательства;

- увеличить цены на энергетический и коксующийся угли до уровня, покрывающего затраты на их добычу;

- обеспечить железнодорожными вагонами отгрузку и отправку добытого угля;

- обеспечить выполнение положений Закона Украины «О повышении престижности шахтерского труда» и Горного закона Украины о выплате компенсаций за потребляемые отопление, электроэнергию и газ, для чего незамедлительно принять меры по утверждению перечня профессий работников по добыче (переработке) угля, а также работников угледобывающих предприятий, которым бесплатно предоставляется уголь для потребительских нужд;

- обеспечить незамедлительную и в полном объеме выплату помощи по временной нетрудоспособности (оплату больничных листов) работникам угольной и горнорудной промышленности;

3. НПУ вступить в переговорный процесс, выйти с предложением к другим профсоюзам о совместных действиях.

Проведение очередного VI съезда НПУ назначено на 12 мая 2011 года.

## О ЗНАЧЕНИИ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА

2 марта на заседании Совета Конфедерации Свободных профсоюзов Украины были обсуждены вопросы: об уровне заработной платы на промышленных предприятиях и в бюджетной сфере; об участии КСПУ и её членских организаций в заключении Генерального, отраслевого, территориального и коллективных договоров; о Законе «О социальном диалоге в Украине»; о проекте Трудового кодекса Украины; о пенсионной реформе в Украине; об изменениях финансирования и оплаты больничных; о финансовом состоянии КСПУ и её членских организаций; о соблюдении членскими организациями Устава КСПУ; о Генеральном соглашении; о принятии новых членских организаций в состав КСПУ; разное.

Обращалось внимание на низкую организацию производства и охраны труда. В Украине 50 % средств имеет оборот в теневой экономике. Распространена зарплата в конвертах. В стране организована кампания игнорирования НПУ и КСПУ на всех уровнях. Поэтому сложно и драматично складываются взаимоотношения между участниками социального диалога. В жизненно значимых сферах страны её руководством затеяны антинародные реформы. В частности, КСПУ требует от правительства отозвать законопроект о пенсионной реформе, принять срочные меры по обеспечению своевременной оплаты листов нетрудоспособности застрахованным лицам за счёт денежных средств Фонда социального страхования по временной потере трудоспособности.

Соб. информ.

• **Комментар народного депутата**

## ВЛАДА МАЛО УВАГИ НАДАЄ ПРОМИСЛОВІЙ БЕЗПЕЦІ



**Комментар главы Незалежной профспілки гірників України, народного депутата Михайла ВОЛИНЦЯ:**

«Ні для кого не секрет, що в Україні безпеці шахтарів не приділяється належної уваги. Хоча вони відкривають список найнебезпечніших професій. Ще у 2007 році я подав до Верховної Ради Законопроект «Про промислову безпеку в Україні», долучивши до його розробки депутатів різних фракцій, сподіваючись що це допоможе якомога скоріше ухвалити конче необхідний документ. Але у парламенту так досі й не дійшли до цього руки. Хоча ухвалення законопроекту допомогло б зменшити виробничий травматизм і підвищити техніку безпеки. Бо зараз у нас за дла «справної» цифри у буквальному розумінні не рахуються ні зі здоров'ям, ні навіть із життям шахтарів, приховуючи випадки травматизму.

Приміром, 2 березня у шахтоуправлінні «Покровське», що у Красноармійську Донецької об-

ласті, стався вибух метану, в результаті якого постраждало кілька гірників. Але адміністрація підприємства, аби мати «справну цифру» своєї діяльності, відрепортувала, що постраждав лише один робітник. Тобто в облік потрапив не колективний випадок травматизму, а одиничний. Решту ж гірників, які теж отримали травми, навіть представникам Держгірпромнагляду не вдалося знайти у загальному невеликому шахтарському містечку.

Це, до речі, - не перший випадок у цьому шахтоуправлінні. Траплялося таке тут і раніше. Ще й досі не завершився розгляд судової справи про прихований випадок травмування гірника під землею в нічну зміну. Його, покаліченого, замість лікарні привезли із шахти додому. У результаті до ранку гірник помер. А коли його вдова після похорону сказала, що шахтар загинув через травму на виробництві, їй замість допомоги «пришили справу» про вбивство чоловіка!

Українські шахти - досить металонебезпечні. Проте нічого не робиться для їхньої дегазації шляхом глибокого буріння свердловин із поверхні. Це, крім того, що мало б зберегти не одне життя гірників та зменшити рівень травматизму на шахтах, принесло б і неабиякий економічний ефект. Адже метан можна використовувати для виробничих і побутових потреб. Саме задля цього і був розроблений мною у співтворстві з іншими депутатами й ухвалений уже Закон «Про газ метан в Україні». На жаль, він не діє повною мірою.

На шахті імені О.Засядька, щоправда, вклали чималі кошти і видобувають метан тільки способом підземної дегазації, бо так дешевше.

А в усьому світі метан видобувається шляхом буріння свердловин з поверхні на випередження, що робить видобуток вугілля значно безпечнішим і підвищує продуктивність праці гірників».

Власн. информ.

• **Ура, товарищи!**

## А ТАК ЛИ ПОЛОЖИТЕЛЬНА ДИНАМИКА?

На днях Павлоград посетил губернатор области Александр Вилкул. Побывав на двух самых крупных градообразующих предприятиях - НПО «ПХЗ» и ОАО «Павлоградуголь», Александр Юрьевич пообщался с их первыми руководителями Леонидом Шиманом и Артуром Мартовицким.

Об этом был репортаж на ПТЦ. Построен он был весьма оригинально: глава облгосадминистрации озвучивал поданную ему информацию, читая её перед телекамерой и как бы знакомя с ней тех, кто эту цифирь ему подготовил. А.Вилкул отметил рост экономических показателей на обоих предприятиях, их весомый вклад в бюджет города.

Как положительные факты, им было отмечено то, что химзавод в 2010 году утилизировал с помощью пилотной установки 137 тонн ТРТ, тогда как за 2006-2009 годы была утилизирована всего 131 тонна. Теперь же, после ввода 30 марта (наконец-то!) промышленной «полномасштабной», как было отмечено, установки, в 2011 году планируется утилизировать... аж 170 тонн ракетного топлива. Все-го-то!

Несложно прикинуть, что при таких черепаших темпах на утилизацию изрядно залежавшейся ракетной «бяки» понадобится не менее 30 лет. То есть со злополучными ТРТ мы сможем расстаться не раньше 2041 года!

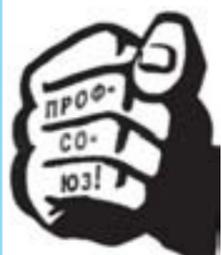
И это - положительная динамика? Да ведь теперь заводчанам во главе с Л.Шиманом можно и нужно бы взяться за утилизацию, засучив рукава,

эффективно используя обе установки! Тем более, что из госбюджета в этом году на эту растреклятую утилизацию выделяются очередные огромные деньги - на этот раз 72 миллиона гривен.

Куда же, в конце-концов, смотрит власть - и городская, и областная? Неужели она, вопреки всем фактам и здравому смыслу, в состоянии лишь нахваливать руководство ПХЗ?

Не менее забавная информация проскочила и в беседе А.Вилкула с А.Мартовицким. Александр Юрьевич, отмечая заметный рост средней зарплаты работников «Павлоградугля» в прошлом году и запланированную более высокую зарплату на этот год, похвалил Артура Владимировича за намеченное на 2011 год создание новых 400 рабочих мест. К сожалению, нам не удалось ни у кого из ведущих специалистов производственного объединения узнать, что же это за рабочие места? Тайна, покрытая мраком. Уж не перевод ли в аутсорсинг очередной производственной структуры был подан губернатору под таким сногшибательным соусом? Ведь, насколько известно, за годы после того, как угледобывающий холдинг стал частным владением, здесь не построено и не планируется строить ни одного нового производственного объекта. А количество работающих неуклонно снижается, причём с приличной динамикой...

Информационно-аналитический  
отдел ОО НПУ ЗД.



**НПУ:  
сила в действии!**

Областное объединение НПУ обращается к шахтерам Западного Донбасса и зовёт всех в свои ряды:

мы знаем, как вас защитить;  
мы отстаиваем ваши права;

мы готовы бороться за каждого человека;

мы помогаем восстановить справедливость;

мы свободны и независимы в своих решениях.

Наша цель - безопасность и социальное благополучие каждого из вас.

НПУ: вместе мы сила, присоединяйтесь!

## ● Глас народа ЕЩЕ ОДИН СЕВАСТОПОЛЬ НУЖЕН?

Ах, как восторженно вещали о грядущем благоденствии власти Украины, пытаясь подать народу как конфетку, «стабилизацию» цены российского газа в обмен на Севастополь! В итоге всё это оказалось блефом: для граждан страны оно обернулось очередным нехилым повышением цен на газ.

И вот Россия объявила новую цену на газ для Украины. Она на \$ 50 выше, чем для всей остальной Европы. Кому ещё не понятно, что это откровенный «братский» плевок в нынешних вождей нашей страны, в донецко ориентированное большинство парламента! Чешите, ребята, там, где не чешется...

Российский Газпром снизил цены на газ для стран Европы на 30 %, а Украина покупает газ на 50 долларов дороже, чем европейские страны. Полный облом для Азарова, надеявшегося на пересмотр Россией схемы оплаты за голубое топливо. Руководитель Газпрома Миллер заявил, что Россия приступит к пересмотру лишь после создания с Украиной совместного предприятия. Иными словами, когда Украина фактически подарит российским «братьям» свою газотранспортную систему!

Павел СВЕШНИКОВ,  
шахтёр.

## ● ЧТО КОМСОМОЛЬЦЫ СО СТРАНОЙ ТВОРЯТ?

Трагедия Украины в том, что для 99 % её политической элиты государственность не представляет никакой ценности – является пустым звуком. Они не хотели такой власти, она сама свалилась им в руки. Когда с обретением государственной независимости в Украине образовался управленческий вакуум, его быстро заполнили орды комсомольцев. Но на этот раз, не имея моральных принципов и руководящей силы партии, они с энтузиазмом стали дербанить всё, что ранее принадлежало всем.

В итоге, через 20 лет идея независимости дискредитирована. Бывшие комсомольцы разбогатели, но мораль и совесть по-прежнему не для них. Они продолжают грабить страну, которую так и не полюбили. И так будет продолжаться до тех пор, пока к власти не придут нормальные, порядочные люди.

Михаил ГОРЯЩЕНКО,  
пенсионер.

## ● ВЛАСТЬ И КОРРУПЦИЯ - КТО КОГО?

Парламент принял президентский закон о борьбе с коррупцией. Что ж, практически все президенты грозно объявляли о борьбе с коррупцией. Но почему-то она всех их ложила на лопатки. Можно быть уверенным, что и Януковичу не удастся побороть этого спрута, основательно высасывающего соки из экономически слабого государства.

А всё потому, что в упомянутом законе нет главного: контроля за расходами родственников политиков и госчиновников. Значит, о каких-то реформах в стране можно вообще забыть. Говорят, рынок коррупции в Украине составляет 40 млрд. грн. На самом деле эта цифра в разы выше. И пока будет оставаться хоть одна малая лазейка, официально бездельный чиновник сможет разъезжать на крутых иномарках, с комфортом жить в особняках, запивая их свояченицей или тещей. Чинуши по-прежнему будут брать взятки, а страна – деградировать...

Степан ТУРИЩЕВ,  
рабочий.

## ● Вестник НПУ

# НЕТИПИЧНЫЕ ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ ПРИСУТСТВУЮТ В «ПАВЛОГРАДУГЛЕ»

В последние годы собственники крупных предприятий все чаще практикуют переход от прямых трудовых отношений с работниками к их найму через другие организации, в том числе и посреднические, такие, как кадровые агентства. Позаимствованные за рубежом термины: «аутсорсинг», «аутстаффинг» уже стали привычными для нас наряду с такими понятиями, как «реструктуризация», «оптимизация численности персонала», «гибкое

использование персонала». Новые – нетипичные формы занятости, к которым относятся все вышеперечисленные явления, давно и прочно вошли в повседневную работу ограниченных профсоюзных организаций, у них уже есть конкретный опыт защиты законных прав и интересов рабочих в нетипичных трудовых отношениях.

