

● МАТЕРИАЛЫ IX ОТЧЁТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ОО НПУ ЗД

Читайте на 1, 2, 3, 4 и 5 стр.

● КТО РУКОВОДИТ ШАХТЁРСКИМИ ГОРОДАМИ ПОСЛЕ МЕСТНЫХ ВЫБОРОВ

Читайте на 6 стр.

● ПАРАДОКС: ДИРЕКТОР ШАХТЫ НЕ ВЛАДЕЕТ СИТУАЦИЕЙ В ОХРАНЕ ТРУДА ГОРНЯКОВ.

Читайте на 7 стр.



№№ 27-28 (637-638)
2 декабря 2010 года

ГАЗЕТА ОБЛАСТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НПУ. Выходит с мая 1992 года.

ЛІАВА

Спаси Господи; ибо не стало
справедного, ибо нет верных
между сынами человеческими.
Ложь говорит каждый своему
ближнему; уста лстивы, говорят
от сердца притворного.

Ради страдания нищих и
воздыхания бедных ныне восста-
нем; ибо повсюду ходят нечести-
вые, когда ничтожные из сынов
человеческих возвысились.

Псалом 11, стих 2, 3, 6, 9.

IX КОНФЕРЕНЦИЯ ОО НПУ ЗД: НА СТРАЖЕ ИНТЕРЕСОВ ШАХТЕРОВ



12 ноября состоялась IX отчётно-выборная конференция Областного объединения НПУ Западного Донбасса. Для профсоюзной организации, насчитывающей сегодня в своих рядах около 11 тысяч человек, событие, прямо скажем, неординарное. Ведь делегатам следовало дать оценку деятельности крупнейшего в НПУ профсоюзного объединения за прошедшие пять лет, вместивших в себя массу событий, работу ОО НПУ ЗД с администрацией ОАО «Павлоградуголь» в условиях приватизации и

разразившегося мирового кризиса, основательно задевше-го экономику нашей страны и региона в частности.

На конференции присутствовали 112 делегатов, избранных первичными организациями и утверждённых Советом председателей ОО НПУ ЗД.

Делегаты конференции с одобрением встретили прибытие из Киева народного депутата Украины, председателя КСПУ и НПУ Михаила Волынца, первого заместителя председателя НПУ Анатолия Акимочкина, главного редактора центральной газеты КСПУ «Аспект» Людмилы Воробьёвой.

В начале конференции зал почтил минутой молчания всех погибших и ушедших в мир иной шахтёров, членов НПУ. Согласно Уставу профсоюза, были избраны рабочий президиум, секретариат и необходимые для ведения конференции комиссии: счётно-мандатная, редакционная и по жалобам.

Конференция заслушала отчёт председателя ревизионной комиссии Николая Пескова, отчёт председателя ОО НПУ ЗД Виктора Грека о деятельности за период с 23 сентября 2005 по 12 ноября 2010 года. Состоялись прения по докладам. Конференция оценила работу председателя и возглавляемого им Объединения НПУ как удовлетвори-тельную.

Согласно регламента конференции были выдвинуты кандидатуры на должность председателя ОО НПУ ЗД на следующую пятилетнюю каденцию: Советом ОО НПУ ЗД – нынешнего председателя Виктора Грека, внеочередной конференцией первичной организации НПУ шахты «Павлоградская» - члена НПУ, начальника производственного участка Александра Бекешко, самовыдвиженец Алексей Бакиров – председатель первичной организации НПУ Автобазы ОАО «Павлоградуголь».

В результате тайного голосования 112 делегатов конференции 84 голоса (75,7%) было отдано за Виктора Грека, 25 (22,5%) – за Александра Бекешко, 1 (0,9%) – за Алексея Бакирова. Один делегат проголосовал против всех и один делегат не участвовал в голосовании. Зал отреагировал дружными аплодисментами на убедительный перевес при избрании на вторую каденцию Виктора Ивановича Грека.

Областное объединение НПУ, избрав новое руководство, организованно включилось в дальнейшую работу по защите интересов шахтёров.

Информационно-аналитический отдел ОО НПУ ЗД.
(Материалы конференции читайте на 2, 3, 4 и 5 страницах).



● Лихолетье перемен

РЕФОРМЫ ДАВЯТ НА РАБОЧИХ



16 ноября из-за митингующих под стенами Верховной Рады движение в центре столицы было парализовано. По разным данным под стенами парламента собралось от 10 до 50 тысяч протестующих против принятия Налогового и Трудового кодексов.

Под парламентом люди с криками «Ганьба» грохотали пластиковыми бутылками, наполненными мелочью и били древками по ведрам. В арсенале пикетчиков были мегафоны, барабаны, свистки, футбольные дудки и плакаты на любой вкус. Забитый под завязку Мариинский парк. Неподдалеку от Рады организован палаточный городок, полевая кухня. Предприниматели собрались со всех уголков страны, от Донецка до Львова. Кроме того, по улице Грушевского курсируют десятки такси с украинскими флагами на антеннах. Они сигнализируют, проезжая мимо зданий правительства и парламента. От шума закладывает уши. Демонстрантов охраняет относительно небольшое коли-

чество милиционеров. Но в парке стоит несколько десятков автобусов с бойцами Беркута и Государственной службы охраны.

К митингующим предпринимателям присоединились представители Независимого профсоюза горняков Украины, Свободные профсоюзы медицинских работников, работников образования и науки. Из Павлограда прибыли представители Областного Объединения НПУ Западного Донбасса. Профсоюзы выступили против принятия нового Трудового кодекса, рассмотрение которого в Верховной Раде не за горами.

Новый Трудовой кодекс предусматривает увеличение рабочего времени с 40 до 48 часов в неделю. Также кодекс позволит увольнять сотрудников без согласования с профсоюзами. Рабочий день может не ограничиваться даже 12 часами, если работник имеет возможность отдыхать или когда в рабочей смене предусмотрены перерывы. Новый кодекс даёт больше прав работодателю, чем рабочему. Так в проекте кодекса предусмотрено, что работодатель имеет право регулировать некоторые трудовые отношения внутренними нормативными актами. То есть администрация будет выдавать такие приказы, которые удобны только собственнику.

Представители НПУ разместились под стенами Верховной Рады Украины с транспарантами «Мы не рабы», «Независимые профсоюзы против рабского Трудового кодекса». Председатель ОО НПУ Западного Донбасса Виктор Грек так прокомментировал необходимость проведения акции: «Сегодня депутаты проголосуют за Налоговый кодекс, а завтра – за Трудовой. Сейчас всю

страну хотят поставить на колени, загнать в угол, нам, как никогда, необходимо объединяться и отстаивать свои права».

Вместе с митингующими все время находился народный депутат Украины, председатель Конфедерации свободных профсоюзов Украины, председатель НПУ Михаил Волынец, который выступал и выступает против принятия антинародных документов: «Трудовой кодекс в нынешней редакции поставит на колени весь рабочий класс, мы не можем допустить принятие законов, которые приведут украинцев на грань существования» - заявил Михаил Яковлевич.

Как мы видим, Налоговый кодекс все-таки был принят Верховной Радой, невзирая на многочисленные акции протеста, прошедшие по всей Украине. Как известно, президент наложил вето на новый законодательный акт, чего и требовали предприниматели, которые огласили бесспорную акцию протеста, которая началась 22 ноября.

Павел ОВЧАРОВ.



● Новости

ДЕРИБАН В УГЛЕПРОМЕ

Все находящиеся в госсобственности угольные шахты в 2011 г. будут выставлены на приватизацию. Об этом решении, принятом на самом высоком уровне, сообщил Министр угольной промышленности Ю. Яценко, выступая на коллегии Минуглепрома 15 октября.

Надо полагать, что подобное решение «на самом высоком уровне» принималось без учёта не только мнения угольщиков, но и Минуглепрома, а Министр был просто поставлен перед фактом. Означает ли это, что в угольной отрасли объявлен обыкновенный дерибан, который будет сопровождаться «выдёргиванием» из собственности привлекаемых для спонсоров предвыборной кампании Президента Януковича шахт, мы скоро узнаем. Но похоже на то.

По крайней мере, даже за несколько дней до исторического заявления Яценко о тотальной приватизации, и сам Министр, и министерские чиновники говорили о другом. О приватизации шахт не ранее 2014 г., о новой стратегии развития углепрома, разработанной в Министерстве.

Но зачем развивать, если проще про-давать?

ТО ЛИ ЧЕРНЫЙ ЮМОР, ТО ЛИ ПРАВДА...

Президент Виктор Янукович на встрече с олигархами в прошлом месяце призвал их отдавать три процента годового оборота.

Когда Ахметов запротестовал, Янукович упомянул о судьбе заключённого российского олигарха Михаила Ходорковского.

В ответ Ахметов пригрозил, что президентов всегда может постигнуть судьба Кеннеди (президент США, который был убит выстрелом снайпера).

Политологи отмечают, что ставленники Рината Ахметова теряют позиции в администрации президента и в правительстве - в противоположность группировке Дмитрия Фирташа.

Информ-Экспресс.

IX КОНФЕРЕНЦИЯ ОО НПГУ ЗД

Мы живем в сложное, драматическое время. Сегодня успешная деятельность нашей профсоюзной организации целиком зависит от концентрации усилий и индивидуальных способностей каждого члена профсоюза, его социального самосознания. Поэтому мы постоянно требуем от своих активистов сильной политической и духовной воли и соответствующих действий. Поскольку эти требования ко мне достаточно высоки, я ставлю перед профлидерами, в первую очередь, конкретные задачи.

Проанализировав ситуацию пять лет назад, мы сделали вывод, что столкнулись с очень серьезным, очень мощным капиталистом. И для сопротивления его армии нам нужны очень сильные бойцы, продуманная политика, способная противостоять алчности частного капитала. Поэтому Совет председателей поручил мне провести реорганизацию Областного объединения, сформировать высокопрофессиональный аппарат, обеспечить его технической базой и создать консолидирующий фонд - для того, чтобы оказывать членам профсоюза в случае необходимости не словесную, а материальную поддержку.

На тот момент мы не могли оказывать действенное сопротивление собственнику, ибо серьезные разногласия имелись и внутри самого аппарата нашей организации, и извне - четыре наши первичные организации были небоеспособны. Я акцентировал ваше внимание на том, насколько сложно навести должный порядок внутри отдельно взятой первичной профсоюзной организации. Чтобы при необходимости привести председателя первички к глубокому пониманию им поставленных задач, должен и профком быть политически грамотным, и, естественно, чтобы члены профсоюза хорошо ощущали свою ответственность за судьбу организации. Поэтому консолидация усилий нашей, образно говоря, армии, работа над повышением её боеспособности велась и ведётся постоянно.

В 2005 году слабым звеном являлись первичные организации НПГУ шахт «Юбилейной», «Западно-Донбасской», «Терновской» и «Благодатной». Наведение в них порядка затянулось во времени - от полутора до двух лет. Очень сложно было убеждать профактив отдельно взятой первички в том, что к её председателю, как к человеку, претензий нет. А как к лидеру - очень серьезные претензии. Ведь если человек пьёт и на работу не ходит, потерял бразды управления профсоюзной организацией - чего путного можно ждать от такой ячейки серьезной общественной организации? Профком сквозь пальцы смотрел на всё это, ибо и его члены участвовали в «дружеских» попойках. В итоге численность организации катастрофически катилась под откос, а её влияние на жизнь трудового коллектива клонилось к нулю.

И лишь под угрозой исчезновения организации профком, наконец, понимал, чем грозит наличие во главе её никудышного, потерявшего авторитет и дискредитировавшего себя недостойными поступками лидера. Естественно, это отразилось на взаимоотношениях. Разве понравятся критические замечания вожак профорганизации? А согласно Устава, я никаких прав не имею в плане замены профлидера. Могу только убеждать, просить, внушать, взывать к благоразумию и совести, наконец.

К чести профлидера Владимира Меркушова и профкома НПГУ шахты «Юбилейной», выводы были сделаны должные. Здесьняя профсоюзная организация сегодня одна из сильнейших в Областном объединении,

уверенно наращивает численность. И в значительной мере благодаря высокой гражданской ответственности, настойчивости и целеустремленности лидера в деле защиты интересов рядовых шахтёров. Люди это видят, доверяют ему и идут за ним.

Виктор ГРЕК, председатель ОО НПГУ ЗД: «БЛАГОПОЛУЧИЕ КАЖДОГО ЧЛЕНА НПГУ - НАША ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА»

На других шахтах дела оказались куда сложнее. Но, несмотря на это, удалось переломить ситуацию к лучшему. На шахтах «Благодатной», «Западно-Донбасской» и «Терновской» первички возглавили достойные люди, дела в них пошли на лад - растёт численность, усиливается влияние на жизнедеятельность этих предприятий.

В ОАО «Павлоградуголь» 32 юриста, в ДТЭКе - аналитический отдел где-то из 20 человек. Руководители и специалисты компании проходили учёбу в престижных, всемирно известных зарубежных вузах. С этим контингентом приходится серьёзно, аргументированно и последовательно работать, чтобы добиваться положительных результатов для членов профсоюза и трудящихся-угольщиков края в целом. Надо на высоком профессиональном уровне доказывать этим чиновникам, что они неправы, что обязаны выполнить наши требования, прислушаться к нам. На это уходит очень много времени.

Хочу вам напомнить, что в начале февраля 2007 года ОО НПГУ ЗД был организован многолюдный митинг протеста перед дверьми админкорпуса ОАО «Павлоградуголь». Мы привели возмущённых грубыми нарушениями администрацией КЗоТа шахтёров. И лишь когда тогдашний генеральный директор Н.Тищенко увидел, что дело принимает нежелательный для него оборот, грозящий отставкой, начались деловые переговоры. Вскоре был подписан колдоговор с реальным расширением социальных гарантий.

В нашей работе очень серьёзную роль играет информационная политика. Эта работа была очень запущена. Выпускался боевой листок, практически не несший полезной информации членам профсоюза. Мы отказались от платной информации, перешли на бесплатную. Обеспечили всем необходимым редакцию газеты, по существу создали новую - восьмистраничную газету, каждая публикация которой начала бить в цель, газета по-настоящему задышала жизнью профсоюза, постоянно поднимает злободневные проблемы, касающиеся оплаты и охраны труда, социальных гарантий трудящихся. Создали электронную базу, открыли сайт в Интернете. Билборды на городских улицах постоянно несут людям информацию о нашем профсоюзе - локомотиве рабочего движения.

