

ПРИВЕТСТВУЕМ ДЕЛЕГАТОВ IX КОНФЕРЕНЦИИ ОО НПГУ ЗД!

• ХРОНОЛОГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНО-ГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НПГУ ЗАПАДНОГО ДОНБАС-СА С 23 СЕНТЯБРЯ 2005 ПО 12 НОЯБРЯ 2010 ГОДА.
Читайте на 2 странице.

• О ПРЕДСТОЯЩЕМ ПРОВЕДЕНИИ 26 НОЯБРЯ В ПАВЛОГРАДЕ ЗАСЕДАНИЯ КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА ОРГАНИЗАЦИЙ ИНВАЛИДОВ-УГОЛЬЩИКОВ УКРАИНЫ И О НАКОПИВШИХСЯ ВОПРОСАХ К КАБМИНУ, РЯДУ МИСТЕРСТВ И ФОНДУ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ УКРАИНЫ.
Читайте на 4 странице.

• ВОСПОМИНАНИЯ ПЕРВОГО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ РО НПГУ ЗД ВАСИЛИЯ МЯСНИКОВА, ПОСВЯЩЕННЫЕ 20-ЛЕТИЮ НЕЗАВИСИМОГО ПРОФ-СОЮЗА ГОРНЯКОВ.
Читайте на 6 странице.



№№ 25-26 (635-636)
11 ноября 2010 года

ГАЗЕТА ОБЛАСТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НПГУ. Выходит с мая 1992 года.

ПАВА

Спаси Господи; ибо не стало праведного, ибо нет верных между сынами человеческими. Ложь говорит каждый своему ближнему; уста лстивы, говорят от сердца притворного.

Ради страдания нищих и воздыхания бедных ныне восстанем; ибо повсюду ходят нечестивые, когда ничтожные из сынов человеческих возвысились.

Псалом 11, стих 2, 3, 6, 9.

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОО НПГУ ЗД

ФСС Терновки - 1650
ш. «Павл-ская» - 1125
ш. им.Сташкова - 1011
ш. «Степная» - 853
ш. «Днепровская» - 837
ш. «Юбилейная» - 813
ФСС Павлограда - 767
ш. Героев косм. - 657
«Голметресурс» - 575
ш. «Благодатная» - 545
ш. «Самарская» - 503
ш. «Зап.-Донбас.» - 452
ш. «Терновская» - 406
«ЗД Автотранс» - 105
УМТС - 68
АУП ОАО «ПУ» - 66
«Соцуголь» - 50
ПТУ Першотрав. - 45
ПШЭВ - 12
Автобаза - 9
Всего - 10736

20 ЛЕТ НПГУ - ВСЕ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ...

9 ноября в Донецке – на родине шахтёрского движения – собирались представители НПГУ со всех регионов Украины. Это ветераны профсоюза, закалённые в горниле борьбы за права и интересы горняков. Западный Донбасс представляли Виктор Грек, Александр Королев, Николай Белобрагин, Иван Некоз, Сергей Щербина, Валерий Гнилицкий, Алексей Бакиров, Виктор Воробьев, Владимир Выходцев, Олег Циммер, Павел Шевцов, Александр Приходько, Вадим Терещенко, Виктор Куклин, Тарас Королев, Александр Щетинин, Игорь Муха, Владимир Меркушов, Николай Житник, Анатолий Козаков, Владимир Стегарь, Виктор Клищенко. Состоялось торжественное собрание, многих наградили ценными подарками и медалями. В торжестве участвовали коллеги – лидеры НПГ из России, Беларуси и Казахстана.

Создатели и ветераны Независимого профсоюза горняков делились воспоминаниями и опытом работы.

Соб. информ.

Вестник НПГУ

НАШ ПРОФСОЮЗ МОЛОД И СИЛЕН!



29 октября в актовом зале админкорпуса ОАО «Павлоградуголь» состоялось торжество: собрался актив Областного объединения НПГУ Западного Донбасса – члены профкомов первичек, ветераны профсоюза. Присутствующих тепло поздравил с 20-летием НПГУ председатель Областного объединения Независимого профсоюза горняков Украины Виктор Грек. С приветственным словом и поздравлением выступил, вручил цветы и подарки генеральный директор ОАО «Павлоградуголь» Артур Мартовицкий. Виктор Грек вручил Артуру Мартовицкому книги, повествующие об истории рабочего движения и Независимого профсоюза горняков. Немало слов было сказано о необходимости плодотворного социального диалога на благо трудящихся шахтёров.



Воспоминаниями о первых шагах молодого профсоюза 20 лет назад поделились первый председатель НПГУ Валерий Гнилицкий, ветераны профсоюза Николай Белобрагин и Александр Бойко. Выступил автор трёх книг о рабочем движении и НПГ Игорь Ледин.

Третья книга «Рождённый июльскими грозами», в которой рассказывается о возрождении рабочего движения на территории бывшего Союза, о перипетиях создания и становления независимого профсоюзного движения не только в Украине, но и в России, Беларуси и Казахстане, написана Игорем Дмитриевичем в соавторстве с одним из непосредственных участников событий и создателей НПГ Николаем Белобрагиным и доцентом из Донецка В.Л. Агаповым.

Соб. информ.



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ОАО за 2005-2010 гг. (9 мес.)

Показатели	Ед. изм.	2005 г.	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г. (9 мес.)
Добыча рядового угля (тыс. т)	тыс. тн	12056,4	12228,5	12361,4	14162,8	13732,0	11257,6
Производительность труда на 1 работающего	тн/мес.	27,5	29,7	33,6	41,7	44,1	50,0
Производительность труда раб. по доб.	тн/мес.	43,1	44,5	51,8	62,7	63,6	72,2
Среднемес. зар. плата на 1 работающего, всего	грн.	1519	1937,6	2494,4	3566,1	3950,8	4837,3
- в т.ч. рабочих по добыче	грн.	1579,9	1960,3	2537,2	3599,8	3976,8	4758,2

ИСТОРИЯ НПГ: ПУТЬ БОРЬБЫ И ПОБЕД

26.10.1990 г. - в Донецке на Втором съезде шахтёров создан НПГ, приняты проект ГТТС и первый устав НПГ СССР.

27.10.1990 г. - в Павлограде состоялась учредительная конференция РО НПГ Западного Донбасса.

14.02.1991 г. - первая конференция НПГ Западного Донбасса. Председателем был избран В.Мясников.

3.03.1991 г. - начало забастовки в Западном Донбассе, длившейся два месяца.

19-20.07.1991 г. - первая конференция НПГ Украины. Принят устав НПГУ. Председателем избран В.Гнилицкий. Делегаты представляли 18 тыс. членов НПГ.

7.05.1992 г. - вышел первый номер газеты «Лав».

10.06.1993 г. - начало всеобщей забастовки (остановились 155 шахт, сотни предприятий) длившейся до 28 июня.

15-22.02.1994 г. - участие делегации НПГ Западного Донбасса в акции протеста в Киеве, голодовка лидеров НПГ в Минуглепроме.

15.02.1995 г. - начал работу Второй съезд НПГУ. Принят новый устав. Председателем избран М.Вольнец.

3.03.1995 г. - конференция РО НПГУ Западного Донбасса. Председателем избран В.Карлов.

23.04.1996 г. - начало серии забастовок в Западном Донбассе.

28.06.1996 г. - бастующие шахтёры ш.им.Героев космоса перекрыли железнодорожные пути на ЦОФ.

2.01.1997 г. - начало забастовки на ш.»Степной».

1.04.1998 г. - в Западном Донбассе остановились все шахты

15.05.1998 г. - начало пешего похода шахтёров Першотравенска, переросшего во всеобщую забастовку горняков Западного Донбасса и закончившуюся пешим походом на Киев.

17.06.1998 г. - после недельного пикетирования резиденции президента и Кабмина, после выполнения требований, участники похода возвратились домой.

11.08.1998 г. - отчётно-выборная конференция РО НПГУ ЗД. Председателем был избран А.Бакиров.

2.10.1998 г. - пикетирование лидерами ОО НПГУ ЗД Кабмина, Верховной Рады и Минуглепрома.

4.11.1998 г. - акция на Крещатике «Похороны угольной отрасли».

23.12.1999 г. - пикетирование ВР и Кабмина.

4.02.2000 г. - пикетирование ВР и Кабмина.

31.01.2001 г. - акция протеста в Западном Донбассе в виде неотгузки угля.

10.04.2001 г. - подписание четырёхстороннего соглашения между НПГУ, ПРУП, администрацией и облгосадминистрацией.

18-19.07.2001 г. - Четвёртый съезд НПГУ. Председателем снова избран М.Вольнец.

1.10.2001 г. - неотгузка угля шахтами Западного Донбасса.

15.12.2001 г. - пикетирование ВР и Кабмина.

17-20.12.2001 г. - неотгузка угля всем потребителям.

1.02.2002 г. - остановились 5 шахт Западного Донбасса.

8.05.2002 г. - бастующие горняки ш.»Днепропетровской» прошли пешим ходом до Терновки.

15-19.07.2002 г. - акция протеста в Киеве по инициативе НПГУ.

23.08.2002 г. - митинг шахтёров возле админздания «Павлоградугля».

1.11.2002 г. - забастовка на семи шахтах Западного Донбасса.

12.11.2002 г. - облпрокуратура и УБЭП взломали сейфы и изъяли документы в офисах профорганизаций ОО НПГУ ЗД.

3.03.2003 г. - начало забастовки на шахтах «Павлоградугля».

4-5.03.2003 - колонны горняков шахт «Терновская», им. Героев космоса и «Днепропетровской» пришли в Павлоград.

1-10.04.2003 г. - голодовка лидеров ОО НПГУ ЗД в здании «Павлоградугля».

● К IX отчетно-выборной конференции ОО НПГУ ЗД

ХРОНОЛОГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОО НПГУ ЗД С 23.09.2005 ПО 12.11.2010 Г.

23.09.2005 г. - на VIII отчётно-выборной конференции председателем ОО НПГУ ЗД избран В.И.Грек, который до этого возглавлял наибольшую по численности первичную организацию НПГУ шахты «Павлоградская», насчитывавшую на тот момент более 1600 человек. По его инициативе центр тяжести работы переносится в первичные организации НПГУ. Все силы сосредотачиваются на защите и отстаивании прав рабочих. Начато планомерное и методичное оказание первичкам действенной практической помощи - информационной, юридической, финансовой.

На то время в ОО НПГУ ЗД насчитывалось 8,5 тыс. членов профсоюза. Октябрь 2005 г. - в состав ОО НПГУ ЗД принята первичная организация НПГУ Терновского городского Отделения Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Сегодня организация насчитывает более полутора тысяч человек. Появились новые первички - при аппарате управления ОАО «Павлоградуголь», в «Соцугле», УМТС, на Никопольском заводе ферросплавов и другие.

26.10.2005 г. - отмечено 15-летие Областного объединения НПГУ Западного Донбасса.

16.12.2005 г. V съезд НПГУ на следующие 5 лет избрал председателем Независимого профсоюза горняков Украины М.Я.Вольница.

23.02.2006 г. - в г.Днепропетровске подписано региональное соглашение между облгосадминистрацией, профсоюзами, союзом промышленников и предпринимателей области на 2006-2009 годы. В его подписании участвовал председатель ОО НПГУ ЗД В.И.Грек.

Требования профсоюзной стороны: повысить прожиточный минимум с учётом роста цен, тарифов и налогов; повысить минимальную зарплату до уровня прожиточного минимума; повысить заработные платы медикам, учителям, работникам культуры, науки и прочим бюджетникам; обеспечить своевременные и в полных объёмах выплаты заработной платы, погасить задолженности по зарплате.

23.05.2006 г. - создана Коалиция независимых профсоюзов, позже реорганизованная в Конфедерацию свободных профсоюзов Украины.

7.07.2006 г. - в состав ОО НПГУ ЗД принята первичная организация НПГУ Марганецкого горно-обогатительного комбината. Сейчас она насчитывает более 300 человек.

27.10 и 24.11.2006 г. ОО НПГУ ЗД в поддержку требований шахтёров-инвалидов региона, обеспечило поездки в Киев их представителей и лидеров ОО НПГУ ЗД для пикетирования Верховной Рады и Кабинета министров, протеста против попыток повышения тарифов ЖКХ, отмены регрессных выплат шахтёрам, выходящим на пенсию, урезания единовременных пособий при потере трудоспособности. Организованы встречи с нардепами Украины и министрами правительства, высокими чиновниками Фонда соцстраха и другими.

В результате наших активных действий удалось отстоять интересы шахтёров-инвалидов.

Ноябрь-декабрь 2006 г. - требования ОО НПГУ ЗД к администрации ОАО «Павлоградуголь»: повысить оклады и тарифы согласно повышению по стране минимальной зарплаты; внести в колдоговор пункты о медицинском страховании, обеспечении шахтёров горячим питанием; увеличить суммы компенсаций за тепло в соответствии с ростом цены угля; увеличить размер беспроцентных ссуд на приобретение жилья до 50 тыс. грн.; распределять оздоровительные путёвки согласно численности членов профсоюза; увеличить суммы на оздоровление трудящихся; стимулировать здоровый образ жизни; улучшить охрану труда, снижать физические нагрузки шахтёров за счёт механизации и автоматизации производства.

В 2006 году ОО НПГУ ЗД добились распределения выделенных корпорацией на оздоровление трудящихся «Павлоградугля» 8 млн. грн. согласно численности профсоюзных организаций. Это позволило нам более чётко контролировать и более эффективно использовать средства, выделяемые на оздоровление трудящихся.