Что касается территории СНГ, в том числе и Украины, то здесь профсоюзы только начинают в полной мере чувствовать весь негатив нетипичных форм занятости и проблем, которые возникают в результате такой деятельности. Само понимание сути вопроса облегчает его разрешение. Опыт, приобретённый мировыми профсоюзными организациями, стал бы бесценным в процессе защиты трудовых и социальных прав трудящихся на территории нашего государства. С целью передачи опыта работы профсоюзов в условиях массового перехода на нетипичные формы трудовой занятости на днях в Кривом Роге состоялся семинар, организованный Конфедерацией Свободных профсоюзов Украины совместно с представителем фонда Фридриха Эберта в Украине. В работе семинара принял участие, и выступил народный депутат Украины, председатель НПУ и КСПУ Михаил Вольнец. Автор этих строк участвовал в работе семинара в числе десяти активистов ОО НПУ ЗД.



Применение работодателем нетипичных форм трудовой занятости все чаще ставит перед профсоюзными организациями задачи, требующие немедленного решения, поскольку такая деятельность затрагивает интересы работников. Экономисты подчеркивают положительный эффект от внедрения таких форм занятости для работодателя, но эти якобы «плюсы» сопряжены с воздействием на персонал. Изменения трудовых отношений приводят к минимизации социальных гарантий и отсутствию стабильности. Эти негативные явления несут название «прекаризация», то есть негативные последствия для работника. В настоящее время это явление выходит на новый уровень, его все чаще называют неустойчивой или условной занятостью. Такая занятость возникает в результате применения работодателем условий найма, призванных ограничить или сократить до минимума численность своих постоянных работников, максимально повысить гибкость использования

рабочей силы и переложить все риски на плечи трудящихся. Предоставляемые в этих условиях рабочие места, как правило, становятся непостоянными, происходит отсеивание контингента работников от сложившихся коллективов с их системой социально-экономической защиты.

Для того, чтобы сформировать мнение о проявлениях нетипичных форм занятости, следует прояснить основные понятия, которые в настоящее время применяют представители предприятий. Рассмотрим основные. Прекаризация – термин обозначающий тенденцию к правовой дерегуляции трудовых отношений при одновременном демонтаже социальных гарантий с целью повышения интенсивности труда и увеличения принуждения к труду. Так же под этим термином понимают современную тенденцию превращения ранее гарантированных трудовых отношений в негарантированные. Гибкое использование персонала – обобщенное понятие процессов, которое вытекает из мер, включающих оптимизацию организации производства, реструктуризацию предприятия, интенсификацию и автоматизацию труда, направленные на наращивание потенциала предприятия за счет снижения себестоимости, повышения производительности труда. Аутсорсинг – привлечение дополнительной рабочей силы, помимо уже имеющейся, в распоряжение предприятия, за счет передачи определенных функций на обслуживание другой организации, специализирующейся в соответствующей области. На практике – это передача процессов предприятия в управление внешним подрядчиком. Технически аутсорсинг – это сокращение штата на основном предприятии за счет передачи выполняемых работ другим организациям.

Каким же образом проявляется прекаризация в Украине? Это переход на подрядные формы работы, что влечет за собой замену трудовых отношений гражданско-правовыми, при которых основные производственные и страховые риски ложатся на плечи работников. Сюда относится и заключение трудовых договоров на определенный срок, минимизация или полное отсутствие социальных гарантий, работа только при наличии заказов, вытеснение работников за штат через создание новых предприятий с использованием их труда на прежних рабочих местах. Заключение письменных соглашений и контрактов, экземпляром которых располагает только работодатель, одновременно истребование заявлений о приеме на работу и об увольнении без указания даты. Наиболее характерной особенностью является снятие ответственности бизнеса за персонал, который ему приносит прибыль.

Одним из распространенных явлений представляются теневые бригады с теневой частью заработной платы. Случаи применения таких форм занятости, как правило, выявляются при получении производственных травм или заболева-

ний, при длительной невыплате заработной платы. Доказать наличие трудовых отношений для получения компенсаций практически невозможно, поскольку использование труда происходит без оформления документов. Ярким примером скрытых трудовых отношений является использование «диких» бригад, в которые принимаются люди без должных медицинских обследований. Работники диких бригад не попадают под действие законодательства о труде и коллективный договор. Поскольку зачастую работают по гражданско-правовым договорам. Кроме того целью такого работника является конечный результат, о выполнении элементарных правил техники безопасности речь вовсе не идет, в результате подвергаются опасности здоровье и жизнь как самих представителей диких бригад, так и основных рабочих предприятия.

Примером прекаризации есть деление заработной платы на легальную и нелегальную часть, при этом сумма нелегальной оплаты труда значительно превышает легальную. Все негативные последствия таких делений дают о себе знать при назначении пенсии, оплате времени нетрудоспособности. Еще одним перекосом в оплате труда выступает несоразмерность постоянной и переменной составляющих заработной платы. Что кроется за премиями, превышающими оклад, это то, что они зависят от планово-экономических показателей, которые могут быть специально искусственно завышены работодателем. В результате рабочим приходится сидеть на голом окладе.

Способствует таким проявлениям тенденция законодательного урезания прав работников и профсоюзов. Примером выступает проект Трудового кодекса Украины, который существенно ограничивает законные права трудящихся и уstraняет профсоюзы от возможности защитить рабочий класс. Принятый в этом году Закон Украины «О социальном диалоге» странным образом разделит профсоюзные организации на репрезентативные и нерепрезентативные, установив основной критерий права на участие в переговорах – численность членов профсоюза. Что вызывает неприятное впечатление: государство явно стоит на страже интересов крупного бизнеса, а рабочих хотя бы превратить в бездушный инструмент, который можно закинуть на полку и пользоваться им только при надобности. Не улучшают картину случаи заинтересованности



отдельных профсоюзных лидеров в проведении лояльной политики по отношению к любым действиям работодателей.

Характерным явлением для предприятий Украины стала невиданная интенсификация труда. Там, где раньше определенную работу выполняли 2-3 работника, сейчас ее выполняет один человек. Это происходит вследствие сокращения рабочей силы под лозунгами оптимизации численности рабочих. Оптимизировать персонал можно,

но работу все равно кто-то должен выполнять, а как же дополнительные налоговые нагрузки на плечи предприятия? Тут на помощь приходит зарекомендовавшая себя за границей схема. Предприятие, заинтересованное в привлечении дополнительной рабочей силы, вне штата инициирует через третье лицо создание небольшого частного предприятия, которое будет оказывать через третье лицо определенные услуги, до этого происходит сокращение персонала. При этом сам инициатор не фигурирует в документах этого частного предприятия, в то время как работники принимаются на новое предприятие, но работают на тех же рабочих местах инициатора, выполняя те же функции, что и раньше. Особенность заключается в том, что рабочие места реально не сокращаются, просто люди переходят к другому работодателю. Одним из самых негативных последствий таких маневров является исключение работников из сферы влияния коллективных договоров, дающих дополнительные социальные гарантии.

Гибкое использование персонала в трудовых отношениях продиктовано стремлением работодателя приспособить рабочих к внутренним и внешним изменениям, в основном за счет манипуляций в оплате труда: человек выступает в роли инструмента, задача которого служить производству. К основным недостаткам вышеперечисленных нетипичных форм трудовых отношений относятся: потеря стабильности трудовых отношений и гарантии занятости по бессрочному трудовому договору, исключение из сферы коллективно-договорного регулирования труда основного предприятия и потеря социальных льгот, закрепленных в коллективном договоре этого предприятия, зависимость размера заработной платы от планово-экономических показателей, проблемы при начислении пенсии и других социальных выплат.

Характерно, что все вышеперечисленные негативы практикуются менеджерами ДТЭКа и ОАО «Павлоградугле».

Как показывают опыт и практика, приобретённые профсоюзам за границей, необходимо активно участвовать во всех новых процессах трудовых отношений, разрабатывать новые пути сохранения социально-экономических гарантий и льгот для работников предприятия, не до-

пускать ущемления прав трудящихся. Мы живем в период, который называется веком общественных организаций, мы способны влиять на процессы, которые происходят в государстве, для этого нам, как никогда, необходимо сплотиться и приложить все усилия для наращивания профсоюзной силы, состоящей из неравнодушных, активных представителей.

Павел ОВЧАРОВ,  
юрисконсульт ОО НПУ ЗД.

## ● 3 ювілеєм!

## Фонду соціального страхування 10 років

1 квітня 2001 року було ухвалено Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності». Від того часу компенсація потерпілим заподіяної шкоди є одним із основних обов'язків Фонду в разі настання страхового випадку. 1 квітня відзначимо і перше 10-річчя відділення виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань в Тернівці. 10 років тому фахівці новоствореного відділення зосередили всі свої зусилля на терміновому проведенні реєстрації страхувальників у Тернівці та організували перерахування внесків, велась робота по прийняттю справ потерпілих на виробництві та здійсненню страхових виплат з Фонду.

«Першопрохідцями» нашого відділення на чолі з першим та єдиним керівником відділення Світланною Юрївною Анісімовою було проведено велику роботу з формування реєстру страхувальників та постраждалих, складання звітів, створення бази нарахувань та утримань. За перші дев'ять місяців існування нашого відділення було зареєстровано 170 страхувальників, було прийнято 1661 справу потерпілих та виплачено їм 2763,22 тис.грн.

На сьогодні всі спеціалісти відділення досконало вивчили реєстр і професійно працюють у даному напрямку. Фахівці відділу відшкодування шкоди потерпілим своєчасно перераховують щомісячні страхові виплати, матеріально підтримуючи сім'ї постраждалих.

Кількість осіб, яким нараховуються страхові виплати, в порівнянні з 2001 роком збільшилась в 2,5 рази і на 1 січня 2011 року складала 4 147 осіб.

Одним з основних напрямків роботи відділення Фонду є турбота про людей, які стали інвалідами в результаті травм, отриманих на виробництві, або професійних захворювань. Здійснюється щорічне фінансування лікування, протезування, забезпечення автомобілями, оздоровлення в санаторіях потерпілих на виробництві. Лікування потерпілих, які постраждали на виробництві, стаціонарно та амбулаторно проводиться в Тернівці, Павлограді, Першотравенську та Петропавлівці - за місцем мешкання потерпілих. За 10 років існування відділення в Тернівці 9526 осіб отримали висококваліфіковану медичну допомогу на загальну суму більш ніж 3,5 млн.грн., видано 1381 путівку до кращих санаторіїв України.

Сьогодні у відділенні діють чотири відділи, працюють 17 фахівців. Головними завданнями відділу організації профілактики нещасних випадків на виробництві та профзахворювань є профілактика травм на виробництві з можливою інвалідністю потерпілих, а також професійних захворювань, аналіз причин їх виникнення, навчання і підвищення рівня знань фахівців, котрі вирішують питання охорони праці, здійснюють нагляд за умовами роботи підприємств та прийняттям їх в експлуатацію, контроль за дотриманням термінів проведення періодичних і попередніх медичних оглядів на підприємствах. Фахівці відділу беруть участь у розгляді спірних питань при встановленні зв'язку захворювання з умовами роботи, проводять облік і систематизацію нещасних випадків і профзахворювань, беруть участь у розробці профілактичних заходів щодо підвищення безпеки виробництва і ведуть контроль за їх здійсненням спільно з виконавчим комітетом Тернівської міської ради.

За 10 років плідної праці ми з впевненістю можемо сказати, що завдяки запровадженню Міжнародних стандартів з охорони праці на шахтах, що вдосконалює організацію безпеки праці та розслідування нещасних випадків на належному рівні, а також оснащення виробництва новою технікою та обладнанням, кількість працюючих на небезпечних роботах зменшується. Завдяки постійному навчанню з охорони праці працівників та роботі за новими технологіями у вугільній промисловості, зменшився рівень травматизму на підприємствах у порівнянні з 2001 роком на 77%.

Майнові інтереси відділення захищають висококваліфіковані юристи, котрі надійно відстоюють вимоги законодавства.