Всеми необходимыми информационными материалами обеспечиваются первичные организации. Но, к сожалению, бывая на конференциях, вижу, что многие члены профкомов толком не знают Устава. Хотя брошюрами с содержанием Устава НПГУ все первички обеспечены с лихвой. То же и с коллективными договорами, другими основополагающими документами деятельности профсоюзной организации. Мы прекрасно понимаем, что информационная политика является основой нашей деятельности.

В основе работы профсоюзной организации, конечно же, находится вопросы безопасности и оп-

латы труда. На протяжении пяти лет вопросы и проблемы заработной платы стали одним из важнейших аспектов, занимающих порядка 70% нашего рабочего времени. Принципы оценки трудового вклада наших шахтёров, сформированные ещё в 1936 году, не могли

Когда руководством компании затормозился переход на новую систему оплаты труда и мы увидели, что к середине 2008 года зарплата наших рабочих в сравнении с предприятиями угольной отрасли съехала аж на 13-е место, а проходчиков - на 10-е, мы поставили

Донбассе. Благодаря пониманию бывших членов нашего профсоюза, нам удалось на базе городского отделения Фонда социального страхования Терновки и Павлограда создать первичные организации НПГУ, где сегодня насчитывается порядка 2,5 тыс. человек. И численность этих организаций продолжает неуклонно расти. Нами создан ещё целый ряд первичных организаций НПГУ. Думаю, в ближайшее время появится наша первичная организация и при Першотравенском городском отделении Фонда социального страхования. Мы уже занимаемся этим и буквально к Новому году наша профсоюзная организация сможет пополняться и за счёт многочисленного контингента инвалидов-регрессников Першотравенского куста нашего региона.

Рост профсоюзной организации поможет нам в действенности проводимых акций. Ведь давление администрации идёт сумасшедшее. Стать лицом к лицу с социальными партнёрами и добиваться выполнения своих требований очень тяжело. Рассчитываем на то, что бывшие шахтёры, закалённые в тяжёлом труде и классовой борьбе, присоединившись к нашему благородному делу защиты интересов шахтёров, будут активно участвовать во всех наших акциях. Ведь эти люди свободны от всего того, что порой связывает по рукам и ногам, не позволяет поднять голову работающему на собственника человеку.

Напоследок подчёркиваю, что сам я ничего не могу сделать без помощи и поддержки первичных профсоюзных организаций. Но считаю, что главным направлением работы любого руководителя профсоюзной организации является рост её численности. Ведь занимаясь численностью, профлидеру необходимо неизбежно встречаться с людьми. И надо обладать уникальными психологическими, педагогическими способностями, чтобы убедить человека вступить в наш профсоюз. Я, когда был на шахте председателем участкового профкомитета, из 120 работающих насчитывалось 90 членов НПГУ. Когда возглавлял профком НПГУ шахты «Павлоградская», из 600 человек стало более 1600 членов профсоюза. Здесь, в ОО НПГУ ЗД, с 2005 года удалось прирастить численность организации на три тысячи человек.

Конечно, далеко не все получается так, как хотелось бы. Да и пять лет - недостаточное время для воплощения в жизнь всех планов и задач. Начиная с 1000 грн. в 2006 году, выделяемых на кредитование приобретения жилья членами профсоюза, заканчиваем 2010 год суммой ссуды в 75000 грн., на путёвки - 171 тыс. Любая первичная организация может обратиться к нам за финансовой помощью и получить её. ОО НПГУ ЗД работало по принципу скорой помощи. При звонке из первички любого характера сразу же туда выезжает группа в составе юриста, экономиста, двух технических инспекторов. При необходимости к решению проблем подключаюсь я.

Это играет очень большую роль. С шахты «Павлоградской» были уволены собственником пять человек в связи с тем, что своевременно не оформили травмы. Мы добились, что их без суда вернули на рабочие места, обеспечили необходимыми документами по оформлению производственных травм. Люди продолжают работать.

Это говорит о том, что наша команда способна решать вопросы любого характера - независимо от того, какой тяжёлой является ситуация.



очень серьёзное условие собственнику: если он не выправит положение, мы будем вынуждены прибегнуть к непопулярным мерам. И тогда собственник, наконец, согласился внедрить новую систему оплаты труда. Переговорный процесс по этому поводу затянулся и оказался весьма длительным - по 11-12 часов продолжалось подписание протоколов. Давление на наших председателей было сумасшедшее. Но единственное, что побудило нас согласиться, это то, что переход на новую систему давал прибавку к фонду оплаты труда порядка 15 млн.

Хотя это согласие тоже далось нам нелегко. И тогда, и сейчас были и есть председатели первичек, указывающие на несовершенство новой системы оплаты труда. Мы это, конечно, видели, но сознательно на это шли. Нам надо было двигаться вперёд.

На недавнем праздновании 20-летия НПГ в Донецке выступал председатель НПГ России Александр Сергеев и подчеркнул, что они только сейчас поняли, что следует переходить на повременную систему оплаты труда. А мы над этим начали работать несколько лет тому назад. Конечно, эта система содержит европейские стандарты, но у нас ведь как получается: если электроника даёт сбой в работе, провода соединяют напрямью и включают с помощью рубильника. Так и в ОАО «Павлоградуголь» сработал аналогичный принцип - взялись управлять автоматикой с помощью палки. Естественно, у нас имеется очень много претензий, мы постоянно об этом напоминаем собственнику. Но всё же движемся вперёд и по ходу пытаемся исправлять недостатки в оплате труда шахтёров. Сделаны десятки заявлений по этому вопросу и я думаю, что на конференции по коллективному договору (сейчас работает комиссия по заработной плате) нам удастся отстоять те или иные позиции в интересах наёмных работников.

Очень важным, неотъемлемым элементом в системе производства являются оздоровительные путёвки. Начиная с 2005 года большое внимание нами уделяется этому аспекту работы. С 1,5 млн. мы довели выделяемую на год сумму для приобретения путёвок до 8 млн. грн. Это весьма заметная подвижка, особенно если учитывать, что численность работающих в «Павлоградугле» падает. Мы можем обеспечить путёвкой каждого третьего работника шахты. На это тратятся значительные средства первичными профсоюзными организациями. Но мы не можем допустить, чтобы ситуация с оздоровлением трудящихся у нас была хуже, чем в альтернативном профсоюзе. Хотя, конечно, это не дело - с помощью путёвок стабилизировать численность первичных профсоюзных организаций.

Немало внимания мы уделяем работе с общественными организациями, которые до 2005 года имели немало разногласий. Мы знаем, что шахтёры в большинстве своём при выходе на пенсию оформляют регресс. Это очень большая армия людей - в пределах 12 тысяч человек в нашем Западном

IX КОНФЕРЕНЦИЯ ОО НПКУ ЗД

Михаил ВОЛЫНЕЦ. председатель НПКУ: «НАША СИЛА МНОГИМ НЕ ПО НУТРУ»

20 лет назад мы вместе с активистами шахтёрского рабочего движения России, Казахстана и Беларуси создали НПК. Я руководил профкомом на шахте им. Стаханова ПО «Красноармейскуголь». На шахте-гиганте трудилось 8,3 тысячи людей, в новосозданный профсоюз вступило 7,5 тыс. рабочих. Я освободил 30 человек, которые ездили по всему Советскому Союзу. В Воркуте, на Сахалине, в Беларуси и Казахстане - везде посоздавали организации НПК. Сегодня в Беларуси есть организация, в Грузии умерла, в Казахстане шахтёры идут на пенсию в 65 лет, организации нет, продали офис. В России из 70 тысяч осталось 2600 членов НПК. Кроме пьянства и обмана там ничего нет. Пьяница не защитит и самого себя, не то что других людей. И мы должны бороться с этим явлением и не допускать, чтобы лидеры позорили себя и организацию.

Не только павлоградской организацией занялись администрация и власть. Они занялись НПКУ. 19 апреля этого года все председатели первичек это видели, принимая участие в заседании Совета НПКУ. Трое поднялись и сказали: «С нами велась работа с тем, чтобы отправить в отставку Волынец». Это то, что было в 2001 году. Тогда организация показала свою силу и была в состоянии противостоять административному напору.

Сейчас, когда власть всю страну поставила в одну позу, они считают, что в состоянии «разобраться» с одним профсоюзом так, как захотят. Наш профсоюз принял решение перенести съезд с ноября этого на апрель 2011 года. Думаю, к тому времени у власти накопится масса своих проблем на фоне необоснованного повышения цен на газ, электроэнергию, замораживания зарплат и прочих социальных выплат. Жалко, что сегодня мы не об этом говорим, а показываем какое-то своё упорство.

Когда мы 9 ноября праздновали 20-летие НПКУ в Донецке, уже в аэропорту вечером я узнал, что за нашей спиной было подписано Генеральное соглашение. На Втором съезде шахтёров было разработано Генеральное тарифное соглашение для угольной промышленности Советского Союза. Теперь же из нового Соглашения тарифная часть... выпала! Почему этот важнейший документ подписали без обсуждения, никто о нём не знает и не слышал? Потому, что знали, что я, как председатель Конфедерации СПУ, как член трехстороннего Совета при президенте, как член совместного Совета профсоюзам, находился в Донецке. И никто не предупреждал меня сознательно - быстро собрались и подписали.

В итоге в Соглашении нет коэффициента 1,2 корректировки минимальной заработной платы, там нет сетки тарифных ставок и должностных окладов, рекомендовано сетку разрабатывать и утверждать в Отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

Остановлюсь на проекте Трудового кодекса. В нём не предусмотрено обязательности заключения коллективных договоров, не предусмотрено административной и криминальной ответственности за невыполнение коллективных договоров. В проекте Трудового кодекса, который будет принят, возможно, в ближайшее время, написано, что можно увеличивать рабочую неделю с 40 до 48 часов и больше, если работник находится «в режиме ожидания» к выполнению работы. Что это значит? Вот вам пример. Я, скажем, собственник строительной компании или шахтостроительного управления. Послал вас на работу, но не подвёз материалы - неважно, по какой причине. Вы сидели на рабочем месте, подгремали мусор и т. д. - что-то делали. Через 6 часов я привёз материалы и сказал: «Идите работать на 6 часов дольше, поскольку вы

находились в режиме ожидания к выполнению работы». Это статья 143 проекта Трудового кодекса.

Также написано, если работник во время рабочей смены имеет возможность отдыхать, можно увеличить ему продолжительность рабочей недели до 48 и больше часов. И дальше написано, что этот вопрос решается с согласия работника. Работник может не согласиться? Вряд ли, ибо тут же последуют соответствующие оргвыводы. Также этот вопрос согласовывается с профсоюзами. Если нет профсоюза, вопрос согласовывается с уполномоченным представителем трудового коллектива, которого назначает работодатель. Если нет уполномоченного, он ни с кем не согласовывает своё решение.

Согласно 13 статьи части 2 проекта Трудового кодекса, работодатель действует согласно издания внутренних нормативных актов - приказов и распоряжений. Ему не надо ничего ни с кем согласовывать, не надо коллективного договора, не надо профсоюза - ничего не надо! А в 28 статье проекта написано, что работодатель имеет право для контроля на рабочем месте использовать соответствующие технические средства - видеореамеры и подслушивающие устройства. Они смогут служить как доказательная база в судах, также использоваться для шантажа рабочего, его дискредитации и т. п.

Ещё в одной статье, относительно комиссий по трудовым спорам записано буквально следующее: «Решение может быть принято, если за него проголосуют все члены, принимающие участие в работе комиссии». А вы знаете, что комиссия формируется на 50% с представителей администрации и на 50% - с трудящихся и представителей профсоюзов. Таким образом, решение может быть принято, если за него проголосуют все 100%. И дальше написано, что решение выполняется в обязательном порядке. И тут же, через запятую, пишется, что решение работодателем выполняется в добровольном порядке. То есть, для рабочего оно обязательно, для работодателя нет.

Какой проект Трудового кодекса, мы об этом сегодня не говорим, хотя о нём председатели слышат от меня очень много. Я при всяком удобном случае объясняю всем угрозу, исходящую от этого документа в случае принятия его Верховной Радой и подписания президентом. Поэтому не понимаю, что здесь сегодня происходит. Это первое.

И второе. Что касается нашей павлоградской Областной организации НПКУ и профкомов - они самые сильные в НПКУ. Это действительно самая сильная организация. Я горжусь этим и всегда, если есть какие-то делегации зарубежных, мы везём их сюда и показываем вашу работу. Есть что показать: есть работа, есть система и умение показать с лучшей стороны свой коллектив и наших шахтёров, по праву заслуживающих уважения.

Что касается формирования социального пакета, мы посылали нашу группу в Германию, в Польшу, опять в Германию и Польшу. Пригласили сюда иностранцев, провели тут семинары, когда решался вопрос приватизации «Павлоградугля». Сформировали нормальный социальный пакет. Удержать этот пакет было сложно, поскольку, с одной стороны, работодатель не нарушал его, а с другой, естественно, сокращал численность трудового коллектива почти на 30%. И таким образом, на одно рабочее место у вас стоят в очереди 10 человек. Люди загнаны в сложную ситуацию.

Но говорить, что капиталист плохой и работодатель плохой это недостаточно. Его природа такова - получать прибыль и сверхприбыль. А мы должны быть сильными. Когда мы сильные, то не надо применять большой борьбы, ибо неизвестно, кто победит. И сегодня возникла такая ситу-



ация, когда на своём уровне я узнал о том, что здесь идёт буза. Что по заказу генерального директора (я знаю, с кем он встретился, с какими председателями, с кем из директоров шахт и что при этом говорилось) готовился переворот в Областной организации НПКУ. По этому вопросу я встретился с собственником, и не один раз. Подробно выложили карты, я показал, чем я владею, и они. И какие будут последствия войны.