В 2006 году начались изменения в организационной структуре, перемещение работников в связи с ликвидацией и созданием новых филиалов ОАО «Павлоградуголь». ОО НПГУ ЗД взяты и до сих пор находятся под жёстким контролем все эти процессы - чтобы ни в коем случае не страдали люди от этих преобразований.

7.02.2007 г. ОО НПГУ ЗД организован многолюдный митинг протеста перед зданием администрации ОАО «Павлоградуголь» по поводу грубых нарушений КЗоТа - несвоевременной выплаты заработной платы, неповышения тарифных ставок и окладов, невыполнения пунктов колдоговора о приёме на работу, затягивания переговоров по заключению нового колдоговора. Были приняты обращения к президенту, премьер-министру, губернатору области, прокуратуре области и шахтёрских городов региона.

Была проведена разъяснительная и организаторская работа в трудовых коллективах, формировались отряды самозащиты, прорабатывались вопросы пикетирования админздания ДТЭК в Донецке и Фонда госимущества Украины в Киеве, предполагалась возможность остановки шахт.

И лишь когда было решено возбудить трудовой конфликт и «генералу» пришлось держать ответ перед сотнями собравшихся разгневанных шахтёров, когда профсоюзы потребовали его отставки и это приобрело огласку, тогда лишь начались деловые переговоры.

22.03.2007 г. - подписан колдоговор с администрацией ОАО «Павлоградуголь» - как итог предыдущих бурных событий - с реальным расширением социальных гарантий: увеличением размера беспроцентных ссуд на приобретение жилья, материальной помощи, компенсаций за тепло, выделением больших сумм на охрану труда и подготовку кадров.

12.06.2007 г. - подписано региональное соглашение между облгосадминистрацией, профсоюзами и союзом промышленников области.

8 и 31.06.2007 г. - к администрации ОАО «Павлоградуголь» предъявляются требования о перерасчёте тарифов и окладов согласно с новой минимальной зарплатой, об оплате отпусков студентам-заочникам, о предоставлении оздоровления трудящихся.

27.07.2007 г. - создана Конфедерация свободных профсоюзов Днепропетровской области, её председателем избран В.И.Грек.

Октябрь 2007 г. - требования ОО НПГУ ЗД о переходе на повышенные тарифы и оклады, достойного вознаграждения шахтёров за их труд, о недопущении ухудшения материального положения инвалидов-шахтёров.

3 года после приватизации ОАО «Павлоградуголь». ОО НПГУ ЗД отмечает, что с ростом производства и некоторым - заработком, растут и физические нагрузки рабочих, неполная укомплектованность производственных участков кадрами рабочих основных профессий, устаревшее оборудование и технологии, зарплата рабочих не соответствует росту производственных показателей, недостатки в охране труда, непродуманное и не всегда оправданное сокращение кадров.

В течение 2007 года - ОО НПГУ ЗД приросло рядом новых первичных организаций. Появился молодёжный комитет и первички молодёжных организаций НПГУ на шахтах. Жёсткий контроль выполнения колдоговора администрацией ОАО «Павлоградуголь».

17 мая 2008 года - 10 лет пешего похода западодонбасских шахтёров на Киев, ставшего яркой вехой в деятельности молодого шахтёрского профсоюза. Тогда наши горняки под руководством лидеров НПГУ доказали всей Украине свою силу и сплочённость, добились выплаты восьмимесячной задолженности по зарплате, заставили с собой считаться высоких государственных чиновников.

11.07.2008 г. - принят новый коллективный договор. Кроме того, что сохранены все прежние социальные гарантии, увеличены суммы компенсации за тепло, размеры беспроцентных ссуд горнякам на приобретение жилья и пр.

В 2008 году готовился переход на новую прогрессивную систему оплаты труда по методике авторитетной международной фирмы «Хэй Групп». Но в итоге руководство ДТЭК и ОАО «Павлоградуголь», видя, что этот переход сопряжён со значительными денежными расходами, мотивируя мировым кризисом, перенесло его на год.

11.12.2008 г. - создана первичная организация НПГУ при Отделении Фонда социального страхования г. Павлограда. Сегодня в ней насчитывается около 800 членов профсоюза.

Январь 2009 г. - совет председателей ОО НПГУ ЗД принял постановление о невыполнении администрацией ОАО «Павлоградуголь» ряда пунктов колдоговора: по охране труда, по заработной плате. Предъявлены требования об увеличении суммы компенсации за тепло, сумм финансирования на оздоровление шахтёров, в случае снижения фонда оплаты труда (в связи с кризисом) соответственно уменьшать и планируемые объёмы добычи и проходки.

Апрель 2009 г. - совет председателей ОО НПГУ ЗД поднимает вопрос о недопустимости снижения заработков шахтёров при одновременном росте добычи угля, о невыплатах рабочим доплат и премий, необоснованном сокращении администрации рабочей недели, о затягивании с оформлением приёма на работу при дефиците кадров основных профессий на шахтах. ОО НПГУ ЗД протестует против бездарной кадровой политики руководства уголедобывающей компании.

Июль 2009 г. - ОО НПГУ ЗД требует прозрачной системы оплаты труда, справедливой оценки трудозатрат рабочих при постоянном росте уголедобычи и производительности труда. Предъявляется требование учитывать мнение профсоюза при смене руководителей шахт. ОО НПГУ ЗД выступает против оттягивания перехода на повременную оплату труда, на новые оклады и тарифы.

Октябрь 2009 г. - создана первичная организация НПГУ в ООО «Голметресурс». Разработан и принят коллективный договор. Первичка НПГУ насчитывает 575 членов.

Ноябрь 2009 г. - ОО НПГУ ЗД выступает с прежними требованиями к администрации «Павлоградугля». Также предъявлено требование выполнять пункты колдоговора в части выплаты компенсаций за тепло тем работникам, которые не вошли в списки профессий, утверждённые Кабинетом министров - после выхода Постановления правительства от 12.08.2009 г. о выплате компенсаций шахтёрам через отделы труда социальной защиты населения. ОО НПГУ ЗД не соглашается с несправедливой зарплатной политикой руководства ОАО «Павлоградуголь».

Декабрь 2009 г. - заседания профкомов НПГУ шахт, совет председателей ОО НПГУ ЗД категорически против ручного регулирования оплаты труда и премирования горняков. Требование о повышении оплаты труда.

Март 2010 г. - совет председателей ОО НПГУ ЗД предъявляет администрации «Павлоградугля» требование о необходимости совершенствования оплаты труда, справедливого распределения фонда оплаты труда и его увеличения. Обращается внимание на недостатки в организации труда, негативно отражающиеся на заработной плате рабочих.

Июнь 2010 г. - категорическое несогласие ОО НПГУ ЗД со случаями необъективной оценки персонала представителями администрации шахт. По требованию ОО НПГУ ЗД увеличены доплаты высокопроизводительным рабочим, изменён размер премий грозам и проходчикам, машинистам электровозов, другим рабочим.

Октябрь 2010 г. - создана совместная рабочая группа по совершенствованию Положения о премировании. Требование обеспечить соотношение 75 к 25% базовой и переменной части заработков шахтёров.

26.10.2010 г. - отмечено 20-летие НПГУ и ОО НПГУ Западного Донбасса.

В течение всего периода деятельности ОО НПГУ ЗД - действенное оказание помощи и поддержки шахтёрам, пострадавшим на производстве. Требования изжить циничную практику администрации оказывать психологическое давление на рабочих и членов их семей, скрывать производственный травматизм и оформлять производственные травмы как бытовые.

За время каденции ОО НПГУ ЗД с 2005 по 2010 год численность организации возросла и составляет сегодня 10 тысяч 736 человек.

Информационно-аналитический отдел ОО НПГУ ЗД.

7 НОЯБРЯ УЖЕ НЕ ПРАЗДНИК

Верховная Рада отказалась предоставить 7 ноября - дню Октябрьской социалистической революции - статус праздничного нерабочего дня.

За принятие соответствующего законопроекта 7086 проголосовали 29 депутатов при минимально необходимых 226. Проект закона поддержала фракция Коммунистической партии, в то же время 55 депутатов, в основном от фракции Блока «Наша Украина - Народная Самооборона», проголосовали против.

Парламентарии отказались закрепить такие изменения в статье 73 Кодекса законов о труде.

Законопроектом также предусматривалось исключение 2 мая - Дня международной солидарности трудящихся - из перечня праздничных дней.

ЗА ЧТО БОРОЛИСЬ, ЧЕГО ДОБИЛИСЬ

22 октября состоялась отчетно-выборная конференция первичной организации НПГУ шахты «Павлоградская».

На повестку дня были вынесены вопросы о перспективах дальнейшего развития шахты, отчет и оценка о проделанной работе профкома, отчет ревизионной комиссии, выборы председателя профкома НПГУ.

На конференции присутствовал директор шахты «Павлоградская» Анатолий Демченко, который поведал присутствующим об успехах и трудностях, с которыми пришлось сталкиваться во время работы: «Я не могу проигнорировать ваше собрание, не имею такого морального права, так как ваш профсоюз составляет половину работников шахты, и я просто обязан прислушиваться к вашему мнению». Повествуя о стабильных показателях добычи угля, внедрении новых добычных комплексов, Анатолий Петрович самокритично задел большую для всех тему - травма-

тизм на производстве, который по сравнению с прошлым годом на «Павлоградской» вырос в два раза.

Председатель профкома НПГУ шахты «Павлоградская» Вадим Терещенко, в частности, отметил, что за отчетный период выдано наибольшее количество ссуд и оказана материальная помощь на многие тысячи гривен, ежегодно растет количество отдохнувших и оздоровившихся, профком выделяет средства на благотворительность.

Выступая на конференции, председатель ОО НПГУ ЗД Виктор Грек подчеркнул, что НПГУ всегда отличался жесткой позицией относительно защиты прав трудящихся. Профсоюз нарабатывал богатейший опыт ведения борьбы за право каждого труженика на достойную зарплату, безопасные условия труда и социальные гарантии, мы являемся независимой структурой, давление на которую исключено. На шахте «Павлоградская», про-

делана уникальная работа, - продолжил В. Грек, - чего стоит единственный в своем роде молодежный профком, на счету которого уже есть весомые достижения, среди которых договора с магазинами, гарантирующие скидки для членов НПГУ. В наличии сильный, грамотный коллектив, заслуживающий уважения. Сформирован забастовочный фонд. Вот где на славу поработал профсоюз! У вас есть достижения, но впереди огромная работа, мы должны привлечь в свои ряды как можно больше людей, и тогда станет значительно легче отстаивать интересы трудящихся и достигать поставленных целей.

Потом делегаты конференции заслушали отчет ревизионной комиссии, работу профкома признали удовлетворительной, председателем профкома шахты «Павлоградская» повторно избран Вадим Терещенко.

Павел ОБЧАРОВ.



• Местные выборы

ВОТ ТАКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



По итогам голосования в Павлограде за кандидата на пост городского головы от «Сильной Украины» Ивана Метелицу проголосовало 20400 избирателей, прошедших 31 октября на избирательные участки. Вторым в избирательной гонке стал кандидат от «Партии экологического спасения ЭКО-25» Анатолий Мухин, которого поддержал 10461 избиратель. Заметно поотстал «регионал» Владимир Куклин, набравший 6194 голоса. Еще один претендент на пост градоначальника Александр Смолка завоевал доверие 1243 человек. Проголосовали против всех 3348 горожан.

Что касается выборов в городс-

кой совет, то здесь «Партия регионов» занимает лидирующую позицию. За «регионалов» предпочла отдать свои голоса большая часть электората. Только в многомандатном округе за них проголосовало 12124 избирателя, что в разы больше, чем за их ближайших конкурентов - «Сильную Украину» и Всеукраїнське об'єднання «Батьківщина», которые набрали, соответственно 6508 и 4717 голосов. Так же в Павлоградском городском совете нового созыва будут представлены по одному-два депутата от таких политических сил как: Компартия Украины, «Фронт Змін», «Партия экологического спасения ЭКО+25», партия «За права люди-

ни», Всеукраїнське об'єднання «Громада», партия «Русский блок».

Относительно других городов Западного Донбасса, то здесь пост городского головы достался представителям «Партии регионов». Так, в Терновке кресло городского головы займет Виталий Тарелкин, а в Першотравенске - Александр Копытов. В обоих шахтерских городах подавляющее большинство избирателей проголосовало за представителей Партии регионов.

Так что, по большому счету, будем, как и раньше, иметь в городских советах «региональное» большинство...

Сказывается социальная апатия и неверие большинства людей в лучшее будущее, связанное с приходом новых властей. Так, в Павлограде на избирательные участки пришло меньше половины избирателей.

Соб. информ.

• К конференции

КРАТКАЯ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА ОБЛАСТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НПГУ ЗАПАДНОГО ДОНБАССА

Создание независимых профсоюзов было и является естественной реакцией наёмных работников на невозможность получить реальную защиту своих трудовых и социально-экономических прав и интересов со стороны старых, государственных профсоюзов. Первые независимые профсоюзы в Украине возникли на фоне острых трудовых конфликтов прежде всего в добывающих и транспортных отраслях, где труд рабочих является наиболее опасным и ответственным. Именно в этих отраслях уже с 1998 года начались локальные забастовки, а вскоре - и массовые.