Відділення виконавчої дирекції Фонду в м.Тернівці тісно співпрацює з трьома громадськими організаціями інвалідів праці та первинною організацією Незалежної профспілки гірників України. Це сприяє поширенню інформації серед потерпілих про діяльність Фонду щодо завдань, передбачених чинним законодавством.

Підбиваючи підсумки роботи відділення Фонду в місті Тернівці, сміливо можемо сказати, що наша праця не залишається непоміченою, вона є важливою, і, що найголовніше - вкрай потрібною всім, хто працює в шкідливих умовах.

Коллектив відділення поздоровляє всіх працівників відділень та управлінь України з днем створення Фонду. Це справжнє свято тих, для кого чуйність і відповідальність, творчість і працелюбність є життєвим кредо. Ваша щоденна копійка праці сповнена гуманізмом, милосердя і тепла. Зичимо Вам міцного здоров'я, добробуту, злагоди і домашнього затишку, здійснення задумів, невтомного творчого пошуку та подальших успіхів у праці.

Коллектив відділення Фонду соціального страхування Тернівки.

## ● Парадокси бытия

## Куда уплыли 96 млрд. грн. пенсионных денег?

Весьма любопытное открытие сделал журналист Владимир Соколов в своей статье «Пенсионный «кидок», опубликованной недавно в «Экономических известиях». По данным Кабмина, в 2010 году при численности населения в 46 млн. человек, в стране якобы насчитывается 14 млн. пенсионеров и 21 млн. работающих (из других источников, работающих - около 23 млн.). Средний размер пенсии 1050 грн. В Пенсионный фонд поступило от работодателей 106, 5 млрд. грн. да удержано из зарплаток работающих граждан - 13 млрд. грн. Ещё 72 млрд. грн. поступило из госбюджета.

Но расчёты свидетельствуют, что в Украине сегодня может насчитываться 14 млн. пенсионеров лишь при условии, если продолжительность жизни мужчин и женщин составляет не менее 80 лет и пенсионный возраст для всех - 55 лет. До этих ориентиров нам, увы, ещё очень далеко. Если же учесть, в соответствии с официальными данными, количество мужчин и женщин в стране, их среднюю продолжительность жизни и реальный пенсионный возраст с учётом пола, получается, что всех пенсионеров в Украине... не более 5,7 млн. человек! Добавим сюда инвалидов детства да тех, кто потерял кормильца. Таковых будет не более одного миллиона. Итого у нас пенсионеров не более 6,7 - 7 млн. человек.

А значит, и пенсионных расходов необходимо вполночь меньше! Так куда же ушёл из ПФ излишек в 22,9 млрд. грн., а также 72 млрд. грн. «влитых» туда правительством бюджетных средств?

И зачем тогда вообще понадобилась драконовская пенсионная реформа? Ведь расчёты показывают, что сегодня в государстве вполне достаточно денег, чтобы всем без исключения пенсионерам повысить пенсии в полтора раза.

Информационно-аналитический отдел  
ОО НПУ ЗД.

## ● Социум

## ПО ШВОНДЕРАМ СОСКУЧИЛИСЬ?

Кое-кто из стариков до сих пор со слезами умиления ностальгирует по приснопамятной ленинско-сталинской беспредельщине, когда любая большевистско-бандитская сволочь могла безнаказанно войти в чужой дом, перевернуть всё с ног на голову и «по-геройски реквизируют» у нищей крестьянской семьи мешок посевного зерна. Да и заодно вообще унести всё, что было съестного, также прихватив понравившуюся посуду, шмотки и всё более-менее цен-

тверждение - новый Налоговый, а за ним и Жилищный кодексы. Нечто, пребывающий за кулисами законотворческой деятельности, стремится реализовать хрустальную мечту своей жизни - беспрепятственно проникать в жилища мирных граждан. В обоих вышеупомянутых законотворческих актах прописана возможность законного (!) вторжения в ваше личное жилище без судебного решения и независимо от формы собственности.

И вот представьте «картину маслом»: сидите вы в своей приватизирован-



ное. Естественно, ничего никому не объясняя и оставив обитателей жилища тихо умирать голодной смертью.

Красочно описана подобная картина в булгаковском «Собачьем сердце», когда «товарищ Швондер» с командой приспешников домогался от профессора Преображенского выделения апартаментов для новоявленного члена домкома Шарикова. Философия этих недочеловеков укладывалась в примитивную сентенцию «Отобрать и поделить!»

Если верить старику Фрейдю, у некоторых людей, нет-нет, да и срабатывают какие-то дикие пещерные комплексы. Этому под-

га, что священная частная собственность и оплаченные коммунальные счета гарантируют вам какую-то безопасность. Ан нет! Стукнуть в дверь и на пороге возникает правнук Швондера вкупе с несколькими активистами-коммунальщиками, не иначе, бывшими комсомольскими вожаками. «Внеплановая проверка! А покажите-ка, жилец, правильно ли у вас унитаз подключен?» Вы, конечно, им встречные возмущения. А они вам под нос норму закона! Мол, ничего личного...

Ну, ясное дело, подобные законы рассчитаны исключительно на нас с вами - сирых и до боли заурядных граждан из панельных пятиэтажек и не менее «престижных» хрущевек. Уверен: никакой новоявленный Швондер не рискнёт вторгаться с проверками в дома, квартиры и уголья высоких госчиновников - и самого высокого, и местных рангов. Выписывать штрафы и описывать имущество. Кто посмеет спросить чинушу, как умудрился он на скромную зарплату обычного украинского чиновника отгрохать трёхэтажный особняк-дворец с кучей дворовых построек с видеонаблюдением, охраной и прочей прислугой, завести себе пару-тройку шикарных иномарок?

Ясное дело, что авторы кодекса и иже с ними намерены всю строгость закона направить против обычных работяг да безответных пенсионеров, которые, между прочим, более дисциплинированы в оплате коммунальных услуг, чем многие состоятельные граждане.

Подобная реформа имела бы право на жизнь при одном условии: чтобы в области, городе, селе завели некие амбарные книги, в которые начали старательно вписывать всю явную и скрытую родственными и иными связями собственностью местных руководителей, госслужащих и депутатов. Чтобы народ знал своих «героев».

Как вот недавно телеканал «1+1» порадовал зрителей красочным повествованием о «скромном» многоэтажном жилище на полутора гектарах дорожной земли под Киевом «вождя» коммунистов, молодёжна и «яростного борца с олигархами и коррупционерами» Петра Симоненко. Судя по всему, сей «левый» политик уже всех поборол, потому и живёт припеваючи - при индивидуальном коммунизме...

Владимир ТУРЕНКО.

## ● Готовьтесь к выселению!

## ВОТ ТЕБЕ, БАБУЛЯ, И 8 МАРТА...

Аккурат с 8 марта в Украине начал действовать новый Закон «Об исполнительном производстве». Кредиторы получили возможность взыскивать долги, так сказать, по упрощённой схеме. Для них не составило труда выселить должника из квартиры. Работники исполнительной службы получили свободный и бесплатный доступ к базам ГАИ, БТИ, Земельному кадастру. Думается, что и к банковским счётам - тоже. Могут беспрепятственно, без всяких там ордеров на обыск заходить в квартиры и дома. Словом, полный беспредел!

Слава Богу, должника не лишат единственной квартиры лишь в том случае, если размер его долга не превысит 10 минимальных зарплат. То есть при долге более 10 тыс. грн. человека могут выселить в течение двух недель. Стоимость описанного имущества (явно заниженная до предела) должна быть адекватна сумме долга. Причём арест могут наложить не только на имущество, но и на его средства - зарплату и сбережения.

Соб. информ.

## ● Человек и закон

## ГРУБОЕ НАРУШЕНИЕ ПРАВ ГРАЖДАН

После вступления в законную силу с 1 января 2011 года Закона Украины о едином социальном взносе грубо нарушаются конституционные права граждан Украины. Благое намерение власти «взять под контроль» средства фондов государственного социального страхования, привело к параличу функциональных обязанностей практически всех фондов, за исключением Пенсионного, чего, собственно, и добивалась власть, дабы «уменьшить дефицит Пенсионного фонда».

Законом Украины «Об основах законодательства Украины об общеобязательном государственном социальном страховании», принятым 2 марта 2000 года под № 1533-III, и соответствующими законами по отдельным видам общеобязательного государственного социального страхования, принятыми на основании этого закона, определены права и обязанности застрахованных лиц, граждан Украины, страхователей, предприятий и юридических лиц разных форм собственности, страховщиков и государства. На основании этих законов приняты уставы, регламентирующие деятельность фондов, созданы правления, исполнительные дирекции, наблюдательные советы и отделы при Министерстве труда и социальной политики.

Государственного контроля, если говорить о контроле, и так было «выше крыши». Ст. ст. 16, 17, 18, 19, раздела 3 Закона «Об Основах...» предоставляет, практически, неограниченные права государству по наблюдению и наложению карательных санкций за нарушения страхового законодательства страховщиками и страхователями. Аккумуляция взносов на счету одного из этих фондов не только абсурдна, но и противозаконна, так как средства целевых страховых фондов не включаются в состав Государственного бюджета Украины. Контролируются и распределяются правлениями этих фондов на основании принятых законов и уставов, под строгим контролем наблюдательных советов, защищая права застрахованных лиц по обеспечению им предоставления социальных выплат и пособий, которые являются основным источником существования. (ст.5 Закона «Об Основах...»)

Это касается несвоевременной выплаты больничных листов, предоставления санаторно-курортных путевок и прочих выплат по обязательствам фондов. Кроме того, использование Пенсионным фондом денег других профильных фондов - не что иное, как нецелевое использование средств в отношении руководства бывшего

правительства, находящегося нынче в оппозиции к нынешней власти. Почему Генеральная прокуратура мечет громы и молнии только на сторону бывшего премьер-министра и шьёт ему криминал, в упор не замечая махровые противозаконные действия нынешней власти? Да потому, что очень уж стройную «вертикаль» выстроили «регионалы», подмяв под себя все ветви власти и силовые структуры.

Ну, а насчёт дефицита Пенсионного фонда, то это очередная Януковиче-Азаровско-Тигипковская «лапша». Они, вместо того, чтобы создавать новые рабочие места (по разным данным, от трёх до семи миллионов человек трудоспособного населения Украины - на заработках за рубежом), выводят зарплату из «тени», одновременно её повышая, перекрывают «оффшорные» дыры, придумывают пенсионные, налоговые, коммунальные, образовательные и медицинские «реформы», «единице социальные платежи» и прочую антинародную лабуду, - «задня по-крайней мере сегодня»...

Чью жизнь они так рьяно улучшают, видно невооружённым глазом - свою, любимую!

Александр БОЙКО,  
заместитель председателя  
профкома НПУ шахты  
имени Героев космоса.

• Непопулярная политика

# ЧЕМ ОБЕРНЁТСЯ ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА

**ПЕНСИОННОМУ ФОНДУ НЕ ХВАТАЕТ 26,6 МЛРД. ГРИВЕН. КАБМИН ОДОБРИЛ ПЕНСИОННУЮ РЕФОРМУ. В МИНТРУДА ПОДТВЕРДИЛИ ПЛАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА ПОВЫСИТЬ ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ.**

Законопроект о первом этапе пенсионной реформы уже внесён на рассмотрение в Верховную Раду Украины. Документ содержит ряд непопулярных мер, которые урежут социальные гарантии для 10 млн. украинцев.

После нашумевшего принятия Налогового кодекса, который оказался намного лояльнее к предпринимателям, чем того требовал Международный валютный фонд, правительство подготовило следующую резонансную реформу. Закон о пенсионной реформе, который Кабмин спешит принять под давлением МВФ, будет менее компромиссным. Дело в том, что от выполнения жестких требований кредиторов зависит получение следующего займа в размере \$1,6 млрд., который будет направить на покрытие дефицита бюджета.

8 ноября Кабмин утвердил концепцию пенсионной реформы. Документ предполагает постепенное повышение пенсионного возраста для женщин с 55 до 60 лет — по 6 месяцев каждый год на протяжении десяти лет. Таким образом Кабмин собирает сократить дефицит Пенсионного фонда, превышающий сейчас 26 млрд. грн. Уже в 2011 году только шестимесячное увеличение пенсионного возраста для женщин позволит сократить дефицит на 0,55 млрд. грн. Также в планах правительства ограничить максимальный размер пенсии на уровне 12 прожиточных минимумов — 8808 грн. Эта инициатива коснется сравнительно небольшого количества пенсионеров — 3,2 тыс. человек, которые получают сверхвысокие пенсии — более 10 тыс. грн.