Мне сказали: «Михаил Яковлевич, генеральный допустит, мы его уловим». Они назвали мне фамилии директоров, которых уволят. Я не буду сейчас их называть. Они сказали: «Допустит такую бузу, влезли в профсоюз, допустили позор - нам это не надо. Мы вкладываем много средств в то, чтобы компания имела нормальное лицо и в стране, и за рубежом». Я вхожу в состав МКП - Международной Конфедерации профсоюзов. (Михаил Яковлевич также являлся кавалером высшей международной профсоюзной награды Джорджа Мини - Лейна Тэркланда, которой отмечены мужество и героизм в защите интересов трудящихся. В Европе этот орден есть только у него и Леха Валенсы).

Мы сейчас боремся против нового Трудового кодекса, против Генерального соглашения, подписанного за нашей спиной. Я добился, что нам его предоставили через полтора суток, я всю ночь его разбирал. Утром пошёл в ФПУ (с меня корона не слетела), сказал, чтобы дали мне три экземпляра я готов подписать это соглашение. Они знали: если я не подпишу, то НПКУ и КСПУ выпадают из социального диалога. И тогда не сможем участвовать в управлении фондами социального страхования - от центрального органа и по цепочке, не сможем представлять интересы людей наёмного труда в МОТ, МКП и т. д., мы не сможем заключать коллективные договора на всех уровнях - это записано в Указе, подписанном в своё время бывшим президентом В. Ющенко. Это написано в проекте Трудового кодекса - в 6-й книге, касающейся социального диалога. Там выписаны такие нормы репрезентативности, что многие профсоюзные организации им не могут на сегодня отвечать.

Со всех сторон обложили так, что по любой позиции выпадаешь, а там нигде не сказано, что если ты отвечаешь какой-то одной позиции, то ты проходишь. Вот так написан проект Закона «О социальном диалоге». Я добился, что есть экспертная оценка МКП по этому вопросу, что есть экспертная оценка бюро МОТ и в конце ноября бюро МОТ должно вынести негативную оценку по новому Трудовому кодексу Украины.

Мы знаем, что уже неоднократно принимались отчаянные попытки принять Трудовой кодекс. Слава Богу, благодаря нашим общим усилиям это пока не прошло. Но следует всем знать, что с принятием этого одиозного документа никаких независимых профсоюзов не будет. И таких «героев», каких мы видим на конференциях сегодня, вышедших из закулисья в борьбе за руководящий портфель, добро бы в интересах

рабочих, а то ж ведь лишь для блага администрации производственного объединения, вас тогда люди просто заплюют! Тогда некому будет защищать шахтёров. Не будет Независимого профсоюза - никто не защитит вас.

В Москве состоится международный форум под эгидой старых профсоюзов. Я готовлю справку о самых крупных нарушениях за 10 лет. Пишу такую обтекаемую справку, что был принят плохой закон о профсоюзах, который не устраивал одну часть профсоюзов (не пишу, что это - независимые профсоюзы). Было решение Конституционного суда - отменили. И дальше пишу, что против ФПУ 141 уголовное дело в судах - о захвате имущества профсоюзов. Порядка 130 с лишим дел «отбили», осталось 9 уголовных дел и судебных разбирательств. Это всё нарушения по Украине за 10 лет - и по Павлограду, когда громили офисы организаций НПКУ, и когда по 8 месяцев не платили шахтёрам зарплату и они шли на Киев. Что, этого не было?

Через пять минут мне звонят: «Михаил Яковлевич, сформулируйте одной строчкой вашу точку зрения больше мы не можем вставить в доклад. Должно быть на одну страницу. Всё, что написали вы, сконцентрируйте в одной строке и подумайте, куда вы его вставите». Я еду туда, еду со мной ещё двое людей. Мы не показываем, сколько есть нарушений. Я привожу пример, как занимались лично мной, не рассказываю, как украл моего сына, избил и с сотрясением мозга и кровоизлиянием в мозг бросили посреди улицы, предвзято залил ему, бесчувственному, водку, смешанную с клофелином. Его должны были убить и уже распространили по шахтёрским коллективам слухи, что он, мол, погиб по пьяной лавочке. Парень остался живым только потому, что никогда не употреблял спиртного и не переносил алкоголя. Его организм произвольно избавился от ядовитого содержимого желудка и клофелина в смеси с алкоголем не успел пагубно подействовать и всосаться в кровь. Это единственное, что спасло моего сына. Но есть серьёзные последствия для здоровья.

10 стран мира предоставляли убежище моей семье, моя семья год прожила за рубежом. Поэтому я тоже много страдался, как и вы. И допустит, чтобы сегодня сдать через двойку-тройку лидеров наш НПКУ не только в Павлограде, но и в Украине в целом, этого никто не допустит! У нас есть Устав и на Совете мы подробно рассмотрим роль фигурантов этой ситуации. Будут приняты соответствующие меры. И то, что обманули шахтёров: не рассказывали им о рабовладельческом Трудовом кодексе - вы это слышали? О предательском подписании ФПУ неприемлемого Генерального соглашения - слышали? Почему лидеры не ходят и не рассказывают? Это задача каждого. Я в своё время, будучи председателем профкома шахты, по два раза в неделю собирал актив. Поэтому за мной пошли 7,5 тысячи шахтёров предприятия.

А там, где отсутствует работа с людьми в их интересах, можно переключить их внимание на что-то другое, но не развязывать ситуацию в целом.

Хочу остановиться на прозвучавших здесь предложениях. Профсоюзная работа построена на принципах рабочей солидарности. Рабочий тяжело трудится, он может продать свои руки и голову, и он меньше всего получает. Труд рабочего считается самым низкокачественным: у бухгалтера 14-й разряд, у бригадира - 6-й. Понимаете, что происходит? У профессора 25-й разряд с зарплатой министра. Это всё неправильно и всё надо менять. Это всё сделано с помощью власти и старых профсоюзов.

Второе профсоюзы должны строить свою работу на принципах солидарности трудящихся. И профсоюзы должны быть между собой солидарны. Я сегодня говорил Тарасу Королёву, что в

нормальном обществе, в нормальной стране нормальные лидеры профсоюзные за год, за полгода сверяются: что так, что не так, на Советах проводят дискуссию и рекомендуют, кому пойти в отставку и кого рекомендовать к избранию. Здесь же администрация сказала, кого избрать, назвали фамилию, и администрация всё это подтвердила, рабочих обманывают, включают в агитацию и рабочим сознательно не дают правдивой информации о совершаемых действиях.

Я Тарасу говорил, это как свадьба: молодые встречаются, ссорятся. На свадьбу пришли люди и радуются, все родственники проводят праздник организованно, как положено. А здесь я вижу просто концерт.

И следующее - об информационном прорыве, о котором говорил Виктор Грек. Люди недостаточно знают. Вы сейчас получаете очень хорошую газету «Аспект», она людям нравится. У вас выпускается прекрасная газета «Лав».

Порой мы используем ваши приёмы информационной работы. Главный для нас вопрос - формирование забастовочного фонда. Будет забастовочный фонд, будем знать, что у нас лежат деньги, достаточные для того, чтобы заплатить рабочим за две-три недели, работодатель никогда не пойдёт на конфликт. Лучше, конечно, сесть за стол переговоров, когда мы сильные. Тогда с нами считаются. Слабых ставят на колени и пытаются пнуть ногой. Но если не удаётся сесть за стол переговоров, мы должны использовать крайние формы - вплоть до забастовки. И так весь мир делает. Только у нас не платят зарплату полгода, а мы не бастуем. Или не доплачивают 30% - не бастуем.

А в Бельгии на 5% подняли цену на бензин из-за вооружённого конфликта в Иране, и все рабочие выходят на призывы профсоюзов. Нам надо всё сделать, чтобы прекратить распри внутри профсоюза.

Игорь Ледин — человек, который сделал, пожалуй, больше всех для повышения авторитета профсоюза в нашей стране. Он писал книги, справедливо писал. Ничего хорошего там особо не пишет о лидерах, и не надо этого писать. Критично пишет. Справедливо пишет. Но пишет так, как было. Я прочитал последнюю книгу «Рождённый июльскими грозами» и долго находился под впечатлением написанного. Николай Белобрагин - непосредственный участник всех протестных событий, один из инициаторов и создателей нашего профсоюза, также автор этой книги. Там пишется, как СБУ, работодатели засылали провокаторов в рабочее движение и профсоюз. Названы имена, события описаны, даты - подробнейшим образом.

Не думайте, что администрация станет на вашу сторону. Сложная обстановка. Нам надо разбираться в ситуации, устранить недостатки и дальше продолжать нормально работать.

Те, кто продорлся, войдут в историю. Продажа интересов рабочих, вот с чем мы сегодня имеем дело. Я должен об этом прямо говорить. Что касается меня, то когда началась забастовка в 1989 году, в течение двух недель были проведены выборы профсоюзных комитетов. В Доброполье, Красноармейске и Селидово - в трёх объединениях 20 шахт. Выгнали всех председателей и избрали новых. Меня одного вновь переизбрали председателем профкома шахты им. Стаханова. На шахте работало 8300 человек, 7500 сразу пошли за мной. Директор выгнал меня с шахты. Через четыре дня вся шахта пошла за мной. Через два месяца 16300 человек было в Объединении НПК.

И когда ещё было НПК СССР, я собрал конференцию членских организаций НПК всей Украины. И восемь раз избирали меня председателем НПКУ и восемь раз я снимал свою кандидатуру, считая, что не имею опыта руководить НПК Украины. Меня убеждали, чуть руки не заламывали, но я отказывался. Но когда был развал в профсо-

юзе, я не собирался туда идти, просто меня так убедили, упросили наши лидеры исполнять обязанности. Это я объясняю тем, кто не знает, как всё было на самом деле.

Попытки развалить вашу организацию были неоднократные. Спаивали лидеров, что роняло авторитет НПК. А в преддверии нынешней конференции была встреча руководителя ДТО ПРУП С. Юнака с генеральным директором ОАО «Павлоградуголь» и и. о. начальника Павлоградского городского отделения Фонда социального страхования О. Кузьмина. Ими обсуждался вопрос... выдвижения и поддержки А. Бекеши на должность председателя ОО НПКУ ЗД. Была дана команда директорам шахт провести работу в этом направлении. Я назвал руководству ДТЭК фамилии директоров - кто делал что и как. И эти фамилии в ДТЭК подтвердили.

Вы понимаете, какое это несмысловое пятно нанесено на имидж мундир компании, которая выходит на мировой уровень и очень заботится о своей репутации. Они собираются и дальше работать в угольной промышленности, приватизировать угольные объединения в Доброполье, Свердловке и Ровеньках. Я - зампреда комитета ВР по вопросам топлива, энергетики и ядерной безопасности, председатель Конфедерации Свободных профсоюзов Украины. Поэтому руководство компании понимает, что ей надо иметь доброе имя.

Относительно заработной платы. Рядом, в Днепропетровской области Марганецкий ГОК. Там зарплата сегодня в три раза меньше, чем у вас. В Кривом Роге - меньше, чем у вас. По отрасли у вас зарплата - на третьем месте. Собственник делает зарплату чуть выше, чем по Украине. Не больше. Чтобы иметь высокую производительность. Так ему легче управлять производством и манипулировать рабочими. Поэтому ставить упрёк В.Греку, что у вас зарплата на две тысячи долларов, это декларативное, необоснованное обвинение. Давайте сообщать добывать поставленных целей, а не огульно кого-то обвинять, дабы оправдать своё предательское поведение. Стыдно слышать такое от умудрённых житейским опытом людей!

В 2001 году бывший президент Л. Кучма вызвал к себе спикера парламента В. Литвина и тогдашнего министра Угленпрома С. Тулуба. Речь шла о том, чтобы убрать меня с должности председателя НПКУ. Съезд прошёл 18 июля 2001 года. С каждым делегатом провели работу СБУ, генеральные директора угледобывающих объединений и директоры шахт, мэры шахтёрских городов. Часть делегатов запугали. На моё место определили кандидатуру Матвийчука, который уже заявлял: «Я - председатель!» Приехала группа людей, подвезли ещё два вагона - 90 шахтёров, которые не были членами НПК. Напоили их. У нас было три кольца охраны. Сломали их, через чёрный ход провели этот контингент. Но меня на съезде снова избрали председателем НПКУ. Даже те люди, которые деньги взяли, все равно проголосовали за меня. Мой конкурент Матвийчук, когда понял ситуацию, оказался мужиком — он снял свою кандидатуру. Я набрал 96% голосов.

Согласно Устава мы будем утверждать нового председателя на Совете. И те председатели, которые продались, не убедят остальных 112 председателей. Мы разберёмся и со всеми другими. Чтобы не допустить раскола. Мне очень обидно, что с большим трудом создавали организацию, а находятся в нашей же среде такие, которые ведут подрывную работу. Александр Робертович! (обращение к кандидату А. Бекеши) Скажу вам прямо в глаза: вас подставили. Наберитесь мужества и примите правильное решение.

IX КОНФЕРЕНЦИЯ ОО НПКУ ЗД

Николай ПЕСКОВ, председатель ревизионной комиссии ОО НПКУ ЗД: «СРЕДСТВА ИСПОЛЗУЮТСЯ ПО НАЗНАЧЕНИЮ».

В течение отчетного периода ревизионная комиссия регулярно проводила проверки финансово-хозяйственной деятельности как первичных организаций, так Объединения НПКУ в целом. Перед конференцией ревизионная комиссия проверила состояние финансово-бухгалтерских документов в ОО НПКУ ЗД и нарушений финансовой дисциплины не обнаружила.

Количество первичных организаций, входящих в ОО НПКУ ЗД, значительно увеличилось: в его состав вошли новосозданные организации Отделений Фонда соцстрахования Терновки и Павлограда, АУПа ОАО «Павлоградуголь», «Соцугля», УМТС, Углемиллаборатории, Автобазы, ООО «Голметресурс», «ЗД Автотранс», Першотравенского ПТУ, Першотравенской школы эстетического воспитания, а также Марганецкого ГОКа, Никопольского завода ферросплавов. Численность ОО НПКУ ЗД выросла почти на три тысячи человек и сегодня составляет около 11 тысяч членов НПКУ.