Независимые профсоюзы зарождались как рабочие образования высшего организационного уровня сравнительно с забастовочными комитетами. Это соответствовало переходу от стихийных рабочих волнений к постоянной, систематической и разнообразной по формам (забастовки и прочие акции протеста, коллективные переговоры и заключение коллективных договоров и соглашений, судебные иски, поиск политических партнёров, участие в избирательных кампаниях, обращения к международным организациям и т. п.) борьбе наёмных работников за свои права и интересы. Одной из действенных форм такой борьбы стала взаимная солидарная поддержка независимыми профсоюзами работников разных отраслей народного хозяйства. В первые годы Украинской Независимости шёл интенсивный поиск оптимальных способов консолидации независимого профсоюзного движения в Украине.

Во время второго съезда шахтёров в октябре 1990 года в г. Донецке 240 делегатов собрались и проголосовали за создание Независимого профсою-

за горняков. А затем и съезд принял решение о создании НПГ, принял его Устав и программу. Делегаты от Западного Донбасса по приезду домой тут же собрались и избрали руководящие органы Регионального объединения НПГ.

Сегодня Областное объединение НПГУ Западного Донбасса состоит из первичных организаций шахт, других предприятий и учреждений. В его рядах насчитывается около 11 тысяч членов профсоюза. В этом сообществе объединились свободомыслящие, честные, инициативные, экономически и политически активные рабочие, желающие изменить свою жизнь и жизнь страны к лучшему. ОО НПГУ ЗД защищает от административного произвола человека труда, является гарантом его благополучия в условиях правового хаоса.

ОО НПГУ ЗД содействует пост-

роению правового, демократического государства на основе обеспечения и уважения личной свободы граждан, их достоинства и равноправия.

Принципы Независимого профсоюза горняков Украины

Характерными признаками и отличиями членов НПГУ являются:

- членство лишь по лично написанному заявлению;
- выборность профсоюзных руководителей всех уровней на демократической основе;
- выполнение функций по защите прав и интересов наёмных работников;
- независимость от государственных органов и работодателей;
- запрет на членство в профсоюзах работодателей и собственников предприятий;
- сотрудничество с другими об-

щественными организациями и политическими партиями лишь на паритетных началах;

- формирование финансовой базы за счёт членских профсоюзных взносов.

Деятельность НПГУ и его членских организаций осуществляется в соответствии с положениями Конституции Украины, Общей декларации прав человека Организации Объединённых Наций, конвенций Международной Организации Труда, действующего законодательства Украины, а также Устава Независимого профсоюза горняков Украины.

Организационные моменты НПГУ

Независимому профсоюзу горняков Украины чужд казённо-бюрократический автоматизм. Деятельность НПГУ - есть творческое созидание самих рабочих масс. Организации НПГУ действуют в девяти областях Украины: на предприятиях по добыче угля, торфа и руды, объединяют металлургов, энергетиков, горноспасателей. 110 первичных организаций НПГУ существуют в 47 городах и сёлах страны.

Основные организационные принципы, построение, цели и функциональные задачи НПГУ зафиксированы в его Уставе. Первичные, городские, областные, региональные организации всех уровней пребывают под юрисдикцией и выполняют Устав и решения НПГУ.

Главные задачи: защита прав и интересов членов НПГУ; единство действий ради достижения общих задач и целей; выборность руководящих органов на демократических началах; коллегиальность в принятии принципиальных решений; финансовая, кадровая и техническая поддержка общих проектов; конкретная ответственность за реализацию принятых решений.



Это нашей истории строки.

На снимке: **Анатолий Назарович СЕРДЮК** - бывший председатель профкома НПГУ шахты им. Н. И. Сташкова (в центре) рядом с английскими шахтёрами во время поездки нашей делегации в Великобританию, 1992 год.

КОНФЕДЕРАЦІЯ ВІЛЬНИХ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ
ВИСТУПАЄ ПРОТИ НОВОГО ТРУДОВОГО КОДЕКСУ

Конфедерація вільних профспілок України виступає проти нового проекту Трудового кодексу України. КВПУ звернулася до експертів Міжнародної конфедерації праці (МКП) і отримала експертну оцінку законопроекту. У висновку фахівців МКП зазначається, що проект має серйозні недоліки. Він перш за все не є повною мірою сумісним із конвенціями Міжнародної організації праці №87 і №98, тому прийняття його в нинішній редакції може створити серйозні перешкоди для свободи асоціації та плюралізму профспілок.

Експерти Міжнародної конфедерації профспілок звертають увагу на те, що в цьому проекті Трудового кодексу визначається, як працівники мають організувати свою профспілку, що є посяганням на їхнє право вільно розробляти статут і самим встановлювати правила.

Найбільш спірними статтями Кодексу, що викликали незадоволення міжнародних експертів, є ті, що стосуються репрезентативності. На їхню думку, права «нерепрезентативних» профспілок вписані не прозоро. Менші профспілки повинні

обов'язково мати право від імені своїх членів укладати колективні договори там, де не члени профспілки складають понад 50% (з урахуванням порогів, цілком імовірно, що репрезентативні профспілки теж не матимуть у своїх рядах 50% працівників). Процедура визначення найбільш репрезентативних організацій, на думку міжнародних експертів, не досить продумана і відповідний пункт викладений так, що це може призвести до зловживань.

Інформ-експрес.

Закон, которого
настойчиво
добивались
профсоюзы,
принят

Верховная Рада приняла Закон Украины «О сокращении задолженности перед Пенсионным фондом Украины предприятий, которые имеют стратегическое значение, и угледобывающих предприятий, и восстановлении пенсионных прав их работников».

Этот Закон регулирует вопросы погашения просроченной задолженности перед Пенсионным фондом Украины предприятий, имеющих стратегическое значение для экономики и безопасности государства, и списания штрафов и пени угледобывающим предприятиям, с целью соблюдения прав работников этих предприятий на надлежащий уровень пенсионного обеспечения и недопущения ухудшения финансового положения этих предприятий.

Законом определено, что по обращениям предприятий независимо от форм собственности и видов деятельности, отнесенных к утвержденному постановлением Кабинета Министров Украины перечню предприятий, имеющих стратегическое значение для экономики и безопасности государства и являющихся страхователями согласно этому Закону, могут быть рассрочены суммы недоимки на срок до 60 календарных дней со дня заключения соответствующего договора с территориальным органом Пенсионного фонда Украины.

Обращение страхователей по рассрочке недоимки, которые поступили позже, чем за 90 календарных дней, не рассматриваются.

Кроме того, Законом предусмотрено списание угледобывающим предприятиям начисленных сумм штрафов и пени, а также сумм штрафов и пени, которые подлежат начислению за несвоевременную выплату страхователями страховых взносов на день вступления в силу Закона в порядке, установленном Кабинетом Министров Украины.

Таким образом, данный Закон уменьшит объемы задолженности предприятий по выплате страховых взносов перед Пенсионным фондом Украины, что позволит улучшить финансовое положение предприятий, имеющих стратегическое значение для экономики и безопасности государства и угледобывающих предприятий, а также позволит обеспечить право застрахованных лиц на пенсионное страхование.

Правительство утвердило Порядок заключения договоров о трудоустройстве выпускников высших и профессионально-технических учебных заведений, на которых распространяется действие ст. 5 Закона Украины «О повышении престижности шахтерского труда» относительно особенностей получения образования шахтёрами и их детьми.

Кабинет Министров Украины утвердил Порядок заключения договоров о трудоустройстве выпускников высших и профессионально-технических учебных заведений, на которых распространяется действие ст. 5 Закона Украины «О повышении престижности шахтерского труда» (далее - Закон).

Постановление предусматривает гарантированное трудоустройство выпускников высших и профессионально-технических учебных заведений из числа шахтёров, которые имеют стаж подземной работы не менее трех лет, детей, родители которых имеют стаж подземной работы не менее 15-ти лет, детей шахтёров, которые погибли вследствие несчастного случая на производстве, шахтёров-инвалидов I и II группы.

Інформ-експрес.

Оцінка КВПУ соціальних аспектів Меморандуму між Урядом України та Міжнародним валютним фондом

В Меморандумі передбачено ряд положень, реалізація яких може негативно вплинути на рівень соціального захисту населення.

ОПЛАТА ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ БЮДЖЕТНОЇ СФЕРИ

Пункт 11 Меморандуму: «Ми рішуче наляштовані обмежити швидке зростання фонду оплати праці у державному секторі у 2011 році та на середньострокову перспективу. У цьому контексті ми утримуватимемося від підвищення заробітної плати у 2011 році понад рівень, якого вимагатиме механізм індексування на інфляцію зарплат держслужбовців. На початок 2011 року ми також започаткуємо комплексну реформу державного адміністрування, маючи на меті отримати менш численну та більш ефективну державну адміністрацію...».

Цей пункт Меморандуму суперечить базовим Конвенціям МОП та діючому законодавству України щодо ведення колективних переговорів з питань оплати праці між профспілками, роботодавцями та Урядом. Реалізація цього пункту Меморандуму погіршить соціальне становище майже 4,5 млн. працівників бюджетної сфери. Виключення зі сфери колективних переговорів питань оплати праці для працівників державної служби суперечить Конвенції МОП № 98.

Попередній аналіз показників проекту Держбюджету на 2011 рік показує, що Уряд розглядає заморожування заробітної плати як основний засіб утримання дефіциту бюджету в межах узгоджених з МВФ 3 % ВВП. У проекті Державного бюджету на 2011 р. видатки на утримання органів державної влади зменшені на 2,6 млрд. грн., у тому числі і на оплату праці працівникам - на 115,6 млн. гривень.

Зменшення дефіциту бюджету відбувається за рахунок зменшення заробітної плати в бюджетній сфері та заморожування в 2011 році соціальних стандартів, це свідчить про те, що Уряд має наміри перекласти тягар наслідків кризи та реформи на працівників.

При затвердженні прогнозу макропоказників економічного та соціального розвитку на 2011 рік Уряд вперше за останні десять років затвердив темпи зростання реальної заробітної плати (104%) нижче від темпів зростання реального ВВП (104,5%) та продуктивності праці (104,1%), що свідчить про посилення експлуатації працівників. Наприклад, в Україні частка витрат на оплату праці в структурі затрат на виробництво не перевищує 8-12%, в той час як в країнах ЄС ці витрати становлять 25-30%. В Україні частка оплати праці ВВП не досягає 50%, в країнах ЄС - 60-65%.

Питання оплати праці є виключно компетенцією соціальних партнерів і повинно регулюватися згідно чинного законодавства та не повинно бути предметом Меморандуму між Урядом та МВФ.

ПІДВИЩЕННЯ ЦІНИ НА ГАЗ

В пункті 12 Меморандуму зазначено, що для скорочення дефіциту НАК «Нафтогазу» до 1% ВВП та подальшої ліквідації цього дефіциту вже підвищено ціну на газ з 1 серпня, як попередній захід, та передбачено ще на 50% підвищити ціну на газ для населення ще і в квітні 2011 року.

Підвищення з 1 серпня 2010р. ціни на газ на 50% не було попередньо погоджено з профспілками, що є порушенням чинної Генеральної угоди, та викликало багато суперечностей та запитань в суспільстві. Під час зустрічі з профспілками в серпні 2010р. представниками Уряду було об'явлено, що отримали від збільшення тарифів кошти, будуть спрямовані для збільшення власного видобутку газу. Але до цього часу профспілкам не було надано інвестиційного плану щодо розвитку газодобувної галузі країни. При цьому слід відмітити, що в бюджеті на 2010р. закладено майже 5,2 млрд. грн. на дотації для населення, але НАК «Нафтогаз» отримає всього тільки 3 млрд. грн.. від підвищення тарифів в 2010 році.

Підвищення ціни на газ для населення відбувається в той час, коли собівартість газу власного видобутку складає 20 доларів за 1000 куб. м., а реалізується населенню по ціні вже 100 доларів за 1000 куб. м. Газ, що поставляється з Росії, починаючи з II кварталу 2010 року, має ціну на 30% (на 100 доларів) дешевше, ніж він коштував у першому кварталі 2010 р.

Підвищення цін на газ призведе до погіршення соціального становища населення та повинно було б обговорюватися соціальними партнерами для аналізу соціальних наслідків та вивчення можливостей внутрішніх резервів збалансування бюджету НАК «Нафтогаз».

ПЕНСІЙНА РЕФОРМА

Поступове підвищення пенсійного віку для жінок з 55 до 60 років із щорічним збільшенням на 6 місяців кожного року починаючи з 2010р.

Цей пункт суперечить статті 22 Конституції України. Пропозиція про підвищення пенсійного віку для жінок є передчасною, оскільки потрібно ретельно спростозувати соціальні наслідки та як їх нейтралізувати. Зокрема, можливість розширення зайнятості для жінок та забезпечення роботою молодих працівників, які є менш конкурентоспроможними на ринку праці. Підвищення пенсійного віку лише на деякий час може зменшити навантаження на пенсійну систему. Коли ж на пенсію будуть виходити жінки, яким виповниться 60 років, навантаження на пенсійну систему навпаки може збільшитися.

Пропозиції МВФ щодо реформування пенсійної системи України, які спрямовані на зменшення дефіциту Пенсійного фонду України, повинні враховувати і особливості українського життя, зокрема виплата заробітної плати «в конвертах» та рівень тіньової економіки до 50% ВВП. Вирішення цих проблем дасть можливість посилити соціальний захист населення та наповнити Пенсійний фонд України. Уряду необхідно було б зосередитися на роботі по збору податків та пенсійних внесків за рахунок збільшення заробітної плати, ліквідації заборгованості по заробітній платі та виведенню її з «тіні». Реалізація цих заходів дасть можливість отримати мільярди додаткових гривень, які б могли допомогти стабілізувати і Державний бюджет, і бюджет Пенсійного фонду.