В законопроект о пенсионной реформе может быть заложено и повышение до 65 лет пенсионно-

ров. В целом пенсии работающих пенсионеров планируется ограничить на уровне 4 прожиточных минимумов.

Кроме того, в 2011 году ожидается приостановка выплат досрочных пенсий до достижения пенсионного возраста. Это коснется в первую очередь военнослужащих, которые ранее могли получать пенсию после 20 лет выслуги. Правда, эти ограничения не коснутся тех, кто уже ушел на заслуженный отдых. Могут быть также заморожены специальные пенсии и спецдоплаты к пенсиям.

Значительной экономии правительство собирается добиться с помощью отмены повышения пенсии на 1% за каждый год трудового стажа, который превышает 20 лет для женщин и 25 — для мужчин. Еще больше планируют сохранить госбюджет с помощью уменьшения коэффициента страхового стажа с 1,35% до 1,2%, а для новых пенсионеров применят коэффициент 1%. По приблизительным расчетам, все эти меры в сумме могут позволить уменьшить дефицит бюджета на 9,5 млрд. грн.

## «ВЗРОСЛЕНИЕ» ПЕНСИОНЕРОВ НЕ ПОМОЖЕТ

Тем временем уже сейчас у грядущих пенсионных новаций появился ряд критиков. Василий Хара, как глава парламентского комитета по социальным вопросам, утверждает, что увеличение пенсионного возраста для женщин не решит проблемы дефицита Пенсионного фонда. «Уровень жизни людей настолько низкий, что это лишь усугубит положение», — объясняет депутат. — У нас в стране количество работающих и так практически равняется количеству тех, кто может работать. При этом у нас высокий уровень безработицы, и если мы продлим пенсионный возраст, куда деваться молодым людям?!» По словам Хара, повышать возраст можно, но не сегодня, а минимум через два года, после того, как будет предпринят ряд других, более эффективных мер по сокращению дефицита Пенсионного фонда.

**Народный депутат называет четыре шага, которые позволят справиться с дефицитом Пенсионного фонда без увеличения пенсионного возраста: восстановление рабочих мест, создание новых высокотехнологичных рабочих мест, выведение зарплаты из тени и повышение зарплат.**

Все это вместе, по оценке Василия Хара, дополнительно принесет в Пенсионный фонд до 70 млрд. грн. и решит проблему. С народным депутатом соглашается губернатор Черновицкой области Михаил Папиев, экс-министр труда и социальтики. Он отмечает, что по разным оценкам, в тени находится сегодня до 40% заработных плат. Если их оттуда вывести, поступления в Пенсионный фонд увеличатся на 40%.

## КАК ПРАВИТЕЛЬСТВО МОЖЕТ ПОКРЫТЬ ДЕФИЦИТ БЮДЖЕТА ПЕНСИОННОГО ФОНДА В 2011 ГОДУ

Мера	Сумма, млн. грн.	Сколько людей коснется
Введение взносов в Пенсионный фонд от юристов и физлиц, которые пользуются упрощенной системой налогообложения	3000	800 тыс.
Повышение пенсионного возраста для женщин с 55 до 55,5 лет (позднее повышение до 60 лет с ежегодным шагом в пол года)	554	335 тыс.
Повысить нормативный трудовой стаж (сверх которого за каждый отработанный год устанавливаются надбавки к пенсии): для женщин с 20 до 30 лет, для мужчин — с 25 до 35 лет	634	12,1 млн.
Повысить минимальный страховой стаж для пенсии по возрасту с 5 до 15 лет	51	11 тыс.
Изменить порядок определения специального стажа для пенсии за выслугу лет для медработников и военнослужащих	46	4 тыс.
Изменить базу расчета надбавки за сверхнормативный стаж	3335	8,5 млн.
Повышение надбавки за сверхнормативный стаж работающим пенсионерам	188	2,8 млн.
Назначать пенсии только из заработка, который учтен системой персонализированного учета	323	600 тыс.
Изменить размер средней заработной платы, которая учитывается для назначения пенсии работающим пенсионерам	459	600 тыс.
Отказаться от адресной доплаты до прожиточного минимума лицам, у которых нет необходимого стажа для назначения минимальной пенсии	577	1,4 млн.
Ограничить максимальный размер пенсии лицам, которые утратили трудоспособность 12 прожиточными минимумами	9	400 тыс.
Выплачивать специальные пенсии тем, кто имеет права досрочного выхода на пенсию только по достижении ими пенсионного возраста	23	2 тыс.
В случае смены работы работающему пенсионеру вместо специальной пенсии выплачивать пенсию, которая ему положена на общих основаниях (норма не коснется тех пенсионеров, которые на 1 января будут работать и не поменяют место работы)	114	10 тыс.
Проводить пересчет пенсий для работающих пенсионеров, которые получают пенсии по выслуге лет, только после достижения ими пенсионного возраста	38	25 тыс.
Приостановить выплаты досрочных пенсий работающим пенсионерам до достижения пенсионного возраста	46	3 тыс.
<b>Всего</b>	<b>9,4 млрд. грн.</b>	

Данные Минэкономики, Меморандума между правительством и МВФ.



го возраста для мужчин. Однако до сегодняшнего дня уточнить эту информацию в Кабмине было невозможно — в правительстве умалчивают о положениях законопроекта. По словам председателя парламентского комитета по делам пенсионеров, ветеранов и инвалидов Валерия Сушкевича, Кабмин не привлекал даже специалистов из Верховной Рады к работе над законопроектом по пенсионной реформе. Валерий Сушкевич высказывает опасения, что в парламенте будет предпринята попытка принять пенсионную реформу в максимально сжатые сроки.

Проект закона о пенсионной реформе, который отвечает требованиям, прописанным в тексте меморандума между Украиной и МВФ, содержит целый ряд спорных положений. С их помощью правительство собирается бороться с дырой в Пенсионном фонде. Если все инновации будут учтены в «засекреченном» законопроекте, то сокращение пенсионных гарантий затронет от 8 до 10 млн. людей пожилого возраста.

## ЦЕЛЬ РЕФОРМЫ: СЭКОНОМИТЬ НА ПЕНСИОНЕРАХ

Помимо увеличения пенсионного возраста, МВФ требует от украинского правительства увеличить стаж, необходимый для получения минимальной пенсии, с 20 до 30 лет для женщин и с 25 до 35 лет — для мужчин. Также кредиторы ждут увеличения минимальной длительности страхового стажа для получения пенсии по возрасту с 5 до 15 лет. Одним из наиболее спорных может стать согласие с требованием МВФ обложить пенсии налогом на доходы физических лиц. Предполагается, что будет сокращен на 50% размер пенсий работающих пенсионе-

## • Сверхжадность ПРИРОСЛИ К «БЛАТНЫМ» ПЕНСИЯМ

Верховная Рада на днях отказалась принять закон об отмене привилегий в пенсионном обеспечении. За принятие документа, авторами которого являются НУНСовцы Николай Кульчинский и Зиновий Шкутяк, проголосовало всего 57 депутатов из 226 необходимых.

За отмену пенсионных привилегий голосовали 33 БЮТовца и 19 НУНСовцев, а также 4 внефракционных и 1 нардеп из новообразованной группы «Ре-

формы ради будущего». Ни один «регионал», коммунист или литвиновец не проголосовал за восстановление социальной справедливости.

А ведь этот законопроект предлагал установить исчисление всех пенсий по единому порядку — в соответствии с Законом «Об обязательном государственном пенсионном страховании».

Вот такие наши «слуги народа»!

Информ. экспресс.

• ЧП

## БЕЗ ВОДЫ И ТЕПЛА

В канун 8 марта, в сам женский праздник и ещё два дня после него Терновку лихорадило-колбасило в прямом смысле этого слова. Шутка сказать, без каких-либо предупреждений,



тридцать тысяч горожан оставили без живительной влаги! И это в праздники, когда люди особенно нуждались в воде.

Жителей микрорайонов Павлограда при отключениях центрального водоснабжения вынуждают артезианские скважины с ручными насосами. А в шахтёрской Терновке как-то вовсе не предусмотрели резервного водоснабжения в форс-мажорных ситуациях. И народ сох-усыхал прямо на глазах. Ведь, что ни говорите, а мы на 80-90% состоим из пресловутого оксида водорода, попросту — из H<sub>2</sub>O. В продаже минералки не накопились.

Особенно накладно сделать это малоимущему пенсионеру, скрупулёзно считающему каждую копейку расходов. А «Екатеринославскую», и ту, почему-то в эти нелёгкие для терновчан дни возить перестали. Может, внезапно источник иссяк? Тут бы частником как раз подсуетиться да заработать на насущной нужде народа, а не тут то было! Как сговорились с коммунальщиками испытать людей на прочность: долго ли протянут без воды?

Если же всерьёз, то виной всему оказались, как всегда, неожиданные порывы труб — один за другим, с коими доблестные ры-

цари водоканала героически боролись, не покладая рук. И, в конце-концов, по истечении каких-то четырёх дней, одержали полную и бесповоротную победу над коварной водно-трубной стихией.

Но, как говорится, беда не ходит одна: не стало воды в кране, да ещё и тепло отключили — нечем было подпитывать систему... А погодка-то теплом пока не балует — зябка в квартирах стало! Мёрзли и стар, и млад.

А ещё курьёз получился, да какой! Терновчане начали масово названивать-жаловаться на безобразия с водой и отоплением во все инстанции, в том числе областные. И вот некий высокий областной чиновник звонит на мобильный бывшему мэру Терновки: что это, мол, за безобразия у вас творятся? Пришлось объяснять этому госслужащему, что городом уже пятый месяц руководит новый голова — Виталий Тарелкин... Выходит, властный аппарат города варится в своём соку, а области — в своём. И никакой стыковки, никакой согласованности действий!

Такая вот властная петрушка, такие праздничные «подарки» терновчанам!

Степан ВАХРАМЕЕВ.

• Любимы город, спи спокойно...

## ДОПЛАТЯТ, ЛИ НАМ?

26 февраля в рамках всеукраинского телемоста Виктор Янукович заявил, что в этом полугодии планируется принять закон о компенсации жителям Днепропетровска, Кривого Рога, Мариуполя, Алчевска и других экологически неблагоприятных городов. Предложение президента принять этот нормативный акт население восприняло на ура! Но где взять такие колоссальные деньги?

Общественные организации предполагают, что деньги на выплаты будут высчитывать, скорее всего, из доходов горнодобывающих и металлургических предприятий, поскольку их работа больше всего отражается на экологии нашего региона. В Днепропетровской области более трехсот карьеров, огромное количество железорудных, угольных и марганцевых шахт, производится добыча урана. Неужели заботу о здоровье населения переложат на плечи собственников, чьи предприятия загрязняют окружающую среду? Сами экологи отнеслись к обещанию президента скептически. Они считают, что выплачивать доплату всем жителям городов просто невозможно. Сразу возникает вопрос: где взять немалую сумму денег? Ведь если каждому жителю Днепропетровщины платить хотя бы по 100 грн. в месяц, то на 3 миллиона жителей нужно выделить 300 миллионов гривен и это только за один месяц.

В отделе здравоохранения Днепропетровской области по такому поводу составили список болезней, которые, возможно, провоцирует плохая экология. Так, в нашем регионе лидируют сердечно-сосудистые заболевания, затем идет онкология: рак молочной железы, желудочно-кишечного тракта и рак легких. И это явно не полный список заболеваний, которые интенсивно развиваются в неблагоприятной окружающей среде, насыщенной вредными выбросами производственных гигантов. Экологи заявляют, что такие выплаты невозможно сделать массовыми еще и потому, что ухудшение здоровья, связанное с экологией, необходимо доказать. Нужно предоставить немало медицинских справок, которые докажут, что состояние здоровья человека ухудшилось именно потому, что он проживает в этом регионе, а такой сравнительной статистики в Украине нет. Поэтому, чтобы такой закон функционировал, нужно проработать все нюансы.