Созданы и постоянно наращивают свою численность первичные организации НПКУ при Отделениях Фонда соцстраха Терновки и Павлограда, сегодня они насчитывают соответственно около 1700 и 800 членов профсоюза. В их составе ветераны шахтёрского труда, в силу своего социального статуса не зависящие от произвола собственника и кровно заинтересованные в защите интересов своих сыновей и внуков, работающих на угольных предприятиях региона. Это мощная сила, влившаяся в состав Областной организации НПКУ. Пожалуй, впервые в Украине по инициативе и организаторском содействии ОО НПКУ ЗД заключен колдоговор трудящихся с администрацией частной структуры, которой является ООО «Голметресурс». Здесь нынче насчитывается около 600 членов НПКУ - участников социального диалога.

Тарас КОРОЛЁВ, председатель профкома НПКУ шахты «Самарская»: «РАБОЧИЕ НЕДОВОЛЬНЫ СВОЕЙ ЗАРПЛАТОЙ».

Вначале, когда специалисты «Хэй Групп» разработали систему оплаты труда для ОАО «Павлоградуголь» по европейским стандартам, мы все обеими руками были за. Ведь значительно повышались базовые тарифы и оклады. Но когда, в конце-концов, дошло до внедрения, оказалось, что эти самые тарифы обрезали по самое некуда. Пошли бесконечные переговоры с администрацией, принимались протоколы. Подвижек в лучшую сторону немного, но руководство компании, нет, да и «радует» нас нововведениями типа когда-то уже практиковавшихся жетонов - в рамках внедрения поведенческого аудита, от которых мы уже в своё время - в 1989 году - отказались, а также деления работников на группы А, Б, С и проч.

Наш оклад сегодня значительно ниже, чем у шахтёров государственных угольных предприятий, которых Минуглепром всё же обвораивал на 800 гривен каждого. Если минимальная зарплата по министерству сегодня составляет 907 гривен, то наша минимальная - всего навсего 545 гривен. Можно представить, сколько мы теряем в зарплате ежемесячно. Мы должны требовать привести зарплатную политику в «Павлоградугле» в соответствие с Законом «О престижности шахтёрского труда» и повышать оклады и та-



Если вы внимательно слушали отчёт ревизионной комиссии, то сделали однозначный вывод: нарушений финансовой дисциплины в организации нет. Я принимал участие в очень многих конференциях и, поверьте, ваша областная организация - одна из самых сильных в нашем профсоюзе. И это очень важно.

Я внимательно прослушал отчёт председателя ОО НПКУ ЗД Виктора Грека о его личной работе в этой должности, и о работе Совета председателей. Давайте проанализируем ситуацию: плохо, или хорошо работал председатель? Пять лет назад я присутствовал на вашей отчетно-выборной конференции в этом же зале. Хорошо помню отчёты, которые были. Численность членов профсоюзной организации была 7 тыс. человек. Теперь можно сопоставить: количество первичных организаций заметно выросло, численность членов профсоюза тоже значительно увеличилась. То есть одни плюсы в работе организации.

Кто-то говорит, какие-то закулисные идут игры. Но вы знаете, профсоюз - это та демократическая организация, которая предполагает внутрипрофсоюзную дискуссию. Это нормально. Ибо если этого не будет, поверьте мне, не будет и профсоюза. Тогда будет полный застой. Сегодня я не вижу никаких закулисных игр со стороны В.Грека и руководства ОО НПКУ ЗД.

Закулисные игры были со стороны деструктивных сил, пытавшихся развалить и переподчинить администрации первичную профсоюзную организацию шахты «Терновской». Полгода потеряли на наведение порядка в организации. Это был пробный

Олег СТРЕЛЕЦ, председатель участкового комитета НПКУ шахты «Днепропетровская»: «НАМ НУЖЕН РЕЗУЛЬТАТИВНЫЙ ДИАЛОГ».

Сегодня уже, наверное, следует отказаться от, образно говоря, военных действий нашего профсоюза в борьбе с администрацией производственного объединения. Необходим плодотворный диалог, как недавно заявил на встрече с нашим активом генеральный директор ОАО «Павлоградуголь» Артур Мартовицкий. Мы, рабочие, не должны страдать от «войны» с руководством предприятия. Работу Совета председателей ОО НПКУ ЗД считаю удовлетворительной.

Александр МИХАЛЁВ, председатель молодёжного комитета НПКУ шахты «Павлоградская»: «НПКУ ПРОСЛАВИЛСЯ АКЦИЯМИ ПРОТЕСТА».

Мы прекрасно помним, чем завоевал свой авторитет НПКУ в былые годы: забас-

Анатолий АКИМОЧКИН, первый заместитель председателя НПКУ: «АНАЛИЗИРУЯ ХОД КОНФЕРЕНЦИИ».

трамплин, когда администрация грубо вмешивалась в работу профсоюза и пыталась сделать свои выборы своего председателя. Не получилось! Дали отпор, избрали председателя, первичка работает нормально, растёт численно.

Навели порядок и на «Благотатной», «Западно-Донбасской». Надо наводить порядок. Не может терпеть профсоюз того, что происходит!

Считаю, ситуация сегодня в организации нормальная, демократическая. Профсоюз работает. Из отчётного доклада и выступлений делегатов я увидел, что нормальная ситуация в профсоюзе. Нет смысла менять председателя.

Второе. В нашем Уставе чётко записано, что председатель Областного объединения имеет право объявлять акцию протеста по решению Совета председателей. То есть инициатива должна идти снизу - из первичных организаций. Виктор Иванович Грек работал в пределах своей компетенции, предусмотренной Уставом. А Устав утверждается на съезде. И если мы хотим расширить полномочия председателя, должны предварительно внести и утвердить изменения к Уставу на съезде НПКУ.

Сегодня полномочий у председателя областной организации явно недостаточно. Например, согласно Устава, председатель первички автоматически становится делегатом конференции, а председатель ОО НПКУ ЗД не может быть делегатом, такими полномочиями его может наделить только отдельно взятая конференция.

20 лет наш НПКУ борется за введение почасовой, повременной оплаты труда. И, кстати, Ю.Штеревея - член комиссии, а я - сопредседатель комиссии с профсоюзной стороны по Отраслевому соглашению по угольной промышленности. Там есть такой же сопредседатель от ПРУПа. Мы требовали почасовой оплаты труда, но наше мнение не учли, ибо мы в комиссии в меньшинстве. Возникает вопрос: есть ли здесь вина председателя?

товками, голодовками, пикетами, митингами, перекрытием дорог, пешим походом на Киев, наконец. Почему же сегодня, когда во взаимоотношениях с собственником и администрацией ОАО «Павлоградуголь» возникают серьёзные разногласия, ОО НПКУ ЗД не использует упомянутых акций протеста? Мы должны быть готовы в любой момент вывести людей на площади, возглавить их, добиваясь социальной справедливости. Работу В.Грека и Совета председателей ОО НПКУ ЗД считаю удовлетворительной.

Виктор МИХАЙЛОВ, член профкома НПКУ Отделения ФСС, председатель общества шахтёров-инвалидов г. Терновки: «ПОКОЙ НАМ ТОЛЬКО СНИТСЯ...».

Отработал на шахте «Западно-Донбасской» 27 лет, трудом заслужил отдых. Но получается так, что высокие государственные чиновники творят такое, что не до отдыха нам, ветеранам. Мне очень нравится, что ОО НПКУ ЗД, мало того, что помогает нашей профсоюзной организации, он ещё взял под свою опеку общественные организации шахтёров-инвалидов. Мы всегда находим у вас понимание, моральную и финансовую поддержку. Хотелось бы получать в Областном объединении НПКУ и более действенную юридическую помощь. Работу ОО НПКУ ЗД считаю удовлетворительной.

Сложно добиваться чего-то, оставаясь в меньшинстве. Тем более, что собственник считает каждую свою копейку.

И нельзя огульно обвинять председателя, что, мол, он ничего не сделал. Сделал, и очень много.

Шокировал демарш председателя молодёжного комитета НПКУ шахты «Павлоградская» А.Михалёва. Отказаться от высшей награды НПКУ - это кошунство! А ведь она присуждена решением Совета (более ста человек) председателей НПКУ. Если ты дорожишь званием члена НПКУ, то как можешь не дорожить его высшей наградой? В адрес А.Михалёва здесь в зале не прозвучало никаких обвинений. И его поведение просто непонятно.

Если кто-то пытается в профсоюзе сделать переворот, скажу: не получится! Мы это уже проходили. Год 2001, когда попытка устранить от руководства НПКУ М.Волынец не удалась. Определённые группы пытались проводить антиагитацию, но потерпели провал. Один из руководителей такой группы приехал к своему хозяину и сказал, что не получилось - со съезда выгнали... А потом попал в аварию. Предательства нигде не любят.

Я впервые вижу кандидата в председатели А.Бекешко. Но эту фамилию слышал уже две недели назад. Был телефонный звонок мне лично. Я много занимаюсь уставом. Так вот, когда и как проводится внеочередная конференция, как она готовится и что должно ей предшествовать, и кто должен инициировать её проведение в первичной профсоюзной организации, я хорошо знаю.

Я Виктора Ивановича Грека знаю уже давно, ещё с тех пор, как он был заместителем председателя профкома НПКУ шахты «Павлоградская». Это был год 1993-й. Я видел, как этот человек рос как профилидер. И скажу: он достоин быть председателем Областного объединения. И ещё хочу сказать, я не хотел бы, чтобы возник конфликт между ДТЭКом и НПКУ. Но когда кто-то вмешивается в работу профсоюза, то наша организация способна себя защитить.

Олег ЦИММЕР, председатель профкома НПКУ шахты им. Героев космоса: «ОДНИ И ТЕ ЖЕ НЕДОВОЛЬНЫЕ, ЧТО И 5 ЛЕТ НАЗАД».

Почему-то так получается, что и на предыдущей отчетно-выборной конференции пятилетней давности, и теперь, недовольны работой ОО НПКУ ЗД представители одних и тех же шахт - им. Сташкова и «Павлоградской». Вопросам повышения заработной платы ОО НПКУ ЗД уделяет постоянное внимание, сейчас над этим работает комиссия, в составе которой представители нашего профсоюза. Но следует понимать и то, что мы в этой комиссии в меньшинстве и далеко не всё нам удаётся. Все важные решения принимаются на Совете председателей коллегально. Поэтому, если что-то не решается, то виноваты мы все, а не один председатель Областного объединения. Но я привык высказывать критические замечания в глаза, в том числе и высоким руководителям производственного объединения и шахты, никогда не действую закулисно, как некоторые. Правильно делаем мы и то, что не оставляем на произвол судьбы шахтёров, пострадавших на производстве, на которых осуществляется огромное психологическое давление, если они не соглашаются на оформление производственных травм как бытовых. Работу ОО НПКУ ЗД считаю удовлетворительной.

Павел ШЕВЦОВ, член профкома НПКУ Отделения ФСС г. Павлограда: «НЕ ОТДАДИМ ВРЕДИТЕЛЯМ ЗАВОЕВАННОЕ НАШЕЙ КРОВЬЮ!».

Горько сознавать, что в нашей здоровой среде завелись вредители, готовые отобрать достижения, завоеванные нашей кровью. Даже 83-летний бывший министр Углепрома СССР М.Шадов, выступая на недавнем праздновании 20-летия НПК в Донецке, сказал: «Объединяйтесь! Иначе вам, шахтёрам, хана.» Сегодня в России НПК насчитывает всего 2600 человек, практически на нет сведены НПК Казахстана и Беларуси. Лишь в Украине Независимый профсоюз горняков становится всё сильнее и многочисленнее.

Почему так себя ведут отдельные члены профсоюза и даже целые первичные организации? Кому это выгодно? Может, кому-то заплатили, или кто-то действует так по-раскольнически в силу своего непонимания? Разве не видите, что Виктор Грек ведёт огромную работу, налицо прекрасные результаты? Пять автобусов организовали в Киев, когда там 20 человек сидели и лежали в палатках в дождь и снег. Очень нас, инвалидов, поддержали тогда. Сколько сделано для нас, шахтёров-инвалидов Виктором Ивановичем и Областным объединением НПКУ, сколько помощи оказано!

45 лет я проработал в шахте и борюсь за то, чтобы вы жили нормально. ОО НПКУ ЗД, возглавляемое Виктором Греком, делает всё для того, чтобы все неравнодушные люди объединили усилия, защищает шахтёров. И нечего менять коней на переправе. Сегодня подобрался сильный коллектив профессионалов в аппарате ОО НПКУ ЗД. Администрация всё это видит и пытается всяческими путями унизить нас, свести на нет деятельность нашего профсоюза. У работодателя одна цель: чтобы мы быстрее сдохли. А некоторые идут у них на поводу.

Наш профсоюз организован для того, чтобы защищать человека труда. Горько видеть, что кто-то ищет какие-то надуманные причины, чтобы дезорганизовать, дестабилизировать обстановку в нашем Объединении. Нам надо консолидировать усилия, чтобы добиваться реального повышения зарплат, устранять вопиющие нарушения безопасности труда, отстаивать и приумножать социальные гарантии для рабочих.

Такой сильный коллектив, который возглавляет Грек Виктор Иванович, просто невозможно устранить или сбить с правильного пути некоторым лицам. Ищут соринку в глазу, когда у самих бревна застряло. Посмотрите, кого вы защищаете! Администрацию! Ту, которая силком навязывала вам покупку акций, а теперь и не думает платить дивиденды. Смотрите, как нас дураят и будут душить дальше, если мы перегрызёмся между собой и ослабим организацию. Администрации надо, чтобы вы были беспаравны, молчали и вами можно было помыкать. Единственная сила во всём мире - это независимый профсоюз, который в состоянии защищать трудящихся. Возьмите Францию, Грецию, другие страны, где профсоюзы грудью встали против своеволия властей, выводят на улицы миллионы людей.

Считаю, что этот коллектив руководства ОО НПКУ ЗД справляется со своими обязанностями хорошо, думаю, это должны понять все. Я рад, что есть люди, которые могут и умеют защищать наши интересы.



IX КОНФЕРЕНЦИЯ ОО НПКУ ЗД



Александр БОЙКО, заместитель председателя профкома НПКУ шахты им. Героев космоса: «ЗАЧЕМ, ИДЯ К ВЛАСТИ, КОМПРОМИТИРОВАТЬ ДРУГОГО?»