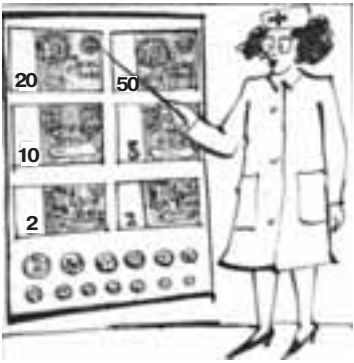
Інформ-експрес.

• Инвалиды требуют ответа

ПРОБЛЕМЫ СЛЕДУЕТ РЕШАТЬ СООБЩА

Общественные организации шахтёров-инвалидов Донецкой, Луганской, Днепропетровской и Кировоградской областей решили провести в Павлограде заседание Координационного совета общественных организаций шахтёров-инвалидов, ветеранов и пострадавших на производстве совместно с Всеукраинской общественной организацией «Союз шахтёров-инвалидов Украины».

Заседание намечено на 26 ноября 2010 года. На повестку дня выносятся вопросы: об итогах работы Координационного совета с июля по ноябрь 2010 года; о ходе решения проблем



шахтёров-инвалидов вышеупомянутых областей (отчёты руководителей организаций инвалидов С.Пузинова, Е.Чеботарёва, В.Грибова, С.Спиридонова, С.Шубникова, А. Носача); отчёты представителей центральных органов исполнительной власти и Фонда соцстраха Украины о принимаемых мерах с целью решения поднятых вопросов; о Соглашении Всеукраинской общественной организации «Союз шахтёров-инвалидов Украины» по сотрудничеству с Координационным советом.

Заключение такого соглашения даст возможность осуществлять централизованное управление, а не дублировать действия организаций. В итоге будет расти уважение в обществе к инвалидам труда. Появится возможность достигать взаимопонимания с Правительством в интересах инвалидов.

К участию в заседании приглашены представители Правительства, ряда Министерств и Фонда социального страхования. К ним накопилось множество злободневных вопросов, касающихся благополучия шахтёров-инвалидов.

Инвалиды-шахтёры ждут от представителей Министерства труда и социальной политики, Фонда социального страхования от несчастных случаев и Органа госназора за деятельностью этого Фонда, от Пенсионного фонда, Кабинета министров Украины ответа на следующие вопросы:

Почему в случае повышения

размера минимальной заработной платы, в порядке, определённом законодательством Украины. Фонд ССНП не пересчитывает суммы ежемесячных страховых выплат застрахованным лицам, а также не пересчитывает суммы расходов на социальную помощь - запчасти и обслуживание автотранспорта, дизельное топливо, бензин, бельё и прочее?

Почему отечественные инвалидные коляски не модернизируются под каждого инвалида отдельно, часто ломаются, срок эксплуатации их очень короток в сравнении с импортными? Почему существуют проблемы с получением колясок через Фонд?

Почему отделения Фонда оперативно не удовлетворяются заявки инвалидов 1 группы на противопролежневые матрасы?

Почему в аптеках, с которыми отделения Фонда подписали договора на основании тендера, нет льготных лекарств для инвалидов по спискам врачей, нет памперсов и прочего?

Почему существуют большие проблемы с получением стационарных подъёмных установок для инвалидных колясок для езды, автобуса, трамвая?

Почему шахтёрам-инвалидам 2 и 3 групп срок лечения в профильном санатории уменьшается Фондом с 24 до 21 и 18 дней?

Почему потерпевший, у которого меньше 40% потери трудоспособности (не установлена инвалидность), не имеет права получить от исполнительной дирекции Фонда города, как застрахованное лицо, лечебную путёвку в профильный санаторий?

Почему инвалид, имеющий два-три разных диагноза соответствующей части потери трудоспособности, не имеет права получить от своего Фонда лечебную путёвку в профильный санаторий по каждому диагнозу отдельно?

Считаются ли задержкой ежемесячных страховых выплат с 25 по 30 число за предыдущий месяц, если законодательством предусмотрен конец финансового месяца 25 числа?

Почему «Положение об обеспечении потерпевших вследствие несчастного случая на производстве и профзаболевания путёвками для санаторно-курортного лечения» №49 от 31.10.2007 г. нарушает право инвалида на выбор лечебного учреждения (профильного лечебного санатория)? Путёвки предоставляются инвалиду Фондом в санаторий, с которым согласован тендер - в нарушение ст.284 ЦК (с комментарием). К тому же, почему инвалиду не дают права выбирать врача или способ лечения в санатории (инвалиды 1 группы - перевязки), и права выбора личного или санаторного наблюдателя? Цена путёвки не

соответствует условиям содержания, уровням лечения и питания. Почему?

Почему Закон Украины от 23.09.1999 г. №1105-XIV (с изменениями и дополнениями) не единой статьёй не определяет статус «инвалид» - как это определено статьёй 2 Закона Украины от 21.09.1991 г. №876-XII «Об основах социальной защищённости инвалидов в Украине»? Но застрахованные Фондом инвалиды производства всех трёх групп в базовом Законе №1103 определяются как потерпевшие, в то же время в другом базовом Законе от 23.09.1999 г. №1105-XIV «О всеобщей обязательности государственного страхования от несчастных случаев...» термин «потерпевший» не определён. Не для того ли, чтобы действие одного закона (от 21.03.91 г. №876-XII) не мешало действию другого (от 23.09.1999 г. №1105-XIV)? На основании чего государство не контролирует деятельность Фонда относительно инвалидов и не несёт ответственности.

Почему, в конце-концов, не принимаются меры по восстановлению социальной справедливости в части упорядочения механизма перерасчёта пенсий пенсионерам до и после 2004 года - чтобы избежать дискриминации в пенсионном обеспечении лиц, работавших в одинаковых условиях по спискам 1 и 2? Ведь при аналогичном стаже работы, льготях, оформленных после 2004 года пенсии в 4-5 раз выше!

От Министерства здравоохранения мы требуем ответов на вопросы:

Почему Минздрав не проводит срочных операций травмированным на производстве, ожидая в нарушении ст.284 ЦКУ решения финансовых вопросов Фондом соцстраха и поступления денег от родственников? И почему при этом не установлена уголовная ответственность врачей за промедление, нередко стоившее жизни или здоровья потерпевшим?

На каком основании Минздрав реформирует в областях медицину, переводя лечебные учреждения на платные услуги?

Почему министр здравоохранения, зная о взяточничестве на местах (Закон Украины «О борьбе с коррупцией») не принимает мер по ликвидации этого позорного явления, а предлагает узаконить поборы с больных путём приведения законодательства к «нормам» платной медицины?

Почему на инвалидов со стойкой бессрочной потерей профессиональной трудоспособности на производстве распространяют без их согласия «программу реабилитации инвалидов», не разрабатывая необходимой в подобных случаях «программы адаптации инвалида»?

К Минуглепрому у нас следующие вопросы:

Предоставьте список предприятий (шахт), готовящихся к ликвидации или закрытию, или которые находятся в стадии ликвидации, по которым окончен полный объём работ и мероприятий по ликвидации (закрытию), или которые передаются в частную собственность, и решён ли вопрос предоставления компенсаций или обеспечения льготным бытовым топливом из расчёта 5,9 тонны на год - шахтёрам-инвалидам, семьям погибших шахтёров или потерявших кормильцев с этих предприятий?

Почему не выплачиваются



компенсации шахтёрам-инвалидам, пенсионерам с правом получения льготного бытового топлива, или оно не выдаётся в полных объёмах (5,9 т. на год) - согласно ст.ст. 43 и 48 Горного Закона Украины, Закона Украины «О престижности шахтёрского труда» и прочих постановлений, а также соответствующего Указа президента Украины?

Почему не погашается в полном объёме долг за 2004-2008 гг. шахтёрам-инвалидам, потерпевшим, семьям погибших на шахтах, по утрате кормильца, пенсионерам по компенсациям и выдаче льготного угля?

Будет ли пополняться «Список профессий лиц, находящихся в трудовых отношениях с угледобывающими предприятиями...» (Постановление КМУ от 14.04.2004 г. №462) без его сокращения и с обсуждением с общественными организациями шахтёров-инвалидов?

Вопрос к Министерству топлива и энергетики Украины:

Почему не предоставляются шахтёрам-инвалидам урановых шахт Кировоградской области установленные льготы за использованную бытовую электроэнергию с правом на них?

Сергей ШУБНИКОВ, председатель областной общественной организации шахтёров-инвалидов «Мир».

• Консультація

ОДНОДЕННА СЛУЖБОВА ПОЇДКА – ЦЕ ТЕЖ ВІДРЯДЖЕННЯ

МІНІСТЕРСТВО ФІНАНСІВ УКРАЇНИ
Лист від 12.10.09 р. № 31-18030-07-21/27231

Щодо відшкодування добових у разі оформлення службового відрядження на один день

Міністерство фінансів розглянуло листа <...> щодо необхідності відшкодування добових витрат працівнику в разі повернення його на робоче місце протягом робочого дня і повідомляє.

Статтею 121 Кодексу законів про працю України, якою встановлені гарантії і компенсації при службових відрядженнях, передбачено, що працівникам, які направляються у відрядження, виплачуються: добові за час перебування у відрядженні, вартість проїзду до місця призначення і назад та витрати по найму жилого приміщення в порядку і розмірах, встановлених законодавством.

З огляду на зазначене, а також відповідно до норм Інструкції про службові відрядження в межах України та за кордон, затвердженої наказом Міністерства фінансів від 13.03.98 р. № 59, у разі оформлення поїздки працівника строком на один день як службового відрядження (видання відповідного наказу, наявність оформленого в установленому порядку посвідчення про відрядження) відшкодування добових такому працівнику здійснюється як за повну добу, незалежно від того, що працівник має змогу повернутися на робоче місце протягом робочого дня.

Заступник Міністра В. МАТВІЙЧУК.

Ми цілком згодні зі спеціалістами Мінфіну. Адже службовим відрядженням вважається поїздка працівника (абз. 1 Загальних положень Інструкції про службові відрядження в межах України та за кордон, затверджені наказом Мінфіну України від 13.03.98 р. № 59, далі - Інструкція про відрядження):

- за розпорядженням керівника підприємства, об'єднання, установи, організації;

- на певний строк;

- до іншого населеного пункту;

- для виконання службового доручення поза місцем його постійної роботи.

А отже, якщо виконуються всі наведені вимоги, поїздка працівника буде відрядженням.

Крім того, чинним законодавством не встановлено мінімального строку відрядження, є лише максимальний (для України в загальному випадку - 30 діб, для закордону - 60 діб).

Не слід забувати, що навіть на таке коротке відрядження поширюються загальні правила Інструкції про відрядження, тож вам слід оформити наказ на таке відрядження, видати працівнику аванс на службову по-

їздку та дати йому посвідчення про відрядження (адже саме за ним ви виплачуватимете добові). Плюс до цього за працівником зберігається середній заробіток за день відрядження, та й він має право на всі звичні для відрядження компенсації - виплати (добові, витрати на проїзд), звісно, за умов наявності відповідних підтвердних документів.

І ще: коли ви відправили працівника в службове відрядження, яке триватиме ну буквально декілька годин, - наприклад із 08.00 до 15.00 — то такий працівник не зобов'язаний виходити ще й на роботу після повернення в місто постійної роботи. Адже це день відрядження, і в табелі обліку робочого часу за такий день стоїтиме відмітка про відрядження, а не про роботу.

І не забувайте нагадувати працівникам, що навіть за таким відрядженням слід вчасно, до сплину 3-го банківського дня після дня закінчення відрядження, подати в бухгалтерію Звіт про використання коштів, виданих на відрядження або під звіт.

Мирон БІЛОГІРСЬКИЙ, аудитор.



Слов из песни не выкинешь, так и событий более чем двадцатилетней давности, произошедших в июле 1989 года в шахтёрских регионах СССР.

Волею судьбы в 1989 году я работал в производственном объединении «Павлоградуголь» Днепропетровской области (Украина) горнорабочим очистного забоя.

А начиналось всё так:

Увеличить до 3-х лет отпуск женщинам после родов с 1991 года.

Установить жёсткий график перевозки с работы и на работу и т.д.

А вот основная причина, послужившая тому, что шахтёры пошли на такой шаг, как забастовка, думаю, была исходя из этого требования:

В ближайшее время обновить и задействовать парт-

важное решение на предприятии или в местных органах власти не принималось без согласования с ними.

Председатель КГБ СССР Чебриков докладывал на одном из заседаний Политбюро в конце лета 1989 года, что разного рода забастовки происходят в 46 областях страны.

«Надо разрушать эту структуру», - говорил о забастовочных (стачечных) комитетах председатель КГБ.

Санкции на «разрушение» стачкомов ни КГБ, ни МВД не получили. Политбюро ЦК КПСС просто не знало, что делать, и даже, что говорить, по поводу неожиданно развернувшегося в стране рабочего протестного движения, основу которого составляли шахтеры. Параллельно с рабочим движением в СССР нарастало национальное движение, и оно вызы-

вало в рабочую силу, а всякая попытка изменить этот статус - действия рабочих в соответствии с коммунистической идеологией, желающих быть коллективным хозяином - наталкивается на противодействие КПСС и администрации предприятий.

11 июля 1990 года, по решению I-го съезда шахтеров СССР была проведена однодневная политическая забастовка и в основных угледобывающих регионах СССР - Кузбассе, Донбассе, Воркуте и Караганде партийные комитеты КПСС начали выводить с предприятий.