На доплаты, о которых говорит президент Украины, могут рассчитывать и жители Западного Донбасса. Право на такие компенсации нам дает наличие угледобывающих шахт, а также злополучное твердое ракетное топливо и вред от утилизации боеприпасов на Павлоградском химическом заводе. Но опять-таки, по какому критерию будут определять уровень загрязненности, личный «вклад» каждого предприятия в дело ухудшения экологии и самое главное, кто и в каком размере будет выплачивать компенсацию?

Аркадий ГУРОВ.

## • Школа выживания

# Эта типография - лучшая в Европе!

**- Александра Алексеевна, скажите, в чём секрет умения держаться на плаву в бурном океане нынешних множачисляющихся негораздов?**

- На сегодня из 22 типографий области остались: наша Павлоградская, Никопольская, Криворожская, в Синельниково и Новомосковске ещё немножко дышат. Районные типографии прекратили своё существование. Кроме павлоградских - городских и районной, у нас сегодня печатаются газеты из Терновки и Першотравенска, Лозовой, Синельниково, Межевой, Петропавловки, Васильковки, Покровского и т.д.

В 90-е годы оборудование нашей типографии было модернизировано - устаревшие лино-типы ушли в прошлое, мы перешли на компьютерный набор и вёрстку, прочно прижились в типографии офсетные печатные машины. Это позволило подняться на совершенно новый уровень - и в плане условий труда, и в качестве работы полиграфистов и самой продукции.

В успешности всей этой колоссальной работы и повышении имиджа типографии огромнейшая заслуга бывшего директора Любови Михайловны Арчибасовой, к сожалению, безвременно ушедшей из жизни после тяжёлой болезни. Тщательно подобранные, обученные и воспитанные профессионалы, которые остались здесь - это всё её работа. Отношение к труду, к рабочим, к заказчикам, умение балансировать, идти на определённые риски и выживать в диких рыночных условиях - это очень непростая и тяжёлая работа. Но это школа, которую мы вместе с Любовью Михайловной прошли. Я очень многому у неё научилась и очень благодарна ей за это. Можно сказать, из её рук мы получили современное, жизнеспособное предприятие. Остаётся только поддерживать производство, по мере возможностей развивать его и укреплять.

**- Но, наверное, в эпоху «прихватизаторов»-беспредельщиков непросто сохранить успешное предприятие в руках трудового коллектива?**

- Немалых усилий нам стоило не дать перепрофилировать предприятие, сохранить его как единый имущественный комплекс. Это сегодня большая редкость, что типография используется исключительно как полиграфическое предприятие. У нас нет никаких арендаторов, мы не сдаём в наём помещения - они нам самим нужны. Мы выживаем только за счёт собственной инициативы и труда - сами, без чьей-то помощи или поддержки производим различную печатную продукцию. Кое-кто очень удивляется: как это, мол, им удаётся выживать? Хотя в нынешнее время выбить деньги за свою работу, бумагу, краски и прочее из редакций коммунальных газет - дело очень непростое. Порой, кроме уговоров и увещаний, приходится подключать областные структуры, депутатов... И всё же платят! Даже самые «несговорчивые».

Чтобы не отпугнуть заказчиков, мы стараемся на газеты держать такие цены, чтобы и в редакциях люди смогли работать, и нам не оказываться в проигрыше. Поддерживаем, как можем, отечественных журналистов. Учитываем кризисные условия - куда ж от этого деться? Хотя у типографии и свои газеты есть - «ТН-Экспресс», «Бесплатные объявления», могли бы элементарно задавить многие редакции и сделать безработными их коллективы. Для нас конкурентов нет - у нас есть коллеги. Сколько в нашей типографии новых газет начинало печататься, пытались встать на ноги! Мы, образно говоря, держали их на своих плечах. Мы показывали, объясняли, рассказывали журналистам, как поступать лучше в тех или иных условиях. У кого-то получилось выйти в большой бизнес - очень много газет, взяв старт у нас, сегодня преуспевают в Днепропетровске, Запорожье, Донецке.

В Лозовой года три назад появилась, начав печататься у нас,

уже, почитай, порядка трёх десятков лет Павлоградская типография прочно удерживает лидерские позиции среди аналогичных предприятий не только Днепропетровщины, но и всей Украины. Ещё в 80-е годы прошлого века сюда частенько съезжались полиграфисты области и страны, чтобы почерпнуть опыт технического перевооружения, повышения качества печатной продукции.

**И сегодня, через двадцать лет экономического и правового беспредела, девятым валом прокатившегося по стране и походя уничтожившего массу предприятий, Первая городская типография Павлограда по-прежнему остаётся флагманом среди полиграфических производств. Как это удаётся небольшому коллективу типографии, каким образом предприятие не только не разорилось, но и в определённой мере преуспевает? Об этом разговор с директором типографии Александрой Ковбасой. Эта молодая приветливая женщина, не поверите, уже 30 лет проработала на предприятии - печатником, инженером, последние пять лет возглавляет трудовой коллектив.**



рекламная газета по образу и подобию наших «Бесплатных объявлений». Пошло у них всё, как по маслу. Такая же Синельниковская газета, стартовав у нас, «раскрутилась» и обрела прочную самостоятельность. И таких газет немало начинали жизнь у нас. Кто-то не выдержал, не сумел удержаться в условиях рынка. Другие выстояли, множат тиражи, завоевывая более обширные регионы.

**- Александра Алексеевна, сколько у Вас сегодня печатается периодических изданий?**

- Порядка двадцати. Упомянутые мной «ТН-Экспресс» и «Бесплатные объявления» - газеты, учредителем которых является трудовой коллектив нашей типографии. Они прочно обосновались на рынке газетной периодики Западного Донбасса и всей Днепропетровщины. С 1 января мы начали издавать ещё две еженедельные газеты - «Планета - ТВ» и «Новости экрана». Каждая из них публикует программы 90 телевизионных каналов - как говорится, на любой вкус. Учредитель новых изданий - также трудовой коллектив нашей типографии.

**- А как Вы воспринимаете политику государства в отношении бизнесовых и предпринимательских структур?**

- Если с 1 апреля введут поправки к закону о малом и среднем бизнесе, то очень многие маломощные предприятия и фирмы просто прекратят своё существование. 20 % НДСа отдай, 25 % налога на прибыль отдай, и не грехи. А будешь показывать в декларации о доходах прочерки, тебе автоматически будут предъявлять требования платить налоги согласно средней по области зарплате печатников, наборщиков и т.д. Точно так же будут поступать и с журналистами и прочими работниками редакций газет. Разработана

аналитическая программа: скажем, у редактора газеты должна быть зарплата 4 тысячи гривен, и будь добр, налоги заплати из расчёта этой суммы. А не из каких-то там 900 гривен, которые редакция в состоянии выплачивать редактору. Аналогично и по другим сотрудникам.

Бухгалтер одной из местных газет понесла в налоговую администрацию отчёт с прочерками в графах доходов, так у них два месяца работники КРУ сидели - кровь попортили изрядно. Вывод: если твоя фирма убыточна - закрывайся, иного пути нет. И тут получается, что наша типография окажется в выигрыше: мы и налоги платили, и зарплату людям. Пусть и не такую большую, как хотелось бы, но теперь те, у кого была завышена зарплата, просто не смогут работать. Ведь зарплату и налоги надо показывать по бухгалтерии, как и оборот средств. Обман тут не пройдёт.

В одном из всеукраинских полиграфических журналов недавно была опубликована интересная статья о демпингующих типографиях, которые предлагают редакциям низкие цены на свои услуги. Но ведь в Украине цены на бумагу, краску, пластины-роминалы - одни и те же. За электроэнергию все платят по единому тарифам. Ну, никак не может быть цена услуг быть ниже их себестоимости! Значит, тут зарплата в конвертах, неуплата налогов. Теперь предприятия, демпингующие рынок, попросту погибнут. Если ты слабый - уходи с рынка.

Времена бухгалтерских махинаций и неуплаты налогов уходят в прошлое. Необходимо, как хорошему шахматисту, просчитывать каждый шаг, хотя бы на год вперёд. Помнится, когда о кризисе в нашей стране мы ещё не слыхали, банкиры прямо-таки упрашивали взять кредит, почти что беспроцентный, под приобретение оборудования. Слава Богу, я не пошла на это. А потом мы увидели, в какую петлю добровольно всунули головы предприниматели, позарившиеся на эти «дармовые» кредиты. Банки намертво затянули петлю на их шеях, сделав их неплатёжеспособными,

когда начали требовать возврата сумм, из-за неконтролируемого роста валютных курсов, в разы превышающих заимствованные...

А предприятия, оказавшиеся в кредитах, как в шелках, некоторым финансовым магнатам стало возможным положить в собственные карманы, как говорится, без шума и пыли. С нашей типографией такой номер не прошёл.

**- Значит, определённый запас финансовой прочности имеете?**

- Да, как ни трудно, поддерживаем на предприятии стабильность. У нас люди и на моря ездят по путёвкам за счёт типографии. Раз в год на три-четыре дня везём к морю весь трудовой коллектив. За счёт предприятия ветераны труда ездят в санатории - со 100-процентной или 50-процентной оплатой путёвок. В случае операции или лечения сотрудников наша финансовая помощь обязательна. Согласно колдоговору, ежегодно доплачиваем к отпускным лечебно-оздоровительные средства.

Люди могут брать на предприятие на полгода ссуды для приобретения бытовой техники и других насущных нужд.

Единственное, что нам необходимо от власти и контролируемых органов - чтобы нам не мешали работать.

**- У вас, помимо периодики, выпускается и другая продукция...**

- А как же! Мы издаём множество книг местных авторов. Благодаря приобретению современной техники, позволяющей делать книги высокого качества полиграфии, по книгам мы вышли на новый уровень. Наши дизайнеры душу вкладывают в художественное оформление изданий. В областном издательстве «Пороги», когда берут в руки сигнальные экземпляры книг, говорят, что работа павлоградских дизайнеров - вне конкуренции.

Конечно, крупных заказчиков нет, а мелкие приличных доходов не приносят, но печатаем книги всем, кто обращается. Люди пишут о любви, природе, весне - лирику, мы всё это печатаем. 20 лет у нас печатается журнал «Борисфен», который расходуется по всему миру - в США, Канаду, Австралию, Бразилию. Я так люблю этот журнал, так переживаю за его качество - чтобы, действительно, держать марку типографии на мировом уровне.

Писательница Вера Вовк за отпечатанную у нас книгу «Ромен-зілля» получила Шевченковскую премию. Наш павлоградский писатель-юморист Андрей Фёдорович Коцюбинский получил премию имени Остапа Вишни за отпечатанную в нашей типографии книгу «П'ята колона - краплени гуси». Очень приятно, что великие люди держат в руках нашу полиграфическую продукцию.

**- Вижу, у Вас немало дипломов и прочих регалий, которыми отмечена работа типографии...**

- Недавно торгово-промышленная палата Украины определила, что мы заняли восьмое место в стране по объёмам реализованной продукции. Нам присуждено зва-

ние «Лидер отрасли - 2010», типографии вручен национальный сертификат и мне, как директору предприятия, - орден «Лидер галузі». Кстати, в последнее время мы ежегодно получаем эти национальные сертификаты - за 2007, 2008, 2009 годы. Начиная с 15 места и добрались до восьмого, потеснив ряд областных типографий.

**- Известно, что Ваша успешная работа отмечена и на международном уровне.**

- Да, нам пришло письмо из Испании - от Арсенио Родригеса - президента комитета XXVI международного отличия Европы «За качество - приз нового тысячелетия». Такие призы ежегодно присуждаются издательской группой в сотрудничестве с Клубом лидеров торговли по информации из 112 стран, объединяющих около 7000 предпринимателей. Наша Первая гортипография Павлограда удостоена приза-2011, а я, как руководитель предприятия - золотой медали «За превосходство предпринимательства».

К сожалению, не смогла поехать в Мадрид - наши скромные успехи в предпринимательстве ещё не позволяют тратить немалые деньги на подобные вояжи за рубеж. Типографии есть куда расходовать средства более рационально: на развитие и поддержание производства, обеспечение социальных гарантий трудящихся и прочие неотложные нужды.