Почему кандидату, который идёт на выборы, не говорить так: «Я согласен, была проведена определённая работа, которую оцениваю удовлетворительно. Но я могу сделать лучше». Но кто знает, что у вас получится, г-н Бекешко? Ведь вы не сможете всё сразу перевернуть. Давайте опустимся с небес на землю. Поскольку у нас нет большой численности, то о чём мы сейчас говорим?

Я понимаю, администрация работает против нашего профсоюза. Давление на нас оказывалось неоднократно. Мы прошли уже и суды, и походы, и голодовки. Никогда не пойдём на сделку с администрацией. Сегодня администрация оказывает мощный нажим, но её попытка провести своего ставленника и, таким путём, сделать крупнейшее в стране Областное объединение НПКУ карманным, не пройдёт.

Говорили о зарплате. А ведь это вина не наша, а их, администрации. Предъявите, господа, себе обвинение в том, что зарплата у наших рабочих низкая. Да и человек, претендующий на должность председателя ОО НПКУ ЗД, по крайней мере, должен быть хорошо известен делегатам конференции своей результативной профсоюзной деятельностью. И, считая, хорошо бы, чтоб до этого он уже поработал руководителем одной из первичных организаций и на деле доказал свою значимость для профсоюза. В случае с А. Бекешко мы ничего этого не видим. Почему человек, получающий сегодня по контракту в несколько раз большую зарплату, чем председатель ОО НПКУ ЗД, так стремится занять эту должность? Конечная цель понятна: обессилить профсоюз, лишить его реального влияния на жизнедеятельность производственно-го объединения.

Как можно обвинять В. Грека и Совет председателей в чём-то, не организовав и не проведя на шахте за пять лет ни единой акции протеста? Разве не понятно, что кто-то куплен и сознательно выполняет задание администрации? Почему некоторые председатели первичек позволили себе не являться на несколько заседаний Совета подряд? Стыдно в глаза коллегам смотреть из-за того, что затеяли грязную закулисную игру вкупе с администрацией? Это что, соблюдение Устава?

Александр КОРОЛЁВ, председатель профкома НПКУ шахты «Степной»: «РАБОТА ОО НПКУ ЗД ДАЕТ ОЩУТИМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ»

На собственном примере могу сказать, что В. Грек, его заместитель Ю. Штеревея, юрист Н. Середя, технические инспекторы А. Колесник и С. Дьяконов с нашей шахты практически не вылазят. Они основательно занимаются решением наших проблем, помогая в работе профкома НПКУ. Как можно кому-то утверждать, что руководство ОО НПКУ ЗД не работает с людьми непосредственно в первичных организациях? Подобные упреки абсолютно беспочвенны.

Почему идёт такое давление администрации на наш профсоюз? Да потому, что руководители производственного объединения и шахт видят, что НПКУ реально защищает интересы рабочих - травмированных на производстве, незаконно уволенных и т.д. Все решения, которые принимаются по охране труда, по заработной плате, предварительно обсуждаются на Совете председателей ОО НПКУ ЗД.

Считаю, В. Грек и Совет председателей ОО НПКУ ЗД приложили в отчётном периоде максимум усилий для достижения как возможно лучших результатов в вопросах оплаты и охраны труда, в решении социальных, бытовых и прочих вопросов трудящихся «Павлоградугля». Налицо результаты роста численности первичных организаций и количества членов профсоюза.

Николай ЖИТНИК, председатель профкома НПКУ Отделения ФСС г. Павлограда: «НАМ ЕДИНСТВО И СПЛОЧЕННОСТЬ НЕОБХОДИМЫ КАК ВОЗДУХ!»

На недавнем праздновании 20-летия НПК в Донецке присутствовали народный депутат Украины Юрий Болдырев и председатель НПК России Александр Сергеев. Последний обрисовал ситуацию, в которой оказался сегодня - атаман без войска. Частный капитал задавил, купил, сполл профсоюз в лице его лидеров. Бывший министр Угледпрома Союза М. Щадов сказал: «НПК Украины самый сильный. Держитесь, не сдавайтесь!» А Ю. Болдырев предупредил: «Ребята, будьте очень бдительны!»

Скажу сейчас вам, делегаты: будем бдительны. Будем независимы от собственника. Ведь если председатели шахткомов получают премии от собственника, значит, они уже зависимы. А перед конференцией, 10 ноября и. о. начальника Отделения ФСС Павлограда Олег Кузьминов рассказал мне, что 8 числа у него состоялась встреча с генеральным директором ОАО «Павлоградуголь» Артуром Мартовицким, председателем ДТО ПРУП Сергеем Юнаком и директором по охране труда ОАО Рашидом Азаматовым. Ими было предложено Кузьминову переговорить со мной и делегатами на конференцию от нашей первички с тем, чтобы выразили недоверие и выступили за снятие с должности Виктора Грека, а голосовали за начальника участка ш. «Павлоградская» Александра Бекешко. Информация преподносилась так, будто бы добро на это дал М. Волинец, а работой В. Грека недовольны представители восьми шахт. На что я ответил: делегаты будут голосовать самостоятельно и никто не вправе навязывать им своё мнение, в том числе и я сам.

Теперь О. Кузьминов слёзно просит прощения и говорит, что его подставили. Но и он, и администрация производственного объединения, и руководство ДТО ПРУП пошли на грубое нарушение закона Украины «О профсоюзах» и Конституции Украины, пытаясь вмешаться в дела НПКУ. Делайте соответствующие выводы, делегаты.

От зарплаты до зарплаты

ДОХОДЫ РАСТУТ, ДА ЦЕНЫ СКАЧУТ...

До конца года уже рукой подать. Можно подводить предварительные итоги, делать выводы, насколько увеличилось благосостояние «пересечного» украинца. Но наш регион особенный и люди в Западном Донбассе не рядовые украинцы, а в основном работники угольной отрасли. Официальная статистика гласит, что индекс реальных зарплат за январь-октябрь 2010 г. по сравнению с аналогичным периодом прошлого года вырос на 9,8 %. То есть население стало более зажиточным почти на десятину.



Тем не менее, нет ощущения праздника в кармане. Систематические походы на рынок, в магазины и коммунальные платежи вызывают стойкое ощущение немалых погрешностей в статистических подсчетах. Деньги, которые мы получаем за свой труд, тут же съедает злостная инфляция, уровень которой достиг уже 15%.

Сегодня мы выясним, сколько тратит на жизнь в условиях постоянного роста цен среднестатистическая шахтерская семья, на что хватает. Помогут нам в этом Саша и Юля, которые воспитывают семилетнего сына и готовятся к пополнению в семье. Александр работает электрослесарем на шахте, а его супруга работником сферы банковских услуг.

Какой ежемесячный доход вашей семьи?

- «Сейчас приходится жить только на зарплату мужа, я нахожусь в декретном отпуске, деньги получаю маленькие. Всего в месяц не больше пяти тысяч выходит, может, даже меньше», - рассказывает Юлия.

Хватает?

- Если честно, не очень. В основном деньги уходят на продукты питания и оплату коммунальных услуг. Сейчас получается так, что на еду тратим больше половины. А тут еще каждый поход на рынок преподносит «сюрпризы» - то овощи подорожают, то мясо по таким ценам продают, что покупать не хочется. У нас уже был разговор, что зимой борщ золотым будет.

Родители помогают?

- Да, если бы не они, совсем туго было бы. Вот у мужа родители в своем доме живут, очень нас выручают: фрукты, овощи с огорода, да и мясо

домашнее, все очень кстати. И квартира у нас благодаря родителям, мы сначала в однокомнатной ютились, потом моя мама отдала свою квартиру, которая побольше, а сама в нашу переехала.

Все лучшее детям!

- Так и есть, мы тоже растим сына, в этом году он пошел во второй класс. Перед первым сентября скупил на круглую сумму, больше двух тысяч пошло на костюм, школьные принадлежности, рюкзак и прочее. Стараясь дать ему самое лучшее, на себя ничего не остается. Потом еще нужно сдавать

деньги в фонд класса, в начале года установили металлопластиковые окна в кабинете, на это дело по 200 гривен с человека собирали.

И все же вы решили пополнить семью еще одним ребенком?

- Я по своему опыту знаю - хорошо, когда ты не

один в семье, всегда есть на кого положиться, вот и решили завести еще одного ребенка. Мы уже начали присматривать вещи для малыша, цены впечатляют. Нам немного легче будет, у нас остались кроватка и коляска, сейчас все это намного дороже стоит, чем раньше. Кроватку дешевле полторы тысячи сложно найти, а коляски и того дороже.

Александр, где вы проводите время отпуска?

- Если мой отпуск приходится на теплое время года, то всей семьей на пару недель едем отдыхать на море, отпускных как раз на это хватает. Отдыхаем в Украине, заграничные курорты с их ценами для нас еще роскошь. А еще хочется купить что-то интересное, вот недавно в кредит хороший фотоаппарат взял. Я сам увлекаюсь фотографией, и сыну пригодится.

Сколько, по-вашему, должно быть денег, чтобы не жить от зарплаты до зарплаты?

- Если понизить цены на продукты и коммунальные тарифы, то может хватить и моей зарплаты. Тем более, когда мы зарабатывали вместе, было легче в финансовом плане. Сейчас все, что заработал - «отнес на рынок, отдал коммунальщикам».

Такое положение дел знакомо каждому, денег хватает впритык до зарплаты. Как же так, неужели статистика обманывает нас? Все дело в том,

что Госкомстат для своих сводок фиксирует цены почти на 300 товаров и услуг. В то время, как нормальный украинец, не обремененный сверхдоходами, довольствуется от силы полусотней позиций. Именно поэтому рост цен на социально значимую группу товаров и услуг, который и задает ритм инфляции, размыт по всему товарному разнообразию.

Для достоверности данных Госкомстата, почему бы их не пропускать через сито борщевой наборы? Аналогично заморскому «индексу Биг-Мака», не помешало бы иметь национальный индикатор роста цен и покупательских возможностей.

Отталкиваясь от информации о ценах на основные продукты, можно сделать вывод, что реальная зарплата украинца в 2010 году не увеличилась на 9,8 %, а просела, как минимум, на 20 %. Да и не хлебом единым живет наш народ. Подорожание коснулось почти всех социальных сфер - от образования до медицины. А если взять расчеты европейской статистики, то по дороговизне наша страна окажется на одном уровне с Великобританией. Причем за одежду в бутиках у нас порой просят больше, чем в Лондоне, а новые автомобили стоят приблизительно столько же. Если же сравнивать Украину по ценам с Румынией, Литвой, Словакией, Чехией, то мы платим просто безумные день-



ги буквально за все! Кстати, фактор зарплат автоматически делает Украину одной из самых дорогих для жизни стран мира. Ведь по ценам мы идем вровень со многими развитыми странами, а вот по зарплатам отстаем в 5-10 раз.

А что наши соседи, братья-славяне? Оказывается, что самыми зажиточными оказались поляки, средний доход которых за год равен 29 тыс. долл., дальше следует Венгрия с 27 тыс. долл. Россиянин за год способен сколотить состояние в 10 тыс. долл., а белорус в 6 тыс. долл. В то время как среднегодовой размер состояния граждан Украины составляет лишь 2 тыс. 700 долл., а это всего на 200 долларов больше, чем в самом бедном государстве Европы - Молдове.

Николай ЗАГРУДНИЙ.

Жизнь в условиях кризиса «ПЕНСИОННЫЙ» НАЛОГ

Попытки ограничить максимальный размер пенсии уже дважды пресекались решениями Конституционного суда, последний раз в 2008 году. С тех пор разговоры о лимите в 12 прожиточных минимумов (около 8,5 тыс. грн.) ведутся каждый месяц. В последний раз первый замглавы Администрации Президента Ирина Акимова заявляла об этом ровно неделю назад - как план на 2011 год.

Но Кабмин, видимо, придерживается другой точки зрения: если нельзя отобрать, то можно обложить налогами. В проекте Налогового кодекса предлагается включать в налогооблагаемый доход превышение суммы пенсий над максимальным размером зарплаты, с которой уплачиваются страховые взносы (на сегодня - 13.035 грн.). То есть около 3 тыс. украинских пенсионеров, в случае принятия этой нормы, будут часть пенсии возвращать в бюджет в качестве налогов. Правда, учитывая, что из этих 3 тыс. многие сейчас являются парламентариями, не исключено, что норма эта исчезнет из проекта кодекса. Как, впрочем, сама собой исчезла норма о налоге на роскошь.

СКОЛЬКО ЗАРАБАТЫВАЕМ

Средний доход одного украинца составляет 3.506 гривен за первый квартал 2010 года, сообщает Госкомстат. По последним данным, наибольший доход в 2010 году у жителей Киева - в среднем он составляет 8.230 гривен. Наименьший доход у жителей Тернопольщины - всего 2.219 гривен.

Больше 4 тысяч дохода, кроме киевлян, имеют жители Донбасса - их средний доход насчитали в размере 4.229 гривен. Немного не дотягивает до 4 тысяч доход жителей Запорожской и Днепропетровской областей - 3.811 и 3.979 гривен соответственно.

Информ-экспресс.

Жизнь города

ПЕРВАЯ СЕССИЯ НОВОИЗБРАННОГО СОВЕТА

9 ноября 2010 года состоялась первая сессия Павлоградского городского совета шестого созыва. На повестку дня были вынесены вопросы об избрании секретаря горсовета, утверждение структуры и численности исполнительных органов, а также утверждение в должностях заместителей городского головы. В числе приглашенных присутствовали: народный депутат Украины от «Партии регионов» Павел Корж, первый заместитель главы областного совета Анатолий Адамский, представители общественности, правоохранительных и контролирующих органов. На первую сессию прибыло 45 депутатов из 46 избранных.

После торжественного принятия присяги, текст которой зачитал депутат Виктор Романюк, с поздравлением выступил новый городской голова Иван Метелица, «Я рад видеть в депутатском корпусе людей, которые уже избивались, а также новых лидеров, заслуживших доверие павлоградцев, хочу пожелать всем успешной работы на благо города».