Второй съезд шахтеров СССР прошел 24-26 октября 1990 года в городе Донецке. Делегатом съезда я был избран от производственного объединения. На съезде присутствовало 814 делегатов. Съезд утвердил проект Генерального типового тарифного соглашения между шахтерами и Правительством СССР.

Затем съезд был преобразован в Учредительный съезд профсоюза горняков и, после,

1989 г. положила начало новому периоду развития рабочего и профсоюзного движения и трудовых отношений в стране - фактически возрождению рабочего движения.

11 июля 2009 года в ознаменование 20-летия начала рабочего движения в профсоюзном центре «Битца» Московской области, собрались участники событий 1989 года и профсоюзные руководители организации Независимого профсоюза горняков Белоруссии, Казахстана, России и Украины. В конференции также приняли участие руководители профсоюзных объединений России, не входящих в систему ФНПР (Федерация независимых профсоюзов России, возглавляемая господином Шмаковым).

Участники слёта обсудили вопросы заработной платы, безопасности труда, обучения профсоюзных руководителей. И приняли заявление.

Сила требований, гарантия исполнения законных интере-



"ЧТО ТЫ ЗНАЕШЬ О СОЛНЦЕ, ЕСЛИ В ШАХТЕ ТЫ НЕ БЫЛ"

20 декабря 1998 года горный мастер шахты им. Шевякова (Кузбассуголь) Кокорин В.Г. отправил в редакцию «Прожектора перестройки» письмо, в котором рассказал о серьёзных недостатках производственного и социально-бытового характера, имеющихся на шахте.

2 февраля 1989 года это письмо из «Прожектора перестройки» поступило в ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности СССР. И так далее по нисходящей. Приехала комиссия на шахту из производственного объединения и дала ответ отписочного характера.

Ответ не удовлетворил Кокорина В., и рабочие шахты 15-16 июня 1989 года составили документ из 20-ти пунктов с требованием к ЦК профсоюза угольщиков о выполнении данных условий до 10 июля 1989 года, предупредив, что в случае не выполнения требований примут соответствующие меры, а именно, **забастуют.**

Шахтёры наиболее передовой отряд рабочего класса. Коллективный труд, условия труда, часто связанные со смертельной опасностью, готовность при этом прийти на выручку друг другу выработали дисциплинированность, коллективную сплочённость. Вот основные моменты, которые закономерно выдвинули именно шахтёров в первый ряд тех, кто верил в возможность перемен.

Не учит история, или не учили её партийные руководители.

У шахтёров в 1989 году требования были - сейчас без слёз их не прочтёшь (вот часть из них):

Платить дополнительно от тарифной ставки 20% вечерних за 6 часов и 40% за ночные смены.

Всем рабочим выдавать полотенца и мыло из расчёта 800 грамм в месяц.

Организовать газирование питьевой воды.

Увеличить отпуск подземным рабочим на 3 дня.

ком и шахтком, чтобы они были авангардом перестройки, а не плелись в хвосте.

На сессии Верховного Совета СССР выступил Президент СССР М.С. Горбачев, который назвал требования шахтеров Кузбасса «справедливыми» и заявил, что ЦК КПСС и Правительство СССР могут дать «твёрдые гарантии удовлетворения требований шахтёров Кузбасса».

Это выступление вызвало взрыв недовольства и волну новых шахтерских забастовок, но уже по всей стране. В считанные дни забастовка охватила другие основные угледобывающие регионы СССР - Донбасса, Воркуты и Караганды.

В Украине, где на тот момент я работал на шахте объединения «Павлоградуголь» забастовка началась 18 июля и продолжалась более десяти дней, лишь в конце июля она прекратилась. Шахтеры после окончания забастовки, сохранили забастовочные (рабочие) комитеты в городах и регионах. Они стали органами контроля со стороны рабочих за выполнением Постановления Совета Министров СССР от 3 августа 1989 г. № 608 «О мерах по обеспечению выполнения совместных решений, принятых правительственными комиссиями с участием ВЦСПС и забастовочными комитетами трудящихся угольных регионов страны» и региональных соглашений. После окончания забастовки я был избран председателем профсоюзного комитета на шахте.

Забастовочные (рабочие) комитеты шахтеров в 90-х годах были фактически параллельными структурами власти. Ни одно

не было у М.С.Горбачева и у ЦК КПСС гораздо большее беспокойство.

Забастовочные (рабочие) комитеты попытались изменить и работу профсоюзов. Выражая мнение шахтеров, они требовали от выборных профсоюзных работников перестроить свою работу, выйти из-под влияния КПСС, руководства предприятий и встать на сторону рабочих. Однако профсоюзы отказались перестраивать свою работу. Тогда представители забастовочных (рабочих) комитетов приняли решение о проведении всесоюзного съезда шахтеров.

16-17 июня 1990 года в городе Донецке прошел первый в истории СССР съезд рабочих, организованный самими рабочими. Подавляющее большинство делегатов были рабочие - в составе съезда на 80% были делегаты из рабочих и около 17% делегаты от инженерно-технического персонала.

Обсудив ситуацию в стране, в угольной отрасли и в профсоюзах, I-й съезд шахтёров СССР пришёл к выводу, что шахтёрам нужно иметь постоянно действующее соглашение с Правительством. Съезд проголосовал за необходимость создания нового профсоюза и принял решение о проведении II-го съезда шахтеров. Он сформировал организационный комитет II-го съезда, поручив ему подготовить проекты документов, необходимых для создания профессионального союза.

I-й съезд шахтёров СССР принял заявление о том, что КПСС не представляет интересы рабочих. Так как рабочий, при руководстве страной КПСС, стал не хозяином страны, а остался в

продолжительных дискуссий, был учрежден Независимый профсоюз горняков СССР - за его учреждение проголосовало 642 делегата.

Впервые в СССР самими рабочими был составлен проект тарифного соглашения между наемными работниками и работодателем, и было выдвинуто требование заключения такого соглашения.

Основная идея тарифного соглашения заключалась в отказе от сдельной оплаты труда. Труд шахтеров в основном должен оплачиваться исходя из текущей стоимости потребительской корзины.

Потребительская корзина должна соответствовать **реальному прожиточному минимуму шахтёра**, позволяющему произвести затраты на: оплату расходов на питание и непродовольственные товары, оплату различных услуг и обязательных платежей, сборов (в том числе оплаты услуг ЖКХ) и иных расходов, необходимых для поддержания работника в общественно нормальном состоянии жизнедеятельности, и для содержания его семьи.

Шахтёры СССР фактически восстановили, в лице Независимого профсоюза горняков, Всероссийский союз горнорабочих, ликвидированный большевиками в конце 20-х годов. В программных документах съезда отмечалось, что создан профсоюз горняков-рабочих, без участия администрации предприятий и отрасли, и что профсоюз отказывается выполнять функции, навязанные государством профсоюзам.

Таким образом, забастовка шахтеров, начавшаяся 11 июля

сов и прав - только в коллективных и массовых действиях. Обеспечение сплочённости и настойчивости - залог нашей уверенности в отношениях с «хозяевами жизни» и их управляющими (работодателями).

Среди приглашённых присутствовал и бывший (в 1989 году) министр угольной промышленности СССР 82-летний Щадов М.И.

В своём выступлении «патриарх угольщиков» сказал: «Сегодня в России, так и в других странах СНГ, реальная власть у небольшой группы, которая владеет природными ресурсами и основными отраслевыми предприятиями - **олигархов**, которых проблемы простого человека не интересуют. Заставить обратить внимание олигархов на проблемы и нищету народа может только правительство, а какова роль здесь профсоюзов, думаю, мне не стоит разъяснять».

В выступлении председателя Независимого профсоюза горняков России Сергеева А. было выдвинуто предложение о создании профсоюзного центра, который бы стал центром по анализу и разрешению проблем профсоюзного движения, центром по обмену опытом и обучению профсоюзных специалистов, обратив внимание на то, что в октябре 1990 года в г. Донецке был создан Независимый профсоюз горняков СССР.

9 ноября 2010 года в Донецке - родине создания НПГ, состоялось торжественное собрание, посвящённое 20-летию Независимого профсоюза горняков. В нём участвовали представители НПГ России, Беларуси и Казахстана. Молодой профсоюз мужает, растёт количественно и качественно, повышает свой авторитет и смело смотрит в будущее.

Василий МЯСНИКОВ, бывший председатель Регионального объединения НПГ Западного Донбасса.



На верхнем снимке крайний справа - В. МЯСНИКОВ, второй слева - М. ЩАДОВ.

• С высоты жизненного опыта

Эх, "Аврора", ты ж не туда пальнула в 17-м году!



МНЕ довелось прожить большую и не всегда весёлую жизнь. Родился в 1937 году. Имел четыре дня от роду, когда получил первое большевицкое «звание» - сына «врага народа». Мать моя служила на фронте в санитарном поезде - вывозила раненых. А отец отбывал наказание в лагере и лишь в 1947 году вернулся. Вот лишь тогда я узнал, что у меня родители есть. Напомню, что тогда в стране всё происходило в соответствии с «гениальным» пророчеством Ленина о том, что с утверждением социализма «классовая борьба» будет обостряться. И на все структуры НКВД - областные, городские, районные, доводили нехилый план по выявлению врагов народа.

А где набрать столько врагов? Делалось всё до примитивности просто: брали любого человека и пытались истязать до тех пор, пока он не сознавался в ужасных кровавых преступлениях против советской власти. Называл адреса, десятки фамилий, якобы учиненные им злодеяния и всё прочее. Нет, не сам истязаемый, а его палачи, заставив человека подписать чистые листы, делали потом его монгольским или немецким шпионом и т.д. Словом, давали волю своей большой фантазии. И человек ни за что получал 10 лет лагерей.

В 1951 году мы в селе жили. А всех, кто чудом остался жив в сталинских лагерях, горе мыкая по 58 статье, решили «доисправлять» в этом году вторично, в том числе и отца снова арестовали, а нас со стар-

шим братом и матерью оправили в бессрочную ссылку в северный Казахстан. В конце-концов таки оставшись в живых и на этот раз отца реабилитировали. Я единственный был. верил в справедливость. Решил поступить в военное лётное училище. Но сталинская машина исправно работала и после смерти вождя «всех времён и народов». Медкомиссия определила, что я «не годен к службе во всех родах войск»... по неудовлетворительному состоянию слуха.

Спускайся с небес и начинай трудовую жизнь с лома и лопаты, - сказал мне тогда отец. Мы же помним, что даже такой известный и заслуженный человек, как академик Сахаров, уже гораздо позже был сослан и лишён всех наград и званий за «антисоветчину». Что уж говорить о простых людях...

И вот, поняв, что журавль в небе для меня недоступен, я, решив удовлетвориться синицей в руках, поступил в Днепродзержинское профтехучилище №8 на специальность горнового доменной печи. А это - лом, лопата, деревянная обувь и войлочная роба.

Началось моё постепенное движение вверх. Срочную службу в армии проходил на Чукотке. Три года отдал занятию радиотелеграфиста в артиллерии. Потом металлургический институт окончил и уехал на работу по направлению в город Серов, что на северном Урале. Там начинал слесарем и дорос, как принято говорить, до заместителя директора завода.

А потом приехал в Павлоград - престарелые родители позвали, уговорили быть

рядом с ними. Работать стал в ПТУ №3. Теперь понимаю, что, наверное, не надо было ехать - авторитет там. в уральском городе, имел очень большой. Когда я через полгода поехал в Серов, чтобы забрать семью, директор завода ещё никого на моё место не брал - всё надеялся, что я передумаю и вернусь. А там совершенно другие люди - честность и порядочность гораздо выше ценятся.

У меня три дочери. Оксана сейчас преподаёт английский язык в пятой школе, Влада трудится в социальной сфере по обслуживанию престарелых павлоградцев, младшая Катя - журналистка. Долго поступала в университет и добилась своего. Сейчас живёт и успешно работает в Днепропетровске.

Увлекался я боксом всю жизнь. И в Серове Федерация профессионального бокса дала России и миру таких знаменитостей, как Константин Дзю, чемпион Московской олимпиады Шамиль Сабиров, неоднократный чемпион страны и Европы Анатолий Ключев. Городские власти Серова блаженно относились к спорту и всячески способствовали его развитию. Приятно было работать, видя такое отношение. И, конечно, получали замечательные результаты.

Не забуду, как довелось мне встретить живого революционера-авроровца. Фамилия его была Богатырёв. Тогда по линии общества «Знание», как все, наверное, помнят, нам всем регулярно читали лекции. И вот этот бывший матрос легендарного крейсера революции рассказал нам, заводчанам, удивительные вещи. В юности он работал учеником сапожника и зарабатывал, можете себе представить, одну копейку в день! Но тогда в обиходе были еще и полкопейки, и четверть копейки. И деньги те были очень весомые, с высокой покупательной способностью. Тогда и золотые монеты ходили, люди, чтоб они не отгивали карманы, меняли их на бумажные ассигнации.

Так вот, Богатырёв, когда выучился на сапожника, скопил 70 рублей. На эти деньги он открыл лавку - накопил товаров истал ими торговать. А потом грянула революция и всё пошло вверх тормашками....

Рассказывал он очень интересно. А потом, после лекции, я отозвал его в сторону и сказал: «Пошли, отец, в столовую, я тебя покормлю». Беседуя за столом, я его спросил, как видевшего ту жизнь и эту, достигло ли в его лице старое поколение целей, о которых мечтало?

- Вам правду сказать? - глянул он мне в глаза.

- Конечно. - ответил я, - нам, молодым, надо правду знать (мне тогда 40 лет было).