**- Нельзя ли более подробно остановиться на развитии производства?**

- Мы приобрели новую технику в плане реализации переплётного проекта, печатное оборудование, в том числе для малых тиражей, токарный станок - чтобы при необходимости самим изготавливать детали машин, а не обращаться к услугам других предприятий. Купили мощную оргтехнику для газетного производства.

**- Знаю, немало людей верой и правдой служат Вашему предприятию десятки лет...**

- Гордость типографии, наша надежда и опора - это, несомненно, Валерий Вознев - бригадир печатников. Умнейший человек, очень компетентный, спокойный и уравновешенный, скромный и немногословный. Он всегда в работе, никогда не скажет: «А что вы мне заплатите?». Не будет ссылаться на то, что, например, рабочий день у него закончился. Для него прежде всего дело. Валерий Анатольевич - это моя правая рука.

Кстати, таких людей на предприятии немало. Несомненно, очень ценный работник - наш инженер Виталий Калмыков. Молодой, амбициозный, глубоко вникает в производственные проблемы, здраво и взвешенно смотрит на ту или иную ситуацию, в частности, мне импонирует его подход к экономическим вопросам. Очень много добрых слов можно сказать о наших ветеранах. Операторам компьютерного набора Людмила Бабурнич, Галине Прозоровой, Наталье Шевцовой, Светлане Чижиковой, печатникам Юрию Барашкову, Владимиру Борисенко безраздельно доверяю. Они никогда не бросят работу, не сделают её абы как, самостоятельно найдут выход из любого сложного положения. Дефицита кадров не ощущаем.

В течение нашего почти часового разговора в директорский кабинет то и дело заходили люди, раздавались телефонные звонки и Александре Алексеевне приходилось, извинившись, отвлекаться на решение текущих вопросов. Заметил: её вежливость, тактичность, доброжелательность и коммуникабельность никогда, даже в самых критических ситуациях, не позволяют ей срываться на крик или повышенный тон в разговоре. Это - стиль работы директора. Этому она учит подчинённых. Это - одна из неотъемлемых составляющих успешной производственной деятельности.

**На снимке: директор Первой городской типографии Павлограда Александра Ковбаса.**

**Беседу вёл Анатолий КОВАЛЕНКО.**

## ● 25 лет Чернобыльской трагедии

*«... людей бессмертных нет,  
И это всем известно, и не ново.  
Но мы живем, чтобы оставить след:  
Дом иль тропинку, дерево иль слово».*  
**Р. ГАМЗАТОВ.**

Четверть века минуло после трагических событий в Чернобыле. Эта катастрофа занимает особое место среди техногенных событий прошлого тысячелетия. Трагедия планетарного масштаба показала, насколько тесным и малозащищенным стал мир в наше время.

Тогда, в 1986 году, невероятными героическими усилиями мужественных людей удалось укротить смертельную ядерного монстра, который вышел из-под контроля, эвакуировать в сжатые сроки население из опасной зоны, законсервировать аварийный реактор, построить новые поселки и населенные пункты.

- Чернобыль - это не только большая трагедия, но и символ безграничного мужества и героизма многих тысяч людей», - заявил бывший министр угольной промышленности Украины Н. Сургай.

На ликвидации последствий аварии и восстановительных работах трудились тысячи горняков, горных инженеров и ведущих специалистов почти всех отраслей. И в первых рядах был Петр Маросин - патриарх и первопроходец Западного Донбасса.

С именем Маросина неразрывно связана самоотверженная героическая эпопея освоения полного всяческих каверз и загадок, неизведанных тайн подземелья, становления и бурного развития перспективного угольного бассейна страны - Западного Донбасса.

Маросин П.И., как говорится, ШАХТЕР от Бога.

Выросший в среде шахтеров, он после окончания техникума начал работать горным мастером и прошел все ступени профессионального роста до первого заместителя министра отрасли. Это характерно для угольщиков, так как, не зная всех тонкостей производственных процессов, не изведав на собственной «шкуре» всех прихотей подземной стихии, такой специалист не может руководить участком, сменой, шахтой, или, тем более, отраслью.

С 1965 года работал управляющим треста «Павлоградуголь». Благодаря его умелому руководству техническим перевооружением горного производства трест достиг высоких показателей как в добыче угля, так и по другим основным технико-экономическим показателям.

Профессионализм и заслуги Петра Маросина отмечены высокими наградами Родины. Он награжден Почетной Грамотой Президиума Верховного Совета СССР, орденами Ленина и Трудового Красного Знамени, медалями, удостоен звания «Заслуженный шахтер УССР», является полным кавалером знака «Шахтерская слава».

За освоение нового угольного месторождения — Западного Донбасса — в 1975 году Петр Ильич удостоен звания лауреата Государственной премии СССР.

«Принимал непосредственное активное участие в ликвидации последствий на Чернобыльской АЭС, где с первых дней руководил работой бригад по прохож-

дению штольни под аварийным ядерным реактором», - так охарактеризовал Петра Ильича Маросина бывший министр угольной промышленности Украины, крупнейший специалист угольной отрасли Николай Семенович Сургай.

На этой героической странице жизни Петра Ильича стоит остановиться особо.

Ядерный монстр Чернобыля продолжал извергать и сеять окрест свой смертоносный пепел.

Первомай вместе с товарищами и друзьями встретили на демонстрации, а утром министр углепрома республики Н.С. Сургай передал распоряжение Союзного министра М.И. Щадова немедленно выехать на Чернобыльскую АЭС - заниматься ликвидацией последствий аварии, о которой тогда просачивалась довольно скудная и «профиль-трованная» информация.

поэтому необходимо было принимать более реальные, эффективные меры.

Маросин предложил для ускорения и повышения эффективности дезактивации пригласить коллектив Ворошиловградского геологоразведочного управления, который привез с собой многокубо-



# ПОДВИГ ВО ИМЯ ЖИЗНИ

Приказ есть приказ и он не подлежит обсуждению, тем более, когда ты занимаешь высокий пост первого заместителя министра по капитальному строительству.

Уложив в портфель предметы первой необходимости, вдвоем с водителем двинулись в путь. Дорога предстояла длительная и полная неожиданностей. Иногда приходилось брать баранку в руки, чтобы дать водителю несколько минут отдыха без потерь драгоценного времени на остановку. Только почти у самой цели поездки в темноте поняли - проехали дальше. Водитель открыл боковое стекло, и по горячему дыханию ночи оба поняли, что «объект» остался с левой стороны по движению автомобиля. Это смертоносного ночного ветра было достаточно, чтобы уложить на больничную койку водителя, тело которого, по иронии судьбы, послужило своеобразным защитным экраном для Петра Ильича.

Несколько часов осталось до конца короткой майской ночи. Решили подкрепиться и немного отдохнуть. Водитель от предложенной ему рюмочки отказался, что в дальнейшем усугубило его болезнь. Вздремнув не более 15-20 минут, развернулись и, по интуиции, продолжили путь.

Затемно прибыли на АЭС и окольными путями добрались уже во Всесоюзный штаб ликвидации аварии. Несмотря на позднее время, приезжих встретил заместитель министра Союзного минуглепрома Пшеничный, вкратце объяснил обстановку на аварийной АЭС и первоочередные меры по ликвидации последствий аварии. Остаток ночи провели на базе одной из воинских частей.

Утром была поставлена задача номер один - заниматься деактивацией смертоносного пепла, постоянно выбрасываемого в атмосферу из аварийного реактора и плотным слоем покрывшего всю поверхность атомной станции.

Специальных механизмов и машин не было, первоначально работы приходилось вести вручную. Люди уставали, но без причин не покидали своих «боевых» позиций. Новые выбросы реактора сводили на нет уже проделанную работу,

вые бетономешалки на автомобильных шасси, мощные шламовые насосы и другое необходимое оборудование.

Всю эту технику в срочном порядке расположили под открытым небом. Туда подвозили глину, в бетономешалках делали суспензию и под большим давлением заливали поверхность промплощадки для локализации пыли, от которой шло радиационное излучение, превышавшее уровень не в сотни, а в тысячи рентген.

**В Европе зафиксировано 10000 случаев врождённых патологий у новорожденных, 10000 случаев рака щитовидной железы и ожидается ещё 50000. По данным организации «Союз «Чернобыль», из 600000 ликвидаторов 10% умерли и 165000 стали инвалидами.**

Вся работа проводилась по четко разработанному плану, не подлежащему никаким корректировкам, и сразу же дала свои эффективные результаты.

Однако над ликвидаторами, как дамоклов меч, нависла новая угроза.

Дело в том, что для локализации очага аварии с 27 апреля по 10 мая 1986 года, особенно в первые пять дней, в жерло разрушенного реактора с вертолетов было сброшено около 5 тысяч тонн теплопоглощающих и фильтрующих материалов: глины, песка, доломита, свинца и других. Это создало дополнительное давление на фундамент реактора. Упаси Бог, если бы в нем появились трещины, и тогда бы ядерное топливо вызвало радиоактивное загрязнение грунтовых вод и водоносных горизонтов

вниз по течению Днепра неограниченных размеров. Поэтому на правительственном уровне было принято решение соорудить железобетонную охлаждаемую подушку под реактором, которая в случае прорыва раскаленного радиоактивного топлива преградила бы ему путь.

Весь комплекс аварийных работ по проходке и креплению указанных выработок был поручен Петру Ильичу Маросину.

Несмотря на столь опасную и напряженную обстановку, Маросин оставался и здесь верен своим принципам и правилам.

Он проявил свои организаторские способности и отеческую теплую заботу о ликвидаторах, минуглепром получил у города только здание, как говорят с «голыми» стенами, а благоустройство и обеспечение шахтеров всем необходимым для нормальной жизни и здорового отдыха, взяли на себя Маросин, Сургай и Пшеничный. В помещениях были обустроены все условия общежития для рабочих и специалистов. Из Донбасса доставляли все необходимое, в том

сокая организованность, дисциплина, шахтерская солидарность и патриотизм.

2 июня 1986 года в интервью газете «Правда» член правительственной комиссии академик В.А. Легасов с особой теплотой отзывался о шахтерах: «Не забуду, как горняки самоотверженно работали и продемонстрировали столь четкую организацию, что у меня создалось впечатление - уж не специально ли собрали со всей страны лучших? Оказывается, нет - у них так «принято».

И как бы подводя итоги событий двадцатипятилетней давности, Петр Ильич вспоминает: «Спустя короткое время на АЭС прибыли пять специальных автобусов ЛАЗ со свинцовыми стенками, на которых ездили комиссии и делегации - свои и иностранные - для обозрения города Припяти и окрестностей. Впечатление удручающее - красивый, зеленый, ухоженный, чистый город с прямолинейными улицами, современными многоэтажными домами, но совершенно безжизненный, безлюдный, мертвый. Жутко вспомнить!

Объездить можно было весь город, но не встретить ни единого человека, лишь изредка увидеть одинокую бездомную кошку или собаку...

Эта шокирующая картина мертвого города придавала нам силы, чтобы быстрее обуздать чудовищного атомного монстра».

Петр Ильич Маросин пробыл на этом ответственном участке аварийных работ 15 дней, в основном начинал все с «нуля» и уже все «на ходу» передал сменившему его Петру Михайловичу Бигме.

За эти две недели интенсивнейшего труда основные аварийные работы были почти завершены. Сооруженная бетонная плита под аварийным реактором дала полную гарантию того, что вода из деаэратора не прорвется, не умертвит живительную влагу Днепра и его притоков. И это решало столь важную жизненную проблему обеспечения питьевой водой большей части Украины.

Петр Ильич не словоохотливый рассказчик, да и слишком тяжело вспоминать эти картины ужаса и катастрофы. Ему, как и многим чернобыльцам, пришлось бороться за свою жизнь, перенести несколько операций, и сейчас здоровье оставляет желать лучшего. Однако держится он оптимистом. По-прежнему поддерживает тесный контакт со своими прежними коллегами. Живо интересуется техническими новинками, особенно своего детства - Западного Донбасса - угольной житницы Приднепровья.

В любой ситуации, на любом посту Петр Ильич с полной самоотдачей, с неиссякаемой работоспособностью исполнял свои обязанности, проявляя высокие организаторские и человеческие качества.