Неожиданными были заявления о прекращении депутатских полномочий, поступившие от Александра Паламарчука, Григория Гальченко и Веры Трембач. Также по решению городской организации партии

«Батьківщина», из партийного списка была исключена Лариса Колесник, а из списков партии «Экологічного порятунку» Галина Кодаченко. Взамен выбывших депутатов, в списки от партии «Батьківщина» были включены Неля Созинова и Виктор Слюнков.

От депутатов партии «Сильная Украина» поступило заявление о создании фракции в количестве 7 человек.

Путем тайного голосования секретарем Павлоградского городского совета был избран Евгений Амагов. Депутаты утвердили состав исполнительного комитета, в который также вошли избранные депутатами в Днепропетровский областной совет Александр Пономарчук, Леонид Шиман, Артур Мартовицкий, а также руководитель ПМЗ Владимир Кириченко.

Следует отметить, что в названиях должностей заместителей городского головы впервые не указаны направления их деятельности. Так заместителями городского головы по вопросам деятельности исполнительных органов совета стали: Анатолий Вершина, Елена Степаненко, Владимир Тихонов, Алиса Рябова, Александр Катичев. Управляющим делами исполнительного комитета Павлоградского городского совета назначена Валентина Фармазян.

Павел ОВЧАРОВ.



Виталий Викторович ТАРЕЛКИН -

городской голова Терновки

Родился в 1959 году, имеет высшее образование: в 1981 году окончил Днепропетровский горный институт по специальности «технология и комплексная механизация подземной разработки полезных ископаемых», а в 2006 году - академию государственного управления при Президенте Украины. Полный кавалер знаков «Шахтерская слава» и «Шахтерская доблесть». Заслуженный шахтер Украины. Был депутатом Терновского городского совета нескольких созывов. Трудовую деятельность начинал инженером-технологом Кишиневского предприятия «Нерудстрой». До последнего времени Виталий Тарелкин возглавлял шахту «Западнодонбасская» ОАО «Павлоградуголь».

Александр Анатольевич КОПЫТОВ -

городской голова Першотравенска

Родился в 1960 году в селе Подвысокое Оратовского района Винницкой области. Выходец из рабочей семьи. С 1965 года проживает в Першотравенске. Имеет высшее образование: в 1984 году окончил Московский горный институт по специальности «горный инженер-экономист». Трудовую деятельность начал в 1977 году на шахте «Юбилейная» учеником электрослесаря. Прошел путь от горного мастера до заместителя главного инженера шахты «Юбилейная» ОАО «Павлоградуголь». Женат, имеет двух дочерей.



• Як це було

Війна за хліб

У роки Голодомору тисячі селян брали до рук зброю. Причому досить часто ці бунти очолювали... жінки

У листопаді ми згадуємо мільйони померлих від голоду в 1932-1933 роках.

Та мало хто з дослідників цієї трагічної сторінки нашої історії згадує, що в ті страшні часи не всі українці покійно вмирали від голоду. Були й тисячі таких, хто зі зброєю боровся проти радянських активістів і хлібозаготівельників.

Кандидат історичних наук Геннадій Махорін провів величезну роботу в архівах, результатом якої стали відразу кілька наукових праць — про опір українців у часи Голодомору...

— Пане Махорін, якими були основні форми спротиву селян у страшні 1932 — 1933 роки?

— Опір таки був, до того ж масовим — у цьому переконують сухі рядки сотень архівних радянських документів. Загалом я поділив спротив селян вилученню хліба в 1932 — 1933 роках на такі чотири форми. Спершу в багатьох селах України з'явилися листівки з текстами проти радянської влади. Згодом країну охопили масові селянські виступи.

Третьою стадією був вихід із колгоспів, самовільне повернення собі відібраного майна, перерозподіл спільних земель. Зрештою, останньою відчайдушною формою протесту були збройні виступи селян, терористичні акти та диверсії.

— До чого закликали тоді у своїх текстах невідомі автори листівок?

— «Брати-селяни! Хлібороби! Не давай-те хліба совецькій владі! Шкодять червоним москалям як тільки і де тільки можете! Руйнуйте телеграф, телефон і залізницю, щоб не могли вони з України наше добро вивозити...» Ось неповний текст лише однієї з відозв, що з'являлися на стінах будівель у різних містах України. Та листівками протестувальники не обмежувалися.

— Коли почалися більш активні виступи непокорі владі? Яку територію вони охоплювали?

— Із середини 1932 року органи ГПУ дедалі частіше починають фіксувати масові виступи колгоспників, розлючених надмірними обсягами хлібозаготівель. Географія цих виступів охоплює усю Україну. Так, у Красносільці, що на Житомирщині, на зборах із хлібозаготівель голодні селяни спонтанно вирішили розібрати з кагатів колгоспну картоплю. І негайно ж зробили задумане. Такі ж випадки зафіксовані на Вінниччині й Дніпропетровщині (наприклад, у Гуляйполі).

Правда, люди тут уже були озброєні сокирами, вилами і ломачами.

У той же час селяни почали масово втікати з колгоспів, вимагаючи повернути їм усупільнене майно, землю та худобу. Лише в червні 1932 року такі заяви подали 14 тисяч селян із 475 колгоспів, переважно у Вінницькій, Київській та Харківській областях...



«Починаючи з осені 1932 року, в кожній області лунали постріли - селяни люто мстилися владі...»

Крім того, усе частішими були стихійні виступи голодних селян. Такі повстання щоразу збирали дедалі більше учасників. Характерною деталлю було те, що часто очолювали повстанців... жінки. На це вказує чимало звітів ГПУ. Приміром, у селі Соф'їне на Харківщині місцеві жінки противилися вивезенню хліба, і це тривало кілька днів. А в Шестовиці Чернігівського району півтисячі

жінок напали на бригаду, яка вилучала майно у селянина, побили активістів та повернули всі відібрані речі господареві.

У Пісках на Полтавщині впродовж короткого часу масові виступи відбувалися тричі: щоразу близько 200 жінок вимагали в сільраді хліба, а також намагалися розібрати вагони із зерном на залізничній станції. «Серед учасників виступів — велика кількість осіб, надто виснажених та опухлих», — безпристрасно фіксує автор донесення...

— Чи лишилися у виснажених голодом селян сили на спротив у найтяжчі місяці — восени-взимку 1932-1933 років?

— Саме тоді опір набув найкривавіших форм. Починаючи з осені 1932-го в кожній області, у кожному районі лунали постріли: селяни люто мстилися владі за покалене голодом життя.

«Село Печеніги Харківської області — через вікно пострілом упритул вбитий уповноважений по хлібозаготівлях Тищенко... Село Жежелів Київської області — убитий голова сільради... Село Яблунівка Київської області — убитий голова сільради Андрійчук... Село Івахівка на Харківщині — розлючений натовп розібрав три вагони кукурудзи, п'ятеро активістів були побиті колами...» Таких донесень — сотні. Убивства сільських чиновників і хлібозаготівельників, підпалювання колгоспних скірт, напади на бригади, збройні сутички з міліцією.

З листопада 1932-го по січень 1933-го в Україні спалахнуло 436 (!) селянських повстань. За цей час органи ГПУ заарештували майже 38 тисяч селян — переважно провиню цих людей було те, що вони не бажали віддавати державі свій чесно зароблений хліб. Найбільш бунтівними були Вінницька, Київська та Чернігівська області. За підсумком розгляду лише третини справ понад 700 чоловік розстріляли, 8 тисяч отримали тривалі терміни таборів, 2500 селян вислали на Північ.

Наведені архівні дані переконливо доводять: селяни не бажали покійно миритися із жахливою долею, яку для них визначили в Кремлі. Тисячі з них намагалися протестувати і боротися за своє життя — віддавали перевагу не повільному страданню вмиранню від голоду, а смерті від кулі в бою або ж страти. Тож організаторів Голодомору в Україні зустріли шаленим опором. Та сили, на жаль, були нерівними...

Сергій БОВКУН.



Иван Сергеевич МЕТЕЛИЦА -

городской голова Павлограда

Родился в 1957 году, имеет высшее образование. Окончил Днепропетровский государственный университет по специальности «инженер-механик», а также региональный институт государственного управления при Президенте Украины по специальности «магистр государственного управления». Работал на заводе «Павлоградсельмаш», начальником цеха на Павлоградском механическом заводе, заместителем директора по производству завода «Литмаш», Трижды, с 1994 по 2006 годы, избирался на должность городского головы Павлограда. В 2006-2007 годах - глава Павлоградской райгосадминистрации. С 2008 года - директор ОАО «Автодрайв».

Заместители городского головы по вопросам деятельности исполнительных органов совета:

ВЕРШИНА Анатолий Алексеевич

1963 года рождения. Образование высшее. Работал в Госавтоинспекции и органах Внутренних дел - начальником милиции Терновки, Павлоградского района и Павлограда, начальником сектора экономической безопасности ОАО «Молочный Дом».

СТЕПАНЕНКО Елена Даниловна

1956 года рождения. Образование высшее. Работала учителем истории, в партийно-комсомольских органах, директором школы, заместителем городского головы, директором филиалов «Приватбанка» в Павлограде и Луганске. Депутат Павлоградского городского совета четвёртого созыва.

ТИХОНОВ Владимир Николаевич

1957 года рождения. Образование высшее. Работал горнорабочим очистного забоя, комплексным бригадиром участка, горным мастером шахты, командиром отделения ВГСЧ, генеральным директором ООО «Корнер ЛТД». Депутат Павлоградского городского совета пятого созыва.

РЯБОВА Алиса Викторовна

1965 года рождения. Образование высшее. Работала учителем истории, заместителем директора Дворца творчества детей и юношества, начальником отдела Павлоградского горсовета, заместителем главы Павлоградской райгосадминистрации.

КАТИЧЕВ Александр Николаевич

1980 года рождения. Образование высшее. Работал старшим научным сотрудником Национального горного университета, занимался предпринимательской деятельностью.

Секретарь городского совета.

АМАТОВ Евгений Вадимович

1970 года рождения. Образование высшее. Работал горным мастером, помощником, заместителем начальника участка, начальником смены шахты «Самарская», директором частного предприятия, заместителем главного инженера шахты «Благодатная».

Управделами исполкома горсовета.

ФАРАМАЗЯН Валентина Николаевна

1954 года рождения. Образование высшее. Работала в партийно-комсомольских органах, заместителем директора, директором школы, секретарём Павлоградского горсовета, заместителем городского головы, помощником-консультантом народного депутата Украины. Депутат Павлоградского городского совета трёх созывов.



Парадоксы охраны труда

ДИРЕКТОР НЕ ВЛАДЕЕТ СИТУАЦИЕЙ!

Областное объединение НПГУ Западного Донбасса неоднократно указывало руководству ОАО «Павлоградуголь» и ДТЭК на неудовлетворительное состояние безопасности труда на шахте «Павлоградская». К сожалению, по большому счёту, броне должностных мундиров высоких угольных чиновников, хотя изрядно испачкан кровью пострадавших на производстве шахтёров, но остаётся непробиваемой для наших критических стрел...

И всё же, нет-нет, да и как говорится, сквозь зубы, им приходится признавать эти недостатки. Вот, в частности, 15 октября этого года директор по промышленной и экологической безопасности ДТЭК Дмитрий Тихий направиł генеральному директору ОАО «Павлоградуголь» Артуру Мартовицкому письмо «О функционировании внутрикорпоративных процедур безопасности труда в ПСП «Шахта «Павлоградская». Предлагаем вниманию читателей его содержание полностью, поскольку это послание содержит беспристрастный и нелицеприятный анализ состояния дел с охраной труда на предприятии:

«В 2010 году в ПСП «Шахта «Павлоградская» наблюдается значительный рост производственного травматизма по сравнению с 2009 годом (за 9 месяцев 2010 года - 24 случая, за 9 месяцев 2009 года - 11 случаев). В связи с этим в октябре в ПСП «Шахта «Павлоградская» специалистами дирекции по промышленной и экологической безопасности проведен аудит системы управления безопасностью труда. В ходе аудита выявлено следующее:

1. В 2010 году проведено 9 заседаний Комитета по безопасности труда, при этом на первых трёх заседаниях не рассматривались обстоятельства произошедших несчастных случаев, в том числе случаи с тяжёлыми последствиями. Большинство решений Комитета носят формальный характер без указания сроков выполнения принятых решений. При этом работники службы охраны труда аппарата управления ОАО «Павлоградуголь» не принимали участия в заседаниях Комитета.

2. По результатам расследования несчастного случая по заявлению, произошедшего 5.06.2010 г. с машинистом насосных установок поверхности Кузнецовой Л. А., распоряжением директора шахты за сокрытие данного происшествия был с 21.09.2010 г. отстранён от занимаемой должности начальник участка «Водоотлив и осушение» Маковецкий И.Н. Однако распоряжением от 22.09.2010 г. Маковецкий И.Н. назначен ответственным за выполнение мероприятий по результатам расследования этого случая.

3. Неудовлетворительно проводятся расследования происшествий по 3 уровню. Сначала года проведено лишь 31 расследование, причём за первые 5 месяцев таких расследований было всего 2. В 2010 году выявлено и расследовано всего по одному происшествию третьего уровня на участках №3, №7, УПР-2, РВР, МДГО-1, а на участке МДГО-2 и вовсе не было ни одного расследования. Кроме этого, не проводятся расследования травм без потери трудоспособности по результатам обращения работников в медпункт. В отчёте о расследовании происшествия, произошедшего на участке УКТ-2 18.06.2010 г., явно подписи сделаны одной рукой. По результатам расследований внеочередная оценка риска не проводится.

4. В шахтном реестре рисков неприемлемого уровня отсутствуют риски, выявленные при расследовании несчастного случая со смертельным исходом, произошедшего 15.01.2009 г. на участке ШТ. На участках ПР-1, КТ-1, КТ-2, ШТ при оценке рисков не были учтены существующие источники и виды опасности, при которых в 2009 году на шахте произошли несчастные случаи со смертельным исходом. Карты оценки рисков участка ВТБ не утверждены начальником участка. Во многих картах при поражении электрическим током занижены последствия (принята травма с утратой трудоспособности). Не проведена оценка рисков для 50% работ, относящихся к работам повышенной опасности.

5. За 9 месяцев планом предусмотрено 17 внутренних аудитов, фактически представлены документы по

Величие побед вам без труда даётся, когда чужая кровь, а не родная льётся...