- Если бы вернуть всё, я бы сделал так, чтоб «Аврора» выстрелила в другую сторону! - был шокирующий ответ.

Ветеран объяснил мне: вначале, после революции, вроде бы равенство было в обществе - пайки и прочие дорогие блага - одинаковы для всех. А потом постепенно началось расслоение. Начальство начало более уютные и комфортные квартиры и кабинеты занимать, прислужкой стало обзаводиться. Уже и не здороваются, уже ты быдло. А кто начинал возмущаться, того «приструнивали» - вплоть до расстрела. - Я свой партбилет давно бы им на стол бросил, - горько сетовал ветеран, - да лишь старая закладка держит...

При партийных комитетах, помните, были парткомиссии, так называемые «советы старейшин» - неременные участники приёма новых членов партии. Если неопит прошёл сквозь часток кол каверных вопросов старых большевиков, его допускают на собеседование к «самому» секретарю. Желающий пополнить партийные ряды заходит в огромный кабинет, в конце которого за массивным столом виднеется маленькая человеческая фигурка. Пока сагитированный к вступлению в партию дойдёт до руководящего стола, в его голове калейдоскопом пронесётся вся прожитая жизнь. Не успеет рот открыть, чтобы что-то сказать, как «сам» начинает говорить и его вдохновенная речь-напутствие длится не менее 40 минут. Вроде правильно всё говорит, а выйдет человек за дверь, пораскинет мозгами - нет. неправильно ведь всё! Напыщенно, наукообразно, но очень далеко от реальной жизни...

И ещё с одним интересным человеком довелось мне встретиться - с полковником медицинской службы из Кировского филиала Академии медицинских наук. Тоже интересную лекцию прочёл, а когда мы вышли, я возьми, да и спроси: «Вот Леониду Ильичу Брежневу чуть не каждый день то орден, то медаль вручают, то саблю, то кинжал. Разве правильно это?» А полковник в ответ: «А ты, как замдиректора, можешь сделать так, чтобы в твоём подчинении меньше стало подполковников и подхалимов?» - «Ну, наверное, как то могу повлиять...»

- Вот этим и занимайся, - сказано было мне. - Если каждый будет так делать, снизу

доверху, тогда и подобного ничего не станет в нашей жизни.

Но не судьба, видно, было такому случиться. В КГБ тогда насчитывалось 2,5 млн. человек, да внештатных осведомителей было в несколько раз больше. А вот пришёл Горбачёв, вожди отпустил, в Беловежской пуще документик подписали Ельцин с Кравчуком и Шушкевичем, один раз пальнули из танкового орудия по зданию Верховного Совета, и Союза не стало...

Скажу откровенно, сейчас меня больше всего волнует воспитание подрастающего поколения. В своё время Лев Николаевич Толстой в Ясной Поляне организовывал школы, интеллигентов брал учителями, занимался педагогикой. И написал ро-

ся, не матерился, тем более.

Условия там, конечно, тяжёловатые были. Прискорбно, что всё закрылось в начале сентября. Тепла нет. воды нет, всё на выживание. Воду носили ведрами. Крыша течёт. В общем, невозможно стало работать. Пришлось уйти.

Если мы не обратим внимания на детей, а они - наше будущее, то я не знаю, чего можно ожидать в будущем. Штаты миллионеров увеличивать - нереально. Понятно одно: надо, чтобы с самого верха донизу были у власти воспитанные люди. Каждый нормальный человек должен начинать с себя, со своей семьи. Чтобы в сознании каждого ребенка всё положительное фор-



ман «Педагогические раздумья». По моему, он актуален будет всегда. Из него следует не детей, а взрослых. «Если взрослые ведут себя неподобающим образом, - писал классик, - то детям никуда не деться, как следовать их примеру».

А когда я спрашиваю молодого человека: «У тебя семья будет?» - «Да, конечно». - «А ты хочешь, чтобы дети твои дебоширили и хулиганили, бездельничали, употребляли алкоголь и наркотики?» - «Нет, конечно». - «А почему же ты до двух часов ночи пьяный горланит «Шумел камыш»? Почему ты ругаешься с женой при маленьком ребёнке? А у дитяти сердце разрывается, ведь оно хочет любить и маму, и папу...»

Между прочим, японцы до пяти лет не применяют физической силы к своим детишкам. Иначе ребёнок может обзлиться и у него очень резко изменится характер. Вот такие проблемы меня волнуют. Занимался я боксом и преподавал до последнего времени в 43-м техническом лицее, как он теперь называется. Они меня тренировали, а я их. Но прежде всего я не боксу их учил, а чтоб они были людьми. У нас на занятиях никто не ругал-

мировалось и брало истоки из его семьи, от его родителей.

Считаю, что беспредел, творящийся нынче в стране, будет иметь свой конец. В бывшем Союзе людей никуда за рубеж не пускали. Сегодня миллионы беспрепятственно выезжают и работают в разных странах. Люди возвращаются с мыслями и словами: «Дураки мы, что ли, почему так плохо живём?» И рано или поздно, наверх придёт порядочный человек. И будет подбирать себе в команду также порядочных и воспитанных людей.

Поэтому надежда одна: на порядочных. Жалко лишь зря потерянного времени. И нам, многим представителям старшего поколения, этого, скорее всего, и не дожидаться...

Если нехорошие люди объединяются, то почему бы хорошим людям не объединиться? Я в своей многоэтажке организовал домовую комитет. Нет. не ОСМД. Мы ставим вопросы, которые волнуют людей: по воде, по жилью, по заоблачным тарифам. Нам, честным людям, необходимо объединяться против произвола и беззакония.

Олег НАСЕДКИН.

• ЧП

Спасали... спасателя



Трагикомичный случай произошёл на посёлке Шахтостроителей в канун прошлых выборов. На недавно сооружённой детской площадке, что неподалёку от 15-й школы, и с наступлением сумерек не прекращались игры детворы. Резвились-веселились дети и подростки, и вдруг услышали откуда-то сверху душераздирающее кошачье мяуканье. Оказалось, какая-то нелёгкая занесла котёнка чуть ли не на верхушку высохшей ивы, что растёт рядом с детской площадкой - под девятиэтажкой. Судорожно вцепившись когтями в ветку на уровне пятого этажа, котёнок продолжает истошно огла-

шать окрестности своим зовом о помощи. И одна из школьниц - сердобольная 16-летняя Алёнка решила проявить милосердие и сострадание к животному. Она начала карабкаться по гладким, едва ль не скользким ветвям дерева. Ей удалось подняться где-то на уровень третьего этажа, когда до девчонки наконец, дошло, что не за своё дело взялась. Дальше подниматься она откровенно боялась да и спуститься вниз уже была не способна. Теперь и она слёзно зывала к подружкам, чтобы те что-нибудь предприняли для её спасения.

В конце-концов, вызвали МЧСников. Один

из спасателей поднялся к девочке и помог ей спуститься на землю. Потом, взобравшись немного выше, определил ветку, на которой продолжал слёзно мяукать котёнок, и начал её пилить. Но раньше, чем спиленная ветка успела отвалиться от ствола дерева, перепуганный на смерть пушистый странник сиганул вниз. Он благополучно приземлился и со всех ног бросился, куда глаза глядят. Даже и не подумав поблагодарить своего спасителя.

Зато спасателю пришлось несладко: он также был не в состоянии самостоятельно спуститься с дерева. Его также пришлось спасать сотоварищам по ремеслу. К всеобщей радости операция по спасению спасающих завершилась успешно...

Алексей ИВАНОВ.

• Консультація

ОДИН З ЧОТИРЬОХ: ГОТУЙМОСЯ ПЛАТИТИ ЄДИНИЙ СОЦІАЛЬНИЙ ВНЕСОК

Наші читачі, безперечно, уже в курсі, що з 1 січня 2011 року замість платежів до чотирьох соціальних фондів запроваджується єдиний соціальний внесок (далі — ЄСВ). Аби його введення не стало несподіванкою в січні, радимо вже зараз ознайомитися із Законом про ЄСВ. А коментар, який ви тримаєте в руках, упевнені, допоможе в перших кроках по хитросплетіннях цього Закону.

КУДИ ПЛАТИТИ ЄСВ

Почнемо з основного. — ЄСВ акумулюватиме на спецрахунках Пенсійний фонд України. Надалі ПФУ розподілятиме отримані кошти відповідно до встановлених пропорцій за видами соцстрахування. Тож із 01.01.11 р. доведеться платити внески тільки до ПФУ. Та це не означає, що спілкуватися будемо лише зі спеціалістами ПФУ, але про це пізніше.

ЧИ ТРЕБА СТРАХУВАЛЬНИКАМ ПЕРЕРЕЄСТРОВУВАТИСЯ

Дбати про перереєстрацію платників страхових внесків не доведеться. ПФУ разом із іншими соцфондами та ДПАУ проведуть звіряння платників страхових внесків.

ЯК ОБЧИСЛЮВАТИМЕМО ЄСВ ІЗ ЗАРПЛАТИ

Аби відповісти на запитання, винесене до підзаголовка, доведеться опрацювати ст. ст. 4, 7 та 8 Закону про ЄСВ. Сьогодні ми зробимо короткий екскурс у суть цього питання.

Отже, усі роботодавці мусять нараховувати ЄСВ на зарплату найманих працівників. При віднесенні тієї чи іншої виплати до зарплати за метою нарахування ЄСВ відтепер **орієнтуватимемося виключно на Закон про оплату праці та не братимемо до уваги Інструкцію» зі статистики зарплати**. Про це свідчать положення ст. 7 Закону про ЄСВ, у якій, на відміну від чинних соцзаконів, немає посилань на нормативно-правові акти, прийняті відповідно до Закону про оплату праці, а вказано, що база для нарахування — це зарплата, яку визначають за Законом про оплату праці. Крім того, не буде прив'язки до обкладення зарплатних виплат податком із доходів.

• УВАГА!

СПД, які обрали спрощену систему оподаткування (єдиний чи фіксований податок), нараховуватимуть та сплачуватимуть ЄСВ на загальних підставах.

Розмір нарахування ЄСВ (від 36,76% до 49,7%) на зарплату залежатиме від класу професійного ризику виробництва, встановленого для роботодавця за основним видом його діяльності. Таких класів — 67. Зважаючи на те що й зараз існує саме 67 класів професійного ризику виробництва, можна передбачити, що надалі ставки визначатимуть за цими ж класами. На окрему ставку для нарахування ЄСВ на зарплату заслужили:

— бюджетні установи — **36,3%**;

— наймані працівники із числа осіб льотних екіпажів повітряних суден цивільної авіації й бортоператори, які виконують спеціальні роботи в польотах, — **45,96%**;

— наймані працівники-інваліди — **8,41%**.

Окрім того, із зарплати працівників роботодавці утримуватимуть ЄСВ. Загальна ставка тут **3,6%**. Водночас ЄСВ утримуватимуть за ставкою **6,1%** із зарплати вищезгаданих льотчиків та бортоператорів, фізосіб, котрі працюють на посадах, роботу на яких зараховують до стажу, що дає право на одержання пенсії відповідно до Законів України «Про державну службу», «Про прокуратуру», «Про державну підтримку засобів масової інформації та соціальний захист журналістів», «Про наукову й науково-технічну діяльність», «Про статус народного депутата України», «Про Національний банк України», «Про службу в органах місцевого самоврядування», Митного кодексу України, Положення про помічника-консультанта народного депутата України, затвердженого постановою Верховної Ради України від 13.10.95 р. (далі — спецпрацівники).

ЛІКАРНЯНИ ТА ЄСВ: ОКРЕМІ СТАВКИ ДЛЯ ОКРЕМИХ ПРАЦІВНИКІВ

Для лікарняних (у т. ч. оплати перших п'яти днів непрацездатності) передбачено окрему ставку. У більшості випадків роботодавці нараховуватимуть на ці виплати **33,2%**, а коли виплату утримуватиме працівник-інвалід, платитимуть **8,41%**. Окрім того, роботодавці з лікарняних утримуватимуть:

— 2 % ЄСВ, якщо йдеться про виплату звичайному працівнику;

— 6,1 % ЄСВ, якщо йдеться про доход спецпрацівника.

ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВІ ДОГОВОРІ: ЄСВ ЗА СПЕЦСТАВКОЮ

Як ви зрозуміли, законодавці не залишили поза увагою й винагород за цивільно-правовими договорами (далі — ЦПД). Отже, Закон про ЄСВ передбачає, що базою для нарахування ЄСВ слугує також **сума винагороди фізособи за виконання робіт (надання послуг) за ЦПД** (крім ЦПД, укладеного з підприємцем, якщо виконувані роботи (надавані послуги) відповідають видам діяльності, зазначеним у свідоцтві про держреєстрацію підприємця, **далі — ЦПД із підприємцями**). При нарахуванні такої винагороди роботодавець повинен нарахувати **34,7%** та утримати **2,6%** ЄСВ.

Зверніть увагу на виняток, що стосується ЦПД із підприємцями. Як відомо, **у свідоцтві про держреєстрацію види діяльності не вказують** (це у свідоцтві про сплату єдиного податку зазначають, за яку саме діяльність підприємці сплачують єдиний податок). Здебільшого підприємці можуть займатися будь-якою діяльністю, не забороненою законодавством. Звідси висновок: при укладенні ЦПД на виконання робіт (надання послуг) із підприємцем-загальносистемником ЄСВ не нараховують та не утримують. На користь такого висновку говорить і те, що ці підприємці самі мають сплачувати ЄСВ з оподаткованого доходу.