В напряженные, критические минуты, которых было немало на его жизненном пути, не терял самообладания, сосредоточивался на главном, всегда принимал точные и обдуманные решения. Ради жизни и благополучия других он не раз собственную жизнь подвергал смертельному риску. Он жил и продолжает жить во имя счастья и благополучия людей.

**Г. БАРОНЕНКО,  
ветеран-шахтер.**

- Работа проектировщика сродни ясновидению - сказал при встрече бывший директор Государственного проектного института «Днепрогипрошахт», лауреат Государственной премии СССР 1975 года за успешное строительство и развитие Западного Донбасса Глеб Станиславович Пиньковский, - Получить точную картину будущего угольного предприятия проектировщикам помогают не магия и сверхъестественные силы, а точный инженерный расчет, знания, опыт и инженерная интуиция. Более полувека «Днепрогипрошахт» сопровождает строительство, реконструкцию, подготовку новых горизонтов, техническое перевооружение всех десяти действующих шахт Западного Донбасса.

Доктор технических наук, академик, лауреат Государственной премии уже давно на отдыхе, на пенсии. Однако не таков Глеб Станиславович, чтобы сидеть у себя на даче, сложа руки. Он плодотворно сотрудничает с Государственным проектным институтом «Днепрогипрошахт», Днепропетровским горным университетом и рядом других высших учебных заведений Украины и за ее пределами. О таких людях принято говорить: «Покой им только снится». Двери его дома всегда открыты, и хозяин в любую минуту готов вас встретить приветливой улыбкой.

- Практически стал горным инженером, не имея ни малейшего понятия о шахтах, об этой специальности. Поступил в горный институт, где учился на горном факультете по специальности «маркшейдерское дело», только потому, что там уделялось огромное внимание математике, астрономии - (это любимые мною дисциплины еще со школьной скамьи). По окончании института был направлен на работу в Центральный Донбасс, хотя предлагали работу в институте или аспирантуру, но отказался. Вначале работал на строительстве шахты, потом перешел на проходку стволов в трест «Сталиншахтопроходка».

В 1962 году руководством Приднепровского Совнархоза предложено переехать в Западный Донбасс для строительства и освоения новой топливной сырьевой базы региона. Вот таким образом связал свою судьбу с Павлоградом, с Западным Донбассом.

- Начал свою деятельность начальником шахтостроительного управления №3 треста «Павлоградшахтострой», которое непосредственно строило «Терновскую» №1. До пуска шахты оставалось без малого два года, работы было непочатый край. Совершенно отсутствовали подъездные пути, не было дорог с твердым покрытием, материалы и оборудование для строительства, а также сами строители в основном доставлялись зачастую тракторами или гужевым транспортом. Однако, несмотря на значительные недоработки в организации подготовительных работ, стройка расширялась с каждым днем, люди продолжали упорно трудиться. Цель преследовалась одна - быстрее достичь угольных пластов, начать выдавать уголь на-гора в достаточном количестве, чтобы сделать необходимые анализы и пробное коксование, чтобы окончательно убедиться в его промышленном применении. Стоял довольно щекотливый вопрос: быть или не быть новому угольному бассейну.

И когда были получены положительные результаты в 1959 году, сразу же появляется постановление об интенсивном развитии и строительстве шахт.

Сложность строительства «Терновской» в значительной мере заключалась еще в том, что, как в шахте, так и на поверхности все сооружения строи-

лись временные, на период испытания, на период получения первых тонн. А потом, в рабочем порядке, пришлось переоборудовать, перестраивать все на постоянную, длительную и надежную работу. Особенно это сказалось на арматуре главного ствола, когда работы пришлось производить в особо опасных условиях без остановки остальных работ. Мы столкнулись с таким парадоксальным явлением, когда куски бетона при производстве этих работ вместо того, чтобы падать вниз, летели со струей воздуха вверх.

Однако коллектив выстоял, с честью выполнил поставленную перед ним задачу и своевременно передал «ключи» от недр «Терновской» угледобытчикам.

И еще на одном, очень важном факте в строительстве и развитии Западного Донбасса хочется особенно остановиться. В то время, когда велось наше строительство, проходка горных выработок в основном проводилась буро-взрывным способом, весьма трудоемким и небезопасным. Нам пришлось выдвинуть из нашей среды ШСУ-3 наиболее смекалистого, молодого и настойчивого Василия Бубнова и вручить ему для работы проходческий комбайн ПК-3. Надо отдать должное. Своей целеустремленностью, организаторским талантом он достиг высоких показателей при работе ПК и, по сути дела, явился пионером комбайновой проходки в бассейне, да и в отрасли.

- Глеб Станиславович! После

работ за два месяца. Это бы намного задержало работу проходческих бригад, поэтому мы организовали работу так, что конвейер был смонтирован за четыре смены!

Дела у нас шли хорошо, работа спорилась, однако по чьему-то указанию или умыслу трест «Павлоградшахтострой» был аннулирован в системе комбината и мне предложили идти в управление комбината заместителем начальника по производству. Я категорически отказался от этой должности и воз-



## ЧЕЛОВЕК С БОЛЬШОЙ БУКВЫ

сдачи шахты «Терновской» в эксплуатацию Вы продолжали строить шахты. Несколько слов об этом периоде Вашей деятельности.

- После сдачи в эксплуатацию «Терновской» в составе комбината «Днепрогипрошахтострой» был организован трест «Павлоградшахтострой», так как в этот период уже были заложены пять шахт и строились 4 шахты: «Западно-Донбасские» №№ 2, 4, 3 и 29 («Степная», «Павлоградская», «Юбилейная» и «Благодатная»). Как видите, объем работ возрос почти в десять раз и для решения насущных вопросов своевременного и качественного строительства необходимо было сконцентрировать все эти действия в одних руках. Мне предложили возглавить трест. Видя сложности строительства, отсутствие передовой технологии и необходимой техники, основное внимание и усилия мы направили на технический прогресс.

Первостепенное внимание было уделено решению организационных вопросов - главному фактору в грамотном ведении строительства. И результаты не замедлили сказаться. В течение первых двух лет работы мы уже завоевали переходящее Красное Знамя ЦК КПСС и Совмина СССР за успехи в строительстве.

Мы досрочно завершили строительство шахты «Западно-Донбасская» №4 («Павлоградская»), где объём и качество подготовительных работ значительно превысили все показатели за предыдущие четыре года строительства. Здесь впервые в Западном Донбассе бригада Василия Ивановича Бубнова установила своеобразный рекорд - за один месяц они прошли двумя забоями 1700 метров! У нас никогда не возникал вопрос о недостатке подготовительных работ - проходчикам по плечу были любые выработки, любые темпы. Часто задают вопрос: «Что такое симфония труда?». Это труд, в который вложены все мысли, все силы, любовь к порученному делу. Вот с подобным замечательным фактом имели дело на практике.

Необходимо было в срочном порядке смонтировать конвейер КРУ-350 протяженностью 800 метров. Монтажники по своим расчетам обещали выполнить этот объём

главил ШСУ-2, которое в это время строило шахту «Западно-Донбасская» № 29 - ныне «Благодатная». Здесь мы столкнулись с таким грозным горным фактором как пучение горных пород почвы, когда в течение года, даже при строительстве, почва выработок пучилась на высоту более одного метра и что приводило в непригодность их к эксплуатации. И впервые в отрасли разработали новые виды крепи и применили тампонаж выработанного пространства. Это дало значимые результаты, улучшило состояние выработок и безопасность труда, значительно сократило объем работ по ремонту горных выработок, по их подрывке и перекреплению. Тампонаж обеспечил устойчивость горных выработок. Благодаря этим новшествам мы избежали дополнительных работ и затрат на них, сдали шахту в срок.

При сдаче шахты в эксплуатацию Петр Ильич Маросин - управляющий трестом «Павлоградуголь» и первый заместитель министра Семен Арутюнович Саратикянц предложили мне перейти на эксплуатацию: «Вы ее строили, вам легче будет ее осваивать» - вот основная мотивировка их предложения. Но вся сложность в моей будущей должности заключалась в том, что я и дня не работал на эксплуатацию, т.е. непосредственно по добыче угля. Поэтому на первых порах не приходилось считаться со своим временем и сутки напролет проводить в лавах, в очистных забоях для того, чтобы уточнить технологию, для того, чтобы узнать непосредственно на рабочем месте, как трудятся люди, что необходимо для облегчения их труда и повышения производительности. Подобная «школа» пошла на пользу не только мне, но и всему коллективу шахты. Впервые у нас в Западном Донбассе коллектив «Благодатной» за первые два года освоил все проектные технико-экономические показатели. Работа спорилась и ничто не предвещало дурного - благоприятное новое, молодое и передовое, знай, работай себе, однако...

Областное руководство поставило ультиматум: или директором проектного института, или искать работу за пределами области. Вот

так я стал директором института «Днепрогипрошахт».

Основной проблемой всех без исключения шахт является рациональное решение крепления горных выработок. Очаговая крепь, которая сейчас применяется на большинстве шахт, значительно оправдала себя и снизила затраты на поддержание горных выработок. Она впервые была применена в 1970 году при строительстве шахты им. Н.И. Сташкова и по сей день хорошо ведет себя. Разработаны такие и другие виды крепи капитальных горных выработок с большим обнаженным пространством. Впервые в Советском Союзе институтом были разработаны и внедрены у нас литые поддерживающие полосы, которые позволяют повторно использовать горные выработки в таких сложных горно-геологических условиях. Также впервые была разработана и внедрена пакетно-конвейерная доставка грузов (Па-Код), которая вообще в корне изменила тяжелый ручной труд по доставке и складированию материалов и грузов. Этой системой фактически была совершена «революция» в производстве погрузочно-разгрузочных работ. И много других добрых дел на счету у коллектива института. Я считаю, что это очень большая заслуга всего коллектива института, главных инженеров проекта. Но ничего бы этого не было сделано, если бы не совместная работа шахтостроителей, угледобытчиков и проектировщиков. Только единый такой

Многих из тех, кто был рядом, уже нет с нами. Конкретно, замминистра Александра Пшеничного.

Да и шахтерам досталось не сладко. Представьте, как работать в этой «преисподней» когда сразу над головой непрерывная цепная реакция!

- А если бы сейчас произошла подобная трагедия, много ли откликнулось людей, готовых прийти на помощь?

- Тогда было другое время и другая психология. Люди восьмидесятых действительно шли на подвиг из патриотических чувств, ясно представляя масштабы и последствия катастрофы.

После того, когда большинству ликвидаторов стало ясно, что они со своими проблемами никому не нужны, мало кто бы пошел во имя идеи. Ныне все знают: война с атомом как бы безболезненна и, на первый взгляд, незаметна. Зато потом оборачивается болезнями и смертями.

Тогда все работали и работали, а потом уже привезли дозиметры и защитную одежду... Вначале на это даже не обращали внимания...

- Глеб Станиславович, всю свою жизнь Вы посвятили угольной промышленности, ее восстановлению и развитию. Что Вы можете сказать о сегодняшнем дне отрасли?

Сегодня тяжелейшее положение в угольной промышленности. В свое время в 1997 году министр угольной промышленности назначил меня руководителем темы «Программа развития угольной промышленности до 2005 года». Это задание было выполнено, изучено до

мельчайших подробностей состояния дел по каждой шахте отрасли. Впервые с участием специалистов нашего института, других конструкторских, проектных институтов, а также специалистов шахт, объединений и Минтопэнерго разработана комплексная программа технического перевооружения шахт новой высокопроизводительной выемочной техникой, транспортным и производственным оборудованием. Использование предлагаемой высокопроизводительной горной техники уже сегодня позволило

увеличить нагрузку на каждый очистной забой и в целом добычу по шахтам и в отрасли.

Но, к большому нашему сожалению, эта скрупулезная работа осталась не задействована. И по сегодняшний день правительство не находит времени, чтобы рассмотреть эту программу, оздоровить затухающую отрасль.