11 аудитам. На участке МДГО-2 по результатам аудита в мае составлены два отчёта о несоответствии без корректирующих действий.

6. Участками не выполняются график оценки Дорожной карты.

7. Поведенческий аудит введен распоряжением по шахте, разработан график аудитов. Согласно графика в сентябре предусмотрено руководителями и специалистами 56 аудитов безопасности поведения, но в книге регистрации опасных действий нет ни одной записи, не предоставлены предписания по проведенным аудитам.

8. На шахте разработан график контроля состояния



безопасности труда старшим надзором. Графиком не предусмотрено обследование маршрутов главным инженером и директором, количество обследований для каждого специалиста, в том числе начальников смен производственной службы, составляет не более двух раз в месяц. Качество выданных предписаний находится на неудовлетворительном уровне - не учитывается состояние пылегазового режима, не проводится обсуждения с работниками вопросов безопасности труда на рабочих местах.

9. Выданные в августе и сентябре 6 предписаний не имеют отметок об устранении выявленных нарушений. 4.08.2010 г. заместителем директора по производству была запрещена выемка угля в 402 лаге и на данный момент отметки об устранении замечаний нет. разрешения на возобновление работ нет, а по факту работы ведутся.

Вышеуказанный перечень грубейших нарушений в сфере безопасности труда показывает, что на данной шахте в любой момент может произойти чрезвычайное происшествие. Особо следует отметить, что при наличии таких нарушений на прошедшем 30.09.2010 г. заседании Комитета по безопасности труда ОАО «Павлоградуголь» директор ПСП «Шахта «Павлоградская» Демченко А.П. не был готов к отчёту, не владел необходимыми данными для анализа и оценки сложившейся ситуации с охраной труда. В связи с этим предлагаю повторно рассмотреть данный вопрос и дать объективную оценку работе руководителей ПСП «Шахта «Павлоградская» в части выполнения законодательных и корпоративных требований в охране труда и промышленной безопасности. О своём решении прошу информировать меня письменно (указан конкретный срок)».

Любопытно, что даже такой весьма одиозный политик и нелегитимный руководитель ФПУ как Василий Хара (судом признано незаконным его назначение в 2008 году председателем этого солидного профобъединения) вместо того, чтобы отказаться от портфеля, не принадлежащего ему по праву, начал воевать выступать в СМИ с огромными статьями. Одна из них в «Голосе Украины» от 17 ноября, озаглавленная «Охрана труда в стране: проблемы и пути их решения» содержит, между прочим, вполне здравые мысли и выводы, которые должны бы заинтересовать руководство ОАО «Павлоградуголь» и шахты «Павлоградской» в частности. В разделе статьи «Манипуляция показателями травматизма», хоть и не указывается конкретное наше производственное объединение и упомянутая шахта, но все выводы бьют их руководителей, что называется, не в бровь, а в глаз: «Любая эффективная система управления охраной труда предполагает первоочередное устранение наиболее актуальных причин травматизма. Для такого дифференцированного подхода необходимы достоверный учёт несчастных случаев и глубокий анализ их причин.

Это у нас не делается. Судите сами: в странах Западной Европы на один несчастный случай со смертельным исходом приходится от 600 до

1200 случаев травмирования с временной нетрудоспособностью, а у нас за 2009 год - 18, или в десять раз меньше. При этом необходимо иметь в виду, что состояние производственных фондов, уровень технологий и дисциплины труда в западноевропейских государствах значительно выше, чем у нас. К тому же в Украине к учёту принимаются несчастные случаи, следствием которых стала нетрудоспособность пострадавшего продолжительностью один день и больше, а в Германии, Франции и других странах - продолжительностью 3 дня и больше. То есть, всё говорит о том, что уровень общего травматизма у нас в стране должен быть значительно выше. А происходит наоборот. Запасные специалисты в связи с этим смеются: говорят, что им надо учиться у нас, украинцев, охранять труд людей.

В чём же дело? В стране идёт беспардонная манипуляция показателями травматизма, направленная на ежегодное их улучшение. И должностных лиц, причастных к этой затее, такие махинации вполне устраивают: работодатель избегает возможных репрессивных мер, государственный инспектор бодро репортует об эффективности своих надзорных усилий, а страховой эксперт радуется, что фонду придётся меньше платить.

Такое виртуальное снижение травматизма достигается двумя путями: отнесением значительного количества несчастных случаев к числу не связанным с производством и сокрытием ещё большего их количества вообще от расследования. Поэтому об истинном уровне производственного травматизма у нас в стране никто не знает.

В силу этого львиная доля причин несчастных случаев не анализируется, программы профилактических мер разрабатываются по большому счёту вслепую. Даже выполненные, они не могут оказать ожидаемого влияния на положение дел. И начинает работать закон снежного кома: чем меньше расследуется, учитывается и анализируется несчастных случаев, тем чаще они происходят, тем тяжелее их последствия. Об управлении безопасностью в этих условиях не приходится и говорить, ибо различные аспекты и факторы, влияющие на её состояние, остаются в тени, вне нашего внимания.

Проблема эта давняя, запущенная, и никакими увещаниями и призывами её не решить. Необходим ряд экономических, социальных и административных санкций, которые бы чувствительно действовали как на лицо, предложившее сделку пострадавшему, так и на самого пострадавшего, принявшего это преступное предложение.

Прискорбно это констатировать, но на шахтах «Павлоградская» и им. Н.И. Сташкова техническими инспекторами ОО НПГУ ЗД вскрыто немало описанных выше фактов сокрытия производственного травматизма и попытки фиксации их, как не связанных с шахтой. Но вместо ожидаемой должной реакции, руководство этих предприятий, а также ОАО «Павлоградуголь» затеяло борьбу, нет, не с удручающим этим явлением и его творцами, а... с лидером Областного объединения НПГУ! В преддверии отчётно-выборной конференции, подкупив некоторых председателей профкомов НПГУ, почему-то ставших на сторону директоров, а не пострадавших рабочих, а также (с какой стати?) председателя ДТО ПРУП С.Юнака, «кровно обижённые» критикой А.Мартовицкий и Р.Азаматов решили поработать над свержением негодного им В.Грека, дабы «прикарманить» очень уж независимый профсоюз путём внедрения своего ставленника.

Что из этого вышло, показавшая конференция. В.Грек подавляющим большинством голосов переизбран на новую каденцию. А господина путчисты, украв свои «мудрые» головы несмываемым позором, оказались у всё того же пресловутого разбитого корыта... Не пора ли, господа, облаченные в генеральские и полковничьи мундиры, наконец, сделать должные выводы из происходящего и, отбросив ложные амбиции, начать по-настоящему работать над охраной труда?

Информационно-аналитический отдел ОО НПГУ ЗД.

Знай наших!

Андрей Коцюбинский - лауреат престижной премии!

Наш земляк-павлоградец Андрей Фёдорович Коцюбинский стал лауреатом престижной премии имени корифея украинской сатиры Остапа Вишни. С 1983 года, когда была учреждена эта премия, её лауреатами стали такие светила отечественной литературы, как Олег Чорногуз, Александр Ковинька, Евгений Дудар, Валентин Чемерис.

Теперь к этой славной когорте по праву принадлежит и писатель-юморист Андрей Коцюбинский. Премия Остапа Вишни присуждена ему за книгу «П'ята колона». Искренне поздравляем Андрея Фёдоровича и от души желаем ему дальнейших творческих успехов.

Совет председателей ОО НПГУ ЗД.

Экология наших душ

Не заботимся о будущем...

Выборы в местные советы в очередной раз убедили нас в низкой ответственности избирателей. Вот, к примеру, я баллотировался на мажоритарном округе №1 (посёлок им. 18-го Сентября), был выдвинут от партии Экологического спасения. В моей программе, как и в программе партии, изложены шаги по продолжению движения за оздоровление экологии в регионе.

При встречах с избирателями многих округов Пав-

лограда видел, что люди разделяют нашу обеспокоенность невыполнением программы утилизации ТРТ на химзаводе, зловонными подтоплениями и затопленными подвалами, запущенными парками, протекающими крышами и заплесневелыми стенами квартир множества домов, из-за чего массово болеют жильцы. Я говорил, встречая живой отклик и понимание, о бездействии местной власти в вопросе возобновления подачи качественной питьевой воды с

Павлоградского водозабора.

А в итоге голосования оказалось, что та партия, которая в течение ближайших пяти лет будет совместно с вами бороться с вышеуказанными негативными явлениями, получила всего 1560 голосов. Вот вам налицо апатия в отношении к решению жизненно важной проблемы - нездоровой экологии, равнодушие к своему здоровью, здоровью своих детей и внуков...

Дорогие вы наши коммунальщики!

Дома, которые "построил" ЖЭК

Несмотря на негативное отношение к ЖЭКам большинства населения, мы должны быть реалистами и понимать, что после разрушения системы ЖКХ на следующий день не появится команда спасателей Чипа и Дейла из мультфильма. Никто - ни ЖЭК, ни чиновники, не будут думать о наших домах лучше или больше нас самих, потому что наши квартиры неотъемлемы от наших домов. И они, по существу, единственный существующий капитал, гарантирующий нам человеческое достоинство и жизнь в широком смысле слова.

При этом хочу уточнить, что речь идёт не о коммунальных услугах (газ, свет, тепло, вода и канализация), качество и количество которых мы имеем возможность проконтролировать, а об услугах по содержанию домов и придомовых территорий. То есть, об услугах ЖЭКов, невидимых и ненавязчивых.

На мой взгляд, сегодня большая ответственность лежит на депутатах-мажоритарщиках от конкретных округов, избиратели которых делегировали им права представлять интересы людей, проживающих как в многоквартирных домах, так и в частном секторе. Если депутаты прошлого созыва могли себе позволить глубоко не вникать в проблемы жителей, в их беды, связанные с отсутствием воды в водоразборных колонках, подтоплением канализационными стоками отдельных территорий, в причины отсутствия качественной питьевой воды, в повышение тарифов на услуги ЖКХ, то мажоритарщикам срочно необходимо выныкнуть в суть каждой проблемы и начать активно работать над решением этих вопросов.

В то же время, как чиновники за наши деньги будут разрабатывать новые программы реформирования ЖКХ на очередной срок полномочий депутатов, граждане города не должны дать себя обмануть в очередной раз ожиданиям новых обещаний «коммунального рая». Его не будет! Но если суммировать многочисленные предложения граждан и упростить до минимума проблемы организации эффективного содержания домов, придомовых территорий и улиц с позиции потребителя, то есть, собственника квартиры, то их можно свести в наиболее обобщённом виде к пяти пунктам:

1. Заключение договоров, прежде всего отвечающих интересам потребителя и защищающих его права, исходя из ключевых рыночных

принципов: 1 - сфера услуг для потребителя, а не наоборот, 2 - кто платит, тот заказывает услугу, и 3 (забытый советский) - потребитель всегда прав.

2. Создание Объединений совладельцев многоквартирных домов (ОСМД) - для эффективного управления и контроля содержания домов, в органы самоуправления населения. Максимальное упрощение механизма передачи домов на баланс ОСМД (с устранением существующих «перекосов» в договорах).

3. Возрождение института управдомов (разработка Положения о полномочиях управдо-

ку создания указанного рынка.

5. Формирование конкурентных тарифов через рыночные механизмы при непосредственном участии заказчика - ОСМД. Переход от цен за услуги к ценам за комфорт и безопасность.

Эти направления указаны в той последовательности, в которой они сегодня наиболее подготовлены с точки зрения этапности реформирования сферы жилищных услуг и логики рыночной экономики.

При этом вопрос энергосбережения, который является одним из ключевых составляющих тарифов, наиболее эффективно будет решаться непосредственно совладельцами многоквартирного дома.

На сегодняшний день центральным вопросом в отношениях с ЖКХ являются даже не тарифы и не монополизм ЖЭКов, а умение граждан формулировать и отстаивать свои законные права и интересы, умение требовать безусловного выполнения обязательств и обязанностей от исполнителей услуг по договору, причём в то же время себя платить за конкретные количество и качество получаемых услуг, кем бы они ни оказывались.

Этому мы должны, обязаны учиться, так как это умение является объективной необходимостью рыночной экономики, в которую мы вступили - нравится нам это, или нет. Не забыли: «Спасение утопающих - дело рук самих утопающих»?

Успех наших взаимоотношений с ЖКХ будет полностью зависеть от признания этой системой сложившейся новой реальности - наличия де-юре и де-факто новых субъектов права собственности - собственников квартир. Какие имеют равные, гарантированные права по отношению к любым другим собственникам или участникам рынка жилищных услуг (п.3 ст.4 Закона Украины «О собственности») в том числе к хозяйствующим субъектам системы ЖКХ, что закреплено требованиями в Гражданском и Жилищном Кодексах, Законе Украины «О жилищно-коммунальных услугах», постановлениях Кабинета министров Украины №№560, 630 о безусловной обязательности договорных отношений в сфере ЖКХ.

И вообще, для прозрачности необходимо, чтобы все ремонтные работы по домам и ограждённая площадка имела адрес: кто ремонтирует (фирма, место регистрации, на какую сумму ремонт и в какие сроки). Или - строят такой-то объект и в какие сроки.

Виктор РОМАНЮК, депутат Павлоградского городского совета.



• Человек - это звучит гордо!

Его девиз - не склонять головы!



Один из организаторов союза шахтеров инвалидов Западного Донбасса, член совета всеукраинской организации «Союз шахтеров инвалидов». Человек, который стоял у истоков создания благотворительного фонда помощи шахтерам инвалидам, закалил свой характер в условиях непрерывного труда и несогласия с произволом. Такой человек живет среди нас и не собирается останавливаться на достигнутом.

Уроженец Житомирской области, веселый и деятельный, Бронислав Добровольский родился в послевоенный 1949 год, в семье простых рабочих. «Скучать не пришлось, нас четверо детей было: я с братьями Володей и Сережкой, да сестричка Надя - самая младшая». На месте не сидел с самого детства. В 1965 году закончил 8 классов и поехал в Лисичанск, что на Луганщине, где поступил в горное профтехучилище, осваивать профессию слесаря по наладке шахтных автоматических устройств, которое закончил в 1969 году.