Що стосується виплати винагород за ЦПД єдинникам, то не виключено, що ЄСВ не обкладатимуть лише ті доходи, які отримано від діяльності, зазначеної у свідоцтві платника єдиного податку. Хоча, наголосимо, із Закону це прямо не випливає, адже там йдеться про діяльність зі свідоцтва про держреєстрацію. Сподіваємося, невдовзі ПФУ розставити усі крапки над «і» стосовно ЄСВ із винагород за ЦПД.

ЄСВ ДЛЯ ПРИВАТНИХ ПІДПРИЄМЦІВ: ЧИМ ПОРАДУВАЛИ ЗАКОНОДАВЦІ

Підприємці сплачуватимуть ЄСВ за себе та членів сім'ї, які беруть участь у провадженні ними підприємницької діяльності. Об'єкт для нарахування в загальносистемників — **сума доходу (прибутку)**, отриманого від їхньої діяльності, що підлягає обкладенню податком з доходів, а також сума доходу, що розподіляється між членами сім'ї, які беруть участь у провадженні ними підприємницької діяльності. А от **єдинники** базу для нарахування ЄСВ визначатимуть самостійно.

Перейдемо до ставок. В обов'язковому порядку підприємці мусять сплачувати ЄСВ за ставкою **34,7%**. Але якщо підприємець бажає додатково добровільно взяти участь у страхуванні від непрацездатності, то ставка ЄСВ становитиме **36,6%**, у соцстрахуванні від нещасного випадку — **36,21%**, а якщо підприємець добровільно додатково братиме участь і в соцстрахуванні від непрацездатності, і в соцстрахуванні від нещасного випадку, він платитиме **38,11%** ЄСВ.

Це ще не все. Сума ЄСВ підприємця-загальносистемника не може бути меншою за розмір мінімального страхового внеску за місяць, у якому отримано дохід (прибуток), а для єдинника сума ЄСВ не може опускатися нижче розміру мінімального страхового внеску в усіх місяцях сплати єдиного податку. При цьому мінімальний страховий внесок дорівнює мінзарплаті, помноженій на відповідну ставку ЄСВ. Аналогічна норма діє й щодо внесків за членів сім'ї, які беруть участь у провадженні підприємницької діяльності.

ОСОБЛИВОСТІ НАРАХУВАННЯ ЄСВ

Нараховувати ЄСВ потрібно в національній валюті (гривні) в межах максимальної суми заробітку (доходу) — **15 прожиткових мінімумів для працездатних осіб** (діє також і для приватних підприємців).

При цьому в ч. 2 ст. 7 Закону про ЄСВ передбачили: для осіб, які працюють у сільському господарстві, зайняті на сезонних роботах, виконують роботи (надають послуги) за ЦПД, творчих працівників (архітекторів, художників, артистів, музикантів, композиторів, критиків, мистецтвознавців, письменників, кінемато-



графістів) та інших осіб, які отримують зарплату (доход) за виконану роботу (надані послуги), **строк виконання яких перевищує календарний місяць**, ЄСВ слід нараховувати на суму, котру визначають діленням зарплати (доходу), виплаченої за результатами роботи, на кількість місяців, за які її нараховано. Зрозуміло, що йдеться про поділ для застосування максимальної величини заробітку, із якого сплачують соцвнески, та одночасно включення відповідних місяців до страхового стажу. Дещо дивний поділ, адже логічніше було б ділити дохід відповідно до кількості днів (робочих чи календарних), під час яких проводили роботу (так як це зараз передбачено при страхуванні на випадок безробіття). Сподіваємося, спеціалісти ПФУ докладно розпишуть порядок застосування цієї норми.

Для нарахування ЄСВ також доведеться розподіляти середню зарплату за час вимушеного прогулу (яку нараховують за рішенням суду) залежно від кількості місяців, за які її нараховано. Тож, працівники будуть більш захищеними, адже часто рішення у справі про незаконне звільнення виносять через кілька місяців, і співробітників, якого поновлюють на роботу, утрачає більшість страхового стажу.

Крім того, зважаючи на абз. 2 ч. 2 ст. 7 Закону про ЄСВ, робимо висновок: ЄСВ доведеться нараховувати й на зарплату (доход) осіб, яким після звільнення з роботи нараховано зарплату за відпрацьований час (скажімо, на премію за квартал, яку нараховали після звільнення працівника). Хоча за логікою не мали б цього робити, адже на момент нарахування доходу особа вже не перебуває в трудових відносинах із підприємством, а отже, не застрахована особа, а підприємство вже не роботодавець.

Цікаво також, що КМУ має затвердити перелік видів виплат, на які НЕ нараховується ЄСВ. Сподіваємося, це зроблять до 01.01.11 р.

СТРОКИ СПЛАТИ ЄСВ

Строки сплати ЄСВ не дуже відрізняються від строків, які на сьогодні діють для пенсійних внесків.

Загальний строк для плати ЄСВ, нарахованого за відповідний базовий звітний період, — **не пізніше 20 числа** місяця, що настає за базовим звітним періодом. Для роботодавців, крім роботодавців-фізосіб, таким періодом **вважають місяць**.

При цьому платники під час кожної виплати зарплати (доходу, грошового забезпечення), на суми якої (якого) нараховують ЄСВ, повинні сплатити авансовий внесок одночасно з виданою зазначених доходів у розмірі, установленому для таких платників. Цю правду, ЄСВ можна не платити, якщо внесок, нарахований на ці виплати, уже сплатили у вищезгадані строки, або в результаті звіряння з ПФУ визнано переплату за внесками.

Уважно вивчивши ч. 8 ст. 9 Закону про ЄСВ, доходимо висновку, що внесків, які роботодавці утримують із зарплати найманих працівників або інших доходів, які обкладають ЄСВ, така авансова плата не стосується — їх треба сплатити не **пізніше 20 календарних днів**, наступних за базовим звітним періодом.

Отже, ЄСВ слід сплатити при отриманні (перерахуванні) коштів на оплату праці (виплату доходу, грошового забезпечення), а

також при виплаті доходу в безготівковій формі чи натурою. Ці правила загальні для всіх випадків виплати зарплати (доходу). У разі ж невиплати нарахованої в базовому місяці зарплати (винагороди за ЦПД) ЄСВ усе одно треба сплатити не пізніше 20 числа місяця, наступного за базовим.

А от для фізосіб-підприємців, роботодавців-фізосіб (у тому числі приватних підприємців) та фізосіб, які забезпечують себе роботою самостійно, передбачили базовий звітний період — **календарний рік**. Отже, такі роботодавці та самозайняті особи повинні остаточно розрахуватися з ПФУ **не пізніше 20 січня року, наступного за звітним**, у т. ч. за внесками з нарахованої, але не виплаченої найманим працівникам зарплати. У той же час роботодавці-фізособи при кожній виплаті зарплати повинні сплачувати авансові внески до ПФУ А от чи будуть авансові платежі для самозайнятих осіб, приватних підприємців, дізнаємося із підзаконних нормативів, адже в Законі про це — ані словечка.

ЯК ПЛАТИТИМЕМО ЛІКАРНЯНИ, ДЕКРЕТНІ ТА ДОПОМОГУ НА ПОХОВАННЯ З 01.01.11 р.

Як і зараз, нараховуватимуть та виплачуватимуть лікарняні, декретні та допомогу на поховання роботодавці. Але з наступного року зміниться порядок виплати.

Якщо нині роботодавець на суму виплачених лікарняних та декретних вільний зменшити суму внесків на страхування від непрацездатності, а суму, якої не вистачає, отримати від Фонду страхування від непрацездатності, то з наступного доведеться пройти певну процедуру. Детально порядок фінансування має встановити Правління Фонду, але вже наразі можна описати його в загальних рисах (зміни до ст. 21 Закону про страхування від непрацездатності). Отже:

1) роботодавець обчислюватиме та нараховуватиме лікарняні, декретні, допомогу на поховання;

2) далі він оформлюватиме за встановленим зразком заяву-розрахунок, у якій буде інформація про нараховані застрахованим особам суми матзабезпечення за їх видами, та подаватиме її до Фонду страхування від непрацездатності;

3) у відділенні Фонду розглядатимуть цю заяву й **протягом 10 робочих днів після надходження** заяви мають профінансувати її, зарахувавши кошти на спеціально відкритий роботодавцем рахунок.

Аби отримати відшкодування, роботодавцю доведеться попередньо відкрити в банку (бюджетній установі — у Держказначействі) **окремий поточний рахунок для зарахування страхових коштів**. Кошти на цьому рахунок слід буде обліковувати на окремому субрахунку й використовувати їх можна буде **виключно на надання матеріального забезпечення та соціальних послуг застрахованим особам**;

4) після надходження коштів на рахунок роботодавця має розрахуватися із застрахованими особами за відповідними виплатами.

КУДИ, КОЛИ Й ПРО ЩО ЗВІТУВАТИМЕМО

У Законі про ЄСВ про звітність сказано лише так: платник ЄСВ має подавати звітність до територіального органу ПФУ **у строки, у порядку та за формою, установленими ПФУ** за погодженням із відповідними фондами загальнообов'язкового державного соцстрахування та Держжкомстатом. Здебільшого строки звітвання залишаться теперішніми — **не пізніше 20 числа місяця, наступного за звітним**.

Ще це не все. Звітувати також доведеться й про використані роботодавцем кошти на виплату лікарняних (у тому числі при нещасних випадках на виробництві), декретних, часткової допомоги по безробіттю. Звісно, повідрямляти про це доведеться вже не відділенню ПФУ, а відповідним відділенням фондів соцстрахування. Як саме звіти й коли треба складати та подавати, мусять прояснити відповідні фонди. Як бачимо, клопіт бухгалтера із звітвання не вичерпуватиметься поданням персоналізованої звітності до органу ПФУ (у тому числі про сплату ЄСВ).

ХТО І ЯК ПЕРЕВІРЯТИМЕ СПЛАТУ ЄСВ

Природно, що функцію покляли на ПФУ Він же й штрафуватиме за несплату, неповну сплату ЄСВ. При цьому, коли виявлять недоїмку, ПФУ зможе пред'являти вимогу, яка за Законом про ЄСВ — виконавчий документ, і в разі її невиконання протягом 10 робочих днів платником вимогу направлятимуть до виконавчої служби. Однак платник внесків може оскаржити таке рішення до органу ПФУ вищого рівня або до суду (одночасно треба письмово повідомити про це територіальний орган ПФУ який прийняв рішення про накладення штрафу). Оскарження рішення територіального органу Пенсійного фонду про застосування фінсанкцій зупиняє перебіг строку їх сплати до винесення органом Пенсійного фонду або судом рішення у справі. Строк сплати фінсанкцій також зупиняється до ухвалення судом рішення в разі оскарження платником єдиного внеску вимоги про сплату недоїмки, якщо застосування фінсанкцій пов'язано з виникненням або несвочасною сплатою суми недоїмки.

Які штрафні санкції застосовуватимуть до платників внеску, читайте в ч. ч. 10—14 ст. 25 Закону про ЄСВ.

Звернемо вашу увагу, що перевірці підлягатиме не лише сплата ЄСВ, а й витрачання коштів, отриманих від фондів. Цю перевірку здійснюватимуть спеціалісти відповідних соцфондів. Певна річ, вони завітають, тільки якщо ви отримували від них кошти та виплачували їх застрахованим особам.

ПЕРЕХІДНІ ПОЛОЖЕННЯ

Зупинимося на кількох цікавих моментах, пов'язаних із запровадженням Закону про ЄСВ.

Перший. Якщо ваше підприємство має заборгованість зі сплати соцвнесків на страхування від непрацездатності, від безробіття або від нещасного випадку, що виникла до 01.07.10 р., — погасіть її до 01.01.11 р. Тоді завдяки п. 6 р. VIII Закону про ЄСВ відповідні соцфонди спишуть вашу заборгованість зі сплати фінсанкцій (пені та штрафів).

Другий. Заборгованість за пенсійним збором, який нараховано до 01.01.04 р., за відшкодуванням витрат на виплату та доставку пільгових пенсій, зі сплати фінсанкцій та пені, яка виникла до 01.01.11 р., розстрочать, і роботодавці **сплачуватимуть таку заборгованість протягом не більше як 60 календарних місяців починаючи з 01.01.11 р.** Вона підлягатиме сплаті щоквартально рівними частками.

Третій. Суми нарахованих соцвнесків за періоди до 01.01.11 р. підлягають сплаті в порядку, який діє до цієї дати (тобто на рахунки відповідних соцфондів). При цьому за соцфондами зберігається повноваження щодо контролю за правильністю нарахування, своєчасністю сплати страхових внесків, застосування фінсанкцій на період до повного стягнення заборгованості зі сплати страхових внесків, сум штрафних санкцій, нарахованих та/або не сплачених у період до 1 січня 2011 року.

Ось і все, про що ми хотіли розповісти вам сьогодні. Упевнені, за допомогою цього матеріалу ви зможете уявити, що чекатиме вас 1 січня 2011 року.

Коментар підготували **Сергій СТРОЇЧ, Тамара ПРОЩИНА, Василь ЦИГАНЕНКО.**

• Социум

ПОДАРОК ПЕРШОТРАВЕНЦАМ

Как известно, качественное медицинское обслуживание является неотъемлемой частью благополучного существования любого общества. А уж если речь идет о городе, в котором проживает приличное количество шахтеров, ежедневно подвергающих свою жизнь опасности, то тем более, своевременно оказанная квалифицированная помощь играет огромную роль. В этом плане повезло жителям города Першотравенск, где 27 октября 2010 года, в городской больнице, состоялось открытие только что отремонтированного травматологического отделения. В ходе капитального ремонта подверглись замене все ком-

муникации, отремонтированы палаты и перевязочные. Ремонт произведен в рамках сотрудничества ОАО «Павлоградуголь» (ДТЭК) и городом Першотравенском. Всего на ремонт отделения было выделено более 600 тысяч гривен. Основными пациентами травматологии являются работники угольной промышленности, оно и не удивительно, уровень охраны труда на наших шахтах оставляет желать лучшего, а также жители города. Всего за первое полугодие в отделение было принято и оказана помощь более чем шестистам пациентам. Остаются только пожелать: дорогие Першотравенцы, будьте здоровы, берегите себя!