Если такое пренебрежение со стороны руководства страны будет продолжаться и дальше, Украина будет поставлена на колени. Без своего угля мы ничего не сможем производить, замрут заводы и фабрики. Уголь для нас - это, прежде всего энергетическая безопасность страны. В институте продолжается активный научный поиск. Сегодня «Днепрогипрошахт» совместно с «Донгипроуглемашем» и другими научно-исследовательскими учреждениями разрабатывает детальную программу, которая позволит шахтам увеличить добычу угля примерно в полтора-два раза путем внедрения новой технологии и новейшей высокопроизводительной техники, в том числе комплекса КД-99, разработанного и выполненного группой Павлоградских и Днепропетровских заводов.

И в такой тяжелой для всех нас период я бы хотел пожелать всем труженикам Западного Донбасса творчески подходить к решению вопросов и продолжить работать с прежней энергией.

Разговор записал  
Георгий ПЕТРЕНКО.

## ● Диагноз болезни ЖКХ

# ЧЬЁ ДЕЛО - СПАСЕНИЕ УТОПАЮЩИХ?

В Павлограде, как, впрочем, и в других населённых пунктах страны, самым молодым многоэтажкам не менее 20-25 лет от роду. Но их жители испытывают жилищно-коммунальные проблемы. Что уж говорить о домах, которые строились ещё в 50-60 годах прошлого века и весь свой ресурс уже давно выработали? Люди, живущие в подпольных «сталинках» и «хрущёвках», то и дело страдают от того, что трубы проржавели или основательно засорены, что крыши протекают, подвалы подтапливаются, забитые шламом батареи не греют, удручают облупленные-ободранные стены подъездов, никудышная электропроводка частенько приводит к аварийным отключениям электроэнергии, и т.д., и т.п.

Как избавиться от всех этих бытовых негораздов и зажить более-менее благополучно? Преподыняющая городская власть во главе с В.Куклиным панацией считала массовое вступление жителей многоэтажек в ОСМД и



всячески склоняла их к этому. Оно, конечно, понятно: стоит навязать всему городу эти самые ОСМД, и тут же мэрия вкупе с коммунальщиками в одночасье избавятся от головной боли. Расхлёбывайте, любезные жители домов, все свои

горькие проблемы самостоятельно! А мы, так сказать, умываем руки.

Но ведь едва ль не половина жилого фонда города настоятельно требует капитального ремонта. Разве жильцам домов под силу это? Нет, конечно. Ведь для ремонта необходимы миллионы и миллионы гривен. Городская казна, естественно, также не располагает такими деньгами. Вон даже на зарплату бюджетникам наскреести не могут - вынуждены распродавать единственный на микрорайоне им. 18 Сентября очаг культуры - ДК «Ровесник», быткомбинат на улице Полтавской, ряд других, вовсе не лишние для горожан объекты. Которые частные собственники, само собой, перепрофилируют и будут использовать по своему усмотрению.

В общем, сложилась парадоксальная ситуация, когда несостоятельны ни верхи, ни низы. Жители дома с весьма скромными доходами просто не в силах обеспечивать его должное содержание. Да, со-

гласно законодательства, власть в лице прежнего балансодержателя должна сначала капитально отремонтировать строение и только потом передавать его совладельцам. Но... вся идея как раз и состоит в том, чтобы навесить проблемы на плечи разнесчастных жильцов...

Прискорбно, что придумав жилищную реформу, верховная украинская власть как раз и намерена по-кавалерийски, одним махом решить наболевший вопрос: загнать всех жильцов в ОСМД, и баста! А там - хоть и трава не расти. Мол, спасение утопающих - дело самих утопающих. Пойдёте ко дну - что ж, сами виноваты, раз такими слабачками оказались. Выплывете - ну и ладно.

Но разве ж это народная власть, если она то и дело окунает народ с головой в бурную пучину своих проблем, а сама, между прочим, очень даже комфортно себя чувствует наверху - в своих непотопляемых особняках?

Николай АНТИПЕНКО.

## Невосполнимая утрата



14 марта, на 47-м году жизни внезапно оборвалась жизнь Людмилы Воробейевой - главного редактора центральной газеты Конфедерации свободных профсоюзов Украины «Аспект».

Людмила Анатольевна Воробейева родилась 10 сентября 1964 года в городе Апостолево Днепропетровской области. После окончания исторического факультета Донецкого государственного университета работала учительницей в средней школе. После переезда в Киев в 1994 году и до последних минут её жизнь была связана с печатными органами массовой информации.

Начинала она в газете «Вечерний Киев», где прошла путь от редактора отдела до заместителя, а потом и о. главного редактора и не была утверждена в этой должности лишь потому, что отказалась выполнять сумасбродные капризы новой «космической» власти. После этого вместе с единомышленниками создала и издавала еженедельник «Вечерний Киев - 100» - альтернативный карманной провластной газете, в которую превратился «Вечерний Киев».

С 2009 года Людмила Воробейева - руководитель информационной службы КСПУ и главный редактор её центральной газеты «Аспект». В 2010 году на Совете председателей КСПУ избрана заместителем председателя Конфедерации свободных профсоюзов Украины.

С её приходом газета «Аспект» обрела второе дыхание - стала по-настоящему интересной, начала поднимать злободневные темы, глубоко и всесторонне освещать жизнь свободных профсоюзов, активнее защищать интересы простых тружеников. Людмила Анатольевна, не щадя себя, отдавала весь свой талант, энергию и творческое горение любимому делу. В её лице мы потеряли замечательного человека, смелого и решительного бойца за интересы трудящихся, за высокие идеалы свободы и справедливости.

Областное объединение НПУ Западного Донбасса глубоко скорбит по поводу безвременного ухода из жизни Людмилы Анатольевны. Выражаем сердечное соболезнование родным и близким покойной, коллективу аппарата КСПУ и НПУ.

## ● Тарифная свистопляска

# ПЕРЕВОЗЧИКАМ НЕЙМЁТСЯ



транспортников на перевозки льготников. Так что есть резоны для повышения стоимости проездных билетов.

Но настораживают некоторые моменты. Публиковалась таблица сравнительных данных о работе четырёх перевозчиков, работающих на городских маршрутах Павлограда. И выручка, получаемая за день на одном автобусе, показана «смешная» - от 325 до 667 гривен. Это когда лишь за один рейс туда-обратно элементарно набирается минимум 200 гривен. А сколько таких рейсов совершается за день? Водители, как правило, не обилечивают пассажиров. Это значит, что выручкой могут распоряжаться, как им заблагорассудится. С отчётностью о перевозках льготников у транспортников всё с точностью до наоборот: по их данным, ну, просто непомерные количества стариков-бездельников без зазрения совести то и дело катаются по городу на халяву!

Как тут не пожалеть сердешных извозчиков? Да если бы у них и в самом деле было всё из рук вон плохо, их фирмы давно приказали бы долго жить.

Любопытно, как это в одном и том же государстве, при одних и тех же ценах, к примеру, в Ужгороде проезд в городском транспорте подешевел на 25 копеек: вместо 2 гривен ужгородцы платят 1 гривну 75 копеек.

В Павлограде же горисполком обнаружил проект своего решения о повышении стоимости проезда на городских маршрутах длиной до 10 километров на 25 копеек, свыше 10 километров - на 50. Скорее всего, что очередная сессия горсовета утвердит эти тарифы. Что ж, очевидно, нам остаётся радоваться, что повышение всё таки относительно умеренное, не то что, скажем, в Луганске, где пассажирам предлагают платить за проезд втрое больше - вместо 1,75 - аж 5,5 гривен!

Хотелось бы также, наконец, услышать от городской власти об отмене ограничений на перевозки льготников - чтобы люди, имеющих право на бесплатный проезд, брали в любой автобус без ограничений, и вообще отменили льготные маршруты как таковые.

Владислав КУРИЛЕНКО.



К сведению пассажиров-льготников Павлограда

## Расписание движения автобусов в обычном режиме движения стабличкой "Льготный"

**Маршрут № 1 «ул. Ст. Фронта - з-д «Палмаш»**  
(тел. 6-11-84, 6-06-33)

Отправление с ул. Ст. Фронта: 9-00, 10-00, 10-30, 11-06, 11-30, 12-00, 13-00, 14-00, 15-00

Отправление с з-да «Палмаш»: 9-00, 9-30, 10-00, 10-36, 11-06, 11-30, 12-36, 13-36, 14-36

**Маршрут № 2 «Автостанция - пос. Южный»**  
(тел. 6-11-84, 6-06-33)

Отправление с Автостанции: 9-15, 11-32, 12-42, 13-50

Отправление с пос. Южный: 9-45, 10-50, 12-04, 13-10

**Маршрут № 2а «пос. Шахтостроителей - пос. Южный»**  
(тел. 4-17-53)

Отправление с пос. Шахтостроителей: 9-42, 10-43, 11-53, 14-45, 18-10

Отправление с пос. Южный: 10-15, 11-15, 12-25, 14-15, 18-45

**Маршрут № 3 «ул. Ст. Фронта - ул. Калинина»**  
(тел. 6-11-84, 6-06-33)

Отправление с ул. Ст. Фронта: 7-00, 10-45, 14-15

Отправление с ул. Калинина: 11-15, 14-45

**Маршрут № 4 «ул. Ст. Фронта - пос. Сосновка»**  
(тел. 6-11-84, 6-06-33)

Отправление с ул. Ст. Фронта: 8-10, 13-30

Отправление с пос. Сосновка: 8-50, 14-10, 16-50

**Маршрут № 5 «пос. Шахтостроителей - пос. Рельсостроителей»**  
(тел. 4-61-36)

Отправление с пос. Шахтостроителей: 6-29, 11-41, 13-52, 15-39, 18-15

Отправление с пос. Рельсостроителей: 6-51, 9-33, 12-03, 16-01

**Маршрут № 6 «пос. Шахтостроителей - пос. Химмаш»**  
(тел. 6-11-84, 6-06-33)

Отправление с пос. Шахтостроителей: 12-05, 15-25

Отправление с пос. Химмаш: 9-10, 12-30, 15-50

**Маршрут № 7 «ул. Прибера - ул. Красина»**  
(тел. 6-11-84, 6-06-33)

Отправление с ул. Красина: 8-30, 11-30, 15-30

Отправление с ул. Прибера: 9-00, 12-00

**Маршрут № 8 «ул. Ст. Фронта - Медучилище»**  
(тел. 3-62-69)

Отправление с ул. Ст. Фронта: 18-46

Отправление от Медучилища: 14-26

**Маршрут № 8а «Ж/д вокзал - Медучилище»**  
(тел. 6-11-84, 6-06-33)

Отправление от Медучилища: 6 11-05

Отправление с Ж/д вокзала: 6-30, 12-35

**Маршрут № 10 «ул. Ст. Фронта - ул. Луганская»**  
(тел. 3-62-69)

Отправление с ул. Ст. Фронта: 6-40, 18-30

Отправление с ул. Луганской: 13-00, 18-00

**Маршрут № 12 «пос. Шахтостроителей - з-д «Палмаш»**  
(тел. 4-61-36)

Отправление с пос. Шахтостроителей: 6-00, 15-00

Отправление с з-да «Палмаш»: 6-30, 15-30

**Маршрут № 13 «ул. Ст. Фронта - ул. Комарова»**  
(тел. 4061-36)

Отправление с ул. Ст. Фронта: 6-37, 14-25, 15-02, 20-55

Отправление с ул. Комарова: 6-15, 13-07, 13-56, 14-24, 20-15

Только культура ума гонимой возможной культурой гонимой.

Валерий БРЮСОВ.

### Редактор Анатолий КОВАЛЕНКО

Учредитель: Областное объединение Независимого профсоюза горняков Украины Западного Донбасса.

Свидетельство о регистрации ДП № 820 от 7.05.2001 г.  
Набор, верстка и печать -  
ООО "Первая гортитопграфия"

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 51400 г. Павлоград  
Днепропетровской области, ул. Ленина, 127

Телефон: 268-1-45  
Объем - 2 печатных листа.  
Заказ № 442. Тираж 7000 экз.  
Цена свободная

Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с позицией редакции. Ответственность за достоверность изложения фактов несет автор. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Электронная почта ОО НПУ ЗД:  
npgu@pu.dtek.com.ua  
Официальный сайт ОО НПУ ЗД: npgu.org.ua

В номере использованы материалы, подготовленные информационно-аналитическим отделом ОО НПУ.