Практику проходил на шахте ГПУ треста «Лисичанскуголь», сейчас она уже не существует, шахту давно закрыли. Здесь Бронислав впервые столкнулся с суровыми реалиями шахтерского труда и увидел другую, трагическую сторону работы под землей. На этой шахте двоих ребят завалило. «Им сказано было, не трогайте стойки, мы их сами выдернем, а они стали их рубить. Нагрузка оказалась запредельно большой, и вот когда всего две стойки остались, этих бедолаг и привалило породой».

Сразу после защиты диплома молодого специалиста направили работать электрослесарем на шахту «Томашовка Северная». Осваивать тонкости профессии пришлось недолго, позвал почетный долг перед родиной, в мае 1970 года парня призвали в армию. Там занимался тем, что восстанавливал авиационное училище. Сейчас это самое училище именуется как Борисоглебское высшее военное училище летчиков имени Чкалова. В армии был механиком низковольтных сетей, отвечал за связь в подразделении.

После армии работал электрослесарем в Новодонецком шахтоуправлении, закончил курсы горнорабочих очистного забоя в Лисичанске.

Довелось поработать и в милиции. В 1974 году по направлению горкома партии был направлен на службу в органы Внутренних Дел, где проработал 4 года. «Я ходил в звании старшего лейтенанта. Но не сработался с руководством, сильно они не любили правды в глаза, пришлось уволиться. Сказать честно, я никогда не «смотрел в зубы» начальству, говорил, что думал и других в обиду не давал».

Павлоградцем Бронислав Добровольский стал в 1978 году. Начал работать на шахте имени Героев космоса. «Тогда шахта только строилась, и меня вскоре направили на «Павлоградскую», здесь произошел еще один трагический случай, вспоминает Бронислав Брониславович. - «Я работал в верхней нише, тут слышу, кричат: «ребят завалило», смотрю, все кинулись из лавы бежать. А нас трое осталось, мы и принялись спасать друзей. К сожалению, смогли вытащить только одного человека, он был до пояса засыпанный, а вот второго парня спасти не удалось...»

С 1 марта 1980 года снова началась трудовая деятельность на шахте имени Героев космоса, там вырос до бригадира, проработал в этой должности года полтора. Потом по-

пал на 7 участок, где как раз собирали бригаду из десяти человек по нарезке лавы. После того, как нарезали лаву, остался работать на этом участке. В марте 1985 года Бронислав Брониславович получил серьезную травму, которая поставила крест на работе под землей. Спустя три года после травмы устроился в теплоточный пункт, где и проработал слесарем поверхности до 2005 года.

За самоотверженный труд Бронислав Добровольский награжден орденами «Шахтерская Слава» трех степеней.

«Женат уже 40 лет, воспитал трёх дочек, они мне внушек подарили. Так и живу в «женском царстве, с теплой улыбкой на устах рассказывает ветеран. - Всегда любил на рыбалку сходить с друзьями, только в последнее время никак не получается выбраться на природу, травма не позволяет. Люблю грибы собирать, в них хорошо разбираюсь. Всегда по 20 трёхлитровых банок консервированных грибов на зиму закрывал. Грибы это моя слабость, даже супругу научил, она сначала не решалась собирать грибы, а теперь уже хорошо в них разбирается. Дочка тоже, бывает, насобирает, приходит и просит: «Папа, перебери грибы».

Общественная деятельность началась с того, что организовали «Союз шахтеров-инвалидов Западного Донбасса», председателем которого и стал Бронислав Брониславович. «Это было самое первое общество, которое мы организовали. Нигде не было, мы были первые», - с гордостью говорит он. Под знаменем союза было подписано первое тарифное соглашение с министром угольной промышленности. А уже в 2001 году восемьдесят человек из общества инвалидов приехали в Киев - требовать повышения пенсий и регрессов. Пикетировали Кабинет министров, Администрацию президента. Потом перебрались к посольству США, где развернули плакаты «Лазаренко, верни украденные деньги шахтерам!». К посольству снагнали чуть ли не весь ОМОН, надели пикетчикам наручники, хотели забрать в отделение милиции, но до этого не дошло.

Бронислав Добровольский и Николай Песков организовали благотворительный фонд помощи шахтерам-инвалидам и другим малоимущим. «Наш фонд сотрудничает с международной благотворительной ассоциацией «Триумф сердца», помощь этой ассоциации предоставляют верующие из Швеции, Швейцарии, Австрии, Германии. Помогаем детскому дому в селе Межирич, не забывая о пожилых людях, инвалидах».

- А какие были внутренние убеждения, когда создавали благотворительный фонд?

- Убеждение было такое: почему кто-то, почему не я? Хотя говорили: «зачем оно тебе нужно»? Нужно! Все-таки наш благотворительный фонд работает и реально помогает. Наша деятельность распространяется не только на Павлоградский район, мы охватываем Васильковский, Синельниковский районы, Кривой Рог, Марганец. Правда, мы основательно пахали неделю в местном управлении юстиции, краску покупали, красили, белили - чтобы зарегистрироваться.

«Намного удобнее будет если гуманитарная помощь будет идти в Павлоград напрямую, а не через Киев, - считает Б. Добровольский. - Но это нужно на комиссии по гуманитарным вопросам выходить, а туда не так-то легко попасть: сейчас на поездки в Киев нам приходится тратить свои деньги, правда, спасибо руководству ОАО «Павлоградуголь» за то, что с транспортом помогают».

- А на вопрос, есть ли будущее у Украины, скажу так: все зависит от нас, - убежденно говорит ветеран. - Нужно объединяться, сообщать защищать свои права. Конституция нам многое гарантирует, но чиновники не говорят об этих правах, реализовать не дают, не выгодно им это. Мы привыкли голову склонять и терпеть, а так нельзя. Если наша позиция по отношению к тому чиновничьему произволу, который творится в нашей стране, будет такой, как во Франции, или в Бельгии, то все станет на свои места, и с нами, наконец, начнут считаться, как с людьми, а не как с бесплатной рабочей силой.

Павел ОВЧАРОВ.

Шахта "Благодатная" - первая!



26 ноября трудящиеся шахты «Благодатной» отметили производственный Новый год. По сложившейся традиции бригада в составе начальников производственных участков, поднявшись на гора, возле шахтного ствола вручила директору предприятия Юрию Косому глыбу угля с красноречивыми цифрами 100095. Ровно столько - один миллион 95 тысяч тонн «чёрного золота» добыли горняки с начала 2010 года, досрочно выполнив годовой план. В торжестве участвовал и генеральный директор ОАО «Павлоградуголь» Артур Мартовицкий, перед этим побывавший вместе с директором Юрием Косым в шахте.

От имени ОО НПУ ЗД шахтёров тепло поздравил заместитель председателя Областного объединения Юрий Штеревер. Он отметил, что трудовой коллектив шахты вернул себе былую славу и уже второй год подряд встречает Новый год первым среди шахт края. Причём нынешняя трудовая победа одержана на 17 дней раньше, чем в прошлом году. Так держать!

Алексей ИВАНОВ.

Конкурс БЕЗОПАСНОСТЬ ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

Что ж, взрослые дяди из ОАО «Павлоградуголь», очевидно, чувствуя, что никак не одолеют производственный травматизм во вверенном им объединении, решили подключить к этой непростой работе детишек работников угольных предприятий. С 16 ноября по 20 декабря сего года в акционерном обществе объявлен конкурс детских рисунков «Безопасность глазами детей» - во исполнение ре-

комендаций и предложений Госгорпромнадзора Украины и Павлоградской государственной горно-технической инспекции. Темы детских рисунков должны соответствовать организации безопасного шахтёрского труда. Победителями станут 15 авторов лучших работ. Они получат почётные дипломы, а сами рисунки разместят на видных местах - там, где работают родители юных художников.

Соб. информ.



ПОМОГИТЕ СПАСТИ РЕБЕНКА!

В конце октября 2010 года ученику 4-го класса школы №4 г.Павлограда Диме Баранову 2000 года рождения (10 лет) был поставлен страшный диагноз: лимфобластный лейкоз (рак крови). Сейчас Дима находится на лечении в больнице г.Днепропетровска. На его лечение нужны большие деньги. Отец мальчика Вячеслав Баранов работает мастером-взрывником на шахте «Благодатной». Мать Анна ухаживает за младшим двухлетним сынишкой Максимкой и, естественно, не работает. Доходы семьи весьма скромные, где взять 200 тысяч гривен на лечение Димы?

Просим всех, кто не может пройти мимо человеческого горя, помочь ребёнку.

В отделении Приватбанка открыт счёт для сбора средств на лечение Димы на имя его отца - Баранова Вячеслава Владимировича: счёт №29244825509100, МФО 305299, ОКПО 14360570. Назначение платежа: пополнение карты Баранова Вячеслава Владимировича, ИНН - 2809501854. Для пополнения на карту 4627085822852576.

Контактный телефон Баранова В.В.: 095-410-65-74.

Заранее благодарны всем за понимание и поддержку.

Родители Димы.

• Нет предела бюрократии...

НА СПРАВКУ - ЕЩЕ ОДНУ СПРАВКУ!

Воистину, наши бюрократы без работы никогда не останутся. Представьте, вы - шахтёр, счастливый обладатель возможности (согласно коллективного договора) получить бесплатно бытовое топливо - как живущий в доме с печным отоплением. Но чтобы беспрепятственно получить причитающийся вам уголь, вы, естественно, должны предъявить некоторые справки: о том, что дом не газифицирован - из газовой конторы, о том, что ваша жена, дочь, сын не пользуются аналогичной льготой.

А то ведь, чего доброго, посягнут на дармовой уголь и те, жильё которых оборудовано электроконекторами и вовсе не имеет топки! Или же одновременно с вами захотят получить халаяный уголёк и члены вашей семьи, проживающие в одном с вами жильё и работающие на предприятии «Павлоградугля». Тогда на всех халаянщиков угля, уж точно, никогда не напасёшься.

Но порой претензии бюрократов становятся, мягко говоря, беспочвенными. Скажем, они уже получили справку из сельсовета о том, что такая-то улица вообще не газифицирована. Но их амбиции не удовлетворены: им зачем-то нужны ещё и соответствующие справки из газовой конторы - на каждое домовладение. Зачем?

Или же, скажем, молодой человек по причине молодости ещё не успел обзавестись трудовой книжкой - ну, нету у него покамест трудового стажа, и всё тут! А бюрократам, тем не менее, подавай ксерокопию трудовой книжки с записью о том, что человек этот не работает на каком-нибудь из предприятий - филиалов ОАО «Павлоградугля». Тупик, господа крючкотворы, получается! Где же бедному юноше справку брать о том, что он не трудоустроен? Если, паче чаяния, он не состоит на учёте в Центре занятости.

Любопытная коллизия и с процедурой выдачи кредитов на приобретение или строительство жилья. Для получения ссуды непременно нужна

справка о том, что имярек состоит в очереди на получение жилья. И попробуй, докажи бюрократам, что на наших предприятиях эти самые очереди давно канули в лету по причине довольно тривиальной: уже два десятка лет как жильё в регионе практически не строится - предприятия от этой неприбыльной работы самоустранились. Тем более, пребывая в частной собственности. Зачем, спрашивается, собственнику лишние расходы? Ему прибыль нужна, да побольше...

Ещё один яркий пример бюрократического высокомерия и равнодушия к рабочему человеку. По ОАО «Павлоградуголь» издан приказ о запрете выноса спецодежды за территорию предприятий. Мы понимаем, что отдельные несознательные шахтёры в поисках средств на опохмелку порой загоняют спекулянтам за бесценок робы и обувь, противоракидитные пояса и прочее. Массовым это явление не назовёшь. Но если на шахту поступают необятные спецовки вместо необходимых скромных размеров, а подогнать их по фигуре никто не заботится, то что остаётся рабочему, кроме как забрать спецуху домой, где жена и подошьёт-сузит пиджак и брюки до состояния, пригодного к работе.

И как тогда прикажете быть шахтёру, от которого потребовали сдать старую робу при получении новой, которая ему весьма просторна? Как ему теперь в забое работать? Об этом угловское начальство как-то не подумало... ОО НПУ ЗД обратилось к прокурору г.Павлограда с требованием вынести определение об устранении нарушения раздела 10 колдоговора на 2009-2010 гг., где в п.10.10 чётко сказано, что ОАО «Павлоградуголь» обеспечивает работников компании средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и спецобувью. Так что, будьте добры, господа, позаботьтесь должным образом о шахтёрах, тогда и что-то требовать от них можно будет.

Григорий ВАСИЛЕНКО.

• Не трожь символику!

Герб - бутылка? Круто!



Несколько лет тому назад ушедшая после недавних выборов городская власть Павлограда удивила всех неординарным применением изображения государственного флага Украины, размазав им все столбы на ряде улиц. Так и продолжалось издевательство над символом страны: на эти флаги неразборчивые граждане лепили разнообразные объявления, а несознательные Бобики и Шарики, задрвав ногу, справляли под ними свою нужду. Дело-то, как известно, житейское...

Но вот пришлось снова удивиться биению мысли в отдельных головах: Уманский ликеро-водочный завод начал выпускать «Горлочку» в бутылках, то есть в точь копирующей изображение национального украинского герба - тризубца. Ай да удалцы! И что им до того, что Конституция Украины строго регламентирует использование государственных символов...

Пётр ПАВЛИЧЕНКО.

Только культура ума гонимой возмужной культуры гуга.

Валерий БРЮСОВ.

Редактор Анатолий КОВАЛЕНКО

Учредитель: Областное объединение Независимого профсоюза горняков Украины Западного Донбасса.

Свидетельство о регистрации ДП № 820 от 7.05.2001 г.

Набор, верстка и печать - ООО "Первая гортитопграфия"

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 51400 г. Павлоград Днепропетровской области, ул. Ленина, 127

Телефон: 268-1-45

Объем - 2 печатных листа. Заказ № 1644. Тираж 7000 экз.

Цена свободная

Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с позицией редакции. Ответственность за достоверность изложения фактов несет автор. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Электронная почта ОО НПУ ЗД:

npgu@pu.dtek.com.ua

Официальный сайт ОО НПУ ЗД: npgu.org.ua

В номере использованы материалы, подготовленные информационно-аналитическим отделом ОО НПУ.