Соб. информ.



По подсчётам экспертов пальма первенства в количестве истреблённых людей по праву принадлежит Иосифу Сталину - он отправил на тот свет 42 миллиона, Мао Цзедун - 35, Владимир Ленин - 27, Адольф Гитлер - 22 миллиона человек. Дальше идут с куда более скромными показателями Пол Пот, Дювалье и прочие...

О сталинских преступлениях уже рассказано немало. Но продолжает удивлять его патологическая жестокость не только к "врагам народа", но и к людям, десятилетиями служившим тирану верой и правдой.

Александр Орлов вплоть до 12 июля 1938 года был членом Всесоюзной Коммунистической партии и Советское правительство последовательно доверяло ему ряд ответственных постов. Он активно участвовал в гражданской войне, сражался в рядах Красной Армии на Юго-Восточном фронте, где командовал партизанскими отрядами, действовавшими в тылу врага, отвечал также за контрразведку.

После окончания гражданской войны ЦК партии назначил Орлова помощником прокурора в Верховный суд. Он принимал участие в разработке первого советского уголовного кодекса. В дальнейшем работал в должности зампреда Экономического управления ОГПУ (позже переименованного в НКВД), командовал подразделением погранвойск в Закавказье на границе с Ираном и Турцией. Затем А. Орлов - снова в ОГПУ. Теперь он уже начальник Экономического отдела Иностранного управления. Когда началась в 1936 году гражданская война в Испании, политбюро направило Орлова туда - как советника республиканского правительства. Он организовал контрразведку и партизанские войны в тылу противника. Был там почти два года, пока не порвал со сталинским режимом.

Орлову удалось собрать и вывезти из СССР совершенно секретные сведения о преступлениях Сталина. Опасаясь за свою репутацию, Сталин решил в 1937 году уничтожить всех, кто знал о его черных деяниях. Весной этого года были расстреляны все руководители НКВД, все следователи, которые его указаниями вырывали ложные признания у основателей партии и вождей революции. За ними последовали в небытие тысячи энкведистов - все, кто мог располагать секретной информацией о сталинских преступлениях.

Будучи в Испании, Орлов узнал об аресте наркомов внутренних дел Ягоды, о гибели всех его бывших друзей и коллег. Он понял, что вот-вот наступит и его очередь. И когда окончательно убедился в этом, выехал с семьей во Францию, затем в Канаду и в США. За ним охотились долгие 14 лет. Тревоги и волнения остались позади лишь после смерти Сталина. Тогда Орлов опубликовал свою книгу «Тайная история сталинских преступлений». Вот лишь один фрагмент из этой книги, повествующий о том, как Сталин платил людям за их доверие и привязанность.

● История кровавых преступлений

Коварство тирана

Венгр Паулер оберегал жизнь диктатора целых 15 лет. Интересно сложилась его судьба. В первую мировую он был призван в австро-венгерскую армию и в 1916 году попал в русский плен. У него не было семьи, дома никто не ждал и Паулер решил остаться в России, когда началась революция. Вступил в большевистскую партию и был направлен на работу в ВЧК.

Человек малообразованный и политически индифферентный, он получил должность рядового оперативника из-за арестованных и обысков. Шансов продвинуться вверх почти не имел. Сообразив это, он решил воспользоваться навыками, приобретенными еще на родине. До армии он был парикмахером в будапештском комтеатре оперетты и одновременно прислуживал известным певцам. Мечтал о славе и любил хвастаться, будто артисты находили у него «замечательный драматический талант» и наперебой приглашали выступать на сцене в качестве статиста. Паулер, по-видимому, не преувеличивал. У него действительно были способности актера-комика. Надо было видеть, как искусно подражал он манерам начальства и с каким артистизмом рассказывал анекдоты.

И вот Паулер вскоре стал парикмахером и личным ординарцем Менжинского - заместителя начальника ВЧК. Тот был сыном крупного царского чиновника и сумел оценить проворного слугу...

Постепенно влияние Паулера начало ощущаться в ОГПУ всеми. Д. Менжинский назначил его начальником оперативного управления, а после смерти Ленина уволил тогдашнего начальника кремлевской охраны Абрама Бельского и сделал Паулера ответственным за безопасность Сталина и других членов Политбюро.

Сталин создал себе охрану, насчитывающую несколько тысяч секретных сотрудников, не считая специальных воинских подразделений, которые постоянно находились поблизости в состоянии

полной боевой готовности. Такую могучую охрану организовал для Сталина Паулер.

Он сумел занять такое положение, что членам Политбюро приходилось считать его чуть ли не равным себе. Он сосредоточил в своих руках обеспечение их продуктами питания, одеждой, машинами, дачами. Он не только удовлетворял их желания, но к тому же знал, как разжечь их...

Со Сталиным Паулер был даже более фамилльярен, чем с прочими кремлевскими сановниками. Он изучил сталинские вкусы и научился угадывать его малейшие желания. Заметив, что Сталин поглощает огромные количества грубоватой русской селедки, Паулер начал заказывать из-за границы более изысканные сорта. Некоторые из них - т.н. «габельбиссен», немецкого посола - привели Сталина в восторг. Под эту закуски хорошо идет русская водка. Паулер и тут не ударил в грязь лицом - он сделался постоянным советником вождя.

Приметив, что Сталин обожает непристойные шутки и антисемитские анекдоты, он позаботился о том, чтобы всегда иметь для него наготове их свежий запас. Как шут и рассказчик анекдотов он был непоколебим.

Сталин, по природе угрюмый и не расположенный к смеху, мог смеяться до упаду.

Паулер подсмотрел, как внимательно Сталин вглядывается в свое отражение в зеркале, поправляя причёску, как он любовно приглаживает усы, и заключил, что хозяин далеко не равнодушен к собственной внешности и совсем не отличается в этом от обычных смертных. И Паулер взял на себя заботу о сталинском гардеробе. Он проявил в этой области редкую изобретательность. Подметив, что Сталин, желая казаться выше ростом, предпочитает обувь

на высоких каблуках, Паулер решил нарастить ему еще несколько сантиметров. Он изобрел для Сталина сапоги специального покрова с необычно высокими каблуками, частично спрятанными в задник. Натянув эти сапоги и став перед зеркалом, Сталин не скрыл удовольствия. Более того, он пошел еще даль-



ше и велел Паулеру класть ему под ноги, когда он стоит на Мавзоле, небольшой деревянный брусок. В результате таких хитростей многие, видевшие Сталина издали или на газетных фотографиях, считали, что он среднего роста. В действительности его рост составлял лишь около 163 сантиметров. Чтобы поддержать иллюзию, Паулер заказал для Сталина длинную шинель, доходившую до уровня каблуков.

Как бывший парикмахер, Паулер взялся брить Сталина. До этого Сталин всегда выглядел плоховыбритым. Деловом,

что его лицо было покрыто пинами и безопасная бритва, которой он привык пользоваться, оставляла мелкие волосные островки, делавшие сталинскую физиономию еще более рабой. Не решаясь доверить бритву парикмахера, Сталин, видимо, примирился с этим недостатком. Однако Паулеру он полностью доверял. Таким образом, Паулер оказался первым человеком с бритвенным лезвием в руке, кому вождь отважился подставить свое горло.

Абсолютно все, что имело отношение к Сталину и его семье, проходило через руки Паулера. Без его ведома ни один кусок пищи не мог появиться на столе вождя. Без одобрения Паулера ни один человек не мог быть допущен в квартиру Сталина или на его загородную дачу. Паулер не имел права уйти от своих обязанностей на минуту, и только в полдень, доставив Сталина в его кремлевский кабинет, он должен был мчаться в Оперативное управление ОГПУ доложить Менжинскому и Ягоде, как прошли сутки и поделиться с приятелями последними кремлевскими новостями и сплетнями...

В 1933 году произошёл небольшой инцидент, в результате которого открылось

тайное сталинское пристрастие и в то же время особо деликатный характер некоторых поручений, исполняемых Паулером. Дело было так. В Москву приехал из Праги чехословацкий резидент НКВД Смирнов. После доклада его попросили зайти к Паулеру. Тот предупредил Смирнова, что разговор должен остаться строго между ними. Он буквально ошарашил собеседника, вынув из сейфа и раскрыв перед ним альбом порнографических рисунков. Видя изумление Смирнова, Паулер сказал, что эти рисунки выполнены известным дореволюци-

онным художником С. Уруских эмигрантов, проживающих в Чехословакии, должны найтись другие рисунки подобного рода, выполненные тем же художником. Необходимо купить по возможности все такие произведения С., но обязательно через посредников и таким образом, чтобы никто не смог догадаться, что они предназначаются для советского посольства. «Денег на это не жалейте», - добавил Паулер.

Смирнов, человек весьма строгих правил, было возмущен, хотел отказаться от выполнения столь сомнительного поручения. Но его предупредили: рисунки приобретаются для самого хозяина! Оказалось, Паулер скупал для Сталина подобные произведения во многих странах Запада и Востока.

За верную службу Сталин щедро вознаграждал своего незаменимого холоу. Он подарил Паулеру две машины - лимузин «кадиллак» и открытый «линкольн», наградив его целыми шестью орденами, в том числе орденом Ленина...

Паулер был очень экспансивным человеком и ему трудно было удержаться и не рассказать приятелям тот или иной эпизод из жизни «хозяина». Ему, очевидно, даже не приходило в голову, что рассказываемые вещи дискредитируют патрона. Он так слепо обожал Сталина, такуверовал в его неограниченную власть, что даже не осознавал, как выглядят сталинские поступки, если подходить к ним с обычными человеческими мерками...

Летом 1937 года, «когда большинство руководителей НКВД уже было арестовано, в парижском кафе Орлов случайно встретил одного тайного агента Иностранного управления. Это был некий Г. - венгр по национальности, старый приятель Паулера.

- Как там Паулер, с ним все в порядке? - осведомился Орлов в шутку, будучи абсолютно уверен, что аресты никак не могут коснуться Паулера.

- Да как вы можете? - оскорбился венгр, возмущенный до глубины души. - Паулер для Сталина значит больше, чем выдумаете. Он Сталину ближе, чем друг..., ближе брата!

И Г. поведал Орлову о таком эпизоде. 20 декабря 1936 года, в годовщину основания ВЧК-ОГПУ-НКВД Сталин устроил для руководителей этого ведомства банкет, пригласил на него Ежова, Фриновского, Паулера и некоторых других чекистов. Когда присутствующие основательно выпили, Паулер показал Сталину импровизированное представление. Поддерживаемый под руки двумя коллегами, игравшими роль тюремных охранников, Паулер изображал Зиновьева, которого ведут в подвал расстреливать. «Зиновьев» беспомощно висел на плечах «охранников» и, волоча ноги, жалобно скулил, испуганно поводя глазами. Посередине комнаты он упал на колени и, обхватив руками сапог одного из «охранников», в ужасе завопил: «Пожалуйста... ради Бога, товарищи... вызовите Иосифа Виссарионовича!»

Сталин следил за ходом представления, заливаясь смехом. Гости, видя, как ему нравится эта сцена, наперебой требовали, чтобы Паулер повторил ее. Тот подчинился. На этот раз Сталин смеялся так неистово, что согнулся, хватаясь за живот. А когда Паулер ввел в свое представление новый эпизод, вместо того, чтобы падать на колени, выпрямился, простер руки к потолку и закричал: «Услышь меня, Израиль, наш Бог есть Бог единый!» - Сталин не мог больше выдержать и, захлебываясь смехом, начал дёкать Паулеру знаки прекратить представление. В ноябре 1937 года Паулер был снят с должности начальника сталинской охраны. Было сменено руководство всей охраной Кремля. Сталин и здесь не проявил человеческих чувств, он не пощадил человека, который не только был ему по нраву, но и успешно оберегал его жизнь целых 15 лет. Когда в марте 1938 года, давая показание на третьем московском процессе, Ягода сказал, что Паулер был немецким шпионом, стало понятно, что его уже нет в живых...

Леонид САДОВСКИЙ.

Только культура ума гоним возможной культурой гуга.

Валерий БРЮСОВ.

Редактор Анатолий КОВАЛЕНКО

Учредитель: Областное объединение Независимого профсоюза горняков Украины Западного Донбасса.

Свидетельство о регистрации ДП № 820 от 7.05.2001 г.
Набор, верстка и печать -
ООО "Первая гортиспография"

**АДРЕС РЕДАКЦИИ: 51400 г. Павлоград
Днепропетровской области, ул. Ленина, 127**

Телефон: 268-1-45
Объем - 2 печатных листа.
Заказ № 1546. Тираж 7000 экз.
Цена свободная

Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с позицией редакции. Ответственность за достоверность изложения фактов несет автор. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Электронная почта **ОО НПУ ЗД:**
npgu@pu.dtek.com.ua
Официальный сайт **ОО НПУ ЗД:** npgu.org.ua

В номере использованы материалы, подготовленные информационно-аналитическим отделом **ОО НПУ.**